

BÆTUM ÞEKKINGU, FÆRNI OG LEIKNI

framkvæmdastjóri

Hrund Hlöðversdóttir



HEKLA
MANNAUDSSJÓÐUR

HLUTVERK SJÓÐSINS MARKMIÐ

- Mannauðssjóðurinn Hekla tók til starfa 1. janúar 2025 eftir sameiningu Mannauðssjóðs Samflots, Mannauðssjóðs Kjalar og Mannauðssjóðs KSG og tók Hekla yfir alla starfssemi eldri sjóðanna.
- Sjóðurinn sinnir markmiðum sínum á sviði símenntunar og mannauðs með því að veita styrki til:
 - Sveitarfélaga, stofnana og vinnuveitenda sem greiða í sjóðinn.
 - Stéttarfélaga.
 - Verkefna sem sjóðsstjórn skipuleggur eða á aðkomu að.



HEKLA
MANNAUÐSSJÓÐUR

ÚTHLUTUNARREGLUR

úthlutunarreglur

Gögn sem þurfa að fylgja umsókn:

- Greinargóð lýsing á verkefninu, markmið og tenging við starfsstöð og kostnaðaráætlun.
- Dagskrá verkefnis.
- Þátttakendalisti, nafn, kennitala og stéttarfélag viðkomandi sjóðsfélaga.

Næstu úthlutanir styrkja fara fram:

10. desember 2025

27. janúar 2026



HEKLA
MANNAUÐSSJÓÐUR

Mikilvægt:

Að skoða vel úthlutunarreglur áður en sótt er um.

Að vera viss um að öll fylgiskjöl séu rétt og fylgi með umsókn.

Að sækja um styrkinn áður en verkefnið fer fram (námskeið, náms- og kynnisferð).

Að kostnaður sé greiddur af sveitarfélagi / stofnun og greiðslukvittanir berist á kennitölu sveitarfélags.

ÚTHLUTANIR → VERKEFNI

- Námskeið fyrir sjóðfélaga sem stuðla að aukinni starfsmenntun.
- Námskeið/ innanhúsfræðsla.
- Þarfagreining, úttekt /ráðgjöf til sveitarfélaga og eða stofnana.
- Rafrænt námsumhverfi / þróunarverkefni, tækni og nýsköpun.
- Nám/námskeið erlendis.
- Náms- og kynnisferðir.

Fjárhagsáætlun 2025:

• Starfstengd námskeið	18 %
• Námskeið / innanhúsfræðsla	5 %
• Mannauðssetur	7,5 %
• Þarfagreining, ráðgjöf og úttektir	9 %
• Rafrænt námsumhverfi, tækni og nýsköpun	4,4 %
• Nám / námskeið erlendis	1,8 %
• Náms- og kynnisferðir	44,3 %
• Umsýsla og rekstur	10 %

SJÓÐSSTREYMI



SANNGIRNI Í ÚTHLUTUNUM



HEKLA
MANNAUÐSSJÓÐUR

MANNAUÐSSETUR

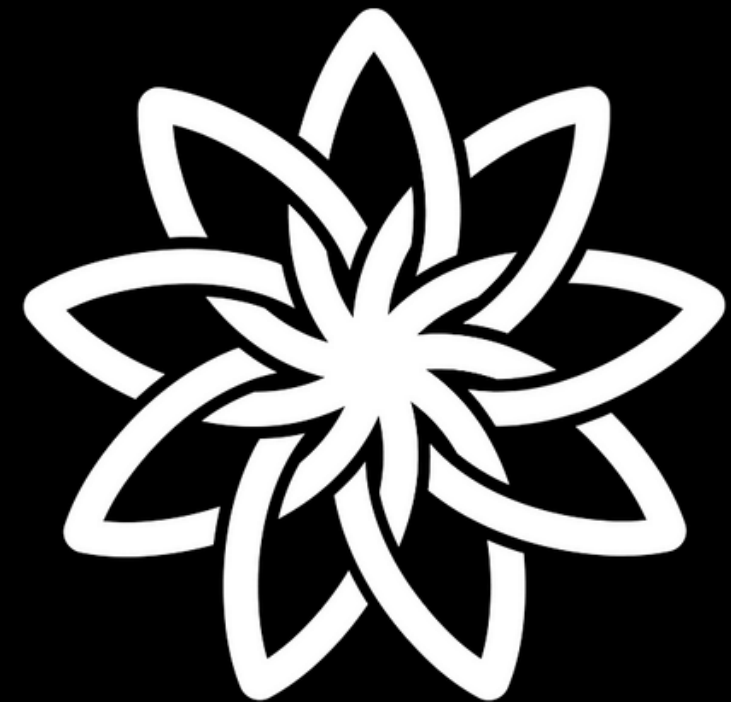


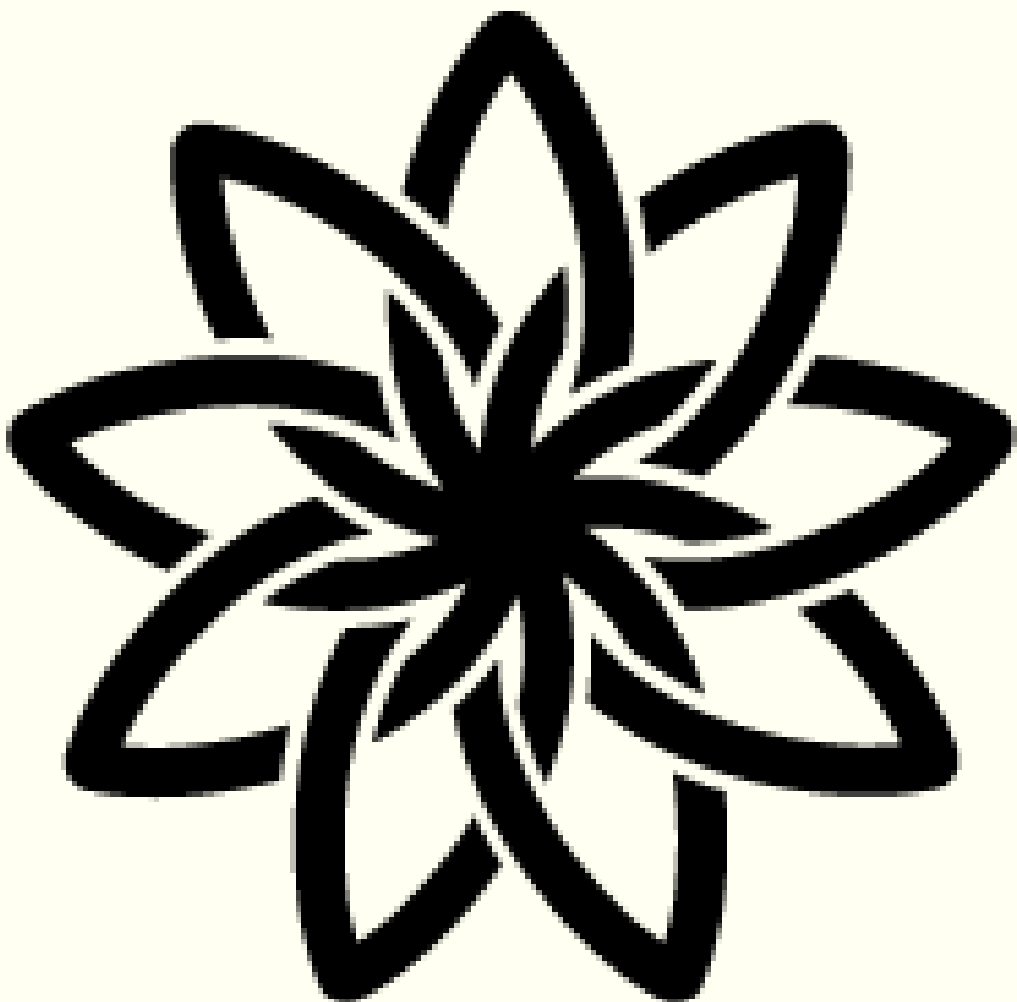
MÓTUNARTÍMAR FRAMUNDAN

Mannauðssjóðurinn rekur Mannauðssetur Heklu sem tekur þátt í að móta stefnur og vinna að fræðslutækifærum.

VERKEFNI HEKLU:

- Eitt af verkefnum Mannauðsseturs er Sveitarfélag ársins.





Sveitarfélag ársins 2025

Tilgangur könnunarinnar:

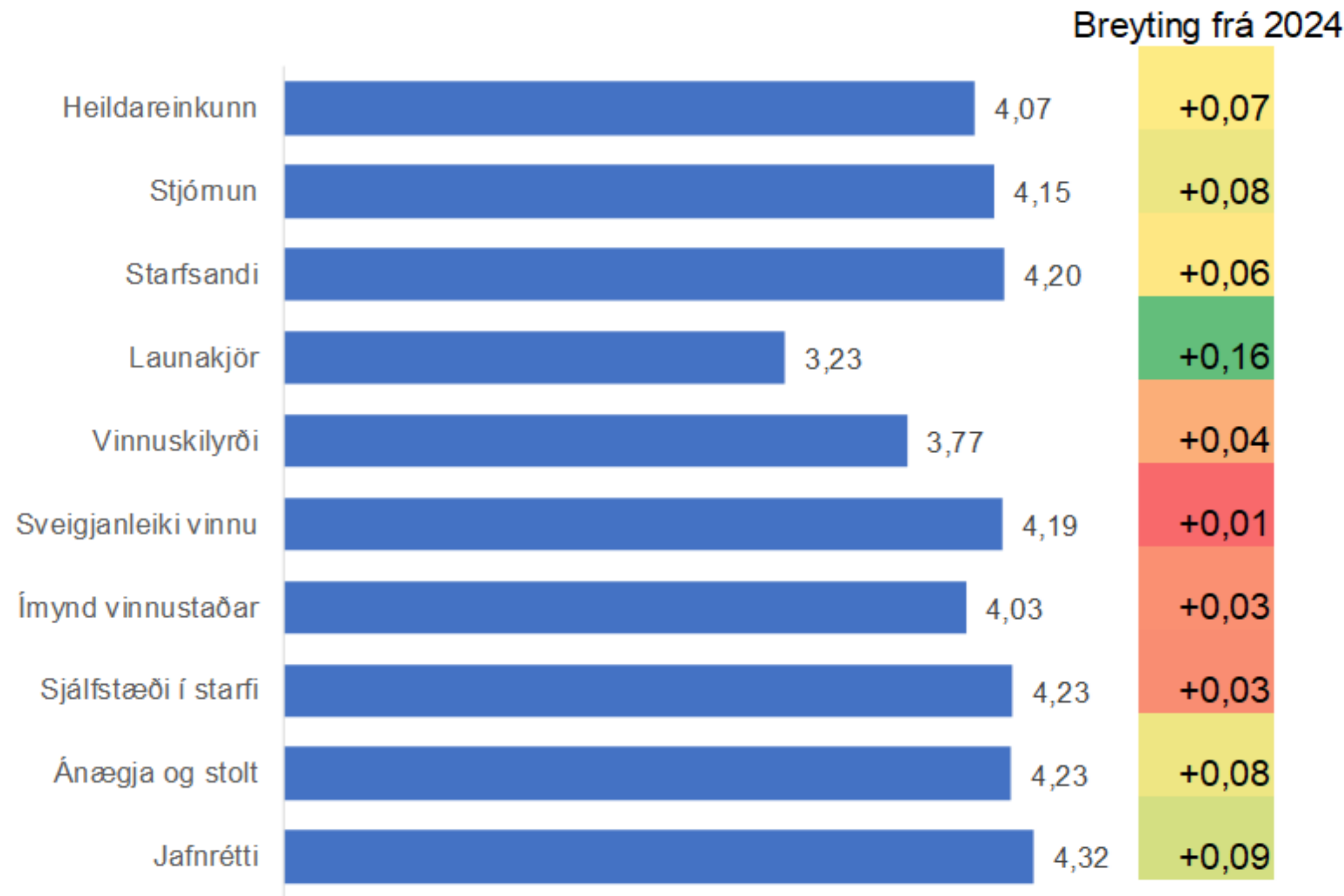
- Að hvetja stjórnendur sveitarfélaganna til að veita starfsumhverfinu athygli og fara í umbótaverkefni þar sem þess er þörf.
 - Að ýta undir umræðu um starfsumhverfi og stjórnun á vinnustöðum sveitarélaganna og áhrifum þess á starfsfólk, viðskiptavini og samfélag
 - Að veita góðum vinnustöðum viðurkenningu.
-



Tafla. Einkunnir einstakra sveitafélaga.

Sveitarfélög	Heildar-einkunn	Vikmörk	Stjórnun	Starfsandi	Launakjör	Vinnuskilyrði	Sveigjanleiki vinnu	Sjálfstæði í starfi	Ímynd sveitarfélags	Ánægja og stolt	Jafnrétti	Svarhlutfall
Meðaltal	4,074	+/-0,08	4,16	4,20	3,25	3,80	4,20	4,24	3,99	4,22	4,34	
1.Bláskógabyggð *	4,414	+/-0,07	4,63	4,44	3,63	4,03	4,33	4,51	4,45	4,64	4,71	35-49%
2.Grímsnes- og Grafningshreppur *	4,354	+/-0,12	4,47	4,40	3,88	4,13	4,32	4,44	4,41	4,57	4,39	50-59%
3.Hrunamannahreppur *	4,352	+/-0,08	4,48	4,44	3,60	4,23	4,41	4,37	4,32	4,46	4,56	50-59%
4.Skeiða- og Gnúpverjahreppur	4,325	+/-0,22	4,54	4,44	3,35	4,21	4,31	4,09	4,18	4,56	4,72	35-49%
5.Suðurnesjabær *	4,287	+/-0,06	4,46	4,29	3,46	4,01	4,41	4,40	4,27	4,47	4,52	35-49%
6.Húnaþing vestra *	4,198	+/-0,09	4,30	4,34	3,57	3,86	4,27	4,25	3,99	4,33	4,57	50-59%
7.Vestmannaeyjabær *	4,125	+/-0,07	4,18	4,39	3,17	3,77	4,18	4,38	4,05	4,45	4,28	35-49%
8.Norðurþing*	4,119	+/-0,07	4,25	4,28	3,58	3,65	4,32	4,22	3,83	4,34	4,37	35-49%
9.Borgarbyggð	4,096	+/-0,12	4,33	4,31	3,12	3,45	4,15	4,34	4,01	4,25	4,48	35-49%
10.Snæfellsbær	4,075	+/-0,18	4,01	4,03	3,51	3,96	4,14	4,41	3,98	4,20	4,36	35-49%
11.Rangárþing eystra	4,021	+/-0,15	4,08	4,05	3,25	3,86	4,28	4,12	4,15	4,19	4,05	35-49%
12.Árborg	3,986	+/-0,09	4,04	4,23	3,00	3,56	4,17	4,17	4,01	4,16	4,25	35-49%
13.Ísafjarðarbær *	3,982	+/-0,05	4,08	4,10	3,37	3,58	3,96	4,07	3,83	4,18	4,36	60-69%
14.Ölfus *	3,954	+/-0,09	4,02	4,15	2,98	3,70	4,27	4,14	3,79	4,10	4,16	50-59%
15.Akranes	3,953	+/-0,12	4,00	4,20	2,80	3,72	4,09	4,19	3,91	4,11	4,23	50-59%
16.Vogar	3,949	+/-0,16	4,22	3,93	2,95	3,61	4,40	4,17	3,80	3,94	4,22	35-49%
17.Dalvíkurbyggð	3,943	+/-0,18	3,93	4,04	3,18	3,86	4,18	4,13	3,81	4,00	4,19	35-49%
18.Rangárþing ytra	3,927	+/-0,14	4,04	4,09	3,11	3,36	4,00	4,13	3,96	4,08	4,27	35-49%
19.Fjallabyggð	3,927	+/-0,16	3,91	4,04	3,01	3,53	4,20	4,29	3,94	4,06	4,22	35-49%
20.Skagaströnd	3,906	+/-0,24	3,82	4,00	3,29	3,78	3,83	4,23	3,88	3,92	4,27	70-79%
21.Skagafjörður	3,899	+/-0,10	3,96	4,21	2,83	3,72	3,98	4,09	3,73	4,04	4,18	35-49%
22.Dalabyggð	3,836	+/-0,31	3,72	3,97	2,92	4,01	4,27	4,03	3,56	3,90	4,06	35-49%

- Heildareinkunn er 4,07 (+0,07)
- Engin neikvæð breyting er milli ára
- Mesta jákvæða breyting er á Launakjörum (+0,16) milli ára
- Minnsta breyting er á Sveigjanleika vinnu (+0,01)

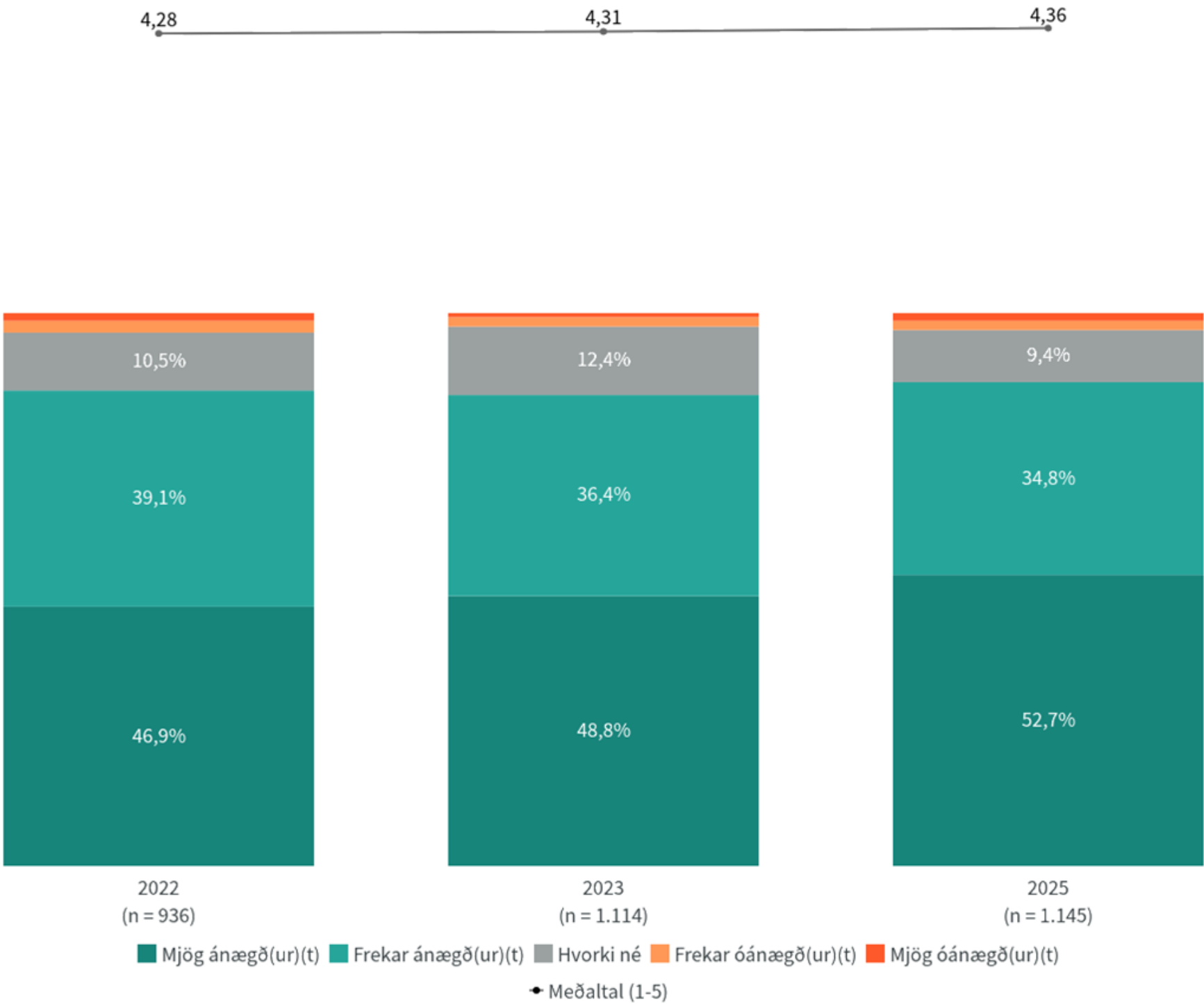


71% segja að þeir hafi nýtt sér þjónustu stéttarfélagsins síns á síðustu 12 mánuðum.

Hversu ánægð(ur)/t eða óánægð(ur)/t varstu með þjónustuna sem þú fékkst frá stéttarfélaginu?

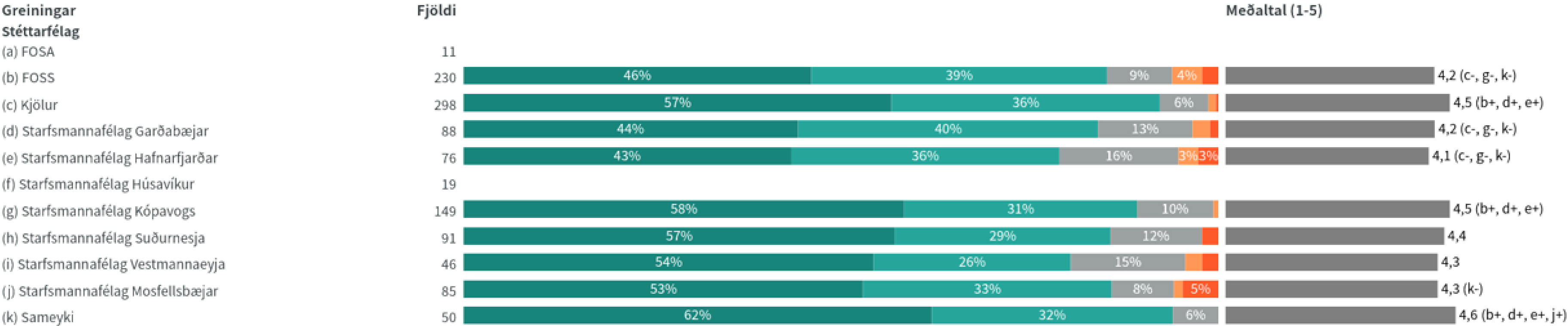
Nýjasta mæling

	Fjöldi	%	+/-
Mjög ánægð(ur)(t) (5)	603	52,7	2,9
Frekar ánægð(ur)(t) (4)	399	34,8	2,8
Hvorki né (3)	108	9,4	1,7
Frekar óánægð(ur)(t) (2)	19	1,7	0,7
Mjög óánægð(ur)(t) (1)	16	1,4	0,7
Fjöldi svara	1.145		
Tóku afstöðu	1.145	98,2	
Tóku ekki afstöðu	21	1,8	
Fjöldi aðspurðra	1.166	100,0	
Spurð	1.166	48,0	
Ekki spurð	1.261	52,0	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	
Meðaltal	4,36		
Vikmörk ±	0,0		
Staðalfrávik	0,8		

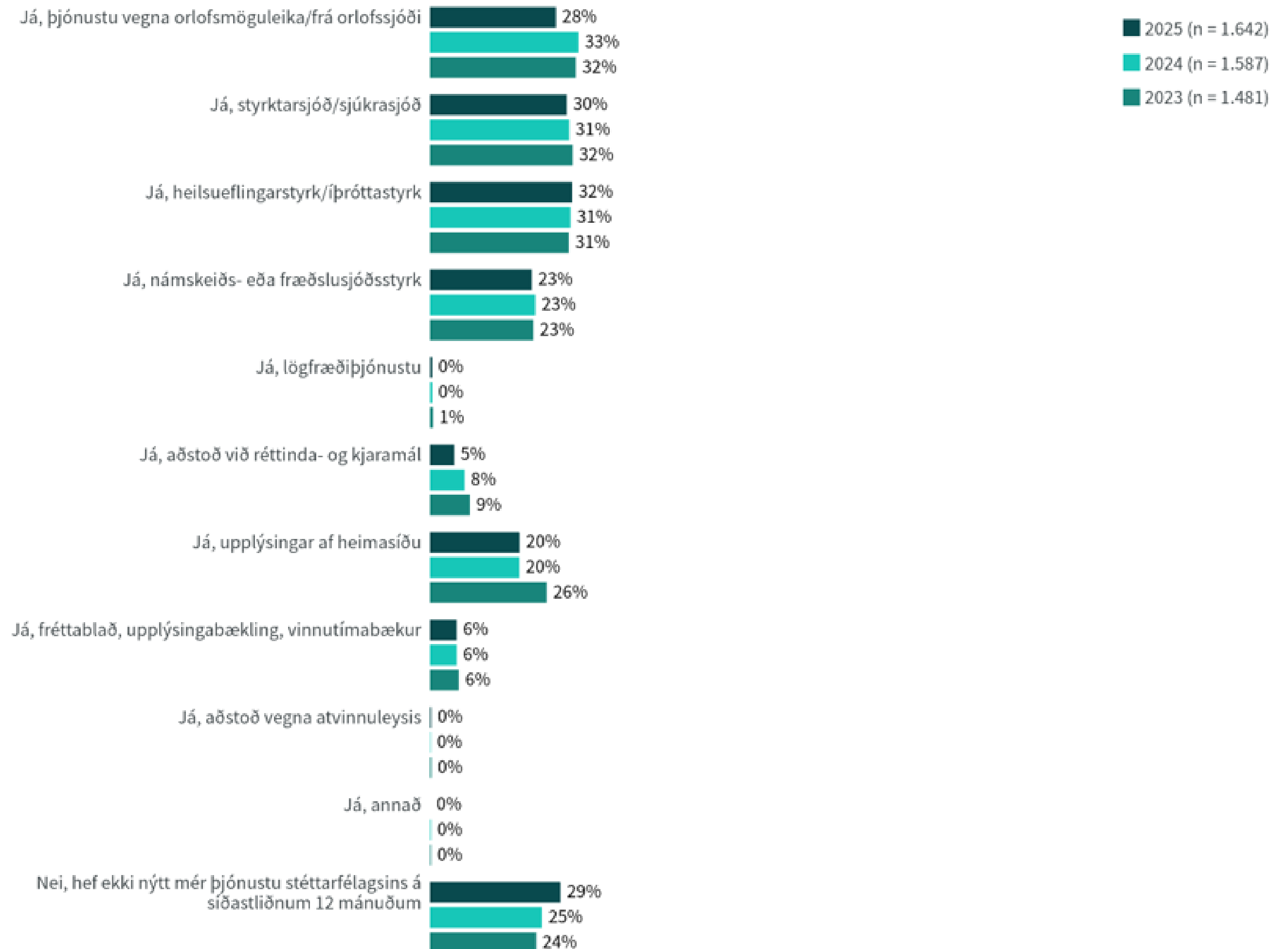


Tímabil: Year

Hversu ánægð/ur/t eða óánægð/ur/t varstu með þjónustuna sem þú fékkst frá stéttarfélaginu?



Hefur þú nýtt þér eitthvað af eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum hjá stéttarfélaginu þínu?



Fórstu í starfsmannasamtal / starfspróunarsamtal á síðustu 12 mánuðum?

já

nei

2025

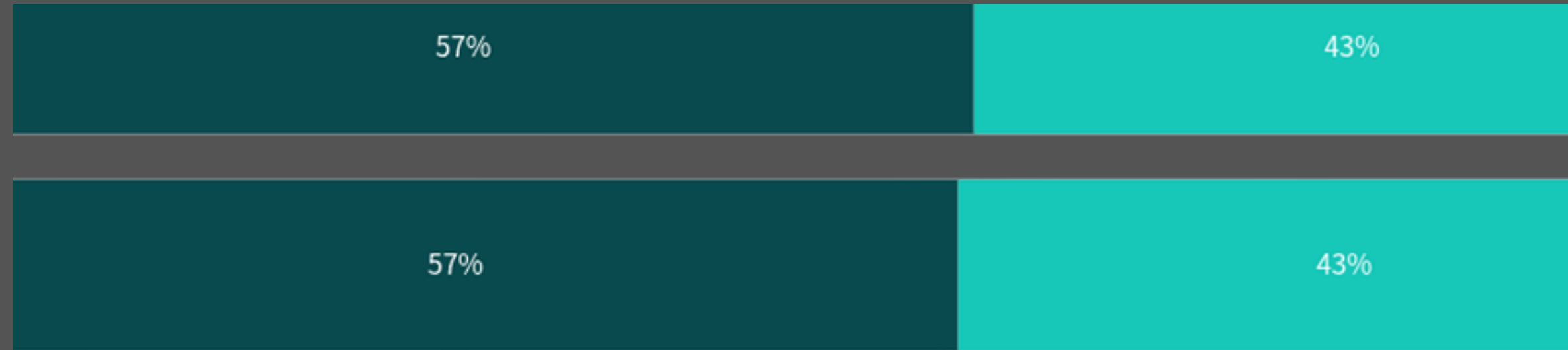
57%

43%

2024

57%

43%



Hversu löng eru neysluhlé þín á venjulegum vinnudegi samtals?

Nýjasta mæling

	Fjöldi	%	+/-
Minna en 10 mínútur	53	4,5	1,2
10-15 mínútur	381	32,2	2,7
16-35 mínútur	481	40,7	2,8
Meira en 35 mínútur	156	13,2	1,9
Fæ ekkert neysluhlé	112	9,5	1,7
Fjöldi svara	1.183		
Tóku afstöðu	1.183	94,0	
Tóku ekki afstöðu	76	6,0	
Fjöldi aðspurðra	1.259	100,0	
Spurð	1.259	51,9	
Ekki spurð	1.168	48,1	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	



Hversu löng eru neysluhlé þín á venjulegum vinnudegi samtals?

Greiningar Stéttarfélag

- FOSA
- FOSS
- Kjölur
- Starfsmannafélag Garðabæjar
- Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
- Starfsmannafélag Húsavíkur
- Starfsmannafélag Kópavogs
- Starfsmannafélag Suðurnesja
- Starfsmannafélag Vestmannaeyja
- Starfsmannafélag Mosfellsbæjar
- Sameyki

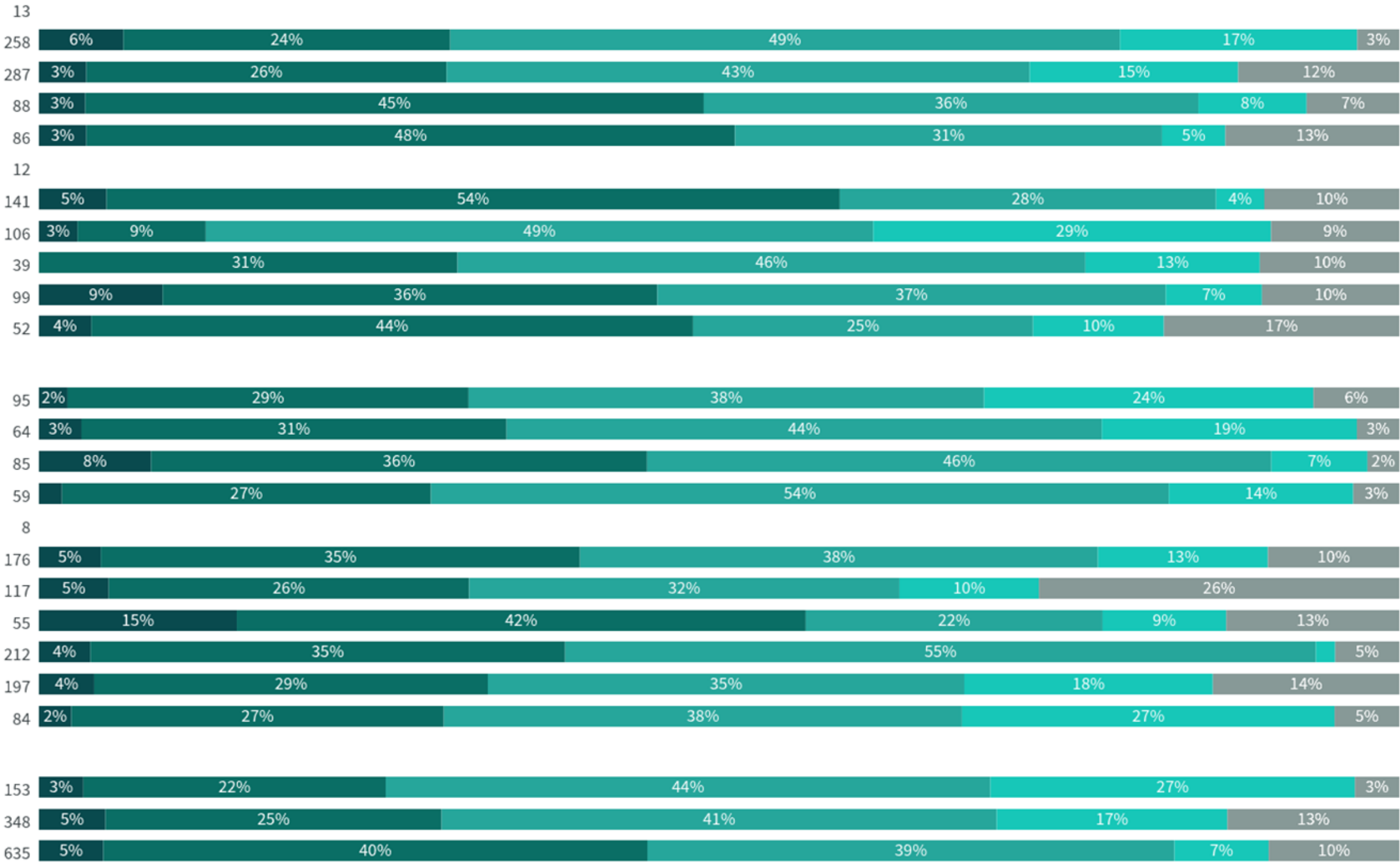
Starf

- Stjórnendastarf að öllu eða mestu leyti
- Sérfræðistarf sem krefst háskólamenntunar
- Sérhæft starf sem krefst sérmenntunar og oftast starfspjálfun
- Húsvarsla eða starf við ræstingar
- Gæslu-, öryggis- og eftirlitsstörf
- Skrifstofu-, ritara- eða fulltrúastarf, bókhalds- eða gjaldkerastarf
- Umönnunarstarf, persónuleg þjónusta og aðstoð
- Framreiðslustarf, matráður, aðstoð í eldhúsi
- Leiðbeinandi á leikskóla, leikskólaliði
- Leiðbeinandi í grunnskóla, leiðbeinandi í frístundastarfi, skólaliði
- Annað starf en ofantalið

Fjöldi starfsfólks í sveitarfélagi

- Færri en 100 starfsmenn
- 100-499 starfsmenn
- 500 starfsmenn eða fleiri

Fjöldi



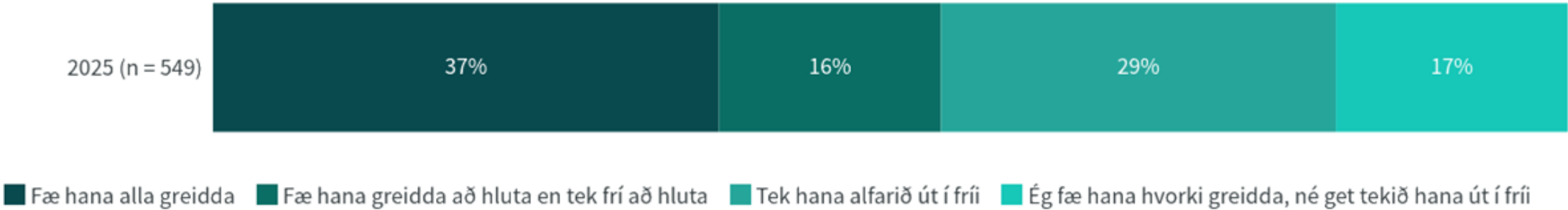
■ Minna en 10 mínútur ■ 10-15 mínútur ■ 16-35 mínútur ■ Meira en 35 mínútur ■ Fæ ekkert neysluhlé

Niðurstöður eru ekki birtar ef n<20

Pegar þú vinnur meira en 36 tíma, færðu þá yfirvinnuna greidda eða tekur þú hana út í fríi?

Nýjasta mæling

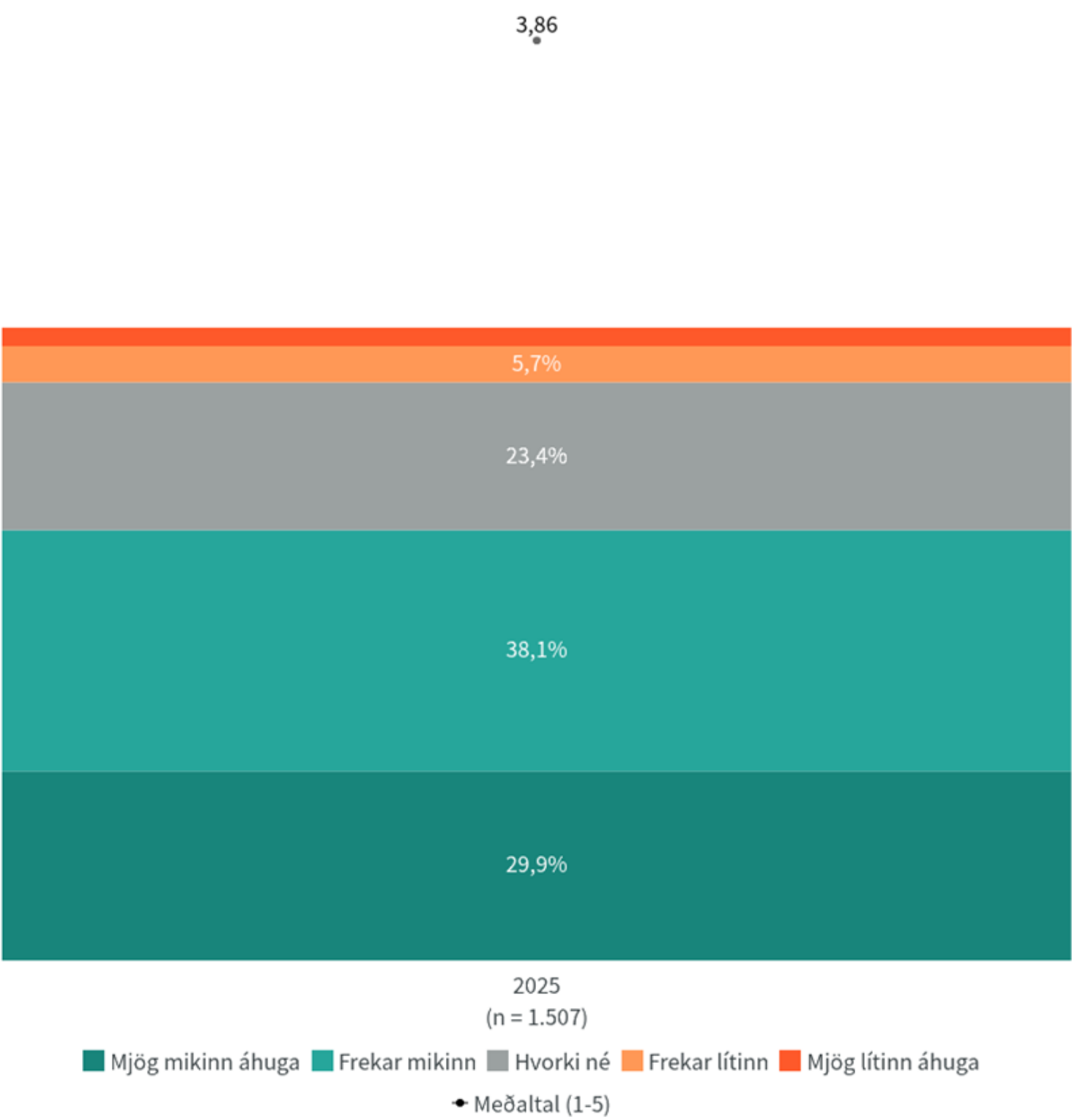
	Fjöldi	%	+/-
Fæ hana alla greidda	205	37,3	4,0
Fæ hana greidda að hluta en tek frí að hluta	90	16,4	3,1
Tek hana alfarið út í fríi	160	29,1	3,8
Ég fæ hana hvorki greidda, né get tekið hana út í fríi	94	17,1	3,2
Fjöldi svara	549		
Tóku afstöðu	549	88,3	
Tóku ekki afstöðu	73	11,7	
Fjöldi aðspurðra	622	100,0	
Spurð	622	25,6	
Ekki spurð	1.805	74,4	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	



Myndir þú segja að þú hefðir almennt mikinn eða lítinn áhuga á því að sækja þér viðbótarmenntun, endurmenntun, þjálfun eða aðra fræðslu?

Nýjasta mæling

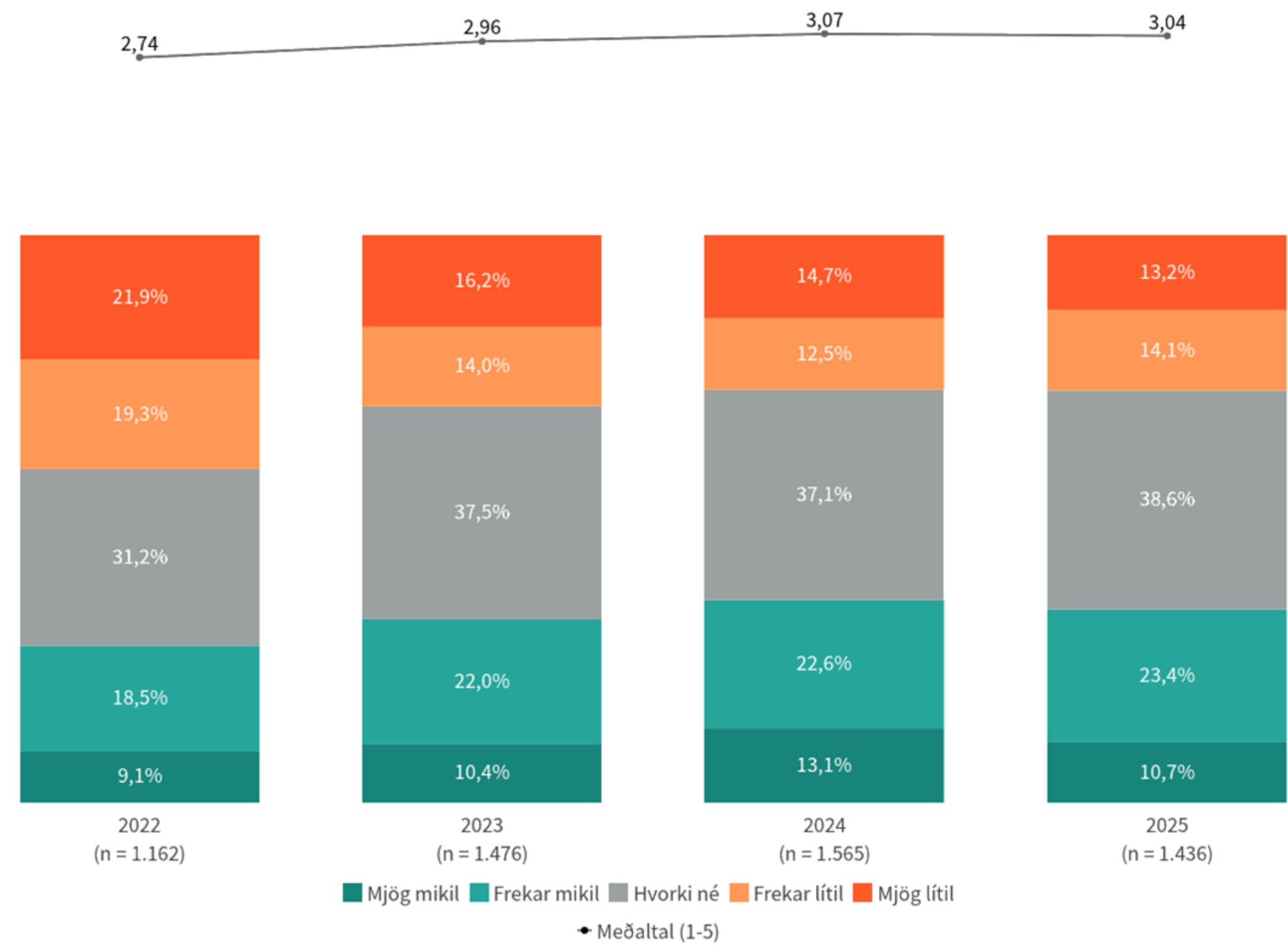
	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikinn áhuga (5)	451	29,9	2,3
Frekar mikinn (4)	574	38,1	2,5
Hvorki né (3)	352	23,4	2,1
Frekar lítinn (2)	86	5,7	1,2
Mjög lítinn áhuga (1)	44	2,9	0,9
Fjöldi svara	1.507		
Tóku afstöðu	1.507	64,9	
Tóku ekki afstöðu	814	35,1	
Fjöldi aðspurðra	2.321	100,0	
Spurð	2.321	95,6	
Ekki spurð	106	4,4	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	
Meðaltal	3,86		
Vikmörk ±	0,1		
Staðalfrávik	1,0		



Hefur þú haft mikil eða lítil tækifæri til að sækja þér fræðslu og/eða þjálfun í starfi þínu á síðustu 12 mánuðum?

Nýjasta mæling

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikil (5)	153	10,7	1,6
Frekar mikil (4)	336	23,4	2,2
Hvorki né (3)	554	38,6	2,5
Frekar lítil (2)	203	14,1	1,8
Mjög lítil (1)	190	13,2	1,8
Fjöldi svara	1.436		
Tóku afstöðu	1.436	61,9	
Tóku ekki afstöðu	885	38,1	
Fjöldi aðspurðra	2.321	100,0	
Spurð	2.321	95,6	
Ekki spurð	106	4,4	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	
Meðaltal	3,04		
Vikmörk ±	0,1		
Staðalfrávik	1,2		

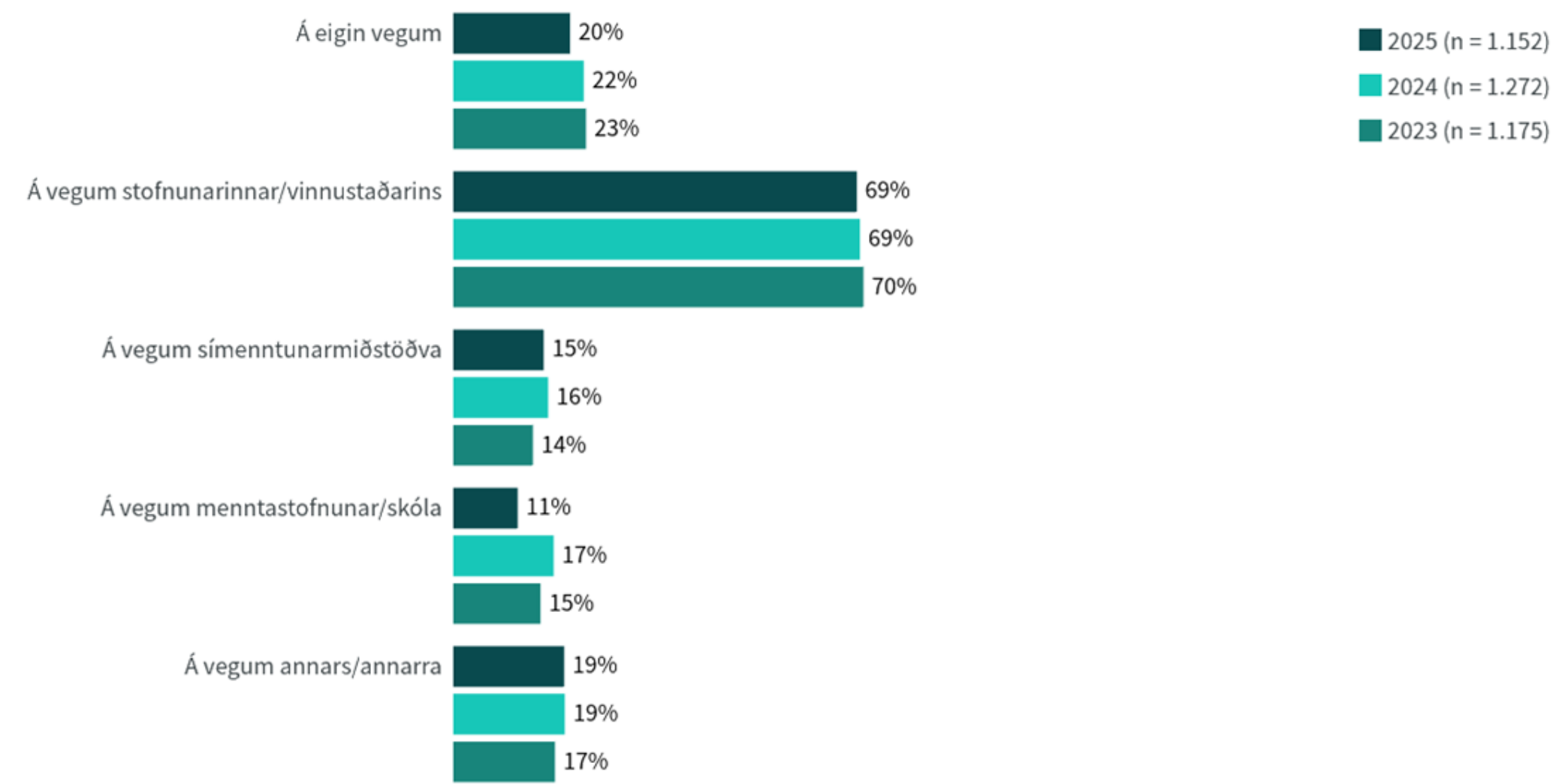


Tímabil: Year

Á hvers eða hverra vegum var þessi fræðsla/þjálfun/námskeið/heimsókn?

Nýjasta mæling

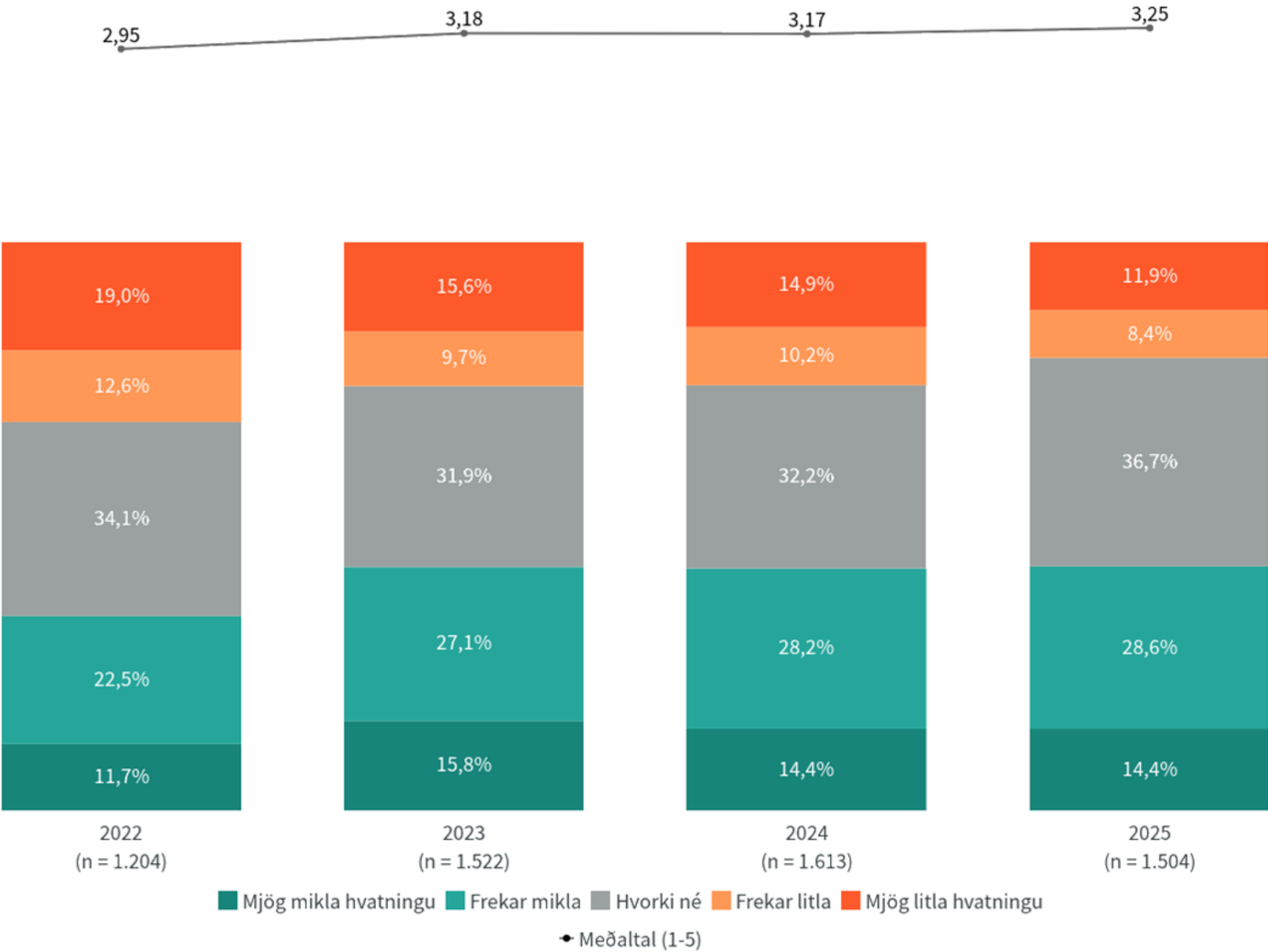
	Fjöldi	%	+/-
Á vegum stofnunarinnar/vinnustaðarins	790	68,6	2,7
Á eigin vegum	229	19,9	2,3
Á vegum símenntunarmiðstöðva	177	15,4	2,1
Á vegum menntastofnunar/skóla	126	10,9	1,8
Á vegum annars/annarra	217	18,8	2,3
Fjöldi svara	1.539		
Tóku afstöðu	1.152	96,7	
Tóku ekki afstöðu	39	3,3	
Fjöldi aðspurðra	1.191	100,0	
Spurð	1.191	49,1	
Ekki spurð	1.236	50,9	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	



Færð þú mikla eða litla hvatningu frá stjórnendum vinnustaðarins til að sinna fræðslu, sí- og/eða endurmenntun á þínu starfssviði?

Nýjasta mæling

	Fjöldi	%	+/-
Mjög mikla hvatningu (5)	216	14,4	1,8
Frekar mikla (4)	430	28,6	2,3
Hvorki né (3)	552	36,7	2,4
Frekar litla (2)	127	8,4	1,4
Mjög litla hvatningu (1)	179	11,9	1,6
Fjöldi svara	1.504		
Tóku afstöðu	1.504	64,8	
Tóku ekki afstöðu	817	35,2	
Fjöldi aðspurðra	2.321	100,0	
Spurð	2.321	95,6	
Ekki spurð	106	4,4	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	
Meðaltal	3,25		
Vikmörk ±	0,1		
Staðalfrávik	1,2		

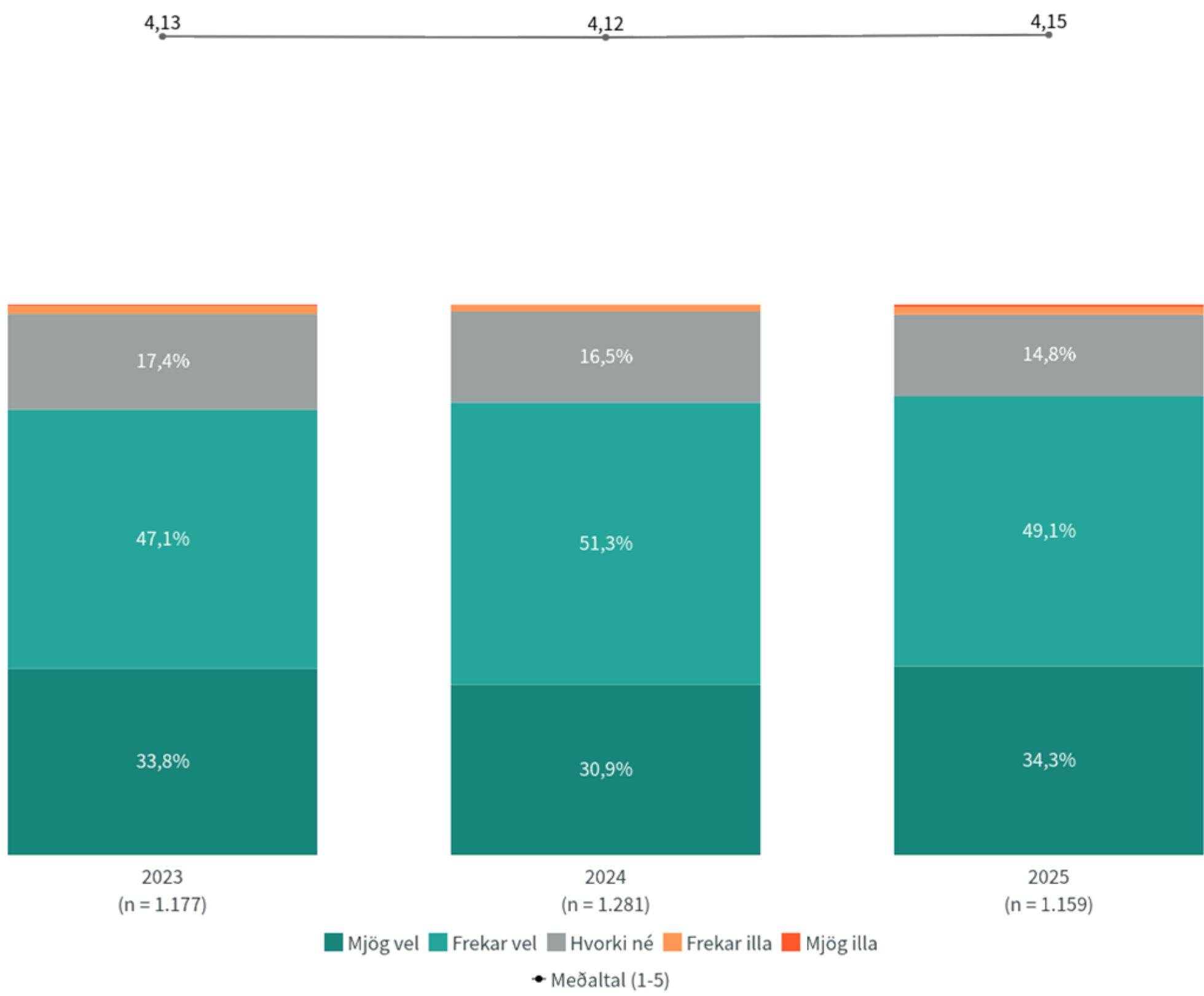


Tímabil: Year

Hversu vel eða illa nýttist sú fræðsla/þjálfun/námskeið/heimsókn sem þú sóttir á síðustu tólf mánuðum, almennt séð?

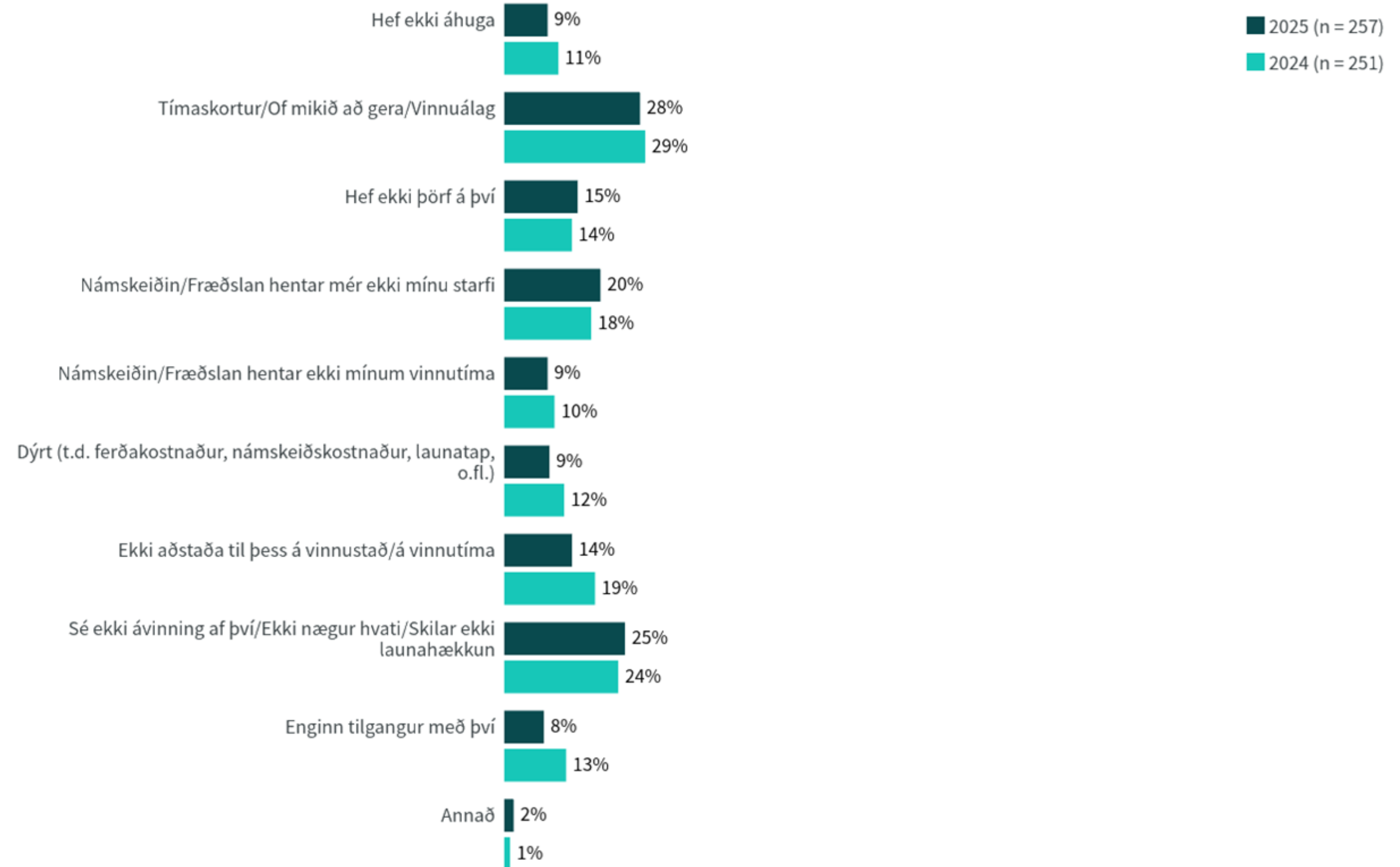
Nýjasta mæling

	Fjöldi	%	+/-
Mjög vel (5)	397	34,3	2,7
Frekar vel (4)	569	49,1	2,9
Hvorki né (3)	172	14,8	2,0
Frekar illa (2)	16	1,4	0,7
Mjög illa (1)	5	0,4	0,4
Fjöldi svara	1.159		
Tóku afstöðu	1.159	97,3	
Tóku ekki afstöðu	32	2,7	
Fjöldi aðspurðra	1.191	100,0	
Spurð	1.191	49,1	
Ekki spurð	1.236	50,9	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	
Meðaltal	4,15		
Vikmörk ±	0,0		
Staðalfrávik	0,7		



Tímabil: Year

Hvað kemur
helst í veg fyrir
að þú sækir þér
fræðslu eða
þjálfun?



Á hvaða viðbótarmenntun, endurmenntun, þjálfun eða fræðslu hefur þú helst áhuga?

Nýjasta mæling

	Fjöldi	%	+/-
Náms- eða kynnisferð erlendis	281	30,3	3,0
Umönnun (barna, aldraðra, fatlaðra, sjúkra)	279	30,1	3,0
Kennslu- eða uppeldisfræði	274	29,6	2,9
Tölvum, upplýsingatækni, kerfisstjórnun, forritun, vefhönnun eða gervigreind	231	24,9	2,8
Stjórnun eða leiðtogafræði, verkefnastjórnun, mannauðsstjórnun, gæðastjórnun, o.fl.	228	24,6	2,8
Þjálfun á vinnustaðnum í mínu starfi	223	24,1	2,8
Náms- eða kynnisferð innanlands	208	22,5	2,7
Tungumálanám	176	19,0	2,5
Fjármálatendum málum, bókhald eða rekstri	132	14,3	2,3
Hönnun eða nám í listum eða tónlist	91	9,8	1,9
Iðnnám, svo sem smíði, pípulagningar, rafvirkjun, bifvélavirkjun, vélfræði eða annarri iðn	80	8,6	1,8
Íþróttافرæði eða íþróttapþjálfun	57	6,2	1,5
Ferðamennsku	54	5,8	1,5
Markaðsfræði eða markaðssetningu	53	5,7	1,5
Meirapróf, lyftarapróf	47	5,1	1,4
Sölupþjálfun	16	1,7	0,8
Annað	24	2,6	1,0
Fjöldi svara	2.454		
Tóku afstöðu	926	90,3	
Tóku ekki afstöðu	99	9,7	
Fjöldi aðspurðra	1.025	100,0	
Spurð	1.025	42,2	
Ekki spurð	1.402	57,8	
Fjöldi svarenda	2.427	100,0	



n = 926

Hvers konar fræðsla?

- Upplifa nýjungar erlendis
 - Fræðsla um umönnun
 - Kennslu- og uppeldisfræði
-
- Tölvur, tækni, gervigreind
 - Stjórnun – leiðtogafræði
 - Betri þjálfun í eigin starfi



■ n = 926

Umræður →

Er eitthvað í úthlutunarreglum Mannauðssjóðs Heklu sem þið mynduð vilja breyta eða bæta við?
<https://www.mannaudssjodur.is/uthlutunarreglur>

MANNAUÐSSJÓÐURINN HEKLA



Umræður



Komið með hugmyndir að verkefnum, fræðslutengdum námskeiðum eða áherslum sem Mannauðssetur Heklu gæti beitt sér fyrir árið 2026.

VERKEFNI – MANNAUÐSSETUR



Umræður



Hvaða þemu er áhugavert að skoða í könnun um Sveitarfélag ársins 2026?

Spurningar fyrir næstu könnun.

ÞEMU – SPURNINGAR FYRIR SVEITARFÉLAG ÁRSINS

