



BSRB

**Kynningarefni um kjarasamninga aðildarfélaga BSRB
við Samband íslenskra sveitarfélaga**

Júní 2023

Launaliður kjarasamninga

- Lægstu launataxtar launatöflu hækka um 35.000 kr.
- Hækkun milli launaprepa heldur sér
- Laun til og með u.þ.b. 632.000 kr. hækka um a.m.k. 8,8%
- Hækkunin stiglækkar upp að u.þ.b. 733.000 kr. en þá verður hækkunin 6,75%

Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024

L.fl.	Krónur	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
117	35.000	35.700	36.400	37.100	37.800	38.500	39.200	39.900	40.600
118	35.288	35.994	36.699	37.405	38.111	38.817	39.522	40.228	40.934
119	35.579	36.290	37.001	37.713	38.425	39.136	39.848	40.560	41.271
120	35.873	36.590	37.308	38.025	38.743	39.459	40.177	40.895	41.612
121	36.170	36.893	37.617	38.340	39.063	39.787	40.510	41.234	41.957
122	36.470	37.200	37.929	38.658	39.388	40.117	40.846	41.577	42.306
123	36.774	37.510	38.245	38.980	39.716	40.451	41.187	41.922	42.658
124	37.082	37.823	38.564	39.307	40.048	40.789	41.531	42.273	43.015
125	37.392	38.140	38.887	39.635	40.384	41.131	41.879	42.627	43.375
126	37.706	38.460	39.214	39.968	40.723	41.477	42.230	42.985	43.739
127	38.023	38.784	39.545	40.305	41.065	41.825	42.587	43.347	44.107
128	38.344	39.111	39.878	40.645	41.412	42.179	42.945	43.713	44.479
129	38.669	39.443	40.215	40.989	41.763	42.535	43.309	44.083	44.856
130	38.997	39.777	40.556	41.336	42.117	42.897	43.677	44.456	45.236
131	39.328	40.115	40.902	41.688	42.474	43.261	44.048	44.835	45.621
132	39.664	40.457	41.250	42.044	42.837	43.630	44.424	45.216	46.010
133	40.003	40.803	41.603	42.403	43.203	44.003	44.803	45.603	46.403
134	40.345	41.152	41.960	42.766	43.573	44.380	45.187	45.994	46.800
135	40.692	41.506	42.319	43.133	43.947	44.761	45.574	46.389	47.203
136	41.042	41.863	42.684	43.504	44.326	45.146	45.967	46.788	47.609
137	41.396	42.224	43.052	43.880	44.708	45.536	46.364	47.191	48.019

Krónutölur									
Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024									
L.fl.	Krónur	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
138	41.754	42.590	43.424	44.259	45.095	45.930	46.765	47.600	48.435
139	42.116	42.958	43.801	44.643	45.486	46.328	47.170	48.012	48.855
140	42.482	43.331	44.182	45.031	45.881	46.731	47.580	48.430	49.279
141	42.852	43.709	44.567	45.423	46.280	47.138	47.994	48.851	49.709
142	43.226	44.090	44.956	45.820	46.684	47.549	48.413	49.278	50.143
143	43.604	44.476	45.349	46.220	47.093	47.965	48.837	49.709	50.582
144	43.987	44.867	45.746	46.626	47.505	48.386	49.265	50.145	51.025
145	44.373	45.261	46.149	47.035	47.923	48.811	49.698	50.585	51.473
146	44.764	45.659	46.555	47.450	48.345	49.240	50.136	51.031	51.926
147	45.159	46.062	46.966	47.869	48.772	49.675	50.579	51.482	52.385
148	45.559	46.470	47.381	48.293	49.203	50.115	51.026	51.937	52.848
149	45.962	46.882	47.801	48.720	49.639	50.559	51.478	52.397	53.316
150	46.371	47.298	48.225	49.153	50.080	51.007	51.935	52.862	53.789
151	46.783	47.719	48.655	49.591	50.526	51.462	52.398	53.333	54.269
152	47.201	48.144	49.089	50.032	50.977	51.920	52.865	53.808	54.753
153	47.623	48.575	49.527	50.480	51.433	52.384	53.337	54.290	55.242
154	48.049	49.010	49.972	50.932	51.893	52.854	53.815	54.776	55.737
155	48.480	49.450	50.420	51.389	52.359	53.328	54.298	55.268	56.237
156	48.916	49.895	50.873	51.851	52.830	53.808	54.786	55.764	56.743
157	49.357	50.345	51.331	52.319	53.306	54.293	55.280	56.267	57.254
158	49.803	50.798	51.795	52.790	53.787	54.783	55.779	56.775	57.771
159	50.253	51.258	52.263	53.268	54.273	55.278	56.283	57.289	58.294
160	50.709	51.723	52.737	53.751	54.765	55.779	56.794	57.808	58.822
161	51.169	52.192	53.216	54.239	55.262	56.286	57.309	58.332	59.356

Krónutölur									
Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024									
L.fl.	Krónur	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
162	50.129	51.131	52.134	53.137	54.139	55.142	56.144	57.147	58.150
163	49.826	50.822	51.819	52.816	53.812	54.809	55.805	56.801	57.798
164	49.514	50.504	51.494	52.485	53.475	54.465	55.455	56.446	57.436
165	49.193	50.177	51.161	52.145	53.129	54.113	55.096	56.080	57.064
166	48.863	49.840	50.818	51.794	52.772	53.749	54.727	55.703	56.681
167	48.665	49.638	50.611	51.585	52.558	53.531	54.504	55.478	56.451
168	48.455	49.424	50.393	51.363	52.331	53.300	54.269	55.239	56.208
169	48.235	49.199	50.165	51.129	52.094	53.058	54.023	54.988	55.952
170	48.003	48.963	49.923	50.883	51.843	52.803	53.763	54.723	55.684
171	47.760	48.716	49.670	50.626	51.580	52.536	53.491	54.446	55.402
172	47.506	48.456	49.407	50.356	51.306	52.257	53.207	54.157	55.107
173	47.239	48.184	49.129	50.074	51.018	51.963	52.908	53.853	54.798
174	46.959	47.898	48.837	49.777	50.716	51.655	52.594	53.533	54.472
175	46.667	47.601	48.534	49.467	50.400	51.334	52.267	53.201	54.133
176	46.362	47.289	48.216	49.144	50.071	50.998	51.925	52.852	53.779
177	46.936	47.875	48.813	49.752	50.691	51.630	52.568	53.507	54.446
178	47.518	48.469	49.418	50.369	51.320	52.270	53.220	54.170	55.121
179	48.108	49.071	50.032	50.995	51.957	52.919	53.881	54.843	55.805
180	48.708	49.682	50.656	51.630	52.604	53.578	54.553	55.527	56.501
181	49.316	50.302	51.288	52.275	53.261	54.247	55.234	56.220	57.206
182	49.932	50.931	51.930	52.928	53.927	54.925	55.925	56.923	57.921
183	50.558	51.569	52.580	53.592	54.603	55.613	56.625	57.636	58.647
184	51.193	52.217	53.241	54.264	55.288	56.312	57.336	58.360	59.383

Krónutölur									
Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024									
L.fl.	Krónur	Persónu- álag 2%	Persónu- álag 4%	Persónu- álag 6%	Persónu- álag 8%	Persónu- álag 10%	Persónu- álag 12%	Persónu- álag 14%	Persónu- álag 16%
185	51.837	52.873	53.910	54.947	55.983	57.020	58.057	59.094	60.130
186	52.490	53.539	54.590	55.639	56.689	57.739	58.789	59.838	60.889
187	53.153	54.216	55.279	56.342	57.404	58.467	59.530	60.594	61.657
188	53.825	54.902	55.978	57.055	58.131	59.207	60.284	61.360	62.437
189	54.507	55.597	56.688	57.777	58.867	59.958	61.048	62.138	63.228
190	55.199	56.303	57.407	58.511	59.615	60.719	61.823	62.927	64.031
191	55.901	57.019	58.137	59.255	60.373	61.492	62.609	63.727	64.845
192	56.613	57.746	58.877	60.010	61.143	62.274	63.407	64.539	65.672
193	57.336	58.483	59.629	60.776	61.922	63.069	64.216	65.362	66.510
194	58.069	59.230	60.392	61.553	62.715	63.875	65.037	66.198	67.360
195	58.812	59.988	61.165	62.341	63.517	64.694	65.870	67.046	68.222
196	59.567	60.759	61.949	63.141	64.332	65.524	66.714	67.906	69.098
197	60.332	61.539	62.746	63.952	65.159	66.365	67.572	68.779	69.985
198	61.109	62.331	63.552	64.775	65.997	67.220	68.441	69.664	70.886
199	61.896	63.134	64.373	65.610	66.848	68.086	69.324	70.561	71.800
200	62.695	63.950	65.203	66.457	67.711	68.965	70.218	71.473	72.727

Sérstök sáttagreiðsla

- Samkomulag um sérstaka sáttagreiðslu til að ljúka kjaradeilunni
- 105.000 kr. sáttagreiðsla miðað við 100% starfshlutfall
- Fyrir þau sem voru í starfi hinn 1. apríl 2023
- Hafi starfsmaður verið í hlutastarfi er greiðslan hlutfallsleg miðað við starfshlutfall

Sérstakar greiðslur til hækkunar lægstu launa

- Greiðslan tekur mið af 100% starfshlutfalli og hlutfallslega ef viðkomandi er í hlutastarfi
- Gildir frá 1. apríl 2023
- Tekur til launaflokka 117 til 130

Launaflokkar	Sérstök greiðsla á mánuði verður:
117	19,500
118	19,500
119	19,500
120	19,500
121	19,500
122	19,500
123	19,500
124	19,500
125	17,750
126	15,600
127	11,700
128	9,750
129	5,850
130	2,600

Viðbótar laun á einstök starfsheiti í leikskólum og heimaþjónustu

- Gildir frá 1. október 2023
- Unnið er að útfærslu til að heimfæra við sömu viðmið og gilda hjá Reykjavíkurborg
- Taflan hér til hliðar gæti því tekið breytingum (á að vera tilbúið klukkan 12:00 hinn 14. júní)

Starfsfólk í leikskóla

Starfsmaður/leiðbeinandi leikskóla	39.270
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 1	39.270
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 2	45.360
Leikskólaliði	45.360
Deildarstjóri 1 og 2 á leikskóla	51.450

Starfsfólk í heimaþjónustu

Heimaþjónusta 1, 2 og 3	49.560
Félagsliði í heimaþjónustu 1	54.390
Félagsliði í heimaþjónustu 2 (með flokkstjórn)	60.480

Orlofs- og desemberuppbót hækka

Orlofsuppbót	Var	2023
	53.000 kr.	55.700 kr.

Desemberuppbót	Var	2023
	124.750 kr.	131.000 kr.

Frestun fyrningar orlofs

- Í síðustu kjarasamningum var samið um breytingar á orlofskafla
 - Öllum tryggður 30 daga orlofsréttur óháð aldri og starfsaldri
 - Samkvæmt orlofslögum er flutningur orlofs milli ára óheimill en með breytingunum var starfsfólki sem átti uppsafnað orlof gefinn 3 ára aðlögunartími til að nýta sína uppsöfnuðu orlofsdaga, að hámarki 60 talsins, þrátt fyrir bann við flutningi milli ára samkvæmt lögum.
- Kórónaveirufaraldurinn setti strik í reikninginn
 - Álag var gríðarlegt og margir gátu ekki tekið orlof
 - Enn síður að vinna á uppsöfnuðu orlofi

Frestun fyrningar orlofs frh.

- Sambandið sendi út tilkynningu til sveitarfélaga 21. mars sl. um frestun á niðurfellingu orlofsdaga.
- Ef starfsfólk hefur ekki fengið tækifæri til að taka uppsafnað orlof sem það hafði áunnið sér fyrir 1. maí 2023 þá skal gera skriflegt samkomulag við yfirmann um úttekt á uppsöfnuðu orlofi
- Það samkomulag á að vera tilbúið eigi síðar en 15. júní 2023 og ef það næst ekki ber yfirmanni að tilkynna starfsmanni um það hvernig orlofi skuli háttað til þess að starfsmaður nái að ljúka töku uppsafnaðs orlofs
- Þessi vinna átti að vera hafin í mars á þessu ári

Verkátætlun á borði heildarsamtaka og launagreiðenda

MÁLEFNI

Betri vinnutími í dagvinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Settur verður á laggirnar vinnuhópur þvert á opinbera launagreiðendur og bandalög/stéttarfélög líkt og er vegna betri vinnutíma í vaktavinnu.

VINNA HEFST

Vinna þegar hafin

VINNU LÝKUR

31. janúar 2024

Betri vinnutími í vaktavinnu / framlenging á fylgiskjali með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Vettvangur stýrihóps heldur áfram.

Vinna þegar hafin

31. janúar 2024

Bakvaktir / skoðun á fyrirkomulagi bakvakta.

17. apríl 2023

31. janúar 2024

Endurskoðun veikindakafla / framlenging á bókun 2.

Vinna þegar hafin

31. október 2023

Ráðning í tímavinnu / Aðilar eru ásáttir um að fara sameiginlega yfir fyrirkomulag ráðninga í tímavinnu.

17. apríl 2023

31. ágúst 2023

Eftirfarandi mál verða til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga:

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Útgáfa heildarkjarasamnings	2. maí 2023	31. maí 2023
Fræðslumál, kafli 10	1. september 2023	30. september 2023
Málefni starfsfólks leikskóla og grunnskóla	2. maí 2023	31. maí 2023
Tengitafla starfsmats við launatöflu	1. október 2023	31. mars 2024

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.

Þann 31. október 2023 skulu kröfur stéttarfélaganna liggja fyrir. Eigi síðar en 15. nóvember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

Vaktavinna (breytingar tóku gildi 1. apríl sl.)

- Breytingar á stórhátíðarálagi til að umbuna betur fyrir vaktir sem erfitt er að manna
 - 90% álagið verður 120%
 - 120% álagið verður 165%

165% álag

Aðfangadagur kl. 16-00

Jólanótt 00-08

Gamlársdagur 16-00

Nýársnótt 00-08

Aðfangadagur kl. 12-16

Jóladagur kl. 8-00

Gamlársdagur kl. 12-16

Nýársdagur

Föstudagurinn langi

Páskadagur

Hvítasunnudagur

17. júní

(1. maí – SNS)

Breyting á vaktahvata (tók gildi 1. apríl sl.)

- Markmið vaktahvata verði þau sömu
- Að umbuna mest þeim sem eru með þyngstu vaktabyrðina og mæta oft til vinnu
- Prósentum í töflu er breytt
 - Gullituðu reitirnir eru að hækka
- Fleiri möguleikar á að ná 10% eða 12,5% vaktahvata

Fjöldi tegunda vakta				
Ný tafla vaktahvata				
Fjöldi vakta	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

Gildistími kjarasamnings

- Gildistími kjarasamningsins er frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024

Atkvæðagreiðsla

- Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum, fylgiskjölum og innanhústillögu til atkvæðagreiðslu. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 16:00 þann 19. júní 2023 skoðast hann samþykktur.