

KJÖLFESTA

FRÉTTABRÉF STÉTTARFÉLAGS STARFSMANNA Í ALMANNAÞJÓNUSTU

Kjölur stéttarfélag | Skipagötu 14 - þriðju hæð | 600 Akureyri | Sími 525 8383 | www.kjolur.is | Mars 2022 | 2. tölublað | 18. árgangur



Starfsskýrsla stjórnar Kjalar

Tillögur til aðalfundar

Undirbúningur kjaraviðræðna að hefjast

Gefandi að þjónusta geðfatlaða

Sterkt bakland í BSRB

Starfið mitt



Strax að loknum sameiningarkosningum síðastliðið haust hóf stjórn Kjalar vinnu við stefnumótun, lagabreytingar og önnur atriði sem fylgja stækkun félagsins og félagssvæðisins.

Starfsskýrsla stjórnar Kjalar

Starfsárið 2021-2022 var að stórum hluta undirlagt sameiningarvinnu sem hófst í apríl 2021 þegar fyrsti undirbúningsfundur var haldinn. Við tóku fundahöld, bæði félagsfundir til undirbúnings og síðan aðalfundir félaganna á haustmánuðum. Eftir að samþykki félaganna fyrir sameiningu lá fyrir var haldinn góður vinnufundur stjórnar Kjalar en stjórnarmönnum fjölgaði um fjóra við sameininguna.

Mikið af vinnu stjórnar Kjalar í kjölfar sameininganna hefur snúið að endurskoðun á lögum félagsins. Gerð er tillaga um breytingar sem kynnt er hér á öðrum stað í blaðinu. Tillaga er gerð um samþykktir fyrir orlofssjóð og einnig er unnið að breytingum á úthlutunarreglum hjá fræðslusjóði Kjalar.

Starfsdagur starfsmanna félagsins var haldinn í byrjun desember til að stilla saman strengi. Samtengt símkerfi er nú fyrir allar skrifstofurnar þrjár og sömuleiðis er unnið að verkaskiptingu á milli þeirra. Verður árið 2022 tekið í að halda áfram að móta starfsemi skrifstofanna.

Öflugur hópur trúnaðarmanna

Alls eru nú starfandi 56 trúnaðarmenn fyrir félagið en kosning trúnaðarmanna er á tveggja ára fresti. Trúnaðarmannakosning var í september síðstliðnum samkvæmt lögum félagsins og lögum um stéttarfélög og vinnudeilur nr. 88/1938.

Haldinn var trúnaðarmannafundur á Akureyri í nóvember þar sem farið var yfir hlutverk og réttarstöðu trúnaðarmanna, réttarstöðu opinberra starfsmanna, tvískiptan vinnumarkað og uppbyggingu kjarasamninga. Farið var yfir lög um jafna meðferð á vinnumarkaði og jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna. Vinnutímastýttingin var rædd, sem og framkvæmd hennar og fjallað um upplýsingalæsi og samfélagsmiðla.

Stefnt er að næsta fundi trúnaðarmanna dagana 26.-27. apríl og verður hann haldinn á Hótel Hamri í Borgarfirði.

Hafðís Erna ráðin verkefnastjóri

Stjórn Kjalar auglýsti á fyrri hluta ársins eftir verkefnastjóra til að sinna ýmsum verkefnum, m.a. fræðslu, ráðgjöf og þjónustu við félagsmenn varðandi kjaramál. Einnig utanumhaldi og nefndarstörfum vegna starfsmats, umsjón með kynningarmálum, ritstýringu á heimasíðu, fréttablaði og öðru efni. Verkefnastjóri situr í ýmsum nefndum og ráðum samkvæmt ákvörðun stjórnar Kjalar.

Í starfið var ráðin Hafðís Erna Ásbjarnardóttir sem er með ML gráðu í lögfræði og er að ljúka við MLM gráðu í stjórnun og forystu.



Útgefandi:
KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna í almannathjónustu
Skipagötu 14, þriðju hæð | 600 Akureyri
Sími 525 8383
kjolur@kjolur.is | www.kjolur.is

Skrifstofa Kjalar stéttarfélags, Ísafirði
Aðalstræti 24 | Sími 525 8329 | ragnheidurasa@kjolur.is

Skrifstofa Kjalar stéttarfélags, Grundarfirði
Borgarbraut 1a | Sími 525 8328 | helga@kjolur.is

Ritnefnd:
Hermína B. Sigurðardóttir
Kristín Sigurðardóttir

Forsíðumynd:
Í Landmannalaugum
sumarið 2021 / Arna
Jakobína Björnsdóttir

Ábyrgðarmaður:
Arna Jakobína Björnsdóttir
Umsjón, textavinnsla og umbrot:
Ritform ehf., Akureyri

Prentun: Litróf umhverfissvottuð prentsmiðja



Tillaga um stofnun starfsgreinadeilda

Þær tillögur til lagabreytinga sem lagðar verða fyrir komandi aðalfund Kjarar snúa helst að breytingum í samræmi við stækkun og þróun félagsins. Færa þarf félagið yfir í rafrænt form með áherslu á rafræna bókun fundargerða, rafrænar kosningar og rafræna vistun gagna. Einnig er verið að festa í sessi þær breytingar sem orðið hafa á stjórn félagsins vegna sameininga haustið 2021. Þá eru réttindi örorku- og ellilífeyrisþega í lífeyrisdeild uppfærð og staða þeirra tryggð innan félagsins.

Átta starfsgreinadeildir

Starfræktar hafa verið svæðisdeildir sem gera á sýnilegri. Tillaga er gerð til aðalfundar um stofnun starfsgreinadeilda í stað starfsráða og starfa þær þvert á félagið. Hlutverk þeirra er að mynda sameiginlegan starfsvettvang til að efla faglega þætti starfa á sama starfsvettvangi og vinna að kjara- og réttindamálum.

Fyrir liggur að stofna fyrstu starfsgreinadeildina í september næstkomandi og verða samþykktir hennar einnig kynntar á aðalfundinum.

Starfandi deildir verða:

- Fræðslu- og frístundadeild
- Íþróttamannvirkjadeild
- Ríkisstarfsmannadeild
- Safna- og menningardeild
- Skrifstofu- og stjórnsýsludeild
- Umhverfis- og tæknideild
- Velferðardeild
- Háskóladeild

Svæðisdeildir með fulltrúa í stjórn

Trúnaðarmenn í hverri svæðisdeild kjósa sér aðaltrúnaðarmann (deildarstjóra) og tvo trúnaðarmenn, aðaltrúnaðarmanni til aðstoðar. Þeir mynda síðan svæðisráð hvers svæðisdeildar. Leitast skal við að hver svæðisdeild eigi fulltrúa í aðalstjórn Kjarar.

Svæðisdeild starfar í samræmi við ákvæði laga Kjarar og samþykpta félagsins. Starf hennar er fjármagnað af félagssjóði

samkvæmt ákvörðun stjórnar Kjarar hverju sinni. Skrifstofur félagsins sjá um rekstur deildanna og aðstoða eftir þörfum.

Fundi skal boða rafrænt. Bóka skal fundargerðir rafrænt og geyma þær með tryggilegum hætti. Deildir skulu senda stjórn félagsins fundargerðir sínar. Svæðisráð boðar til funda í svæðisdeildinni og skulu þeir haldnir eins oft og þurfa þykir, m.a. fyrir hvern skipulagðan fulltrúaráðsfund Kjarar. Ef 1/3 trúnaðarmanna svæðisdeildar óskar þess skriflega að haldinn sé fundur í svæðisdeildinni til að ræða tiltekið mál skal svæðisráð verða við því innan tveggja vikna.

Uppgjör hvers félags kynnt

Komandi aðalfundur Kjarar verður á þann hátt frábrugðinn hefðbundnum aðalfundum að á fundinum í ár verður kynnt afkoma allra stéttarfélaganna sem sameinuðust í Kjöl síðasta haust. Því er ekki gerður sameiginlegur ársreikningur heldur er hver félagssjóður fyrir sig gerður upp. Til að gefa félagsmönnum hugmynd um umfang rekstrar félagsins að sameiningum loknum þá nema heildariðgjöld til félagssjóðs rúmum 100 milljónum króna á ári.

Auk kynningar á uppgjöri sjóða verður á aðalfundinum kynnt fjárhagsáætlun fyrir árið 2022.

Útgáfa Kjölfestu í rafrænt form

Sú breyting verður nú gerð á útgáfu fréttablaðsins Kjölfestu að hér eftir verður útgáfan fyrst og fremst rafræn og minni um sig. Þetta er liður í að gera upplýsingamiðlunina umhverfisvænni en þeir félagsmenn sem óska eftir að fá fréttablað áfram á prentformi geta óskað eftir því í gegnum „Mínar síður“ á heimasíðu Kjarar.



Hægt að bóka lausar vikur þann 13. apríl

Nú um mánaðamótin verður umsóknnum félagsmanna um orlofshús og -íbúðir svarað. Þann 13. apríl næstkomandi munu svo birtast á orlofsvef félagsins á www.kjolur.is upplýsingar um þær lausu vikur sem kunna að standa út af á sumarorlofstímabilinu 27. maí til 2. september. Vert er að undirstrika að allir geta þá bókað og gildir sú regla að fyrstur kemur, fyrstur fær.

Athygli félagsmanna er einnig vakin á að fyrsta virkan dag í mánuði utan sumarúthlutunartímabils er hægt að bóka á orlofsvefnum laus tímabil í yfistandandi mánuði og þrjá mánuði fram í tímann. Þannig er opnað fyrsta virkan dag í júní fyrir bókanir í september, fyrsta virkan dag í júlí opnað fyrir októbermánuð og síðan koll af kolli.

Undirbúningur kjarasamninga á fullt í haust



Kjarasamningar Kjalar við ríki og sveitarfélög voru undirritaðir á vormánuðum 2020. Þeir gilda til loka mars á næsta ár og hefst því vinna við kröfugerð vegna komandi kjaraviðræðna í haust.

Undirbúningur nýrra heildarkjarasamninga mun hefjast á komandi hausti en núverandi kjarasamningar gilda til 31. mars 2023.

Áfram er unnið í fimm ára endurskoðun á störfum sem eru metin eftir starfsmatskerfinu SAMSTARF sem sagt var frá í fréttablaðinu fyrir ári síðan. Verkefnastofa um starfsmat sem rekin er af Sambandi íslenskra sveitarfélaga og Reykjavíkurborg, heldur utan um alla vinnu sem snýr að starfsmati. Hún hefur nú fengið aðsetur í Borgartúni í Reykjavík ásamt Jafnlaunastofu sem er nýtekin til starfa. Afar hægt hefur gengið að fá starfslýsingar frá sveitarfélögum og er það meginástæða þess að endurskoðunarvinnan er ekki komin lengra.

Kjarasamningur vegna tónlistarkennara við Samband íslenskra sveitarfélaga var undirritaður þann 22. febrúar. Samningurinn gildir frá 1. janúar 2022 til 31. mars 2023 og hefur hann þegar verið samþykktur með 75% atkvæða félagsmanna í atkvæðagreiðslu.

Stofnanasamningar í endurskoðun

Lokið er endurskoðun stofnanasamnings við Heilbrigðisstofnun Norðurlands sem tók gildi þann 1. júní 2021. Unnið er að gerð stofnanasamnings við Heilbrigðisstofnun Vesturlands og þá stendur yfir endurskoðun slíks samnings við Heilbrigðisstofnun Vestfjarða. Teknar verða upp viðræður við aðrar ríkisstofnanir á vordögum en kjarasamningur Orkubús Vestfjarða rennur út í lok árs 2023 og þá rennur samningur við Norðurorku hf. út 1. nóvember 2022.

Kjarasamningur við Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu rennur út 1. nóvember næstkomandi, sem og samningur við Samband íslenskra sveitarfélaga en þeir eru hliðstæðir. Sama má segja um samninga við Hjallastefnuna sf. Loks eru viðsemjendur sem eru með færri en fjóra félagsmenn og taka mið af samningum sveitarfélaganna.

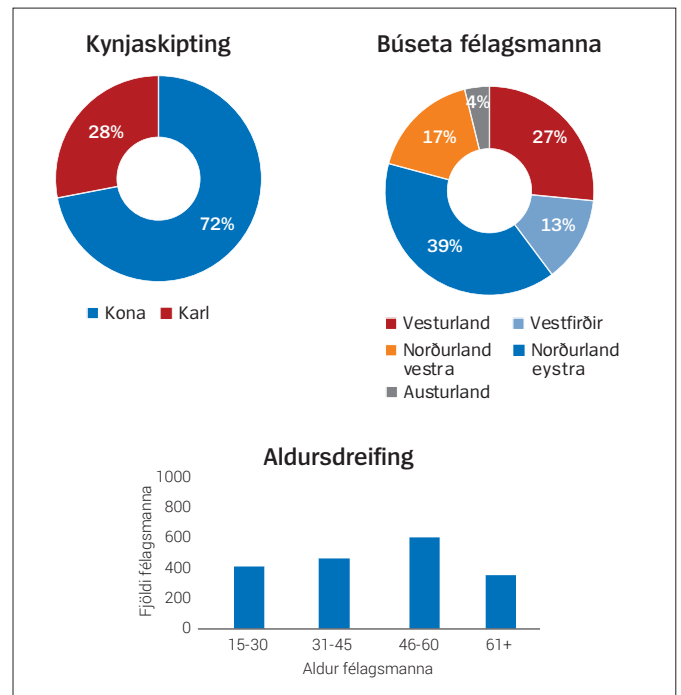
Konur í miklum meirihluta félagsmanna

Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu tók miklum breytingum í lok síðasta árs þegar Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum, Starfsmannafélag Ólafsfjarðar, Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu og Starfsmannafélag Fjarðabyggðar sameinuðust félaginu. Félagsmenn Kjalar eru að þessu sameiningum loknum rúmlega 1800 talsins.

Líkt og sjá má á meðfylgjandi myndum eru 39% félagsmanna Kjalar búsettir á Norðurlandi eystra en næst stærsta svæðið er Vesturland með 27%. Því næst kemur Norðurland vestra með 17% og Vestfirðir með 13% félagsmannahópsins. Félagsmenn á Austurlandi eru 65 talsins, eða 4%.

Líkt og sjá má eru konur mun fleiri í félagsmannahópi Kjalar, 1298 eða 72% á móti körlum sem eru 505 eða 28%.

Þegar skoðuð er aldursdreifing félagsmanna Kjalar sést að stærsti hópurinn er á aldursbilinu 46-60 ára, þ.e. tæplega 600 manns eða þriðjungur félagsmanna. Í aldurshópnum 31-45 ára eru 457 félagsmenn og 404 í yngsta hópnum, þ.e. 15-30 ára. Elsti hópurinn er fámennastur, þ.e. félagsmenn yfir sextugu en þeir eru 350 talsins.



Starfsemi skrifstofa Kjalar hefur verið samræmd og skipulögð í framhaldi af sameiningum stéttarfélaganna fimm í haust. Starfsmenn skrifstofanna eru (fv): Helga Hafsteinsdóttir, Grundarfirði, Margrét Árnadóttir, Akureyri, Arna Jakobína Björnsdóttir, Akureyri, Hafdís Erna Ásbjarnardóttir, Akureyri og Ragnheiður Ása Ingvarsdóttir, Ísafirði.

Þrjár skrifstofur og fimm starfsmenn

Í kjölfar sameininga í lok síðasta árs rekur Kjölur stéttarfélag nú þrjár skrifstofur á félagssvæði sínu á landinu og eru starfsmenn félagsins fimm. Opíð er á skrifstofunum mánudaga til fimmtudaga kl. 10-16 og á föstudögum kl. 10-13.

Skrifstofa Kjalar á Akureyri er sem fyrr í Skipagötu 14 og þar starfa Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður og framkvæmdastjóri, Margrét Árnadóttir, fulltrúi og Hafdís Erna Ásbjarnardóttir, verkefnastjóri.

Skrifstofa Kjalar á Ísafirði er til húsa í Aðalstræti 24. Ragnheiður

Ása Ingvarsdóttir er fulltrúi og starfsmaður skrifstofunnar. Beinn sími er 525 8329.

Skrifstofa Kjalar í Grundarfirði er til húsa í Borgarbraut 1a og þar starfar Helga Hafsteinsdóttir, fulltrúi. Hún situr einnig í stjórn Kjalar. Beinn sími skrifstofunnar er 525 8328.

Skrifstofurnar eru í samtengdu símkerfi og er sími félagsins 525 8383. Félagsmönnum er einnig bent á netfang félagsins, kjolur@kjolur.is og eru þeir jafnframt hvattir til að nýta sér heimasíðu félagsins, www.kjolur.is, varðandi ýmsar upplýsingar, orlofsumsóknir, umsóknir um styrki og fleira.

Gefandi að þjónusta geðfatlaða

Spjallað við Steinunni Lilju Ólafsdóttur og Hörpu Helgadóttur um starf þeirra á hjúkrunarheimilinu Fellsenda í Dalabyggð

Hjúkrunarheimilið Fellsendi í Dalabyggð var stofnað árið 1968 fyrir gjafafé Finns Ólafssonar, stórkaupmanns frá jörðinni Fellsenda þar sem heimilið er staðsett, um 20 kílómetrum frá Búðardal. Upphaflega var heimilið dvalarheimili fyrir aldraða Dalamenn en hlutverk þess breyttist síðar, m.a. með tilkomu dvalarheimilisins Silfurtúns í Búðardal og í dag er Fellsendi fyrst og fremst dvalar- og hjúkrunarheimili fyrir geðfatlaða. Alls eru heimilismenn 27 talsins og eru starfsmenn tæplega 40. Þær Steinunn Lilja Ólafsdóttir og Harpa Helgadóttir eru meðal starfsmanna í umönnun á Fellsenda, báðar félagsmenn Kjarlar stéttarfélags og er Steinunn Lilja núverandi trúnaðarmaður Kjarlar í starfmannahópnum. Þeirri stöðu gegndi Harpa einnig um margra ára skeið. Þær segja einum rómi að það sé umfram allt gefandi að starfa á Fellsenda og annast það fólk sem þar dvelur.

Engir tveir dagar eins

Steinunn Lilja er uppalin í Dölunum en hún bjó um tíma á Þingeyri og starfaði í fiski. Í kjölfar hrunsins fór hún að vinna í leikskóla, fyrst hér á landi og síðan í Noregi en þau hjón keyptu síðan gamalt hús í Búðardal árið 2015 og fluttu í það árið 2017. Það ár hóf Steinunn Lilja störf á Fellsenda.

„Á vissan hátt eru líkindi með því að vinna með geðfatlaða og annast börn á leikskóla. Í báðum tilfellum snýst starfið um mannlega þáttinn, það að fást við ólíkar persónur. Mér finnst gaman að starfa á Fellsenda og vil gjarnan hafa fjölbreytileika á vinnustað. Á Fellsenda eru engir tveir dagar eins, alltaf einhverjar áskoranir, margar skemmtilegar en aðrar erfiðar. Það getur verið talsvert áreiti á okkur starfsmennina því íbúarnir okkar eru geðfatlaðir og fólk sem hefur átt erfitt í lífinu og gengið í gegnum svo margt,“ segir Steinunn Lilja. Hún segir

að sumir íbúanna hafi glímt við geðfötlun allt frá barns- og unglingaldri og í sumum tilfellum er rót geðfötlunarinnar í mikilli neyslu áfengis og vímuefna.

„Margir eru þannig staddir að eiga enga að og í þeim tilfellum skiptum við starfsmennirnir með okkur að vera nánustu tengiliðir þeirra. Það þýðir að við hjálpum til við að kaupa t.d. inn föt, húsgögn í herbergið eða annað slíkt. Þetta er því á þann hátt mjög persónulegt starf.“

Steinunn segir að staðsetning Fellsenda úti í sveit hafi sína kosti fyrir íbúana. „Umhverfið er sannarlega rólegt og ekkert ytra áreiti. Þetta hjálpar fólkinu að halda sér réttu megin í lífinu. Það er engin sjoppa, vínbúð eða neitt slíkt í umhverfinu sem kallar á og truflar,“ segir hún en reglulega er farið með íbúana í Búðardal til að kaupa inn nauðsynjar. Fellsendi er því ekki í þeim skilningi lokuð stofnun.

Starfsmenn Fellsenda eru flestir búsettir í Dölunum en einnig koma starfsmenn lengra að. „Ég held að í svona störf veljist fólk sem gefur mikið af sér en það er mjög mismunandi hvernig íbúarnir taka okkur starfsfólkinu. Sumir tala mikið um sín veikindi og hvað þeir hafa gengið í gegnum en aðrir alls ekki. Það er allur gangur á þessu.“

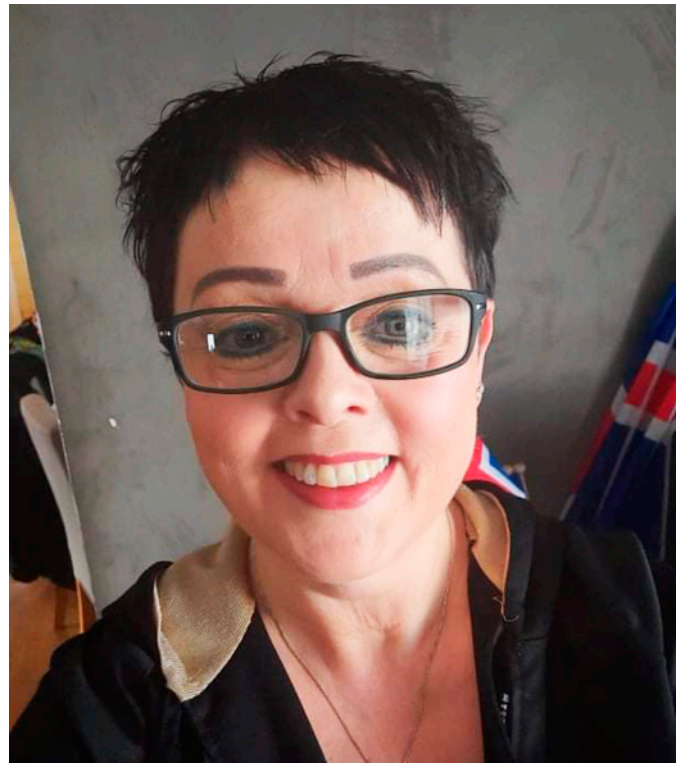
Gefandi og eftirsóknarvert starf

Harpa Helgadóttir er líkt og Steinunn Lilja uppalin í Dölunum og fluttist þangað á ný eftir nám en hún er lyfjatæknir og sjúkraliði og starfaði áður í apóteki, í öldrunarþjónustu, sem stuðningsfulltrúi og við fleira. Hún hefur starfað á Fellsenda í 10 ár og leggur mikla áherslu á að það gefi henni mikið að vinna við umönnun geðfatlaðs fólks.



Steinunn Lilja Ólafsdóttir.

„Í íbúahópi okkar er fólk frá 40 upp í 86 ára aldur, fólk sem sumt hvert á við bæði andlegan og líkamlegan vanda að kljást. Hópurinn á Fellsenda er mjög fjölbreyttur en sumir hafa verið á stofnunum meira og minna allt sitt líf vegna geðrænna vandamála og aðrir hafa verið í vímuefnaneyslu sem leitt hefur til geðrænna vandamála. Það er meðal annars hjá okkur fólk sem gæti ekki búið að opinni stofnun í Reykjavík en unir sér á Fellsenda vegna sérstöðu og staðsetningar staðarins,“ segir Harpa og tekur undir með Steinunni Lilju að það sé misjafnt hversu mikil tengsl skapist milli starfsmanna og einstakra íbúa. Sérstaklega þar sem margt af þessu fólk á nánast ekkert tengslanet og er í sumum tilfellum í engum eða litlum samskiptum við ættingja og vini.



Harpa Helgadóttir.

„Ég hef samanburð við umönnun aldraðra en starfið á Fellsenda er öðruvísi. Það er ekki auðvelt að ná til fólks sem er mikið veikt andlega en skiptir að mínu mati miklu máli til að við getum unnið með hverjum einstaklingi og að honum líði sem best. Ég er oft spurð út í hvernig það sé að vinna með geðfatlað fólk og fyrir mér er það bæði gefandi og eftirsóknarvert starf að ná til fólksins og vinna með því á jákvæðan hátt til betrunar. Fellsendi er góður vinnustaður sem er vel stjórnað og það atriði leggur ekki síst grunninn að góðum vinnumóral líkt og er hjá okkur á Fellsenda,“ segir Harpa.

Tillögur til aðalfundar

Stjórn Kjarar stéttarfélags ákvað á fundi sínum þann 11. febrúar 2022 að leggja eftirfarandi tillögur fyrir komandi aðalfund félagsins til samþykktar:

1. Tillaga um félagsgjöld:

Stjórn Kjarar stéttarfélags leggur til að félagsgjöld verði óbreytt frá því sem nú er þ.e.a.s. 1% af öllum launum.

2. Tillaga um gjald í átaks- og vinnudeilusjóð:

Stjórn Kjarar stéttarfélags leggur til að gjald í átaks- og vinnudeilusjóð verði 4% af félagsgjaldi að fráðregnum gjöldum til BSRB.

3. Tillaga um gjald í áfallasjóð:

Stjórn Kjarar stéttarfélags leggur til að gjald í áfallasjóð verði 2% af félagsgjaldi, að fráðregnum gjöldum til BSRB.

4. Tillaga um framlag úr orlofssjóði til félagssjóðs:

Stjórn Kjarar stéttarfélags leggur til að orlofssjóður greiði 7% af orlofssjóðsgjöldum til félagssjóðs til að mæta kostnaði af rekstri orlofssjóðs.

5. Tillaga um félagsgjald starfsmanna sem starfa á grundvelli laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna:

Stjórn Kjarar stéttarfélags leggur til að þeir embættismenn sem starfa á grundvelli laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna nr. 94/1986, og eru án kjarasamnings, fái aðild að félaginu. Félagsgjald verði 1% ef vinnuveitandi greiðir móttframlag en að öðrum kosti 2,11% sem skiptist í alla sjóði félagsins eftir ákvæðum þeirra þar um.

Leita að fyrirmyndar-sveitarfélagi landsins

Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu stendur ásamt níu öðrum bæjarstarfsmannafélögum á landinu að könnun þar sem valið verður fyrirmyndarsveitarfélag landsins. Gallup annast gerð könnunarinnar fyrir félögin en fyrirtækið hefur tæplega 20 ára reynslu í gerð hliðstæðra kannana þar sem valin hafa verið fyrirtæki ársins og stofnun ársins.

Starfsumhverfið fái aukna athygli

Í kynningarbréfi sem sent var sveitarfélögum vegna könnunar bæjarstarfsmannafélaganna segir að tilgangurinn með því að velja fyrirmyndarsveitarfélag sé að hvetja stjórnendur þeirra til að veita starfsumhverfinu aukna athygli. „Einnig er ætlunin að skapa almenna umræðu á vinnustöðum okkar félagsmanna um áhrif starfsumhverfis og stjórnunar á starfsfólk, þjónustuþega og samfélag. Ekki síst er tilgangurinn að veita góðum vinnustöðum viðurkenningu fyrir að hlúa vel að okkar félagsfólki,“ segir í kynningunni.

Lagt fyrir starfsmenn 46 sveitarfélaga

Í sveitarfélagakönnuninni er byggt á hliðstæðum spurningum um þjónustuþætti og notaðar hafa verið í könnunum um stofnanir og fyrirtæki. Spurt er um níu þætti, þ.e. stjórnun, starfsanda, launakjör, vinnuskilyrði, sveigjanleika í vinnu, sjálfstæði í starfi, ánægju og stolt, ímynd stofnunar og jafnrétti. Þessir níu þættir eru mældir með að lágmarki þremur spurningum hver þáttur.

Gallup leggur könnunina fyrir félagsmenn allra bæjarstarfsmannafélaganna 10 en þau eru Félag opinberra starfsmanna

GALLUP

á Austurlandi, FOSS, stéttarfélag í almannajónustu, Kjölur, stéttarfélag starfsmanna í almannajónustu, Starfsmannafélag Garðabæjar, Starfsmannafélag Hafnarfjarðar, Starfsmannafélag Húsavíkur, Starfsmannafélag Kópavogs, Starfsmannafélag Mosfellsbæjar, Starfsmannafélag Suðurnesja og Starfsmannafélag Vestmannaeyja. Þannig gefst um 5.800 manns tækifæri til að svara en þessi hópur starfar hjá samtals 46 sveitarfélögum á landinu. Niðurstöður könnunarinnar verða birtar á heimasíðum stéttarfélaganna fyrir öll sveitarfélög sem ná lágmarkspáttökuskilyrðum, þ.e. 35% svarhlutfalli. Einnig verður hægt að skoða niðurstöður einstakra þjónustuþátta, þó ekki eftir sveitarfélögum, og bera saman við aðra þjónustuþætti. Þannig væri sem dæmi hægt að bera saman hvernig grunnskólar koma út í samanburði við aðra þjónustu sveitarfélaganna. Miðað er við þrjá stærðarflokka sveitarfélaga og verða veittar viðurkenningar fyrir efsta sveitarfélagið í hverjum flokki.

Sveitarfélögum boðin þátttaka

Fjörutíu sveitarfélögum var gefinn kostur á að gerast með beinum hætti aðilar að könnun bæjarstarfsmannafélaganna og leggja hana fyrir alla sína starfsmenn. Nokkur þeirra tóku því boði og vonir standa til að þeim fjölgi á næstu árum þar sem ætlunin er að könnunin verði gerð árlega. Könnunin verður gerð nú í mars og apríl og niðurstöður birtar síðar á árinu.



Fjárhagsstaða fer versnandi hjá þriðjung vinnandi fólks



Í niðurstöðum nýrrar könnunar sem Varða, Rannsóknarstofnun vinnumarkaðarins, gerði nýverið meðal félagsmanna BSRB og Alþýðusambands Íslands kemur fram að tæplega þriðjungur vinnandi fólks glímur við erfiða fjárhagsstöðu og á erfitt með að ná endum saman. Fjárhagsstaða þessa fólks hefur versnað síðasta árið.

Erfiðara að ná endum saman

Könnun Vörðu sýnir að þrír af hverjum tíu eiga mjög erfitt, erfitt eða nokkuð erfitt með að ná endum staman, tæplega einn af hverjum tíu býr við skort á efnislegum gæðum og nærfellt fjórir af hverjum tíu gætu ekki mætt óvæntum 80.000 kr. útgjöldum án þess að stofna til skulda. Ríflega einn af hverjum tíu hefur ekki getað greitt kostnað vegna skipulagðra tómstunda fyrir börn sín vegna fjárskorts.

Svör einstæðra mæðra sýna einnig að sjö af hverjum tíu gætu ekki mætt óvæntum 80.000 króna útgjöldum og ríflega fimm af hverjum tíu einstæðum feðrum. Tæplega þrjár af hverjum tíu einstæðum mæðrum geta ekki keypt nauðsynlegan fatnað

fyrir börnin sín vegna fjárskorts og ríflega tveir af hverjum tíu einstæðum feðrum.

Andlegri heilsu hrakar

Könnunin sýnir einnig fram á meira álag í starfi í kjölfar Covid-19 faraldursins hjá meira en helmingi aðspurðra. Mest er aukning álags í starfi hjá konum sem starfa hjá hinu opinbera en tæplega sjö af hverjum tíu finna fyrir auknu álagi.

Af öðrum áhugaverðum niðurstöðum könnunarinnar má nefna að ríflega þrjár af hverjum tíu konum og tæplega þrír af hverjum tíu körlum búa við slæma andlega heilsu. Þetta er helmingi meira en í sömu könnun fyrir ári þegar hlutfallið var ríflega tvær af hverjum tíu fyrir konur og tæplega tveir af hverjum tíu fyrir karla. Ríflega helmingur kvenna og tæpur helmingur karla hefur neitað sér um einhverja tegund heilbrigðisþjónustu. Þá er fjárhagsstaða og andleg heilsa innflytjenda verri en innfæddra og tæplega helmingur innflytjenda á mjög erfitt, erfitt eða nokkuð erfitt með að ná endum saman.



Sonja Ýr Þorbergsdóttir, formaður BSRB, flytur ávarp á þingi bandalagsins í september síðastliðnum.

Sterkt bakland í BSRB

Þann 14. febrúar síðastliðinn fagnaði BSRB 80 ára afmæli en nítján félög opinberra starfsmanna eiga aðild að bandalaginu. Þar á meðal Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannapjónustu. Rúmlega 23 þúsund félagsmenn snúa bókum saman í BSRB og mynda þannig eitt öflugasta baráttuafli launafólks á Íslandi. Vegna stöðu heimsfaraldursins á þessum tímamótum var tekin ákvörðun um að fresta hátíðarhöldum til betri tíma en í bréfi sem forysta BSRB sendi félagsmönnum af þessu til efni segir að á þessum 80 árum hafi alltaf þurft að berjast fyrir árangri í launa- og réttindabaráttu fyrir félagsmenn og stundum harkalega.

Samtakamátturinn og krafturinn veganesti komandi kjarasamninga

Á þingi BSRB í september síðastliðnum var Sonja Ýr Þorbergsdóttir endurkjörin formaður BSRB, sem og Þórarinn Eyfjörð, formaður Sameykis, sem 1. varaformaður og Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalara, sem 2. varaformaður. Í bréfi þeirra þriggja til félagsmanna aðildarfélaganna 19 í tilefni afmælisins á dögunum er minnt á að enn á ný fari í hönd undirbúningur kjarasamninga.

„Það er samtakamátturinn og krafturinn sem býr í félagsmönnum sem hefur komið okkur öllum á þennan stað. Nú stýttist í að kjarasamningar verði lausir enn á ný og undirbúningurinn að hefjast hjá aðildarfélögum. Við vitum ekki hverjar áherslurnar verða í kjaraviðræðunum. Það er okkar frábæra félagsfólk sem varðar þá leið. En hverjar sem kröfurnar verða er ljóst að til þess að ná árangri verðum við að vera tilbúin í baráttuna saman. Það er gríðarlegur styrkur að vita til þess að rúmlega 23 þúsund félagar í aðildarfélögum BSRB standa saman og séu tilbúin í baráttuna fyrir bættum kjörum og betri starfsaðstæðum.“



Stórir áfangar á langri leið

Meðal þess sem áunnist hefur í baráttu BSRB má nefna að bandalagið var fyrst til að tryggja lífeyrisréttindi fyrir allt félagsfólk, orlofsrétt og rétt til launa í fæðingarorlofi. BSRB náði einnig fram einu af fyrstu jafnlaunaákvæðunum þar sem staðfest var að kjör kvenna og karla eigi að vera þau sömu. Bandalagið hefur líka tvisvar náð góðum árangri í því að stytta vinnutíma, fyrst úr 44 stundum í 40 árið 1970 og svo aftur árið 2020 þegar þorri félagsmanna stytta vinnutímann í 36 stundir eða minna.

Framlínufólkið fái umbun fyrir álagið

Sonja Ýr Þorbergsdóttir sagði á þingi BSRB í september að þegar nú sjái fyrir endann á faraldrinum þurfi að huga að stöðu þeirra félagsmanna sem hafi staðið í framlínu baráttunnar. Álagið á þetta fólk hafi verið gríðarlegt.

„Ekki bara í vinnunni heldur líka í einkalífinu þar sem margir hafa lokað sig af til að draga sem mest úr líkum á smiti. Hér erum við að tala um starfsfólk sem starfar í nánum persónulegum samskiptum við fólk á spítölum, hjá heilsugæslunni, við sjúkraflutninga og í velferðarþjónustu við aldraða, fatlaða og sjúka. Við erum líka að tala um starfsfólk almannavarna, lögregluna og fleiri ómissandi hópa. Við getum ekki ætlast til þess að þau standi vaktina endalaust án þess að fá eitthvað á móti. Framlínufólkið á skilið miklu meira en þakklætið eitt og sér og við köllum eftir því að það fái álagsgreiðslur í samræmi við það sem þau hafa lagt á sig til að koma samfélaginu okkar út úr þessum heimsfaraldri.“

Stóraukin innkaup í Covid faraldrinum

Þorgerður F. Malmquist, innkaupastjóri Heilbrigðisstofnunar Austurlands, segir frá starfi sínu

Þorgerður F. Malmquist er innkaupastjóri og hefur einnig umsjón með lyfjabúri sjúkrahússins hjá Heilbrigðisstofnun Austurlands. Hennar starfsstöð er í umdæmissjúkrahúsi Austurlands í Neskaupstað sem Þorgerður segir jafnframt vera stærsta notanda á þeim vörum sem hún annast innkaup á.

SVæði Heilbrigðisstofnunar Austurlands er víðfeðmt, nær frá Vopnafirði í norðri að Djúpavogi í suðri og starfsstöðvarnar eru margar. „Í mínu starfi felast innkaup á rekstrarvörum fyrir heilsugæslur, sjúkrahúsið, rannsóknarstofu, skurðstofu, hjúkrunardeild, endurhæfingardeild og í reynd kaup á öllum rekstrarvörum ef frá eru talin matvæli, tölvur, tæki og húsgögn,“ segir Þorgerður. Einnig er lager og starfsmaður á Egilsstöðum og verið er að taka í notkun Oracle innkaupa-, birgða- og sölukerfi sem kemur til með að nýtast Þorgerði og hennar samstarfsfólki við að hafa góða sýn á hverjum tíma á stöðu vörulagera.

Lyfjapækking nýttist í starfinu

Innkaup lyfja og umsjón með miðlun þeirra til deilda HSA er snar þáttur í starfi Þorgerðar en sjálf er hún menntaður sjúkraliði og lyfjataeknir. „Hjá HSA er starfandi lyfjanefnd sem í sitja læknir, lyfjafræðingur, hjúkrunarfræðingur og annað fagfólk og hennar hlutverk er að móta reglur um hvaða lyf þurfa að vera til og hversu mikið til að uppfylla neyðarkröfur. Það koma því fleiri að lyfjamálunum innan stofnunarinnar en fyrir mig er það mikils að búa að þeirri þekkingu sem ég öðlaðist í fyrra starfi í apóteki sem og í gegnum menntun mína sem sjúkraliði og lyfjataeknir,“ segir Þorgerður sem gegnt hefur þessu starfi hjá HSA frá árinu 2005. Hún segist áður hafa unnið á flestum deildum sjúkrahússins og hafi þannig mjög góða vörupökkingu.

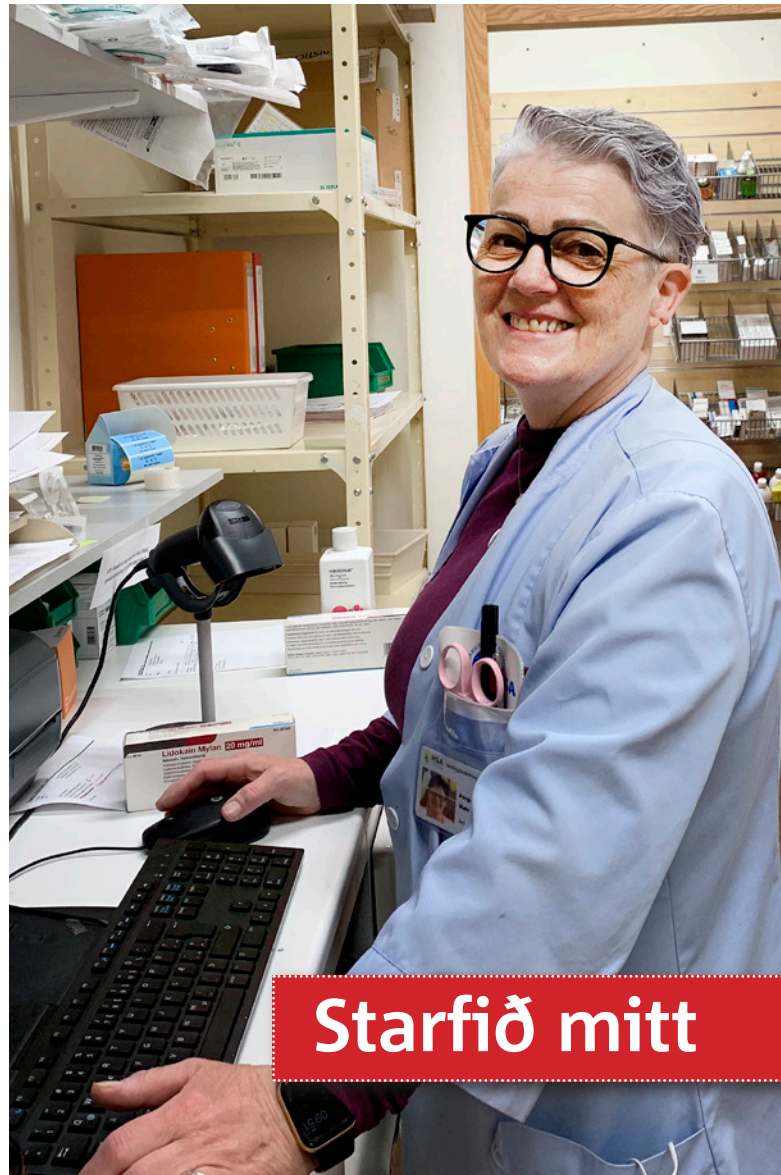
Gríðarlegt magn hlífðarbúnaðar síðustu tvö ár

Þorgerður segir mikið hafa verið að gera í innkaupum á neyðarbúnaði fyrir heilbrigðisstofnanir síðustu tvö ár vegna Covid faraldursins.

„Það hefur þurft að kaupa gríðarlegt magn af t.d. hlífðarfatnaði, ýmis konar varnarbúnaði, prófum og slíku. Þó dregið hafi verulega úr notkun á PCR prófum þá taka hraðprófin við og við sjáum ekki, frekar en aðrir landsmenn, hvenær þessu tímabili lýkur. En þessu til viðbótar þá sjáum við líka aðeins öðruvísi þarfir á sumrin þegar mæta þarf ferðamannastraumnum, skemmtiferðaskipum hér á svæðinu og fleiru. Ferðafólk veikt líka og slasast og þá kemur til kasta okkar þjónustu,“ segir Þorgerður.

Rafmagnsfjallahjólín opnuðu nýjan heim

Samskipti eru stór þáttur í starfi Þorgerðar, bæði við fólk innan stofnunarinnar, starfsfólk birgja og fleiri. „Ég er mikið á ferðinni á vinnustaðnum og hitti marga.“



Þorgerður F. Malmquist við vinnu sína hjá Heilbrigðisstofnun Austurlands.

Í lokin er Þorgerður spurð hvort hún hafi lyfjabókina á náttborðinu eða hvort hugurinn sé við annað utan vinnutímans.

„Nei, það eru aðrar bækur á náttborðinu en mínar tómstundir eru skíðin á veturna, hjólríðar og ferðalög á sumrin. Við hjónin keyptum okkur fulldempuð rafmagnsfjallahjól síðasta sumar og höfum nú þegar hjólað töluvert hér fyrir austan og víðar á landinu. Rafmagnshjólín hafa algjörlega opnað nýjan heim fyrir okkur.“

Aðalfundur

Aðalfundur Kjalar stéttarfélags starfsmanna í almannabjónustu
verður haldinn miðvikudaginn 30. mars 2022 kl. 17
í Hamri Menningarhúsinu Hofi á Akureyri.

Fundurinn verður í fjarfundi og því þurfa félagsmenn að skrá
þátttöku sína í fundinum á heimasíðu félagsins, kjolur.is

Dagskrá:

- Skýrsla stjórnar um starfsemi félagsins á síðastliðnu ári
- Endurskoðaðir reikningar félagsins fyrir síðasta ár lagðir fram til afgreiðslu
- Afgreiðsla tillagna um lagabreytingar
- Afgreiðsla tillögu um árgjald félagsmanna og skiptingu þess milli sjóða
- Tekin fyrir málefni starfsmenntunar-sjóðs samkvæmt reglum sjóðsins
- Tekin fyrir málefni átaks- og vinnudeilu-sjóðs, samkvæmt reglugerð sjóðsins
- Afgreiðsla fjárhagsáætlunar næsta árs
- Önnur mál

Stjórn Kjalar stéttarfélags

