

Stofnanasamningur

Heilbrigðisstofnunar á Blönduósi

og

Kjalar stéttarfélags starfsmanna í almannajónustu.

1. Gildissvið og markmið.

1.1. Gildissvið

Samningur þessi nær til allra starfsmanna á Heilbrigðisstofnunina á Blönduósi sem starfa og njóta ráðningakjara samkvæmt kjarasamningi Kjalar stéttarfélags starfsmanna í almannajónustu og fjármálaráðherra fh. ríkissjóðs og telst hluti hans.

1.2. Markmið:

- Að launakerfið sé sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
- Að launakerfið nýtist sem stjórnæki til að ná fram markmiðum stofnunarinnar.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til framgangs í launum sem byggist á aukinni reynslu, þekkingu, verkefnum, afköstum og árangri í starfi.
- Að launakerfið opni fyrir þann möguleika að starfsmenn geti samið við yfirmenn um að fastar greiðslur sem ekki eru hluti af grunnlaunum séu teknar inn í föst laun.
- Að launakerfið stuðli að launajafnrétti kynjanna og að jafnræðis sé gætt við ákvörðun launa.

2. Röðun í launaflokka.

Starfsheiti	Launaflokkur
Sumarstarf í móttöku yngri en 20 ára	9
Aðstoðarmaður ráðsmanns	15
Staðgengill forstöðumanns eldhúss	16
Ráðsmaður	19
Læknaritari (löggiltur)	22
Ritari lækna	18
Móttökuritari	16
Forstöðumaður eldhúss	22
Rannsóknarmaður	19
Fulltrúi	29

Röðun skv. ofangreindum starfsheitum er lágmarksröðun. Starfsmaður getur raðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í 3. grein.

3. Starfsreynsla

Starfsmaður hækkar með eftirfarandi hætti :

Um einn launaflokk eftir 3 ár í starfi

Um einn launaflokk eftir 5 ár í starfi

Um einn launaflokk eftir 12 ár í starfi

Um einn launaflokk eftir 20 ár í starfi

Heimild er að meta starfsreynslu frá öðrum til hækkunar með framangreindum hætti ef um sambærileg störf er að ræða.

4. Mat á einstökum þáttum.

4.1 Menntun.

Hækka skal þann sem lokið hefur námi/námskeiði sem nýtist í starfi, með eftirgreindum hætti:

- Um einn álagsflokk sé viðbótarnámið metið 60 kennslustundir
- Um einn álagsflokk sé viðbótarnámið metið 120 kennslustundir
- Um einn álagsflokk sé viðbótarnámið metið 180 kennslustundir

Einungis skulu metin samfelld námskeið eða námskeiðshlutar sem eru minnst 6 kennslustundir.

Heimilt er að meta, til tveggja álagsflokka, formlegt nám (1 – 4 ár) sem nýtist í starfi og er umfram grunnkröfur starfs.

4.2 Mat á einstökum störfum.

Heimilt er að meta frá einum til fjögurra álagsflokka ef:

- Starfið felur í sér sérstaka ábyrgð.
- Starfið felur í sér flókin verkefni.
- Starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna.
- Starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið.
- Starfinu fylgir sérstök áhætta.

4.3 Mat á hæfni og frammistöðu einstakra starfsmanna

Heimilt er að meta frá einum til fjögurra álagsflokka ef :

- Starfsmaður sýnir góðan og viðvarandi árangur í starfi.
- Starfsmaður sinnir fræðilegum athugunum á starfssviði stofnunar.
- Starfsmaður hafi sértæka reynslu sem nýtist við störf hans hjá stofnuninni.
- Starfsmaður sýni áhuga og frumkvæði í starfi.
- Starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu.

US
MB SZ

4.3 Réttur til endurmats á röðun starfs

Starfsmaður getur óskað eftir endurmati á grunnröðun starfsins telji hann að forsendur röðunar hafi breyst, jafnframt á hann rétt á upplýsingum um forsendu röðunar. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar sbr. gr. 11.4.2.3.

5. Endurskoðunarákvæði

Í samræmi við grein 11.4.1. í kjarasamningi er hvorum aðila um sig, stofnun eða fulltrúum stéttarfélags að óska eftir endurskoðun stofnanasamnings, verði umtalsverðar breytingar á forsendum hans. Eigi sjaldnar en annað hvert ár skal metið hvort forsendur starfaflokkunar hafi breyst þannig að ástæða sé til að gera breytingar á stofnanasamningnum.

6. Gildistími.

Samningur þessi gildi frá og með 1. mars 2013.

Blönduósi 12. júní 2013

f.h. KJALAR stéttarfélags
starfsmanna í almannajónustu



f.h. Heilbrigðisstofnunarinnar á Blönduósi

