

KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG
ANNARRA AÐILA SEM ÞAÐ HEFUR
SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

KJALAR
STÉTTARFÉLAGS Í ALMANNAÞJÓNUSTU
VEGNA
TÓNLISTARSKÓLAKENNARA

GILDISTÍMI:

1. JANÚAR 2022 til 31. MARS 2023

EFNISYFIRLIT

KAFLI 1: KAUP	3
1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN	3
1.4 KENNSLA OG RÖÐUN SKÓLASTJÓRNENDA.....	3
1.5 RÖÐUN MILLISTJÓRNENDA.....	4
1.10 ANNARUPPBÓT	5
KAFLI 2: VINNUTÍMI	5
2.1 ALMENNT, ÁRLEGUR STARFSTÍMI TÓNLISTARSKÓLA, VINNUTÍMI TÓNLISTARSKÓLAKENNAARA.....	5
KAFLI 3: MATAR- OG KAFFITÍMAR	6
3.4 FÆÐI OG MÖTUNEYTI	6
KAFLI 13: LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD OG IÐGJALDAGREIÐSLUR	8
13.1 LAUNASEÐILL.....	8
KAFLI 14: GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR	8
14.1 GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR	8
BÓKANIR	9
BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2022.....	9
FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR	10
FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR.....	10
FYLGISKJAL 2: STYTTING VINNUVIKUNNAR	13

INNGANGUR

Kjarasamningur aðila framlengist frá 1. janúar 2022 til 31. mars 2023 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

KAFLI 1: KAUP

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

Grein 1.1.1 um föst mánaðarlaun breytist og hljóði svo:

1.1.1 Föst mánaðarlaun tónlistarkennara

Föst mánaðarlaun tónlistarskólakennara, sem gegnir fullu starfi, skulu greidd samkvæmt launatöflum A-1 í fylgiskjali 1.

Launatafla A-1, gildistími: 1. janúar 2022 til 31. mars 2023.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

Grein 1.1.4 um önnur laun. Lokasetning í greininni breytist og hljóði svo:

Á samningstímanum hækka önnur laun um 2,5% þann 1. janúar 2022.

Grein 1.2.1 um ráðningarhlutfall breytist og hljóði svo:

1.2.1 Mánaðarlaun í hlutastarfi / ráðningarhlutfall

Tónlistarskólakennari, sem ráðinn er til kennslu, sem er að lágmarki 20% af fullri kennslu, sbr. grein 2.1.6.2, taki föst mánaðarlaun.

Vinnuveitanda er heimilt að víkja frá þessu lágmarki og ráða tónlistarskólakennara í fast starf óháð starfshlutfalli telji hann það nauðsynlegt.

1.4 KENNSLA OG RÖÐUN SKÓLASTJÓRNENDA

Grein 1.4.3 um launatöflur og röðun skólastjórna breytist og hljóði svo:

1.4.3 Launatöflur og röðun skólastjóra

Föst mánaðarlaun skólastjóra sem gegnir fullu starfi skulu greidd samkvæmt launatöflum skólastjórna B-1 í fylgiskjali 1.

Launatafla B-1, gildistími: 1. janúar 2022 til 31. mars 2023.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

Stig skóla	Launaflokkur
0	410
24	411
40	412
60	413
80	414
100	415
125	416
150	417
175	418
200	419
225	420
250	421
300	422
350	423

Stig skóla	Launaflokkur
400	424
500	425
600	426
700	427
850	428
1000	429
1150	430
	431
	432
	433
	434
	435
	436

Lágmarksröðun skólastjóra er launaflokkur 414.

1.5 RÖÐUN MILLISTJÓRNENDA

Grein um laun millistjórnenda breytist og hljóði svo:

1.5.2 Laun millistjórnenda

1.5.2.1 Föst mánaðarlaun aðstoðarskólastjóra og deildarstjóra sem gegna fullu starfi skulu greidd samkvæmt launatöflum skólastjórnenda B-1 í fylgiskjali 1.

Launatafla B-1, gildistími: 1. janúar 2022 til 31. mars 2023.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum.

Um lágmarkshvöld, sjá gr. 2.4 með samningi þessum.

Eftirfarandi gildir frá 1. ágúst 2018.

Stjórnunarhlutfall	Stig skóla	Aðstoðarskólastjóri Launaflokkur	Deildarstjóri Launaflokkur
<30%	að 125	413	412
	frá 126	414	413
30 til 49%	að 225	415	414
	frá 226	416	415
50 til 74%	að 325	417	416
	frá 326	418	417
75 til 100%	að 725	419	418
	frá 726	420	419

Grunnlaun millistjórnanda skulu að lágmarki vera 3% hærri en mánaðarlaun sem hann ella fengi sem tónlistarskólakennari skv. ákvæðum 1.3 í þessum kjarasamningi.

1.10 ANNARUPPBÓT**Grein 1.10 um annaruppbót breytist og hljóði svo:**

Kennari/stjórnandi í fullu starfi skal fá greidda annaruppbót (persónuuppbót) í lok hverrar annar, þ.e. 1. desember og 1. júní. Með fullu starfi er átt við 100% starf. Hafi starfsmaður gegnt hlutastarfi skal hann fá greitt miðað við starfshlutfall og starfstíma á hvorri önn.

Annaruppbót 1. júní 2022	kr. 96.000,-
Annaruppbót 1. desember 2022	kr. 96.000,-

KAFLI 2: VINNUTÍMI**2.1 ALMENNT, ÁRLEGUR STARFSTÍMI TÓNLISTARSKÓLA, VINNUTÍMI TÓNLISTARSKÓLAKENNAARA****Grein 2.1.1 um vinnuviku breytist og hljóði svo:****2.1.1 40 stunda vinnuvika**

Vinnuvika starfsmanns í fullu starfi skal vera 40 stundir, nema um skemmri vinnutíma sé sérstaklega samið, sbr. fylgiskjal 2. Heimilt er að semja við stéttarfélagin um tilflutning vinnuskyldu milli vikna eða árstíða.

Grein 2.1.6.2 um skiptingu vinnutíma breytist og hljóði svo:**2.1.6.2 Skipting vinnutíma**

Skólastjóri ráðstafar vinnu kennara til þeirra faglegu starfa og verkefna sem starfsemi tónlistarskólans kallar á. Árlegur vinnutími tónlistarskólakennara í fullu starfi nemur 1.752 klst. að meðtöldum kaffitímum og vinnuhléum sem teljast 212 klst.

Árleg vinna á skóladögum (kennslutíma) nemenda skiptist þannig:

Grunnnám:

Kennsla	720 klst.
Tónleikar og tónfundir	88 klst.
Önnur fagleg störf	566 klst.

Miðnám:

Kennsla	659 klst.
Tónleikar og tónfundir	96 klst.
Önnur fagleg störf	619 klst.

Framhaldsnám:

Kennsla	582 klst.
Tónleikar og tónfundir	110 klst.
Önnur fagleg störf	682 klst.

Með öðrum faglegum störfum er átt við undirbúning og úrvinnslu kennslu, æfingar og annað það sem skólastjóri ákvarðar.

Auk þess er vinna kennara við undirbúning og frágang fyrir og eftir kennslutíma 8 dagar eða 64 klst.

Þeim tíma sem vantar upp á fulla vinnuskyldu skal varið til undirbúnings- og símenntunar að hámarki 102 klst., utan starfstíma skóla.

Tími til tónleika og tónfunda miðast við að fjöldi tónleika (undirbúningur innifalinn) sé í grunnnámi 11, í miðnámi 12 og í framhaldsnámi 13.

KAFLI 3: MATAR- OG KAFFITÍMAR

Ný grein 3.4 um fæði og mótuneyti hljóði svo:

3.4 FÆÐI OG MÖTUNEYTI

- 3.4.1 Starfsmenn sem eru við störf á föstum vinnustað skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki, þar sem borinn er fram heitur og/eða kaldur matur, aðfluttur eða eldaður á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins, en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.4.2 Á þeim vinnustöðum, þar sem ekki eru aðgangur að matstofu, sbr. grein 3.4.1, skal reynt að tryggja starfsmönnum aðgang að nærliggjandi mótuneyti á vegum viðsemjenda.
- 3.4.3 Ef keyptur er matur hjá öðrum aðila en greint er í gr. 3.4.2 skulu starfsmenn greiða kr. 704 fyrir hverja máltíð frá og með 1. janúar ár hvert. Upphæðin skal taka breytingum í samræmi við breytingu á matar- og drykkjavörulið (01) í vísitölu neysluverðs m.v. vísitölu októbermánaðar ár hvert. Grunnvísitala er (252,5 stig) í október 2021. Reynist kaupverð vinnuveitanda á aðkeyptum mat lægra en sem nemur þessari upphæð skal miða greiðslur starfsmanna við það.
- 3.4.4 Starfsmenn sem ekki njóta mataraðstöðu samkvæmt greinum 3.4.1 - 3.4.3 skulu fá það bætt með fæðispeningum, sem nema kr. 704 fyrir hvern vinnuskyldudag, enda séu þá uppfyllt neðantalin skilyrði:
- Vinnuskylda starfsmanns sé minnst sem svarar hálfri stöðu á viku.
 - Starfsmaður hafi vinnuskyldu á föstum vinnustað frá kl. 11:00 - 14:00 eða 18:00 – 20:00 að frádregnu matarhléi.
 - Matarhlé sé aðeins 1/2 klst. eða 1 kennslustund í skólum.
- Upphæðin skal síðan taka breytingum 1. janúar ár hvert í samræmi við breytingu á matar- og drykkjavörulið (01) í vísitölu neysluverðs m.v. vísitölu októbermánaðar ár hvert. Grunnvísitala er (252,5 stig) í október 2021.

KAFLI 4 ORLOF

LENGD ORLOFS

- 4.1.1 Lágmarksorlof skal vera 240 vinnuskyldustundir (30 dagar) miðað við fullt ársstarf. Starfsmaður sem hefur unnið hluta af fullu starfi eða hluta úr ári skal fá orlof 20 vinnuskyldustundir fyrir fullt mánaðarstarf.

ORLOFSFÉ

- 4.2.1 Starfsmaður skal fá 13,04% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur samkvæmt samningi þessum.

ORLOFSÁRIÐ

- 4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl.

SUMARORLOFSTÍMABIL

- 4.4.1 Tímabil sumarorlofs
Tímabil sumarorlofs er frá 15. maí til 30. september.

- 4.4.2 Réttur til sumarorlofs
Starfsmaður á rétt á að fá 160 vinnuskyldustunda orlof sitt á sumarorlofstímabilinu og allt að fullu orlofi á sama tíma, verði því við komið vegna starfa stofnunarinnar.
- 4.4.3 Þeir starfsmenn sem samkvæmt skriflegri ósk yfirmanns fá ekki fullt orlof á sumarorlofstímabili, skulu fá 25% lengingu á þeim hluta orlofstímans sem veittur er utan framangreinds tíma.

ÁKVÖRÐUN ORLOFS

- 4.5.1 Yfirmaður ákveður í samráði við starfsmenn, hvenær orlof skuli veitt. Honum er skylt að verða við óskum starfsmanna um, hvenær orlof skuli veitt og skal það veitt á sumarorlofstíma, sé þess óskað af hálfu starfsmanns og því verður við komið vegna starfa stofnunarinnar. Yfirmaður skal að lokinni könnun á vilja starfsmanna tilkynna svo fljótt sem unnt er og í síðasta lagi mánuði fyrir byrjun orlofs, hvenær orlof skuli hefjast, nema sérstakar ástæður hamli.

VEIKINDI Í ORLOFI

- 4.6.1 Veikindi ekki hluti orlofs
Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími, sem veikindum nemur, ekki til orlofs, enda tilkynni hann veikindin svo fljótt sem auðið er og sanni með læknisvottorði, að hann geti ekki notið orlofs. Starfsmaður sem veikist erlendis verður að vera við því búinn að þurfa að sanna veikindi sín með læknisvottorði.
- 4.6.2 Veikindi utan starfstíma skóla
Nái starfsmaður vegna veikinda ekki að nýta orlofsrétt sinn (30 daga) á tímabilinu 15. júní til 15. ágúst telst það sem á vantar veikindi í orlofi. Veikindi skulu skýlaust sönnuð sbr. ákvæði 4.6.1.

FRESTUN ORLOFS

- 4.7.1 Starfsmaður frestar orlofi
Nú tekur starfsmaður ekki orlof eitthvert ár, og á hann þá rétt á, með samþykki yfirmanns, að leggja saman orlof þess árs og hins næsta til orlofstöku síðara árið.
- 4.7.2 Orlofi frestað að beiðni yfirmanns
Nú tekur starfsmaður ekki orlof eða hluta af orlofi skv. beiðni yfirmanns síns og geymist þá orlofið til næsta árs, ella ber honum þá yfirvinnukaup fyrir starf sitt þann tíma. Annars er starfsmönnum óheimilt að taka vinnu í stað orlofs í starfsgrein sinni.

ÁUNNINN ORLOFSRÉTTUR

- 4.8.1 Greiða skal dánarbúi áunninn orlofsrétt látins starfsmanns.

KAFLI 13: LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD OG IÐGJALDAGREIÐSLUR

13.1 LAUNASEÐILL

Grein 13.1.1 um launaseðil breytist og hljóði svo:

- 13.1.1 Við greiðslu launa til starfsmanns á hann rétt á að fá launaseðil merktan nafni sínu og starfsheiti skv. kjarasamningi. Á launaseðli skulu tilgreind föst laun starfsmanns það tímabil, sem greiðslan tekur til, launaflokkur, fjöldi yfirvinnustunda og sundurliðun einstakra tekna og frádráttarliða, sem leiða til útgreiddrar launafjárhæðar.

KAFLI 14: GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR

14.1 GILDISTÍMI, GILDISSVIÐ OG SAMNINGSFORSENDUR

Grein 14.1.1 um gildistíma, gildissvið og samningaforsendur breytist og hljóði svo:

- 14.1.1 Samningur þessi um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila gildir frá 1. janúar 2022 til 31. mars 2023 og fellur þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.
- Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 22. febrúar 2022. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 10:00 þann 23. febrúar 2022 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 22. febrúar 2022.

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga,
með fyrirvara um samþykki stjórnar

F.h. Kjalar stéttarfélags í almannapjónustu,
með fyrirvara um samþykki félagsmanna.

BÓKANIR

BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2022

Bókun 1 [2022] Stytting vinnuviku

Samningsaðilar eru sammála um að þrátt fyrir orðalag fylgiskjals 2 um styttingu vinnuviku verði ekki stofnaður sérstakur innleiðingarhópur eða útbúið sérstakt leiðbeiningarefni vegna félagsmanna Kjalar sem starfa í tónlistarskólum. Í umræðu um styttingu verði tekið mið af leiðbeiningum sem fram koma af hálfu Félags kennara og stjórnenda í tónlistarskólum og Félags íslenskra hljómlistarmanna. Þá eru aðilar sammála um að í samráði við viðkomandi sveitarfélög og skólastjórnendur verði tryggt að félagsmenn Kjalar eigi fulla aðild að málum er varða styttingu vinnuviku og komi að umbótasamtali með kennurum í öðrum stéttarfélagum sem starfa innan sama tónlistarskóla.

Bókun 2 [2022] Sameining Kjalar og Starfsmannafélags Fjallabyggðar

Þann 27. október 2021 sameinuðust Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannapjónustu og Starfsmannafélag Fjallabyggðar. Samningsaðilar eru sammála um að fella saman kjarasamninga Kjalar og St. Fjall vegna/ tónlistarskólakennara með þeim breytingum sem samkomulag þetta felur í sér. Þeirri vinnu verði lokið eigi síðar en 15. mars 2022.

FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR

LAUNATÖFLUR TÓNLISTARSKÓLAKENNARA

Mánaðarlaun tónlistarskólakennara og verkefnastjóra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla A-1 , gildistími: 1. janúar 2022 til 31. mars 2023.

LAUNATAFLA A-1		
KJÖLUR		
stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu		
Tónlistarskólakennarar		
Frá 1. janúar 2022 og 31. mars 2023		
Starfsheiti	Launaflokkur	Laun
	101	388.863
	102	392.817
	103	396.826
	104	400.894
	105	405.024
	106	409.220
	107	413.475
	108	417.793
	109	422.175
	110	426.629
	111	431.144
	112	435.727
	113	440.382
	114	445.103
Tónlistarskólakennari I	115	449.897
	116	454.764
	117	459.701
	118	464.713
	119	469.805
	120	474.967
Tónlistarskólakennari II	121	480.210
	122	485.532
	123	490.932
	124	496.410
	125	501.974
	126	507.622
Tónlistarskólakennari III	127	513.353
	128	519.175
	129	525.080

LAUNATAFLA A-1		
KJÖLUR		
stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu		
Tónlistarskólakennarar		
Frá 1. janúar 2022 og 31. mars 2023		
Starfsheiti	Launaflokkur	Laun
	130	531.068
	131	537.156
	132	543.330
	133	549.595
	134	555.958
	135	562.414
	136	568.967
	137	575.620
	138	582.374
	139	589.223
	140	596.183
	141	603.241
	142	610.406
	143	617.679
	144	625.060
	145	632.555
	146	640.160
	147	647.881
	148	655.717
	149	663.669
	150	671.742
	151	679.934
	152	688.254
	153	696.691
	154	705.257
	155	713.954
	156	722.782

LAUNATÖFLUR SKÓLASTJÓRNENDA

Mánaðarlaun skólastjórnaenda sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla B-1 , gildistími: 1. janúar 2022 til 31. mars 2023.

LAUNATAFLA B-1		
KJÖLUR		
stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu		
Skólastjórnaendur		
Frá 1. janúar 2022 til 31. mars 2023		
Stig skólastjóra	Launaflokkur	Krónur
0	410	588.482
24	411	602.552
40	412	617.047
60	413	631.978
80	414	647.355
100	415	663.196
125	416	679.509
150	417	696.311
175	418	713.620
200	419	731.446
225	420	749.808
250	421	768.721
300	422	788.202
350	423	808.264
400	424	828.932
500	425	850.218
600	426	872.144
700	427	894.723
850	428	917.984
1000	429	941.944
1150	430	966.620
	431	992.037
	432	1.018.217
	433	1.045.184
	434	1.072.958
	435	1.101.565
	436	1.131.032

FYLGISKJAL 2: STYTTING VINNUVIKUNNAR

Samkomulag um útfærslu vinnutíma

Samningsaðilar eru sammála um að ná megi fram gagnkvæmum ávinningi starfsfólks og sveitarfélaga/stofnana með betri vinnutíma.

Markmið breytinganna eru að:

- bæta vinnustaðamenningu og nýtingu vinnutíma
- viðhalda skilvirkni og viðhalda gæðum þjónustu
- tryggja betur gagnkvæman sveigjanleika
- stuðla að bættum lífskjörum
- stuðla að samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs

Heimilt er með sérstöku samkomulagi meirihluta starfsfólks tónlistarskóla/vinnustaðar að stytta vinnuvikuna með því að laga vinnutíma að þörfum vinnustaðar og starfsfólks. Við gerð samkomulagsins skal taka mið af eðli starfsemi, skipulagi og/eða öðru því sem gefur vinnustað sérstöðu. Styttingin getur náð allt að 4 stundum á viku, úr 40 stunda vinnuviku í allt að 36 virkar vinnustundir fyrir starfsfólk í 100% starfshlutfalli. Vinnutími starfsmanna í hlutastarfi styttest hlutfallslega. Samhliða því verður grein 3.1 í kjarasamningi óvirk. Niðurstaða samtals getur einnig verið á þá leið að óbreytt vinnufyrirkomulag henti best, enda telji starfsmenn sig nú þegar búa við betra fyrirkomulag.

Í samtali verða gerðar tillögur um skipulag vinnunnar og fyrirkomulag hléa, þar sem starfsfólki er gefinn kostur á að nærast. Sérstök tillaga skal gerð um skipulag vinnutíma þess starfsfólks sem vinnur störf þar sem sveigjanlegum hléum verður ekki við komið og afleysinga er þörf. Með virkum vinnutíma er átt við þann tíma sem starfsmaður er við störf, hlé eru ýmist innan eða utan virks vinnutíma á einstökum vinnustöðum í samræmi við meðfylgjandi dæmi.

Sérstakur innleiðingarhópur samningsaðila, skipaður þremur fulltrúum frá FÍH og tveimur fulltrúum Sambands íslenskra sveitarfélaga, verður starfræktur til 31. júlí 2023. Innleiðingarhópurinn hefur það hlutverk að útbúa leiðbeiningar og stuðningsefni sem verði tilbúið til kynningar 21. febrúar 2022. Einnig mun innleiðingarhópurinn aðstoða tónlistarkennara og skólastjóra við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi vinnutíma. Hópurinn fylgist jafnframt með innleiðingunni og því að útfærsla á breyttu skipulagi vinnutíma nái settum markmiðum.

Vinnustaðir sveitarfélaga hafa mjög ólík hlutverk, daglega starfsemi og ólíka samsetningu mannauðs. Fyrir vikið er mikilvægt að stytting vinnuviku sé útfærð í nærumhverfinu. Sveitarstjórn skal eiga frumkvæði að því að hefja undirbúning breytinganna og skipa sérstakan vinnutímahóp, einn eða fleiri, að fengnum tillögum starfsfólks og í samræmi við leiðbeiningar innleiðingarhóps. Hópurinn þarf að endurspegla fjölbreytileika starfa og mismunandi aðstæður starfsfólks.

Þegar niðurstaða samtals um skipulag vinnutíma liggur fyrir skal vinnutímasamkomulag annars vegar borið undir atkvæði þeirra sem starfa hjá viðkomandi tónlistarskóla/vinnustað og hins vegar skal það fá staðfestingu sveitarstjórnar eða eftir atvikum stjórnar stofnunar. Senda skal afrit til innleiðingarhóps.

Náist ekki samkomulag um breytt skipulag vinnutíma styttest vinnutími starfsfólks sem nemur 13 mínútum á dag miðað við 40 stunda vinnuviku.

Tilkynningu um árangurslaust samtal skal senda til sveitarstjórnar og innleiðingarhóps. Sveitarstjórn veitir starfsfólki og stjórnendum stofnana/vinnustaða aðstoð við að ná fram gagnkvæmum ávinningi með breyttu skipulagi og útfærslu vinnutíma. Náist ekki niðurstaða í samtalið eftir aðstoð sveitastjórnar skal leita aðstoðar innleiðingarhóps.

Þegar samkomulag liggur fyrir í sveitarfélagi sendir það heildaryfirlit vinnutímasamkomulaga til innleiðingarhóps. Gert er ráð fyrir að niðurstaða samtals liggja fyrir 2. maí 2022 og að nýtt fyrirkomulag vinnutíma taki gildi eigi síðar en 1. ágúst 2022.

Breyting á skipulagi vinnutíma á að öðru óbreyttu ¹ ekki að leiða til breytinga á launum eða launakostnaði sveitarfélaga. Jafnframt er forsenda breytinganna að starfsemi vinnustaðarins raskist ekki og að skólastarf sé af sömu gæðum og áður.

Fyrir 31. júlí 2023 skulu aðilar kjarasamnings þessa leggja sameiginlegt mat á áhrif breytinganna og hvort núverandi framsetning á ákvæðum vinnutíma í kjarasamningi falli best að framtíðarskipulagi, starfsumhverfi sveitarfélaga og að fyrrgreindum markmiðum hafi verið náð.

¹ Í því felst að stytting vinnutíma á ekki að leiða til lækkunar á launum starfsfólk.

DÆMI UM ÚTFÆRSLU STYTTINGAR VINNUTÍMA

I. Hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum og eru því ekki á forræði starfsmannsins. Skipulagið gerir ráð fyrir að samfella sé í vinnudeginum.

○ *Dagleg stytting*

- Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.

Dæmi: Vinnutími kl. 8:00 -15:12.

○ *Vikuleg stytting*

- Samfelld stytting tekin út á einum vinnudegi í viku og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnutímanum.

Dæmi: Starfsmaður vinnur kl. 8:00-16:00 fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn kl. 8:00-12:00.

○ *Hálfs mánaðarleg stytting*

- Samfelld stytting tekin út sem frídagur hálfsmánaðalega og hefðbundin neysluhlé eru hluti af vinnudeginum.

Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá kl. 8:00-16:00 en er í fríi tíunda vinnudaginn.

II. **Stytting vinnutíma um 13 mínútur á dag eða 65 mínútur á viku. Neysluhlé teljast ekki til vinnutíma þar sem þau eru á forræði starfsmanns til ráðstöfunar að vild.**

○ *Dagleg stytting*

- Hver vinnudagur stytur í upphafi eða lok dags og starfsmaður tekur hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín. í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.

Dæmi: Vinnutími kl. 8:00-15:47.

○ *Vikuleg stytting*

- Samfelld stytting tekin út á einum vinnudegi í viku og hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín. í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.

Dæmi: Starfsmaður byrjar kl. 8:00-16:00 fjóra daga vikunnar en einn dag í viku er vinnutíminn kl. 8:00-14:55.

○ *Hálfs mánaðarleg stytting*

- Samfelld stytting tekin út sem frídagur hálfsmánaðalega og hefðbundin neysluhlé s.s. 35 mín í matartíma er ekki hluti af vinnudeginum.

Dæmi: Starfsmaður vinnur níu daga frá kl. 8:00-16:00 en tíunda daginn frá kl. 8:00-13:50.

- III. Vinnutímanefndir geta einnig lagt til aðrar útfærslur og/eða fleiri en eina af ofangreindum leiðum, þegar því er við komið með tilliti til þarfa sveitarfélags/stofnunar/vinnustaðar og geta starfsmenn þá valið um útfærslu.