KJARASAMNINGUR

SAMBANDS ÍSLENSKRA SVEITARFÉLAGA

F.H. ÞEIRRA SVEITARFÉLAGA OG ANNARRA AÐILA
SEM ÞAÐ HEFUR SAMNINGSUMBOÐ FYRIR

OG

Kjölur, stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónusta
Félag opinberra starfsmanna á Austurlandi
FOSS, stéttarfélag í almannaþjónustu
Sameyki, stéttarfélag í almannaþjónustu
Starfsmannafélag Garðabæjar
Starfsmannafélag Hafnarfjarðar
Starfsmannafélag Húsavíkur
Starfsmannafélag Kópavogs
Starfamannafélag Mosfellsbæjar
Starfsmannafélag Suðurnesja
Starfsmannafélag Vestmannaeyja

GILDISTÍMI:

1. APRÍL 2023 til 31. MARS 2024

ÍR

SVÞ

EFNISYFIRLIT

1 KAFLI: UM KAUP 3

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN 3
1.7 PERSÓNUUPPBÓT 4

4. KAFLI: ORLOF 4

4.3 ORLOFSÁRIÐ 4

14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR 5

14.1 GILDISTÍMI 5
14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA 5

BÓKANIR 7

BÓKANIR MEÐ KJARASAMNINGUM AÐILA 7

FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR 8

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT 8
FYLGISKJAL 4: SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA 11
FYLGISKJAL 5: VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI 12
FYLGISKJAL 6: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3 13
FYLGISKJAL 7: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN 15

INNGANGUR

Kjarasamningar aðila framlengjast frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum sem í samkomulagi þessu felast og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

Niðurstaða samningsaðila um að gera samning til 12 mánaða felur í sér að viðræðum um önnur atriði en launalið, breytingu á fylgiskjali 3 og skýringarákvæði við grein nr. 4.3.1 um fyrningu orlofs er frestað.

Aðilar eru sammála um að taka upp viðræður um önnur atriði samkvæmt verkáætlun í fylgiskjali 4. Sem hluta af verkáætlun þessari eru aðilar sammála um að framlengja fylgiskjali 2 um betri vinnutíma í dagvinnu og breyttu fylgiskjali 3 um betri vinnutíma í vaktavinnu út gildistíma kjarasamninga aðila þ.e. til 31. mars 2024.

1 KAFLI: UM KAUP

Grein 1.1.1 breytist og hljóði svo:

1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

1.1.1 Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu, sjá nánar í fylgiskjali 1:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum. Við launaflokk leggst einstaklingsbundið persónuálag í samræmi við viðeigandi ákvæði í 10. kafla samnings þessa og myndar þannig dagvinnulaun viðkomandi starfsmanns. Laun þessi eru viðmiðun vegna afleiddra launategunda, s.s. tímakaups í yfir- og dagvinnu og lífeyrisgreiðslna B-deilda opinberra lífeyrissjóða eða sambærilegra deilda slíkra sjóða.

Undir almenn ákvæði þessa kjarasamnings heyra allir þeir starfsmenn sem verða 16 ára á almanaksárinu og eldri, sem sinna skilgreindum störfum skv. starfsmati sveitarfélaga og fá laun sem starfinu fylgja. Sjá þó gr. 1.4.3 og 1.4.4.

Með launatöflu 1 hefur hagvaxtarauka, sem koma átti til greiðslu 1. maí 2023 skv. gr. 14.2.1 og viðauka 3 með áðurgildandi kjarasamningi aðila, verið að fullu efndur. Jafnframt eru samningsaðilar sammála um að með þessari hækkun launatöflu 1 komi ekki til frekara endurmats á hagvaxtarauka skv. kjarasamningi 2019 til 2023.

SÝÞ

ÓÐ

Upphæðir persónuuppbótar breytast. Grein 1.7 hljóði svo:

1.7 PERSÓNUUPPBÓT

1.7.1 Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. maí og 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag.Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Hafi starfsmaður látið af störfum á árinu vegna aldurs skal hann fá greidda persónuuppbót hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Sama hlutfallsregla gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs sbr. 8. gr. laga nr. 144/2020. Sjá einnig gr. 11.1.8.

Persónuuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofslaun.

Áunnin persónuuppbót skal gerð upp við starfslok starfsmanns.

Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstímanum verður sem hér segir:

1. maí 2023	kr. 55.700.
1. desember 2023	kr. 131.000.

4. KAFLI: ORLOF

Skýringarkassi við grein 4.3.1 breytist og hljóði svo:

4.3 ORLOFSÁRIÐ

4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Töku áunnins orlofs skal alltaf lokið fyrir lok orlofsársins, sjá þó gr. 4.6.1 og 4.6.2.

Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.

Samkvæmt 5. gr. laga um orlof nr. 30/1987 ber vinnuveitandi ábyrgð á að skipuleggja orlofstöku starfsfólks síns að teknu tilliti til óska þess eins og unnt er vegna starfseminnar.

Í þeim tilfellum sem starfsfólki hefur ekki verið gert kleift að taka uppsafnað orlof samkvæmt skýringartexta við gr. 4.3.1, verði þeim aðstæðum mætt af hálfu vinnuveitenda með gerð skriflegs samkomulags við viðkomandi starfsfólk um hvernig töku uppsafnaðs orlofs verði lokið. Gerð samkomulags skal lokið eigi síðar en 15. júní 2023.

Náist slíkt samkomulag ekki, skal vinnuveitandi tilkynna starfsmanni eigi síðar en 1. júlí 2023 hvernig orlofstöku skuli háttað þannig að tryggt verði að starfsmaður nái að ljúka töku uppsafnaðs orlofs.

14. KAFLI: GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR

14.1 GILDISTÍMI

14.1.1 Gildandi kjarasamningar aðila með bókunum, fylgiskjölum og sérákvæðum framlengjast frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA

14.2.1 Samningsaðilar skulu bera samning þennan, ásamt bókunum og fylgiskjölum, upp til afgreiðslu fyrir 19. júní 2023. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir kl. 16:00 þann 19. júní 2023 skoðast samningurinn samþykktur.

Reykjavík, 10. júní 2023.

F.h. Sambands íslenskra sveitarfélaga
með fyrirvara um samþykki stjórnar.

F.h. Kjalar stéttarfélags með fyrirvara
samþykki félagsmanna.

F.h. FOSA með fyrirvara um
samþykki félagsmanna.

F.h. FOSS stéttarfélags með fyrirvara
um samþykki félagsmanna.

F.h. Sameykis með fyrirvara
um samþykki félagsmanna

F.h. Stf. Garðabæjar með fyrirvara
um samþykki félagsmanna

F.h. Stf. Hafnarfjarðar með fyrirvara
um samþykki félagsmanna.

F.h. Stf. Húsavíkur með fyrirvara
um samþykki félagsmanna.

F.h. Stf. Kópavogs með fyrirvara
um samþykki félagsmanna.

F.h. STAMOS með fyrirvara
Um samþykki félagsmanna.

F.h. STFS með fyrirvara um með
samþykki félagsmanna.

F.h. STAVEY með fyrirvara um
samþykki félagsmanna.

BÓKANIR

BÓKANIR MEÐ KJARASAMNINGUM AÐILA

BÓKUN 1 [2023]
Samræming kjarasamninga

Vegna sameiningar Starfsmannafélags Dala- og Snæfellssýslu, Félags opinberra starfsmanna á Vestfjörðum, Starfsmannafélags Fjarðabyggðar og Starfsmannafélags Fjallabyggðar við Kjöl - stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu eru samningsaðilar sammála um að kjarasamningarnir gilda með þeim breytingum sem samkomulag þetta felur í sér. Á samningstímanum verður unnið að samræmingu kjarasamninganna.

FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. maí 2024.

Bæjarstarfsmannafélög Launatafla 1 með hagvaxtarauka Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024									
L.fl.	**Grunn-laun**	**Persónu-álag 2%**	**Persónu-álag 4%**	**Persónu-álag 6%**	**Persónu-álag 8%**	**Persónu-álag 10%**	**Persónu-álag 12%**	**Persónu-álag 14%**	**Persónu-álag 16%**
117	**432.545**	441.196	449.847	458.498	467.149	475.800	484.450	493.101	501.752
118	**436.101**	444.823	453.545	462.267	470.989	479.711	488.433	497.155	505.877
119	**439.695**	448.489	457.283	466.077	474.871	483.665	492.458	501.252	510.046
120	**443.329**	452.196	461.062	469.929	478.795	487.662	496.528	505.395	514.262
121	**447.002**	455.942	464.882	473.822	482.762	491.702	500.642	509.582	518.522
122	**450.716**	459.730	468.745	477.759	486.773	495.788	504.802	513.816	522.831
123	**454.471**	463.560	472.650	481.739	490.829	499.918	509.008	518.097	527.186
124	**458.270**	467.435	476.601	485.766	494.932	504.097	513.262	522.428	531.593
125	**462.107**	471.349	480.591	489.833	499.076	508.318	517.560	526.802	536.044
126	**465.987**	475.307	484.626	493.946	503.266	512.586	521.905	531.225	540.545
127	**469.909**	479.307	488.705	498.104	507.502	516.900	526.298	535.696	545.094
128	**473.875**	483.353	492.830	502.308	511.785	521.263	530.740	540.218	549.695
129	**477.886**	487.444	497.001	506.559	516.117	525.675	535.232	544.790	554.348
130	**481.940**	491.579	501.218	510.856	520.495	530.134	539.773	549.412	559.050
131	**486.037**	495.758	505.478	515.199	524.920	534.641	544.361	554.082	563.803
132	**490.182**	499.986	509.789	519.593	529.397	539.200	549.004	558.807	568.611
133	**494.371**	504.258	514.146	524.033	533.921	543.808	553.696	563.583	573.470
134	**498.605**	508.577	518.549	528.521	538.493	548.466	558.438	568.410	578.382
135	**502.888**	512.946	523.004	533.061	543.119	553.177	563.235	573.292	583.350
136	**507.217**	517.361	527.506	537.650	547.794	557.939	568.083	578.227	588.372
137	**511.593**	521.825	532.057	542.289	552.520	562.752	572.984	583.216	593.448
138	**516.018**	526.338	536.659	546.979	557.299	567.620	577.940	588.261	598.581
139	**520.492**	530.902	541.312	551.722	562.131	572.541	582.951	593.361	603.771
140	**525.013**	535.513	546.014	556.514	567.014	577.514	588.015	598.515	609.015
141	**529.585**	540.177	550.768	561.360	571.952	582.544	593.135	603.727	614.319
142	**534.208**	544.892	555.576	566.260	576.945	587.629	598.313	608.997	619.681
143	**538.882**	549.660	560.437	571.215	581.993	592.770	603.548	614.325	625.103
144	**543.608**	554.480	565.352	576.224	587.097	597.969	608.841	619.713	630.585
145	**548.384**	559.352	570.319	581.287	592.255	603.222	614.190	625.158	636.125
146	**553.213**	564.277	575.342	586.406	597.470	608.534	619.599	630.663	641.727
147	**558.096**	569.258	580.420	591.582	602.744	613.906	625.068	636.229	647.391
148	**563.033**	574.294	585.554	596.815	608.076	619.336	630.597	641.858	653.118
149	**568.023**	579.383	590.744	602.104	613.465	624.825	636.186	647.546	658.907
150	**573.068**	584.529	595.991	607.452	618.913	630.375	641.836	653.298	664.759
151	**578.170**	589.733	601.297	612.860	624.424	635.987	647.550	659.114	670.677
152	**583.327**	594.994	606.660	618.327	629.993	641.660	653.326	664.993	676.659
153	**588.540**	600.311	612.082	623.852	635.623	647.394	659.165	670.936	682.706
154	**593.811**	605.687	617.563	629.440	641.316	653.192	665.068	676.945	688.821

Bæjarstarfsmannafélög

Launatafla 1 með hagvaxtarauka

Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024

L.fl.	Grunn-laun	Persónu-álag 2%	Persónu-álag 4%	Persónu-álag 6%	Persónu-álag 8%	Persónu-álag 10%	Persónu-álag 12%	Persónu-álag 14%	Persónu-álag 16%
155	**599.140**	611.123	623.106	635.088	647.071	659.054	671.037	683.020	695.002
156	**604.529**	616.620	628.710	640.801	652.891	664.982	677.072	689.163	701.254
157	**609.975**	622.175	634.374	646.574	658.773	670.973	683.172	695.372	707.571
158	**615.482**	627.792	640.101	652.411	664.721	677.030	689.340	701.649	713.959
159	**621.049**	633.470	645.891	658.312	670.733	683.154	695.575	707.996	720.417
160	**626.679**	639.213	651.746	664.280	676.813	689.347	701.880	714.414	726.948
161	**632.368**	645.015	657.663	670.310	682.957	695.605	708.252	720.900	733.547
162	**636.617**	649.349	662.082	674.814	687.546	700.279	713.011	725.743	738.476
163	**641.659**	654.492	667.325	680.159	692.992	705.825	718.658	731.491	744.324
164	**646.752**	659.687	672.622	685.557	698.492	711.427	724.362	737.297	750.232
165	**651.895**	664.933	677.971	691.009	704.047	717.085	730.122	743.160	756.198
166	**657.089**	670.231	683.373	696.514	709.656	722.798	735.940	749.081	762.223
167	**664.253**	677.538	690.823	704.108	717.393	730.678	743.963	757.248	770.533
168	**671.512**	684.942	698.372	711.803	725.233	738.663	752.093	765.524	778.954
169	**678.870**	692.447	706.025	719.602	733.180	746.757	760.334	773.912	787.489
170	**686.324**	700.050	713.777	727.503	741.230	754.956	768.683	782.409	796.136
171	**693.879**	707.757	721.634	735.512	749.389	763.267	777.144	791.022	804.900
172	**701.538**	715.569	729.600	743.630	757.661	771.692	785.723	799.753	813.784
173	**709.297**	723.483	737.669	751.855	766.041	780.227	794.413	808.599	822.785
174	**717.159**	731.502	745.845	760.189	774.532	788.875	803.218	817.561	831.904
175	**725.127**	739.630	754.132	768.635	783.137	797.640	812.142	826.645	841.147
176	**733.203**	747.867	762.531	777.195	791.859	806.523	821.187	835.851	850.515
177	**742.279**	757.125	771.970	786.816	801.661	816.507	831.352	846.198	861.044
178	**751.486**	766.516	781.545	796.575	811.605	826.635	841.664	856.694	871.724
179	**760.826**	776.043	791.259	806.476	821.692	836.909	852.125	867.342	882.558
180	**770.303**	785.709	801.115	816.521	831.927	847.333	862.739	878.145	893.551
181	**779.917**	795.515	811.114	826.712	842.310	857.909	873.507	889.105	904.704
182	**789.669**	805.462	821.256	837.049	852.843	868.636	884.429	900.223	916.016
183	**799.564**	815.555	831.547	847.538	863.529	879.520	895.512	911.503	927.494
184	**809.603**	825.795	841.987	858.179	874.371	890.563	906.755	922.947	939.139
185	**819.786**	836.182	852.577	868.973	885.369	901.765	918.160	934.556	950.952
186	**830.118**	846.720	863.323	879.925	896.527	913.130	929.732	946.335	962.937
187	**840.599**	857.411	874.223	891.035	907.847	924.659	941.471	958.283	975.095
188	**851.231**	868.256	885.280	902.305	919.329	936.354	953.379	970.403	987.428
189	**862.018**	879.258	896.499	913.739	930.979	948.220	965.460	982.701	999.941
190	**872.963**	890.422	907.882	925.341	942.800	960.259	977.719	995.178	1.012.637
191	**884.065**	901.746	919.428	937.109	954.790	972.472	990.153	1.007.834	1.025.515
192	**895.328**	913.235	931.141	949.048	966.954	984.861	1.002.767	1.020.674	1.038.580
193	**906.755**	924.890	943.025	961.160	979.295	997.431	1.015.566	1.033.701	1.051.836
194	**918.347**	936.714	955.081	973.448	991.815	1.010.182	1.028.549	1.046.916	1.065.283
195	**930.106**	948.708	967.310	985.912	1.004.514	1.023.117	1.041.719	1.060.321	1.078.923
196	**942.038**	960.879	979.720	998.560	1.017.401	1.036.242	1.055.083	1.073.923	1.092.764
197	**954.142**	973.225	992.308	1.011.391	1.030.473	1.049.556	1.068.639	1.087.722	1.106.805
198	**966.422**	985.750	1.005.079	1.024.407	1.043.736	1.063.064	1.082.393	1.101.721	1.121.050
199	**978.879**	998.457	1.018.034	1.037.612	1.057.189	1.076.767	1.096.344	1.115.922	1.135.500
200	**991.516**	1.011.346	1.031.177	1.051.007	1.070.837	1.090.668	1.110.498	1.130.328	1.150.159

TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

Gildir frá 1. apríl 2023

Launaflokkur	Neðri mörk	Efri mörk
115	249	256
116	257	264
117	265	274
118	275	284
119	285	294
120	295	304
121	305	314
122	315	324
123	325	334
124	335	344
125	345	354
126	355	363
127	364	372
128	373	381
129	382	390
130	391	399
131	400	408
132	409	417
133	418	426
134	427	433
135	434	440
136	441	447
137	448	454
138	455	461
139	462	468
140	469	475
141	476	482
142	483	489
143	490	496
144	497	503
145	504	510
146	511	517
147	518	524
148	525	531
149	532	538
150	539	545
151	546	552
152	553	559
153	560	566
154	567	573
155	574	580
156	581	587
157	588	594

TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

Gildir frá 1. apríl 2023

Launaflokkur	Neðri mörk	Efri mörk
158	595	601
159	602	608
160	609	615
161	616	622
162	623	629
163	630	636
164	637	643
165	644	650
166	651	657
167	658	664
168	665	671
169	672	678
170	679	685
171	686	692
172	693	699
173	700	706
174	707	713
175	714	720
176	721	727
177	728	734
178	735	741
179	742	748
180	749	755
181	756	762
182	763	769
183	770	776
184	777	783
185	784	790
186	791	797
187	798	804
188	805	811
189	812	818
190	819	825
191	826	832
192	833	839
193	840	846
194	847	853
195	854	860
196	861	867
197	868	874
198	875	881
199	882	888
200	889	895

SÁP

FYLGISKJAL 4: SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA

4.1. Samkomulag um sérstakar greiðslur lægstu launa á starfsmatsstigabilum

Samkomulag Sambands íslenskra sveitarfélaga og bæjarstarfsmannafélaga innan BSRB um sérstakar greiðslur sem gilda frá 1. apríl 2023.

Aðilar eru sammála um eftirfarandi sérstakar greiðslur til hækkunnar lægstu launa. Yfirlit yfir fjárhæðir er á starfsmatsstigabilum og verður eftirfarandi frá 1. apríl 2023.

SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA			
Gildir frá 1. apríl 2023 til 31. mars 2024			
Starf með starfsmatsstig frá	Starfsmatsstig til	Launaflokkar	Sérstök greiðsla á mánuði verður:
265	274	117	**19,500**
275	284	118	**19,500**
285	294	119	**19,500**
295	304	120	**19,500**
305	314	121	**19,500**
315	324	122	**19,500**
325	334	123	**19,500**
335	344	124	**19,500**
345	354	125	**17,750**
355	363	126	**15,600**
364	372	127	**11,700**
373	381	128	**9,750**
382	390	129	**5,850**
391	399	130	**2,600**

Greiðslan er föst fjárhæð miðað við starfshlutfall, óháð einstaklingsbundnum launamyndunarþáttum, og tekur ekki hækkunum á samningstímanum. Orlofslaun teljast innifalin í ofangreindum fjárhæðum. Greiðslur skv. ofangreindu falla niður í lok samningstímans, þann 31. mars 2024, án frekari fyrirvara, en þó þannig að greiðslur haldast í samræmi við framkvæmd þar til gengið hefur verið frá nýjum kjarasamningi milli aðila.

Fái starf endurmat/endurskoðun til hærri stigaröðunar og/eða ef breyting verður á starfsheitum/ráðningarkjörum starfsfólks á ofangreindum stigabilum, þannig að launaröðun taki mið af hærri stigaröðun, tekur greiðsla breytingum í samræmi við breytt stigabil. Nái stigaröðun starfs hærri stigaröðun en 399 starfsmatsstigum falla greiðslur skv. ofangreindu niður.

FYLGISKJAL 5: VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI

Samkomulag um viðbótarlaun á einstök starfsheiti í leikskólum og heimaþjónustu

Samkomulag Sambands íslenskra sveitarfélaga og bæjarstarfsmannafélaga innan BSRB um viðbótarlaun sem gildir frá 1. október 2023.

Aðilar eru sammála um eftirfarandi fjárhæðir vegna viðbótarlauna starfsfólks leikskóla og í heimaþjónustu:

Starfsfólk í leikskóla

Starfsmaður/leiðbeinandi leikskóla	39.270
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 1	39.270
Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 2	45.360
Leikskólaliði	45.360
Deildarstjóri 1 og 2 á leikskóla	51.450

Starfsfólk í heimaþjónustu

Heimaþjónusta 1, 2 og 3	49.560
Félagsliði í heimaþjónustu 1	54.390
Félagsliði í heimaþjónustu 2 (með flokkstjórn)	60.480

Við aðlögun viðbótarlauna á einstök starfsheiti skal horfa til sömu viðmiða og gilda í samningi Reykjavíkurborgar við Eflingu stétttarfélag. Viðbótarlaun á einstök starfsheiti í leikskólum og heimaþjónustu taka gildi frá 1. október 2023. Samstarfsnefnd aðila er falið að útfæra viðbótarlaunin og þær reglur sem um þau gilda í samstarfi við Verkefnastofu starfsmats / Jafnlaunastofu. Ljúka skal þeirri vinnu í síðasta lagi kl. 12:00 miðvikudaginn 14. júní 2023. Taflan hér að ofan breytist þá að breyttu breytanda og skal sú niðurstaða vera staðfest í samstarfsnefnd aðila.

FYLGISKJAL 6: SAMKOMULAG UM BREYTINGAR Á FYLGISKJALI 3

Samkomulag um breytingar á fylgiskjali 3 í kjarasamningum aðila 2019 til 2023

Vaktavinnuhópur 2023 sammælist um að leggja til við samningsaðila að gera eftirfarandi breytingar á greinum 1.6.1., 1.6.2. og 2.6.10. í fylgiskjali 2 (fylgiskjali 3 hjá sveitarfélögum).

VAKTAÁLAG

Vaktaálagi verði breytt þannig að á þeim tímum sem er greitt 90% álag verði greitt 120% álag og á þeim tímum sem er greitt 120% álag verði greitt 165% álag. Greinar 1.6.1. og 1.6.2. verði:

1.6 ÁLAGSGREIÐSLUR - VAKTAÁLAG

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 55,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 65,00% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 55,00% kl. 08:00 - 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga
- 75,00% kl. 00:00 - 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

- 33,33% kl. 17:00 - 24:00 mánudaga til fimmtudaga
- 45,00% kl. 17:00 - 24:00 föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 08:00 mánudaga
- 33,33% kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga til föstudaga
- 45,00% kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga
- 120,00% kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3, þó þannig að frá kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársdag og kl. 00:00 – 08:00 á jóladag og nýársdag er 165,00% álag.

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gilda gr. 2.3.3.1 og 2.3.3.2.

VAKTAHVATI

Vaktahvata verði breytt til ad tryggja jafnari vaktahvata til handa þeim hópi sem er með mestan fjölda og fjölbreytileika vakta á hverju launatímabili. Taflan í grein 2.6.10 verði:

2.6.10 Vaktahvati

Hlutfall vaktahvata miðist við eftirfarandi töflu:

Fjöldi vakta	Tegundir vakta			
	1	2	3	4
19		10,0%	12,5%	12,5%
18		7,5%	10,0%	12,5%
17		7,5%	10,0%	12,5%
16		2,5%	7,5%	12,5%
15		2,5%	2,5%	10,0%
14			2,5%	7,5%

FYLGISKJAL 7: YFIRLÝSING OG VERKÁÆTLUN

Yfirlýsing og verkáætlun á gildistíma kjarasamninga 2023 til 2024.

Með samkomulagi um framlengingu á kjarasamningi er viðræðum um önnur atriði en launalið aðila frestað. Aðilar eru sammála um að hefja viðræður eins og fram kemur í eftirfarandi töflu.

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Betri vinnutími í dagvinnu / framlenging á fylgiskjali 2 með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Settur verður á laggirnar vinnuhópur þvert á opinbera launagreiðendur og bandalög/stéttarfélög líkt og er vegna betri vinnutíma í vaktavinnu.	Vinna þegar hafin	31. janúar 2024
Betri vinnutími í vaktavinnu / framlenging á fylgiskjali 3 með áherslu á umbætur og eftirfylgni til að ná betur fram gagnkvæmum ávinningi. Vettvangur stýrihóps heldur áfram.	Vinna þegar hafin	31. janúar 2024
Bakvaktir / skoðun á fyrirkomulagi bakvakta.	17. apríl 2023	31. janúar 2024
Endurskoðun veikindakafla / framlenging á bókun 2.	Vinna þegar hafin	31. október 2023
Ráðning í tímavinnu / Aðilar eru ásáttir um að fara sameiginlega yfir fyrirkomulag ráðninga í tímavinnu.	17. apríl 2023	31. ágúst 2023

Ofangreind mál er á borði heildarsamtaka og launagreiðenda.

Eftirfarandi mál verða til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga:

Málefni	Vinna hefst	Vinnu lýkur
Útgáfa heildarkjarasamnings	2. maí 2023	31. maí 2023
Fræðslumál, kafli 10	1. september 2023	30. september 2023
Málefni starfsfólks leikskóla og grunnskóla	2. maí 2023	31. maí 2023
Tengitafla starfsmats við launatöflu	1. október 2023	31. mars 2024

Aðilar áskilja sér rétt til að taka fleiri mál til umræðu í aðdraganda næstu kjarasamninga.

Þann 31. október 2023 skulu kröfur stéttarfélaga liggja fyrir. Eigi síðar en 15. nóvember skulu viðræður hefjast og munu aðilar þá gera áætlun um framgang viðræðna ásamt tímasettum markmiðum.

RÍKISSÁTTASEMJARI

Innanhúss sáttatillaga sáttasemjara

til lausnar kjaradeilu BSRB, f.h. FOSA, FOSS, Kjalar, Sameykis, Starfsmannafélags Garðabæjar, Starfsmannafélags Húsavíkur, Starfsmannafélags Hafnarfjarðar, Starfsmannafélags Mosfellsbæjar, Starfsmannafélags Kópavogs, Starfsmannafélags Suðurnesja og Starfsmannafélags Vestmannaeyjabæjar og Sambands íslenskra sveitarfélaga, lögð fram 10. júní 2023, kl. 06.30.

Í þeim tilgangi að skapa sátt milli bæjarstarfsmannafélaga innan BSRB og Sambands íslenskra sveitarfélaga og ljúka kjaradeilu aðila hefur náðst sátt um að þann 1. júlí 2023 verði greidd sáttagreiðsla til félagsmanna bæjarstarfsmannafélaganna sem voru í starfi þann 1. apríl 2023 að upphæð 105.000 kr. miðað við 100% starfshlutfall. Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall.

Tillagan var lögð fyrir deiluaðila sem staðfesta hana með undirskrift sinni og fylgir hún undirrituðum kjarasamningi aðila frá sama tíma.

Reykjavík 10. júní 2023, kl. 06.30

Inga Rún Ólafsdóttir
Sonja Ý. Þorbergsdóttir