



# KYNNING

## Kjarasamningur vegna/ ríkisins

---

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður  
Kjalar stéttarfélags starfsmanna í  
almannaþjónustu



# Gildistími og launahækkunarir

- Gildistími: 1. apríl 2019 til 31. mars 2023.
- 1. apríl 2019: Laun hækka um 17.000 kr.
- 1. apríl 2020: Laun hækka um 24.000 kr. fyrir launaflokka 1-15 og um 18.000 kr. fyrir hærri launaflokka.
- 1. janúar 2021: Laun hækka um 24.000 kr. fyrir launaflokka 1-15 og um 15.750 kr. fyrir hærri launaflokka.
- 1. janúar 2022: Laun hækka um 25.000 kr. og fyrir launaflokka 1-15 og um 17.250 kr. fyrir hærri launaflokka.

# Desemberuppbót

Persónuuppbót (desemberuppbót) á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019 92.000 kr.

Á árinu 2020 94.000 kr.

Á árinu 2021 96.000 kr.

Á árinu 2022 98.000 kr.

# Orlof

Frá og með 1. maí 2021 verða allir búnir að ávinna sér 30 daga orlofsrétt óháð aldri miðað við fullt starf á orlofsárinu 1. maí 2020 – 31. apríl 2021.

Orlof sumarið 2020 er með sama hætti og árið áður

Breyting á ákvæði:

Lengin á orlofi sem tekið er að vetrartíma verður aðeins með lengingu ef það er tekið að beiðni yfirmanns og er áfram 25%.

[Sjá myndband](#)

# Orlofsuppbót

Orlofsuppbót á samningstímanum verður sem hér segir:

Á árinu 2019 50.000 kr.

Á árinu 2020 51.000 kr.

Á árinu 2021 52.000 kr.

Á árinu 2022 53.000 kr.

# Stytting vinnuvikunnar úr 40 klst. í 36 klst.

## Dagvinna:

- Skipa skal sameiginlegan vinnutímahóp félagsmanna og stjórnenda á hverri stofnun/sviði fyrir sig sem gerir tillögu að útfærslu styttingar.
- Samkomulag um nýtt vinnutímafyrrkomulag skal koma til framkvæmda sem fyrst en þó eigi síðar en 1. janúar 2021, sjá dæmi A á þarnaestu glæru.
- Náist ekki samkomulag gildir 13 mín. stytting á dag eða 65 mín. á viku, sjá dæmi B.
- [Sjá myndband](#)

# Yfirvinna 1 og 2

Með grundvallarbreytingu á vinnufyrirkomulagi og styttingu vinnuvikunnar er tekið upp tvískipt yfirvinnuálag. Markmiðið er að stytting vinnuvikunnar leiði ekki til aukinnar yfirvinnu heldur hækkunar á starfshlutfalli þar sem það á við.

Grein 1.5.1 um yfirvinnu breytist þann 1. júní 2020 og verður svo hljóðandi:

Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum. Yfirvinna 2 greiðist fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð). Tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum.

# Önnur laun

Auk mánaðarlauna er heimilt að greiða önnur laun er starfinu fylgja með mánaðarlegri greiðslu. Önnur laun geta m.a. verið vegna reglubundinnar yfirvinnu og starfstengds álags sem ekki verður mælt í tíma. Önnur laun geta komið í stað yfirvinnukaups skv. gr. 1.5.



# Stytting vinnuviku vaktavinnufólks

- Markmiðið er að bæta starfsumhverfið og tryggja launagrunninn.
- Vinnuvika vaktavinnufólks skal að lágmarki styttast í 36 klst. og í allt að 32 klst. eftir vaktabyrði.  
M.v. 36 klst. vinnuviku => 17,3 klst. á mán. / 2,1 vaktir á mán. / 1 mán. á ári  
M.v. 32 klst. vinnuviku => 34,6 klst. á mán. / 4,3 vaktir á mán. / 2 mán. á ári
- Yfirvinnugreiðslur vegna óreglulegra matar- og kaffitíma verða felldar niður. Teknir verða upp sérstakir vaktahvatar sem hækka heildarlaun um 2,5%-12,5% eftir vaktabyrði.
- Stytting skal koma til framkvæmdar í síðasta lagi 1. maí 2021.
- [Sjá myndband](#)

# Ýmis atriði

Grein um viðbótarlaun breytist feld er út launafjárhæð

Um greiðslutilhögun á ferðalögum með nemendum eða skjólstæðinga

Mikilvægt er að stofnanir setji sér viðverustefnu þar sem m.a. er skerpt á skilum milli vinnu og einkalífs

Bókun um að kortleggja vinnutíma- og skipulag stuðningsfulltrúa í framhaldsskólum

Bókanir á vegum BSRB

Ítarleg fylgiskjöl um styttingu vinnutíma dagvinnu og vaktavinnufólks

# Samningsforsendur

- Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra, svo sem vegna hagvaxtarauka, skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.
- Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

# Atkvæðagreiðsla

Kosið verður um kjarasamninginn með rafrænum hætti og hefst kosningin 16. mars kl. 16:00 og lýkur kl. 10:00 þann 23. mars nk.

Niðurstaða atkvæðagreiðslu er bindandi. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 13:00 þann 23. mars 2020 skoðast hann samþykktur.

Allir að kjósa!