

KYNNING

Kjarasamningur
við Samtök
fyrirtækja í
velferðarþjónustu
v/ Dalbæjar

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður
Kjalar stéttarfélags starfsmanna í
almannþjónustu



Gildistími – afturvirkni og eingreiðslur

- 1. janúar 2020 til 31. mars 2023.
- Þann 1. ágúst 2019 var innágreiðsla upp á 105.000 kr. greidd vegna þáverandi samningsleysis frá 1. apríl 2019 og verður nú skilgreind sem eingreiðsla.
- Þann 1. maí 2020 verður önnur eingreiðsla, einnig að upphæð 105.000 kr., greidd vegna tímabils frá 1. ágúst til 31. des. 2019.
- Öll laun verða síðan endurreiknuð og leiðrétt frá gildistíma samningsins, þ.e. frá og með 1. janúar 2020.

Launahækkunarir

- Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi hækka að grunnlaunum með eftirfarandi hætti:
- 1. janúar 2020 hækka laun um kr. 17.000 + 0,2% á launatöflu
- 1. apríl 2020 hækka laun um kr. 24.000
- 1. janúar 2021 hækka laun um kr. 24.000
- 1. janúar 2022 hækka laun um kr. 25.000
- Grunnlaun hækka samtals um rúmlega 90.000 kr. á samningstímanum.
- 15% til 30% á tímanum, fer eftir hvar í launastiganum

Félagsmannasjóður

- Stofnaður verður sérstakur Félagsmannasjóður með það að markmiði að jafna stöðu félagsmanna við aðra starfsmenn sveitarfélaga.
- Vinnuveitendur munu greiða sem samsvarar 1,24% af heildarlaunum í sjóðinn og úthlutun mun fara fram 1. apríl ár hvert.
- Fyrsta úthlutun verður 1. febrúar 2021, um 80.000 kr.

Starfsmenntamál

- Félagsmenn sem starfað hafa samfelld í 3 ár geta fengið launað leyfi í þrjá mánuði til að stunda viðurkennt starfsnám.
- Í störfum sem ekki gera kröfu um háskólapróf er heimilt að meta persónuálag fyrir BA/BS próf um allt að 12%.
- Í störfum sem gera kröfu um háskólapróf er heimilt að meta persónuálag vegna viðbótarmenntunar um allt að 16%.
- Skv. bókun mun Sambandið stefna að aðild að Fræðslusetrinu Starfsmennt þar sem fjöldi starfstengdra námskeiða verður í boði fyrir starfsmenn sveitarfélaga.

Desemberuppbót

| | |
|--------------|-------------|
| Á árinu 2019 | 115.850 kr. |
| Á árinu 2020 | 118.750 kr. |
| Á árinu 2021 | 121.700 kr. |
| Á árinu 2022 | 124.750 kr. |

Orlof

Frá og með 1. maí 2021 verða allir búnir að ávinna sér 30 daga orlofsrétt óháð aldri miðað við fullt starf á orlofsárinu 1. maí 2020 – 31. apríl 2021.

Samræmd orlofsávinnsla verður reiknuð frá 1. jan. 2020 þar sem orlofsprósentan verður þá 13,04% hjá öllum starfsmönnum og orlofsdagar 2020 verða því eftirfarandi:

Yngri en 30 ára = 26 dagar

30-37 ára = 28 dagar

38 ára og eldri = 30 daga

Breyting á ákvæði:

Lengin á orlofi sem tekið er að vetrartíma að beiðni yfirmanns fer úr 33% í 25%.

Orlofsuppbót

| | |
|--------------|------------|
| Á árinu 2020 | 50.450 kr. |
| Á árinu 2021 | 51.700 kr. |
| Á árinu 2022 | 53.000 kr. |

Viðbót við grein um veikindi barna

Breyting verður á grein um 12 daga veikindarétt vegna barna 0-12 ára þar sem nú má nýta þann rétt einnig vegna barna á aldrinum 13-16 ára í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar.

Stytting vinnuvikunnar úr 40 klst. í 36 klst.

Dagvinna:

- Skipa skal sameiginlegan vinnutímahóp félagsmanna og stjórnenda á hverri stofnun/sviði fyrir sig sem gerir tillögu að útfærslu styttingar.
- Samkomulag um nýtt vinnutímafyrirkomulag skal koma til framkvæmda sem fyrst en þó eigi síðar en 1. janúar 2021. Sjá dæmi A á þarnaestu glæru.
- Náist ekki samkomulag gildir 13 mín. stytting á dag eða 65 mín. á viku. Sjá dæmi B.
- [Sjá myndband](#)

Yfirvinna 1 og 2 tekur gildi 1. október 2020

Með grundvallarbreytingu á vinnufyrirkomulagi og styttingu vinnuvikunnar er tekið upp tvískipt yfirvinnuálag. Markmiðið er að stytting vinnuvikunnar leiði ekki til aukinnar yfirvinnu heldur hækkunar á starfshlutfalli þar sem það á við.

- Yfirvinna 1 á dagvinnutíma kl. 08.00 - 17.00 mánudaga – föstudaga.
=> Ný yfirvinnuprósentu 0,9385 af mánaðarkaupi.
- Yfirvinna 2 utan dagvinnutíma kl. 17.00 - 08.00 mánudaga – föstudaga,
00.00 - 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.
=> Óbreytt 1,0385% af mánaðarkaupi.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 40 stundir á viku (173,33 stundir miðað við meðalmánuð).

Stytting vinnuviku vaktavinnufólks

- Markmiðið er að bæta starfsumhverfið og tryggja launagrunninn.
- Vinnuvika vaktavinnufólks skal að lágmarki styttast í 36 klst. og í allt að 32 klst. eftir vaktabyrði.
M.v. 36 klst. vinnuviku => 17,3 klst. á mán. / 2,1 vaktir á mán. / 1 mán. á ári
M.v. 32 klst. vinnuviku => 34,6 klst. á mán. / 4,3 vaktir á mán. / 2 mán. á ári
- Yfirvinnugreiðslur vegna óreglulegra matar- og kaffitíma verða felldar niður. Teknir verða upp sérstakir vaktahvatar sem hækka heildarlaun um 2,5%-12,5% eftir vaktabyrði.
- Stytting skal koma til framkvæmdar í síðasta lagi 1. maí 2021.
- [Sjá myndband](#)

Ýmis atriði

Lagfæringar á textum í greinum

Beri fyrstan dag mánaðar upp á frídag skal borga út laun síðasta virka dag

Lækkað framlag í orlofssjóð um 0,1%

Lækkað framlag í mannauðssjóð um 0,1%

Tryggari greiðslur vegna ferðalaga með íbúa á heimilnu

Upplýsingaskylda vinnuveitenda við nýráðningar um kjaratengd efni

Heimilt er að ráða fólk tímabundið til starfa eftir 70 ára aldur en þó ekki lengur en til 72 ára

Frítt fæði fyrir þá sem vinna í matstofu

Leyfi frá störfum vegna mæðraskoðunar

Bókanir á vegum BSRB s.s. um veikindarétt, vegna mismunar v/ aldurs,
launaþróunartryggingu

Samningsforsendur

- Komi til þess að samkomulag náist á almennum vinnumarkaði um breytingu á kjarasamningum þeirra, svo sem vegna hagvaxtarauka, skulu aðilar taka upp viðræður um hvort og þá með hvaða hætti slík breyting taki gildi gagnvart samningum aðila.
- Verði kjarasamningum á almennum vinnumarkaði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum samningsaðila heimilt að segja samningnum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Atkvæðagreiðsla

Kosið verður um kjarasamninginn með rafrænum hætti og hefst kosningin 21. apríl kl. 16:00 og lýkur kl. 10:00 þann 24. apríl nk.

Niðurstaða atkvæðagreiðslu er bindandi. Hafi gagnaðila ekki borist tilkynning um niðurstöðu fyrir klukkan 13:00 þann 24. apríl 2020 skoðast hann samþykktur.

Allir að kjósa!