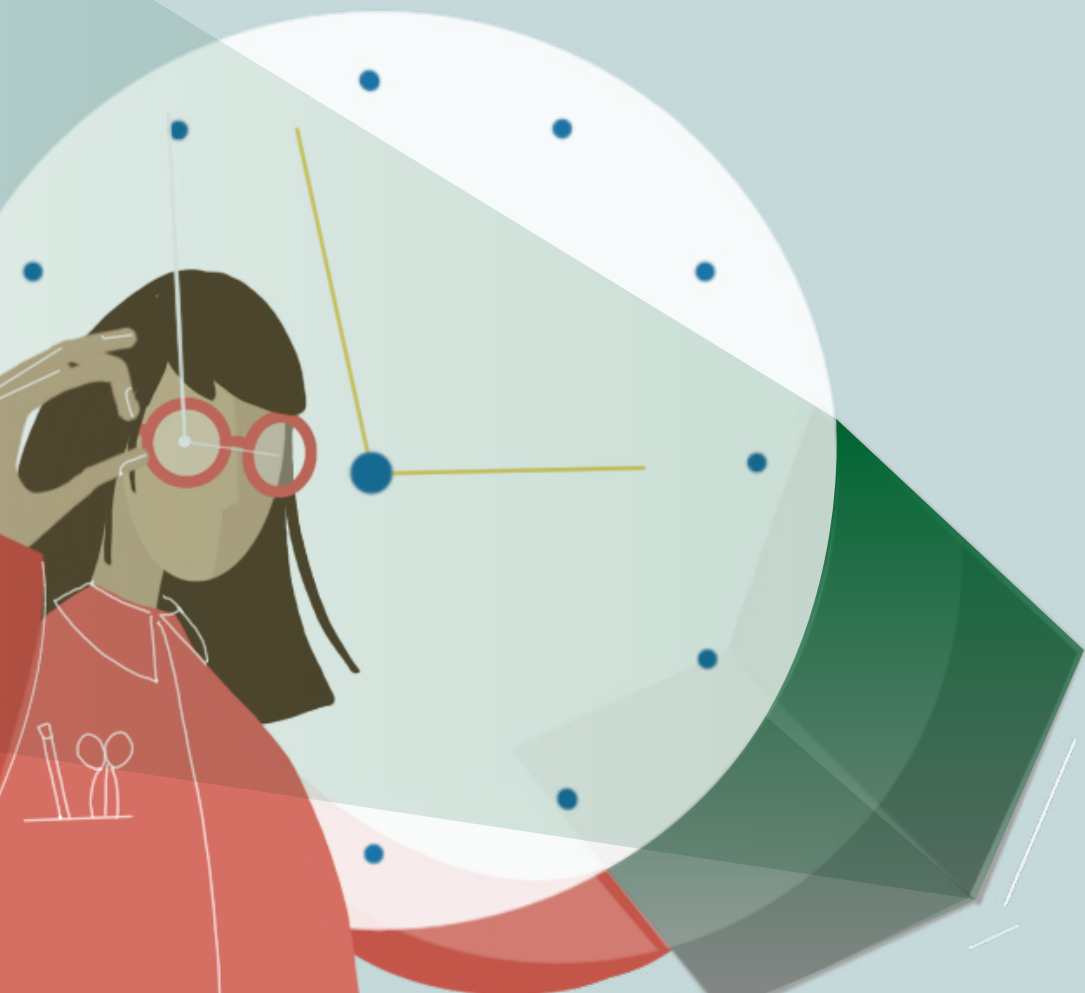


# KJARASAMNINGUR

2024-2028



**DALBÆR**  
Dalvík



**KJÖLUR**  
Stéttarfélag starfsmanna í almannatjónustu

Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannapjónustu varð til við sameiningu Félags opinberra starfsmanna í Húnavatnssýslum, Starfsmannafélags Akureyrarbæjar, Starfsmannafélags Borgarbyggðar, Starfsmannafélags Dalvíkurbyggðar og Starfsmannafélags Siglufjarðarkaupstaðar, á fundi í Munaðarnesi 15. maí 2004. Þann 17. febrúar 2014 var samþykkt á aðalfundi Starfsmannafélags Skagafjarðar að sameinast Kili stéttarfélagi og tók sameiningin strax gildi. Á haustmánuðum 2021 sameinuðust fjögur félög við Kjöl nánar tiltekið þann 23. september 2021 Starfsmannafélag Fjarðarbyggða, þann 21. október Starfsmannafélaga Dala og Snæfellsnessýslu, þann 23. október Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum og þann 27. október Starfsmannafélag Fjallabyggðar og tók sameiningin gildi 1. janúar 2022.

# KJARASAMNINGUR

DALBÆJAR HJÚKRUNARHEIMILIS

og

KJALAR

stéttarfélags í almannapjónustu

GILDISTÍMI:

1. APRÍL 2024 TIL 31. MARS 2028

Desember 2025

## **KJARASAMNINGSTEXTI**

Kjarasamningstexti þessi byggir á heildartexta kjarasamnings Sambands íslenskra sveitarfélaga Kjalar stéttarfélags í almannajónustu.

Samkomulag um breytingar og framlengingu á kjarasamningi Kjalar stéttarfélags og Dalbæjar dags. 8. október 2024. Gildistími 1. apríl 2024 til 31. mars 2028.

Samkomulag um breytingar sbr. fundargerð 7. fundar samráðsnefndar Dalbæjar og Kjalar stéttarfélags þann 22. ágúst 2024.

Samkomulag um breytingar sbr. fundargerð 9. fundar samráðsnefndar Dalbæjar og Kjalar stéttarfélags þann 20. mars 2025.

Frumeintök ofangreindra samkomulaga halda gildi sínu.

**EFNISYFIRLIT:**

|          |                                                       |           |
|----------|-------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>UM KAUP.....</b>                                   | <b>6</b>  |
| 1.1      | FÖST MÁNADARLAUN.....                                 | 6         |
| 1.2      | EINGREIÐSLUR Á SAMNINGSTÍMANUM.....                   | 6         |
| 1.3      | RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA.....                              | 7         |
| 1.4      | TÍMAVINNUKAUP.....                                    | 7         |
| 1.5      | YFIRVINNUKAUP.....                                    | 8         |
| 1.6      | ÁLAGSGREIÐSLUR.....                                   | 9         |
| 1.7      | PERSÓNUUPPBÓT.....                                    | 9         |
| <b>2</b> | <b>UM VINNUTÍMA.....</b>                              | <b>11</b> |
| 2.1      | ALMENNT.....                                          | 11        |
| 2.2      | DAGVINNA OG AFBIGÐILEGUR VINNUTÍMI.....               | 12        |
| 2.3      | YFIRVINNA.....                                        | 12        |
| 2.4      | LÁGMARKSHVÍLD.....                                    | 13        |
| 2.5      | BAKVAKTIR.....                                        | 16        |
| 2.6      | VAKTAVINNA.....                                       | 16        |
| <b>3</b> | <b>HLÉ FRÁ VINNU – FÆÐI OG MATSTOFA.....</b>          | <b>19</b> |
| 3.1      | HLÉ FRÁ VINNU.....                                    | 19        |
| 3.2      | FÆÐI OG MATSTOFA.....                                 | 19        |
| 3.3      | FRÍTT FÆÐI.....                                       | 19        |
| <b>4</b> | <b>UM ORLOF.....</b>                                  | <b>20</b> |
| 4.1      | LENGD ORLOFS.....                                     | 20        |
| 4.2      | ORLOFSLAUN.....                                       | 20        |
| 4.3      | ORLOFSÁRIÐ.....                                       | 20        |
| 4.4      | SUMARORLOFSTÍMI.....                                  | 20        |
| 4.5      | ÁKVÖRÐUN ORLOFS.....                                  | 20        |
| 4.6      | VEIKINDI Í ORLOFI.....                                | 21        |
| 4.7      | ÁUNNINN ORLOFSRETTUR.....                             | 21        |
| <b>5</b> | <b>FERÐIR OG GISTING.....</b>                         | <b>22</b> |
| 5.1      | FERÐAKOSTNAÐUR OG GISTING SKV. REIKNINGI.....         | 22        |
| 5.2      | DAGPENINGAR INNANLANDS.....                           | 22        |
| 5.3      | GREIÐSLUHÁTTUR.....                                   | 22        |
| 5.4      | FERÐATÍMI OG FARGJÖLD ERLENDIS.....                   | 22        |
| 5.5      | DAGPENINGAR Á FERÐUM ERLENDIS.....                    | 22        |
| 5.6      | DAGPENINGAR VEGNA NÁMSKEIÐA O.FL.....                 | 23        |
| 5.7      | HEIMFLUTNINGUR FJARRI VINNUSTAÐ.....                  | 23        |
| 5.8      | FERÐIR MED NEMENDUR OG SKJÓLSTÆÐINGA.....             | 24        |
| 5.9      | ÓFÆRD.....                                            | 24        |
| <b>6</b> | <b>AÐBÚNAÐUR OG HOLLUSTUHÆTTIR Á VINNUSTÖÐUM.....</b> | <b>25</b> |
| 6.1      | UM VINNUSTAÐI OG RÉTT STARFSMANNA.....                | 25        |
| 6.2      | UM VINNUSTAÐI.....                                    | 25        |
| 6.3      | LYF OG SJÚKRAGÖGN.....                                | 25        |
| 6.4      | ÖRYGGISEFTIRLIT.....                                  | 25        |
| 6.5      | SLYSAHÆTTA.....                                       | 25        |
| 6.6      | TILKYNNINGASKYLDA UM VINNUSLYS.....                   | 25        |
| 6.7      | LÆKNISSKÖÐUN.....                                     | 26        |
| <b>7</b> | <b>TRYGGINGAR.....</b>                                | <b>27</b> |
| 7.1      | SLYSATRYGGINGAR.....                                  | 27        |
| 7.2      | FARANGURSTRYGGING.....                                | 28        |
| 7.3      | TJÓN Á PERSÓNULEGUM MUNUM.....                        | 29        |

|                                       |                                                               |           |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------|
| 7.4                                   | SKAÐABÓTAKRAFA.....                                           | 29        |
| <b>8</b>                              | <b>VERKFÆRI OG FATNAÐUR .....</b>                             | <b>30</b> |
| 8.1                                   | VERKFÆRI .....                                                | 30        |
| 8.2                                   | HLÍFDAR, VINNNU OG EINKENNISFATNAÐUR .....                    | 30        |
| <b>9</b>                              | <b>AFLEYSINGAR.....</b>                                       | <b>31</b> |
| 9.1                                   | STAÐGENGLAR .....                                             | 31        |
| 9.2                                   | LAUNAÐ STAÐGENGLISSTARF .....                                 | 31        |
| 9.3                                   | AÐRIR STAÐGENGLAR .....                                       | 31        |
| <b>10</b>                             | <b>FRÆDSLUMÁL .....</b>                                       | <b>32</b> |
| 10.1                                  | SÍMENNTUN OG STARFSÞRÓUN .....                                | 32        |
| 10.2                                  | PERSÓNUÁLAG .....                                             | 32        |
| 10.3                                  | LAUNAÐ NÁMSLEYFI.....                                         | 34        |
| 10.4                                  | LÖGBUNDIN STARFSRÉTTINDI .....                                | 34        |
| <b>11</b>                             | <b>ÝMIS ATRIÐI.....</b>                                       | <b>35</b> |
| 11.1                                  | RÉTTINDI OG SKYLDUR .....                                     | 35        |
| 11.2                                  | UM SAMSKIPTI AÐILA .....                                      | 38        |
| 11.3                                  | TÆKNIFRJÓVGUN .....                                           | 39        |
| 11.4                                  | FRÁFALL .....                                                 | 39        |
| <b>12</b>                             | <b>RÉTTUR STARFSMANNA VEGNA VEIKINDA EDA SLYSA.....</b>       | <b>40</b> |
| 12.1                                  | TILKYNNINGAR, VOTTORÐ OG ÚTLAÐUR KOSTNAÐUR.....               | 40        |
| 12.2                                  | RÉTTUR TIL LAUNA VEGNA VEIKINDA OG SLYSA .....                | 40        |
| 12.3                                  | STARFSHÆFNISVOTTORÐ.....                                      | 42        |
| 12.4                                  | LAUSN FRÁ STÖRFUM VEGNA ÓVINNUFÆRNI, VEIKINDA EDA SLYSA ..... | 42        |
| 12.5                                  | LAUSNARLAUN OG LAUN TIL MAKA LÁTINS STARFSMANNS .....         | 42        |
| 12.6                                  | SKRÁNING VEIKINDADAGA.....                                    | 43        |
| 12.7                                  | FORFÖLL AF ÓVIÐRÁÐANLEGUM ÁSTÆÐUM .....                       | 43        |
| 12.8                                  | VEIKINDI BARNNA YNGRI EN 13 ÁRA.....                          | 43        |
| 12.9                                  | MÆÐRASKOÐUN .....                                             | 43        |
| 12.10                                 | SAMRÁÐSNEFND .....                                            | 43        |
| 12.11                                 | ÁKVÆDI TIL BRÁÐABIRGÐA .....                                  | 43        |
| <b>13</b>                             | <b>LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD OG IÐGJALDAGREIÐSLUR .....</b>    | <b>44</b> |
| 13.1                                  | LAUNASEÐILL.....                                              | 44        |
| 13.2                                  | FÉLAGSGJÖLD .....                                             | 44        |
| 13.3                                  | ORLOFSSJÓÐUR.....                                             | 44        |
| 13.4                                  | STARFSMENNTUNARSJÓÐUR.....                                    | 44        |
| 13.5                                  | MANNAUÐSSJÓÐUR.....                                           | 44        |
| 13.6                                  | VÍSINDASJÓÐUR .....                                           | 45        |
| 13.7                                  | LÍFEYRISSJÓÐUR .....                                          | 45        |
| 13.8                                  | STYRKTARSJÓÐUR BSRB.....                                      | 45        |
| 13.9                                  | STARFSHÆFINGARSJÓÐUR.....                                     | 46        |
| 13.10                                 | FÉLAGSMANNASJÓÐUR.....                                        | 46        |
| <b>14</b>                             | <b>GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR .....</b>                  | <b>47</b> |
| 14.1                                  | GILDISTÍMI .....                                              | 47        |
| 14.2                                  | ATKVÆDAGREIÐSLA .....                                         | 47        |
| <b>BÓKANIR</b>                        | <b>48</b>                                                     |           |
| BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2024 ..... |                                                               | 48        |
| ELDRI BÓKANIR                         | 51                                                            |           |
| <b>FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR .....</b>   |                                                               | <b>52</b> |
| FYLGISKJAL I: LAUNATÖFLUR.....        |                                                               | 52        |

|                                                             |    |
|-------------------------------------------------------------|----|
| FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT ..... | 52 |
| FYLGISKJAL 2: SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA .....        | 57 |
| FYLGISKJAL 3: VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI .....      | 58 |
| FYLGISKJAL 4: LEIÐBEININGAR.....                            | 59 |
| VIÐAUKI 1: TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT.....                    | 61 |
| VIÐAUKI 2: SAMKOMULAG UM TRÚNAÐARMENN .....                 | 62 |
| VIÐAUKI 3: JÖFNUN LAUNA MILLI MARKAÐA.....                  | 63 |
| VIÐAUKI 4: LAUNATÖFLUAKI 2024 TIL 2028 .....                | 65 |

## INNGANGUR

Þeir starfsmenn sem heyra undir kjarasamning þennan hafa réttindi og skyldur samkvæmt lögum nr. 94/1986 um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Þar er m.a. fjallað um sérstöðu opinberra starfsmanna, samningsrétt stéttarfélagsins og verkfallsrétt

## 1 UM KAUP

### 1.1 FÖST MÁNAÐARLAUN

- 1.1.1 Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirfarandi launatöflu, sjá nánar í fylgiskjali 1:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025

Launatafla 2: Gildir frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026.

Launatafla 3: Gildir frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027.

Launatafla 4: Gildir frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028.

Mánaðarlaun hækka sem hér segir á samningstímanum:

1. apríl 2024: 23.750 kr. eða að lágmarki um 3,25% sbr. launatöflu 1.

1. apríl 2025: 23.750 kr. eða að lágmarki um 3,50% sbr. launatöflu 2.

1. apríl 2026: 23.750 kr. eða að lágmarki um 3,50% sbr. launatöflu 3.

1. apríl 2027: 23.750 kr. eða að lágmarki um 3,50% sbr. launatöflu 4.

Útgefin launatafla hverju sinni nær yfir alla launaflokka sem miðað er við í kjarasamningi þessum. Við launaflokk leggst einstaklingsbundið persónuálág í samræmi við viðeigandi ákvæði í 10. kafla samnings þessa og myndar þannig dagvinnulaun viðkomandi starfsmanns. Laun þessi eru viðmiðun vegna afleiddra launategunda, s.s. tímakaups í yfir- og dagvinnu og lífeyrisgreiðslna B-deilda opinberra lífeyrissjóða eða sambærilegra deilda slíkra sjóða.

Undir almenn ákvæði þessa kjarasamnings heyra allir þeir starfsmenn sem verða 16 ára á almanaksárinu og eldri, sem sinna skilgreindum störfum skv. starfsmati sveitarfélaga og fá laun sem starfinu fylgja.

- 1.1.1.1 Föst laun skulu greidd eftir á, fyrsta virkan dag hvers mánaðar. Beri fyrsta dag mánaðar upp á frídegi skal útborgun launa fara fram síðasta virka dag þar á undan.

Þeir starfsmenn sem við undirritun þessa samnings eru á fyrirfram greiddum launum eiga rétt á að halda því fyrirkomulagi. Starfsmaður sem ráðinn er með ótímabundinni ráðningu og starfað hefur samfelt í eitt ár getur óskað eftir fyrirfram greiðslu launa.

- 1.1.2 Brot úr mánaðarlaunum reiknast þannig, að deilt er með 21,67 í mánaðarlaunin og margfaldað með fjölda almanaksdaga annarra en laugardaga og sunnudaga frá upphafi eða til loka starfstíma.

- 1.1.3 Þegar kjarasamningsbundnar launaflokkahækkanir verða, hækka allar kjarasamningsbundnar viðmiðanir í samræmi við það.

### 1.2 EINGREIÐSLUR Á SAMNINGSTÍMANUM

- 1.2.1 Engar eingreiðslur á samningstíma.



### 1.3 RÖÐUN Í LAUNAFLOKKA

1.3.1 Útfærsla á starfaröðun þar sem horft er til niðurstöðu starfsmats sveitarfélaganna. Grein 1.2.1 í kjarasamningi.

Röðun starfsheita í launatöflu skal vera í samræmi við eftirfarandi töflu:

| Starfsheiti                | Launaflokkur | Stiganiðurstaða |
|----------------------------|--------------|-----------------|
| Aðhlynning                 | 130          | 391 stig        |
| Aðstoð í matsal            | 128          | 378*            |
| Deildarstjóri dagdvöl      | 143          | 495 stig        |
| Deildarstjóri handavinnu   | 136          | 420*            |
| Félagsliði                 | 140          | 470 stig        |
| Húsumsjón og bílstjóri     | 130          | 391 stig        |
| Matráður I                 | 136          | 446 stig        |
| Matráður                   | 145          | 505 stig        |
| Starfsmaður á skrifstofu   | 128          | 374 stig        |
| Starfsmaður í félagsstarfi | 128          | 374 stig        |
| Starfsmaður í dagdvöl      | 130          | 391 stig        |
| Starfsmaður í handavinnu   | 128          | 378 stig        |
| Starfsmaður í þvottahúsi   | 126          |                 |
| Heimaþjónusta              | 127          | 371 stig        |
| Tengiráðgjafi              | 143          | 495 stig        |

Um tengingu starfsmatsniðurstöðu við launatöflu fer samkvæmt tengitöflu í fylgiskjali II.

### 1.4 TÍMAVINNUKAUP

1.4.1 Tímavinnukaup í dagvinnu er 0,632% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Við útreikning tímakaups skal jafnframt taka mið af persónuálagi viðkomandi starfsmanns, sbr. gr. 1.1.1 og 10. kafla eftir því sem við á.

*Pegar unnið er í tímavinnu skal ekki greitt vaktálag á þær stundir sem eru utan hefðbundins dagvinnutíma heldur greidd yfirvinna. Sjá nánar leiðbeiningar vegna ráðningarfarfyrirkomulagsins tímavinnu í fylgiskjal 4.*

*Gildir frá 1. nóvember 2024.*

*Tímavinnukaup í vaktavinnu er 0,632% og tók gildi 1. maí 2021.*

- 1.4.2 Starfsmann skal ráða á mánaðarlaun/starfshlutfall ef reglubundin vinnuskylda hans er 20% á mánuði eða meiri. Sé reglubundin vinnuskylda hans minni og þegar um er að ræða óregluleg vinnuskil er heimilt að ráða hann í tímavinnu.
- Jafnframt er heimilt að ráða í tímavinnu, óháð vinnuskyldu í eftirfarandi undantekningartilvikum:
1. Nemendum við störf í skólaleyfum og/eða með námi.
  2. Lífeyrispegum, sem vinna hluta úr starfi.
  3. Starfsmönnum, sem ráðnir eru til skamms tíma vegna sérstakra árvissra álagstíma ýmissa stofnana þó eigi lengur en 2 mánuði.
  4. Starfsmönnum, sem ráðnir eru til að vinna að sérhæfðum afmörkuðum verkefnum.
  5. Starfsmönnum, sem starfa óreglubundið um lengri eða skemmri tíma, þó aðeins í algjörum undantekningartilvikum.

## 1.5 YFIRVINNUKAUP

- 1.5.1 Yfirvinna er greidd með tímakaupi, sem skiptist í yfirvinnu 1 og yfirvinnu 2. Tímakaup yfirvinnu 1 er 0,9385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi en tímakaup yfirvinnu 2 er 1,0385% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi.

Greiðsla fyrir yfirvinnu skal vera með eftirtöldum hætti:

Yfirvinna 1 kl. 08.00 til 17.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 kl. 17.00 til 08.00 mánudaga – föstudaga.

Yfirvinna 2 kl. 00.00 til 24.00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga.

Tímakaup yfirvinnu 2 greiðist jafnframt fyrir vinnu umfram 38,92 stundir á viku (168,63 stundir miðað við meðalmánuð).

*Sé um fasta yfirvinnu að ræða, greiðist hún samkvæmt yfirvinnu 2 (1,0385%).*

- 1.5.2 Öll vinna sem unnin er á stórhátíðardögum, sbr. gr. 2.1.4.3, greiðist með tímakaupi sem nemur 1,375% af mánaðarlaunum miðað við það launaprep er starfsmaður tekur laun eftir.
- 1.5.3 Forstöðumenn stofnana eiga ekki rétt á yfervinnugreiðslum skv. tímakaupi, en skylt er að ákveða þeim sérstaka þóknun til viðbótar mánaðarlaunum þeirra, sé yfirvinna nauðsynleg vegna anna í starfi. Slíka þóknun ákveður launagreiðandi með samkomulagi við viðkomandi starfsmann og vitund starfsmannafélagsins.
- 1.5.4 Sé yfirvinna fjarri föstum vinnustað ekki greidd skv. tímareikningi, skal semja um þá greiðslu fyrirfram við viðkomandi starfsmann.
- 1.5.5 Gildir ekki hér
- 1.5.6 Ónæði utan vinnutíma

Starfsmanni ber ekki að svara erindum tengdu starfi hans utan vinnutíma nema í neyðartilvikum.

Gefi vinnuveitandi upp símanúmer eða netfang starfsmanns og feli honum að svara erindum fyrir hönd vinnuveitanda utan vinnutíma, skal það tilgreint í starfslýsingu og fyrirfram samið um greiðslu fyrir slík verkefni.

Greinin á ekki við um stjórnendur eða starfsmenn sem hafa starfsskyldur af þessu tagi í starfslýsingu sinni og tillit hefur verið tekið til við launasetningu starfa þeirra.

*Um er að ræða verkefni sem ekki krefjast þess að starfsmaður sé á skipulagðri bakvakt.*

## 1.6 ÁLAGSGREIÐSLUR

Vaktaálag er greitt til þeirra starfsmanna sem vinna vaktavinnu, bakvaktir og aðra vinnu sem fellur utan dagvinnutímabils en er hluti vikulegrar vinnuskyldu (sbr. gr. 2.2.3.). Vaktaálag er greitt vegna afbrigðilegs og óþægilegs vinnutíma.

1.6.1 Vaktaálag reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1. Vaktaálag skal vera:

|         |                                                                       |
|---------|-----------------------------------------------------------------------|
| 33,33%  | kl. 17:00 – 24:00 mánudaga - fimmtudaga                               |
| 55,00%  | kl. 17:00 – 24:00 föstudaga                                           |
| 65,00%  | kl. 00:00 – 08:00 þriðjudaga - föstudaga                              |
| 55,00%  | kl. 08:00 – 24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga           |
| 75,00%  | kl. 00:00 – 08:00 laugardaga, sunnudaga, mánudaga og sérstaka frídaga |
| 120,00% | kl. 00:00 – 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3.                   |
| 165,00% | kl. 16:00 – 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag sbr. gr. 2.1.4.3.       |
| 165,00% | kl. 00:00 - 08:00 á jóladag og nýársdag sbr. gr. 2.1.4.3              |

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega.

1.6.2 Greiðsla fyrir bakvaktir skal reiknast af dagvinnukaupi sbr. gr. 1.4.1 með eftirtöldum hætti:

|         |                                                                 |
|---------|-----------------------------------------------------------------|
| 33,33%  | kl. 17:00 - 24:00 mánudaga - fimmtudaga                         |
| 45,00%  | kl. 17:00 - 24:00 föstudaga                                     |
| 45,00%  | kl. 00:00 - 08:00 mánudaga                                      |
| 33,33%  | kl. 00:00 - 08:00 þriðjudaga - föstudaga                        |
| 45,00%  | kl. 00:00 - 24:00 laugard., sunnud. og sérstaka frídaga         |
| 120,00% | kl. 00:00 - 24:00 stórhátíðardaga sbr. gr. 2.1.4.3.             |
| 165,00% | kl. 16:00 - 24:00 á aðfangadag og gamlársgdag sbr. gr. 2.1.4.3. |
| 165,00% | kl. 00:00 - 08:00 á jóladag og nýársdag sbr. gr. 2.1.4.3        |

Brot úr klst. greiðist hlutfallslega. Um greiðslur fyrir útköll á bakvakt gildir gr.2.3.3.

## 1.7 PERSÓNUUPPBÓT

1.7.1 Starfsmaður í 100% starfshlutfalli fær greidda persónuuppbót 1. maí og 1. desember ár hvert. Greitt skal hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag. Hafi starfsmaður gengt hlutastarfi eða starfað hluta úr ári, skal hann fá greitt hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Tímavinnumaður fær fulla persónuuppbót ef hann vinnur 1504 virkar vinnustundir. Greitt skal hlutfallslega miðað við unna tíma og starfstíma síðustu 12 mánuði fyrir greiðsludag.

Hafi starfsmaður látið af störfum á árinu vegna aldurs skal hann fá greidda persónuuppbót hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

Sama hlutfallsregla gildir ef starfsmaður var frá störfum vegna veikinda eftir að greiðsluskyldu vinnuveitanda lýkur eða vegna fæðingarorlofs sbr. 8. gr. laga nr. 144/2020. Sjá einnig gr. 11.1.8.

Persónuuppbót er föst fjárhæð og tekur ekki breytingum skv. öðrum ákvæðum samningsins. Á persónuuppbót reiknast ekki orlofslaun.

Áunnin persónuuppbót skal gerð upp við starfslok starfsmanns.

Persónuuppbót miðað við 100% starfshlutfall á samningstímanum verður sem hér segir:

|                  |             |
|------------------|-------------|
| 1. maí 2024      | kr. 57.500  |
| 1. desember 2024 | kr. 135.500 |
| 1. maí 2025      | kr. 59.500  |
| 1. desember 2025 | kr. 140.000 |
| 1. maí 2026      | kr. 62.000  |
| 1. desember 2026 | kr. 145.000 |
| 1. maí 2027      | kr. 64.000  |
| 1. desember 2027 | kr. 150.000 |

## 2 UM VINNUTÍMA

### 2.1 ALMENNT

- 2.1.1 Vinnuvika starfsmanna skal vera 36 stundir virkar vinnustundir. Heimilt er að semja við starfsmann um tilflutning vinnuskyldu milli vikna eða árstíða.

*Þar sem starfsemi föndurstofu er takmörkuð hluta úr ári (1.september til 1.júní)., er dvalarheimilinu Dalbæ,heimilt að haga vinnutíma starfsmanna með þeim hætti að starfsmenn vinni af sér, á starfstíma stofnunar, þá daga sem starfsemi er takmörkuð. Skal það gert með því að dreifa þeim tíma sem starfsemi er takmörkuð liggur niðri sem jafnast á þá daga sem stofnun starfar nema samkomulag sé um annað við einstaka starfsmenn.*

- 2.1.2 Heimilt er að haga vinnu með öðrum hætti en í kafla þessum greinir með samkomulagi starfsmanna og forráðamanna stofnunar og með skriflegu samþykki samningsaðila. Samningsaðilum er heimilt að semja um rýmkun dagvinnutíma á virkum dögum, umfram þau tímamörk sem um getur í gr. 2.2.1. Þó skal dagvinna hvers starfsmanns aldrei hefjast fyrr en kl. 07:00. Upphaf dagvinnu hvers starfsmanns skal ákveðið í ráðningarsamningi hans.

Forstöðumanni stofnunar/starfseiningar er heimilt að verða við óskum einstakra starfsmanna um sveigjanlegan vinnutíma á tímabilinu kl. 07:00 – 18:00 á virkum dögum. Í slíkum tilfellum greiðist ekki vaktalág á umsaminn dagvinnutíma.

- 2.1.3 Vinnutími starfsmanna skal vera samfelldur eftir því sem við verður komið vegna eðli starfsins. Séu eyður í daglegum vinnutíma starfsmanns skv. ósk yfirmanns, skal fyrir slíkar eyður greiða 1 klst. í yfirvinnu.

- 2.1.4 Frídagar

- 2.1.4.1 Almennir frídagar eru: Laugardagur og sunnudagur

- 2.1.4.2 Sérstakir frídagar eru:

1. Nýársdagur.
2. Skírdagur.
3. Föstudagurinn langi.
4. Laugardagur fyrir páska.
5. Páskadagur.
6. Annar í páskum.
7. Sumardagurinn fyrsti.
8. 1. maí.
9. Uppstigningardagur.
10. Hvítasunnudagur.
11. Annar í hvítasunnu.
12. 17. júní.
13. Frídagur verslunarmanna.
14. Aðfangadagur eftir kl. 12:00
15. Jóladagur.
16. Annar í jólum.
17. Gamlársdagur eftir kl. 12:00.

- 2.1.4.3 Stórhátíðardagar eru:

1. Nýársdagur.
2. Föstudagurinn langi.
3. Páskadagur.
4. 1. maí.

- 5. Hvítasunnudagur.
- 6. 17. júní.
- 7. Aðfangadagur eftir kl 12:00
- 8. Jóladagur.
- 9. Gamlársdagur eftir kl 12:00

## 2.2 DAGVINNA OG AFBRIÐILEGUR VINNUTÍMI.

- 2.2.1 Dagvinna skal unnin á tímabilinu kl. 08:00 til 17:00 frá mánudegi til föstudags, að báðum dögum meðtöldum.
- 2.2.2 Sú vinna, sem unnin er frá kl. 08:00 til 17:00 alla virka daga telst dagvinna, þó teknar séu bakvaktir þar fyrir utan 365 daga ársins. (sjá 2.5.)
- 2.2.3 Afbriðilegur vinnutími er sú vinna sem unnin er utan venjulegs dagvinnutímabils en er hluti af vikulegri vinnuskyldu.

*Dagvinnumaður sem vinnur hluta af vikulegri vinnuskyldu sinni utan dagvinnutímabils, skv. gr. 2.2.1, skal fá greitt álag skv. Gr. 1.5.1. á þann hluta starfs síns. Hafi verið samið um rýmkun á dagvinnutímabili skv. gr.2.1.2, greiðist ekki álag utan þeirra tímamarka sem greinir í gr.2.2.1.*

*Grein þessi gildir eingöngu um vinnu á virkum dögum.*

## 2.3 YFIRVINNA

- 2.3.1 Yfirvinna telst sú vinna sem fram fer utan tilskilins daglegs vinnutíma eða vinnuvöku starfsmanns svo og vinna sem innt er af hendi umfram vikulega vinnutímaskyldu þótt á dagvinnutímabili sé.
- 2.3.2 Öll vinna sem unnin er á sérstökum frídögum skv. gr. 2.1.4.2. greiðist sem yfirvinna skv. gr. 1.4 5, nema vinnan falli undir gr. 2.6.7.
- 2.3.3 Útkall

Þegar starfsmaður er kallaður til vinnu sem ekki er í beinu framhaldi af daglegri vinnu hans skal greitt yfirvinnukaup fyrir að minnsta kosti 4 klst. nema reglulegur vinnutími hans hefjist innan þriggja klst. frá því að hann fór til vinnu en þá greiðist yfirvinna frá upphafi útkalls fram til þess að reglulegur vinnutími hefist. Ljúki útkalli áður en 4 klst. eru liðnar frá lokum hinnar daglegu vinnu skal greiða yfirvinnu fyrir tímann frá lokum hinnar daglegu vinnu til loka útkallsins.

*Starfsmannafundir og starfsþróunarsamtöl eru undanþegin reglu um greiðslu fyrir útkall, enda séu þeir skipulagðir af yfirmanni með a.m.k. mánaðar fyrirvara. Þó ber að greiða 2 klst. að lágmarki ef starfsmannafundir og/eða starfsþróunarsamtöl eru skipulögð utan vinnutíma starfsmanns og eru hvorki beint á undan né í framhaldi af vinnutíma starfsmanns. Ákvæði greina 2.6.10 og 3.2 eiga ekki við um þessa fundi, enda standi þeir ekki lengur en tvær klukkustundir og ekki lengur en til kl. 19.*

- 2.3.4. Hafi starfsmaður skv. lögum eða ráðningarsamningi skemmri vikulega vinnuskyldu en gert er ráð fyrir í gr. 2.1.1 skal vinna umfram hana greidd sem segir í greinum 2.3.5 og 2.3.6.
- 2.3.5 Óreglubundin vinna umfram hina skertu vinnuskyldu eða samfelld vinna skemur en einn mánuð, greiðist með því kaup, sem greitt er fyrir yfirvinnu.
- 2.3.6 Reglubundin vinna dagvinnumanna innan dagvinnumarka, í einn mánuð eða lengur, allt að vinnuskyldu miðað við fullt starf, greiðist sem reiknað hlutfall af mánaðarlaunum enda hafi starfsmanni verið kynnt það áður en sú vinna hófst.

Það sama gildir um reglubundna vinnu vaktavinnumanna, að uppfylltum sömu skilyrðum, óháð því hvenær sólarhrings sú vinna fer fram.

*Því er beint til sveitarfélaga / stofnana að setja sér nánari reglur varðandi yfirvinnu og hvenær sé rétt að ræða endurskoðun á starfshlutfalli enda sé yfirvinna reglubundin eða fyrirséð.*

- 2.3.7 Öll yfirvinna skal greidd eftir á fyrir hvern mánuð eða hverja þrjátíu daga og komi til útborgunar eigi síðar en 15 dögum eftir síðasta dag reikningstímabils. Sama gildir um greiðslu fyrir yfirvinnu á veikindatímabili.
- 2.3.8 Þegar um útköll eða aukavinnu er að ræða skal þeirri meginreglu fylgt að þeir starfsmenn skuli kallaðir til starfa sem að jafnaði hafa viðkomandi starf með höndum.
- 2.3.9 Yfirvinnu skal skipt sem jafnast milli starfsmanna.
- 2.3.10 Heimilt er starfsmanni, með samkomulagi við vinnuveitanda, að safna allt að 10 friddögum á ári vegna yfirvinnu, á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar en yfirvinnuálagið skal greitt við næstu reglulegu útborgun.
- Frí vegna yfirvinnu frá fyrra ári, sem ekki hefur verið nýtt fyrir 15. apríl ár hvert, skal greitt út sem dagvinnustundir við næstu reglulegu útborgun.

*Yfirvinnuálag er 44,44% af yfirvinnutíma kaupi starfsmanns. Yfirvinnuálag skal ekki tekið út í frí, heldur skal það greitt við næstu reglulegu útborgun, þ.e. þegar yfirvinnan ella hefði komið til greiðslu.*

## 2.4 LÁGMARKSHVÍLD

- 2.4.1 Gildissvið o.fl.

Hvað varðar gildissvið, hvíldartíma, vinnuhlé og fleira vísast til samnings ASÍ, BHM, BSRB og KÍ og samninganefndar ríkisins, Reykjavíkurborgar og Launanefndar sveitarfélaga frá 23. janúar 1997, um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma, sem fylgir kjarasamningi þessum sem fylgiskjal og telst hluti hans.

Fylgiskjal: Samningur ASÍ, BHM, BSRB og KÍ um ákveðna þætti er varða skipulag vinnutíma 23.01.1997 er hægt að nálgast á heimasíðu Kjaral, [www.kjolur.is](http://www.kjolur.is)

*Í þessu sambandi vísast jafnframt til leiðbeininga samráðsnefndar um skipulag vinnutíma, dags. 16. febrúar 2001. Samráðsnefnd þessi er skipuð samkvæmt 14. gr. framangreinds samnings og er henni jafnframt falið að fjalla um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna þeirra málefna sem þar er fjallað um.*

- 2.4.2 Daglegur hvíldartími - Um skipulag vinnutíma

Vinnutíma skal haga þannig að á 24 stunda tímabili, reiknað frá skipulögðu/venjubundnu upphafi vinnudags starfsmanns, fái starfsmaður a.m.k. 11 klst. samfellda hvíld. Verði því við komið, skal dagleg hvíld ná til tímabilsins frá kl. 23:00 til 06:00.

Óheimilt er að skipuleggja vinnu þannig að vinnutími á 24 klst. tímabili fari umfram 13 klst.

*Skipulagt eða venjubundið upphaf vinnudags - skýring: Sé skipulagt upphaf vinnudags t.d. kl. 8:00, skal miða við það tímamark. Hafi starfsmaður á hinn bóginn fastan vinnutíma sem hefst t.d. kl. 20:00, skal sólarhringurinn miðaður*

*við það tímamark. Í vaktavinnu er eðlilegt að miða upphaf vinnudags við merktan vinnudag á vaktskrá/varðskrá. Sé ekki um merktan vinnudag að ræða, t.d. aukavakt í vaktafrii, miðast upphafið við tímamörk síðasta merкта vinnudags.*

Starfsmaður á rétt á a.m.k. 15 mínútna hléi ef daglegur vinnutími hans er lengri en 6 klst. Kaffi- og matarhlé teljast hlé í þessu sambandi.

#### 2.4.3 Frávik frá daglegri lágmarkshvöld

##### 2.4.3.1 Vaktaskipti. Á skipulegum vaktaskiptum er heimilt að stytta samfellda lágmarkshvöld starfsmanna í allt að 8 klst. Þetta á t.d. við þegar starfsmaður skiptir af morgunvakt yfir á næturvakt samkvæmt skipulagi vaktskrár.

Frávíkshéimild þessi frá 11 klst. lágmarkshvöld á hins vegar ekki við þegar starfsmaður lýkur yfirvinnu og fer yfir á reglubundna vakt og öfugt.

Þar sem hér er um frávik frá meginreglunni um 11 klst. samfellda hvöld að ræða, verður að gera þá kröfu til vaktkerfis að það sé skipulagt þannig að skipti milli mismunandi tegunda vakta séu sem sjaldnast á vaktahring og að jafnaði reyni ekki á frávik þetta oftast en einu sinni í viku. Vinnan skal því skipulögð með sem jöfnustum hætti.

##### 2.4.3.2 Sérstakar aðstæður. Við sérstakar aðstæður er heimilt að stytta samfellda lágmarkshvöld í allt að 8 klst. og lengja vinnulotu í allt að 16 klst., þ.e.a.s. við ófyrirsjáanleg atvik þegar bjarga þarf verðmætum. Ennfremur þegar almannahæill krefst þess og/eða halda þarf uppi nauðsynlegri heilbrigðis- eða öryggisþjónustu.

Sé heimildum til frávíka frá daglegum hvöldartíma skv. þessum lið beitt, skal starfsmaður fá samsvarandi hvöld í staðinn. Í beinu framhaldi af slíkri vinnulotu skal veita starfsmanni 11 klst. hvöld á óskertum launum sem hann annars hefði fengið.

##### 2.4.3.3 Truflun á starfsemi vegna ytri aðstæðna. Ef truflun verður á starfsemi vegna ytri aðstæðna, svo sem vegna veðurs eða annarra náttúruafla, slysa, orkuskrorts, bílana í véllum eða öðrum búnaði eða annarra slíkra ófyrirséðra atvika, má víkja frá ákvæðum um daglega lágmarkshvöld að því marki sem nauðsynlegt er til að koma í veg fyrir verulegt tjón þar til regluleg starfsemi hefur komist á að nýju.

Um er að ræða tilvik sem ekki verða séð fyrir. Rétt er að kalla annan starfsmann til vinnu til að leysa þann starfsmann af sem ekki hefur náð tilskilinni hvöld, sé þess nokkur kostur.

#### 2.4.4 Vikulegur hvöldardagur

Á hverju 7 daga tímabili skal starfsmaður fá a.m.k. einn vikulegan hvöldardag sem tengist beint daglegum hvöldartíma og skal við það miðað að vikan hefjist á mánudegi. Starfsmaður á þannig að fá 35 klst. samfellda hvöld einu sinni í viku.

Að svo miklu leyti sem því verður við komið, skal vikulegur hvöldardagur vera á sunnudegi og starfsmaður fá frí á þeim degi. Þó má stofnun með samkomulagi við starfsmenn sína fresta vikulegum hvöldardegi þar sem sérstakar ástæður gera slík frávik nauðsynleg, þannig að í stað vikulegs hvöldardags komi tveir samfelldir hvöldardagar á hverjum tveimur vikum.

Sé sérstök þörf á að skipuleggja vinnu þannig að vikulegum hvöldardegi sé frestað, skal haga töku hvöldardaga þannig að teknir séu tveir hvöldardagar saman.

#### 2.4.5 Frítökuréttur

##### 2.4.5.1 Almenn skilyrði frítökuréttar. Hafi stjórnandi metið það svo að brýn nauðsyn sé til að starfsmaður mæti til vinnu áður en 11 klst. lágmarkshvöld er náð, skapast frítökuréttur, 1½ klst. (í dagvinnu) fyrir hverja klukkustund sem hvöldin skerðist.



Ávinnsla frítökuréttar einskorðast ekki við heilar stundir. Starfsmaður á ekki að mæta aftur til vinnu fyrr en að aflokinni 11 klst. hvíld nema hann hafi sérstaklega verið beðinn um það. Mæti starfsmaður eigi að síður áður en hann hefur náð hvíldinni, ávinnur hann sér ekki frítökurétt.

- 2.4.5.2 Samfelld hvíld rofin með útkalli. Frítökuréttur miðað við lengsta hlé. Ef hvíld er rofin einu sinni eða oftar innan 24 stunda tímabils miðað við skipulagt/venjubundið upphaf vinnudags starfsmanns, skal bæta það sem vantar upp á að 11 klst. hvíld náist, miðað við lengsta hlé innan vinnulotu, með frítökurétti, 1½ klst. (dagvinnu) fyrir hverja klukkustund sem vantar upp á 11 klst. hvíld.
- 2.4.5.3 Vinna umfram 16 klst. Hafi starfsmaður unnið samtals meira en 16 klst. á einum sólarhring, þ.e. hverjum 24 klst., miðað við skipulagt/venjubundið upphaf vinnudags starfsmanns, án þess að ná 8 klst. samfelldri hvíld, skal starfsmaður undantekningarlaust fá 11 klst. samfellda hvíld að lokinni vinnu, án frádráttar á þeim launum sem hann annars hefði fengið. Frítökuréttur, 1,5 klst. (dagvinna) safnast upp fyrir hverja klst. sem unnin var umfram 16 klst.
- 2.4.5.4 Aukinn frítökuréttur vegna samfelldrar vinnu umfram 24 klst. Í þeim sérstöku undantekningartilvikum að starfsmaður vinni samfellt fullar 24 stundir, skal frítökuréttur aukast þannig að hver heil stund umfram 24 veitir frítökurétt sem er 1,8% lengri en sá frítökuréttur sem næsta stund á undan gaf.
- 2.4.5.5 Vinna á undan hvíldardegi. Vinni starfsmaður skv. ákvörðun yfirmanns það lengi á undan hvíldardegi að ekki náist 11 klst. hvíld miðað við venjubundið upphaf vinnudags eða vaktar (sjá skýringaramma í gr. 2.4.2), skal starfsmaður mæta samsvarandi síðar við upphaf næsta reglubundna vinnudags, án frádráttar á þeim launum sem hann annars hefði fengið, ella safnast upp frítökuréttur, 1½ klst. í dagvinnu fyrir hverja klukkustund sem hvíldin skerðist.
- 2.4.5.6 Upplýsingar um frítökurétt á launaseðli. Uppsafnaður frítökuréttur skal koma fram á launaseðli og hann skal veittur í hálfum eða heilum dögum.
- 2.4.5.7 Frítaka. Frítökuréttur skal veittur í samráði við starfsmann enda sé uppsafnaður frítökuréttur a.m.k. fjórar stundir og skal frítaka ekki veitt í styttri lotum en það. Leitast skal við að veita frí svo fljótt sem auðið er, með reglubundnum hætti, þó innan 12 mánaða frá því að frítökuréttur myndast til að koma í veg fyrir að frí safnist upp.
- 2.4.5.8 Greiðsla hluta frítökuréttar. Heimilt er að greiða út ½ klst. (í dagvinnu) af hverri 1½ klst. sem starfsmaður hefur áunnið sér í frítökurétt, óski hann þess.

*Áunnið frí skal tekið innan 12 mánaða frá ávinnslu ella greiðist það út sem dagvinnustundir.*

- 2.4.5.9 Uppgjör við starfslok. Við starfslok skal ótekinn frítökuréttur gerður upp með sama hætti og orlof. Frítökuréttur fyrnist ekki.
- 2.4.6 Æðstu stjórnendur og aðrir þeir sem ráða vinnutíma sínum sjálfir.

Aðilar þessir geta eðli málsins samkvæmt ekki áunnið sér frítökurétt, sbr. einnig gildissvið vinnuverndarákvæða um þá í tilskipun Evrópusambandsins nr. 93/104/EC, 1. tölulið, a-liðar, 17.gr. og 4.mgr. 1.gr. framangreinds samnings aðila vinnumarkaðarins dags. 23.01.1997.

## 2.5 BAKVAKTIR

- 2.5.1 Með bakvakt er átt við að starfsmaður sé ekki við störf en reiðubúinn til að sinna útkalli. Það telst ekki bakvakt ef starfsmaður dvelst á vinnustað að beiðni yfirmanns. Um greiðslu fyrir bakvakt, sjá gr. 1.5.1
- 2.5.2 Starfsmaður á rétt á frii í stað greiðslu álags fyrir bakvakt.
- 20 mínútna fri jafngildir 33,33% vaktaálagi,
  - 27 mínútna fri jafngildir 45% vaktaálagi,
  - 54 mínútna fri jafngildir 90% vaktaálagi.
  - 72 mínútna fri jafngildir 120% vaktaálagi
  - 99 mínútna fri jafngildir 165% vaktaálagi.
- 2.5.3 Bakvaktargreiðsla fellur niður þann tíma sem yfirvinnukaup er greitt.
- 2.5.4 Fyrir reglubundna bakvakt skal veita fri sem svarar mest 80 klst. fyrir hverjar 1200 klst. á bakvakt. Fri þetta skal veita hlutfallslega miðað við starfshlutfall og starfstíma.

*Bakvaktafri er að hámarki 80 stundir vegna ákvæðis 2.5.4 þótt bakvaktastundir séu fleiri en 1200. Leitast skal við að taka bakvaktafri samhliða ávinnslu og svo fljótt sem unnt er.*

- 2.5.5 Unnar stundir á bakvöktum skulu ekki dregnar frá þegar bakvaktarstundir á ári eru taldar, sbr. gr. 2.5.4.
- 2.5.6 Leyfi skv. gr. 2.5.4 má veita hvenær árs sem er en ekki er heimilt að flytja það milli ára.
- Heimilt er að semja við starfsmann um greiðslu í stað fría samkvæmt greinum 2.5.4. Greiðsla þessi miðast við tímakaup í dagvinnu samkvæmt gr. 1.3.1
- 2.5.7 Heimilt er með samkomulagi starfsmanna og forráðamanna stofnunar/sveitarfélags og með skriflegu samþykki samningsaðila að semja um annað fyrirkomulag greiðslu fyrir bakvaktir en að framan greinir. T.d. er heimilt að semja um ákveðinn fjölda klukkustunda fyrir bakvakt án tillits til tímalengdar. Ef samið er um aðrar bakvaktargreiðslur en um getur í gr. 1.6.2 skal, að teknu tilliti til útkallatíðni og lengdar útkalla á tilteknu viðmiðunartímabili, semja um að bakvaktargreiðslur falli ekki niður í útköllum, að hluta til eða öllu leyti.

## 2.6 VAKTAVINNA

- 2.6.1 Þeir sem vinna á reglubundnum vinnuvöktum skulu fá vaktaálag fyrir unnin störf á þeim tíma, er fellur utan venjulegs dagvinnutímabils.

*Ef skipulagður vinnutími starfsmanns er að jafnaði 20% eða meira utan dagvinnumarka telst hann vaktavinnumaður.*

*Þeir sem vinna á reglubundnum vöktum teljast vaktavinnufólk. Vaktavinnufólk teljast þeir sem hafa vinnuskyldu sem skipt er niður samkvæmt fyrir fram ákveðnu fyrirkomulagi þar sem starfsmaður vinnur á mismunandi vöktum á tilteknu tímabili sem mælt er í dögum eða vikum, þannig að vikulegir frídagar þess flytjast til, jafnvel þótt daglegur vinnutími sé alltaf hinn sami.*

## 2.6.2 Vaktskrár

Þar sem unnið er á reglubundnum vöktum skal leggja fram drög að vaktskrá, sem sýnir væntanlegan vinnutíma hvers starfsmanns, sex vikum áður en hún tekur gildi. Endanleg vaktskrá skal lögð fram mánuði áður en fyrsta vakt samkvæmt skránni hefst, nema samkomulag sé við starfsmann um skemmri frest.

Krefjast starfsemi stofnunar breytingar á vaktskrá skal hún gerð með samþykki starfsmanns. Ef vaktskrá er breytt með skemmri fyrirvara en 24 klst., skal viðkomandi starfsmanni greitt breytingargjald sem nemur 2% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Sé fyrirvarinn 24-168 klst. (ein vika) skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi. Hér er eingöngu átt við breytingu á skipulagðri vakt en ekki aukavakt.

Taki starfsmaður vakt umfram vinnuskyldu, með minna en 24. klst. fyrirvara á tímabilinu kl. 17:00-24:00 á föstudögum, kl. 24:00-08:00 mánudaga til föstudaga, kl. 00:00-24:00 laugardaga, sunnudaga og sérstaka frídaga, sbr. gr. 2.1.4.2 miðað við 8 klst. vakt, skal greiða breytingargjald sem nemur 1,3% af mánaðarlaunum í hverjum launaflokki og þrepi og hlutfallslega fyrir lengri eða styttri vaktir.

- 2.6.3 Við samningu vaktskrár skal þess gætt að helgidagavinna skiptist sem jafnast á starfsmenn.
- 2.6.4 Að jafnaði skulu vaktir vera á bilinu 4 – 10 klst. Heimilt er að semja um aðra tímalengd vakta sbr. grein 2.1.2.
- 2.6.5 Þar sem nauðsyn er samvistartíma við vaktaskipti, skal fella hann inn í hinn reglulega vinnutíma eftir nánara samkomulagi við starfsfólk.
- 2.6.6 Skipulagi vaktavinnu skal haga þannig að starfsmenn fái að jafnaði tvo samfellda frídaga í viku.
- 2.6.7 Jöfnun vinnuskila

Árleg vinnuskylda vaktavinnufólks sem vinnur á reglubundnum vöktum skal að jafnaði vera sú sama og hjá dagvinnufólki. Vinnuskylda vaktavinnufólks lækkar því um 7,2 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga, skv. gr. 2.1.4.2, sem falla á mánudag til föstudags að undanskildum aðfangadegi og gamlársdegi sem skal vera 3,6 klukkustundir fyrir hvorn dag miðað við fullt starf. Að jafnaði skal taka út lækkun á vinnuskilum vegna sérstakra frídaga innan tímabils vaktskrár. Óski starfsmaður eftir því að safna upp vinnuskilum vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga skal hann tilkynna sínum yfirmanni um það fyrir framlagningu vaktskrár þegar ávinnsla á sér stað. Yfirmanni er skylt að verða við óskum starfsmanns enda verði því viðkomandi vegna starfsemi stofnunar. Í þeim tilvikum þar sem vinnuskil vegna sérstakra frídaga og stórhátíðardaga flytjast á milli mánaða skal halda utan um það og starfsfólk upplýst reglulega. Vinna sem fellur á sérstaka frídaga og stórhátíðardaga skal auk þess launa með álagi skv. gr. 1.6.1.

*Með reglubundnum vöktum er átt við vaktir sem skipulagðar eru alla daga að meðtöldum sérstöðum frídögum og stórhátíðardögum. Í þeim tilvikum þar sem stofnun er lokuð á sérstöðum frídegi eða stórhátíðardegi fær starfsmaður sem á vakt þann dag skv. skipulagðri vaktskrá frí sem vaktinni nemur í stað lækunar vinnuskyldu og að teknu tilliti til lengdar vakta.*

- 2.6.8 Vægi vinnuskyldustunda vaktavinnufólks

Vinnuskyldustundir vaktavinnufólks utan dagvinnumarka skv. skipulagðri vaktskrá og innan vinnutímaskyldu hafa ólíkt vægi við útreikning vinnuskila. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 33,33% og 55% vaktalági skv. gr.

1.6.1 hafa vægið 1,05 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 63 mínútur. Vinnustundir sem greiddar eru með 65% og 75% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,2 þannig að fyrir hverjar 60 mínútur reiknast 72 mínútur. Þrátt fyrir framangreint skulu vinnuskil starfsmanns í fullu starfi aldrei fara undir 32 vinnustundir á viku að jafnaði (að meðaltali á launatímabili) og hlutfallslega miðað við starfstíma og starfshlutfall.

Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 120% vaktaálagi skv. gr. 1.6.1 hafa vægið 1,05 á tímabilinu 08:00-24:00 og vægið 1,2 á tímabilinu 00:00 - 08:00. Vinnuskyldustundir sem greiddar eru með 165% vaktaálagi hafa vægið 1,20.

## 2.6.9

## Vaktahvati

Starfsfólk sem vinnur vaktavinnu og uppfyllir skilyrði greinarinnar fær greiddan vaktahvata með eftirfarandi hætti. Vaktahvati greiðist sem hlutfall greiddra mánaðarlauna vegna fjölbreytileika og fjölda vakta á þremur síðustu uppgjörstímabilum samkvæmt skipulögðum vöktum innan vinnutímaskyldu. Lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda á því tímabili utan dagvinnumarka (á 33,33%, 55%, 65% og 75% álagi) eru 126 vinnuskyldustundir. Vaktir eru flokkaðar í fjórar tegundir; dagvaktir, kvöldvaktir (33,33% álag), næturvaktir á virkum dögum (65% álag) og helgarvaktir (55% og 75% álag). Þá skal lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta vera 45 vinnuskyldustundir. Starfsmaður þarf að standa vaktir í tveimur til fjórum tegundum vakta, 14 sinnum eða oftar að meðaltali á uppgjörstímabili til þess að njóta vaktahvata.

Þegar starfsfólk hefur störf reiknast vaktahvati fyrir eitt uppgjörstímabil á fyrsta og öðrum mánuði í starfi þannig að lágmarksfjöldi stunda utan dagvinnumarka eru 42 og lágmarksfjöldi vinnuskyldustunda í hverri tegund vakta eru 15. Eftir þrjá mánuði í starfi reiknast vaktahvati skv. 1. mgr. Það sama á við þegar samið er um breytingar á starfshlutfalli sem nema 40% eða meira til hækkunar eða lækkunar.

Hlutfall vaktahvata miðast við eftirfarandi töflu.

| FJÖLDI VAKTA | TEGUNDIR VAKTA |       |       |       |
|--------------|----------------|-------|-------|-------|
|              | 1              | 2     | 3     | 4     |
| 19           |                | 10,0% | 12,5% | 12,5% |
| 18           |                | 7,5%  | 12,5% | 12,5% |
| 17           |                | 7,5%  | 10,0% | 12,5% |
| 16           |                | 2,5%  | 7,5%  | 12,5% |
| 15           |                | 2,5%  | 2,5%  | 10,0% |
| 14           |                |       | 2,5%  | 7,5%  |

*Vaktahvati reiknast miðað við þrjú síðustu uppgjörstímabil. Með uppgjörstímabili er átt við uppgjörstímabil breytilegra launa á starfsstaðnum. Vaktahvati greiddur 1. apríl miðast því við uppgjörstímabil til greiðslu í útborgun launa 1. febrúar, 1. mars og 1. apríl og vaktahvati greiddur 1. maí við launatímabil til greiðslu 1. mars, 1. apríl og 1. maí.*

## 2.6.10

Starfsmenn sem vinna reglubundna vaktavinnu skulu undanþegnir næturvöktum, ef þeir óska, þegar þeir hafa náð 50 ára aldri.

## 2.6.11

Á næturvöktum þar sem einn starfsmaður er að störfum skal meta öryggismál og setja reglur um viðbrögð í neyðartilfellum.

### 3 HLÉ FRÁ VINNU – FÆÐI OG MATSTOFA

#### 3.1 HLÉ FRÁ VINNU

- 3.1.1 Starfsmönnum er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður við komið starfsins vegna og slík hlé eru hluti af virkum vinnutíma.
- 3.1.2 Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda teljast slík hlé ekki til virks vinnutíma.
- Á þeim stofnunum þar sem hlé eru ákvörðuð með slíku samkomulagi og unnið er í hléinu að beiðni yfirmanns er greitt fyrir það með yfirvinnukaupi.

*Sjá nánar leiðbeiningar samningsaðila um hlé frá vinnu fylgiskjal 4.*

*Þeir einstaklingar og/eða starfahópar sem fyrir gildistöku þessa samnings fengu að jafnaði reglubundið greiðslur skv. gr. 3.2. í eldri samningi, skulu halda sambærilegum greiðslum sbr. bókun 2.*

#### 3.2 FÆÐI OG MATSTOFA

- 3.2.1 Starfsfólk sem er við störf á föstum vinnustað skulu hafa aðgang að matstofu eftir því sem við verður komið. Matstofa telst sá staður í þessu tilviki, þar sem borinn er fram heitur og/eða kaldur matur, aðfluttur eða eldaður á staðnum. Húsakynni og aðstaða skulu vera í samræmi við kröfur viðkomandi heilbrigðisyfirvalda. Starfsmenn greiði efnisverð matarins, en annar rekstrarkostnaður greiðist af viðkomandi stofnun.
- 3.2.4 Starfsmenn sem ekki njóta mataraðstöðu samkvæmt greinum 3.2.1 - 3.2.3. skulu fá það bætt með fæðispeningum, sem nema kr. 897 fyrir hvern vinnuskyldudag enda sé dagleg vinnuskylda starfsmanns 6 klukkustundir eða lengri.
- Upphæðin skal síðan taka breytingum 1. janúar ár hvert í samræmi við breytingu á matar- og drykkjavörulið (01) í vísitölu neysluverðs m.v. vísitölu októbermánaðar ár hvert. Grunnvísitala er (321.7) í október 2024.

#### 3.3 FRÍTT FÆÐI

- 3.3.1 Starfsfólk í eldhúsum og matsal greiðir ekki fyrir fæði enda sé starf í eldhúsi meginhluti starfs viðkomandi starfsmanna.
- 3.3.2 Starfsfólk á næturvöktum greiðir ekki fyrir fæði.
- 3.3.3 Starfsmenn skulu eiga þess kost að hita sér kaffi og te á föstum vinnustað þar sem aðstaða er fyrir hendi. Á reglubundnum kaffitímum á vinnustað skal starfsmönnum lagt til kaffi og te ásamt tilheyrandi mjólk og sykri þeim að kostnaðarlausu.
- 3.3.4 Starfsfólki sem gert er skylt, starfs síns vegna, að matast með heimilismönnum, skulu hafa frítt fæði.

## 4 UM ORLOF

### 4.1 LENGÐ ORLOFS

- 4.1.1 Orlof skal vera 30 dagar (216 vinnuskyldustundir miðað við 36 virkar vinnustundir á viku) miðað við fullt ársstarf. Ávinnsla orlofs skal vera hlutfallsleg miðað við starfshlutfall og starfstíma starfsmanns.

### 4.2 ORLOFSLAUN

- 4.2.1 Starfsmaður skal fá 10,17% orlofsfé á yfirvinnu og álagsgreiðslur samkvæmt samningi þessum.
- Starfsmaður sem þegar hefur áunnið sér rétt umfram það sem hér getur skal halda honum en um frekari ávinnslu fer samkvæmt 1. mgr.
- 4.2.2 Taki starfsmaður laun eftir tímakaupi í dagvinnu greiðist orlofsfé einnig á dagkaupið skv. 4.1.1 og 4.2.1.
- 4.2.3 Starfsmaður á föstum mánaðarlaunum fær greidd dagvinnulaun í orlofi miðað við meðaltal starfshlutfalls á orlofsárinu.

### 4.3 ORLOFSÁRIÐ

- 4.3.1 Orlofsárið er frá 1. maí til 30. apríl. Töku áunnins orlofs skal alltaf lokið fyrir lok orlofsársins, sjá þó gr. 4.6.1 og 4.6.2.

*Samkvæmt orlofslögum nr. 30/1987 er framsal orlofslauna og flutningur þeirra milli orlofsára óheimill.*

*Samtal skal fara fram eigi síðar en í janúar ár hvert milli starfsmanns og yfirmanns um hvernig töku orlofs skuli lokið innan orlofsársins.*

### 4.4 SUMARORLOFSTÍMI

- 4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 15. maí til 30. september.
- 4.4.2 Starfsmaður á rétt á að fá allt orlof sitt á sumarorlofstímabilinu, verði því við komið vegna þarfa stofnunarinnar.
- 4.4.3 Þeir starfsmenn sem samkvæmt skriflegri ósk vinnuveitenda fá ekki fullt orlof á sumarorlofstímabili, skulu fá 25% lengingu á þeim hluta orlofstímans sem veittur er utan framangreinds tíma.

### 4.5 ÁKVÖRÐUN ORLOFS

- 4.5.1 Vinnuveitandi ákveður í samráði við starfsmenn hvenær orlof skuli veitt. Honum er skylt að verða við óskum starfsmanns um hvenær orlof skuli veitt á sumarorlofstíma ef því verður við komið vegna þarfa stofnunarinnar. Vinnuveitandi skal að lokinni könnun á vilja starfsmanna tilkynna svo fljótt sem unnt er og í síðasta lagi mánuði fyrir byrjun orlofstímabils hvenær það skal hefjast nema sérstakar ástæður hamli.

Þegar starfsmaður í vaktavinnu fer í orlof skal hann fá óbyggjandi upplýsingar um hvenær hann skuli mæta á vakt að orlofi loknu og skal þá að jafnaði miða við að vaktskrá haldist óbreytt.

*Í 4. gr. orlofslaga nr. 30/1987 segir: „Orlof samkvæmt lögum þessum skal veitt í einu lagi á tímabilinu frá 2. maí til 15. september. Heimilt er í kjarasamningum*

*stéttarfélagi að kveða á um skemmra orlof á fyrrgreindu tímabili, þó að lágmarki 14 daga á sumarorlofstímabilinu, ef veigamiklar rekstrarástæður gera það brýnt."*

#### 4.6 VEIKINDI Í ORLOFI

- 4.6.1 Geti starfsmaður ekki tekið orlof vegna veikinda á þeim tíma sem vinnuveitandi ákveður skv. gr. 4.5.1. skal hann tilkynna vinnuveitanda um veikindin svo fljótt sem auðið er og sanna með læknisvottorði. Getur starfsmaður þá farið fram á töku orlofs á öðrum tíma og skal orlofið ákveðið í samráði vinnuveitanda og starfsmanns skv. gr. 4.5.1., en þó eins fljótt og unnt er, eftir að veikindum lýkur.
- 4.6.2 Veikist starfsmaður í orlofi telst sá tími, sem veikindum nemur ekki til orlofs, enda tilkynni hann veikindin svo fljótt sem auðið er og sanni með læknisvottorði, að hann geti ekki notið orlofs.

#### 4.7 ÁUNNINN ORLOFSRÉTTUR

- 4.8.1 Áunninn orlofsréttur látns starfsmanns skal renna til dánarbús hans.

## 5 FERÐIR OG GISTING

### 5.1 FERÐAKOSTNAÐUR OG GISTING SKV. REIKNINGI

- 5.1.1 Kostnaður vegna ferðalags innanlands á vegum stofnunar skal greiðast eftir reikningi, enda fylgi fullnægjandi frumgögn. Sama gildir, ef hluti vinnudags er unninn svo langt frá föstum vinnustað, að starfsmaður þarf að kaupa sér fæði utan heimilis eða fasts vinnustaðar.
- 5.1.2 Starfsmenn skulu fá fyrirframgreiðslu áætlaðs ferðakostnaðar.
- 5.1.3 Um uppgjör ferðakostnaðar, þar með talið akstursgjald fer eftir sömu reglum og um uppgjör yfirvinnu.
- 5.1.4 Félagsmenn sem kjörnir eru á þing BSRB og til annarra fundarsetu á vegum félagsins, skulu fá til þess frí á fullum launum enda sé haft samráð við viðkomandi yfirmann.

### 5.2 DAGPENINGAR INNANLANDS

- 5.2.1 Greiða skal gisti- og fæðiskostnað með dagpeningum sé um það samkomulag eða ekki unnt að leggja fram reikning.
- 5.2.2 Dagpeningar á ferðalögum innanlands skulu fylgja ákvörðunum ferðakostnaðarnefndar ríkisins.

### 5.3 GREIÐSLUHÁTTUR

- 5.3.1 Fyrir fram skal af stofnun og starfsmanni ákveðið hvaða háttur á greiðslu ferðakostnaðar skal viðhafður hverju sinni.

### 5.4 FERÐATÍMI OG FARGJÖLD ERLENDIS

- 5.4.1 Fargjöld á ferðalögum erlendis skulu greiðast eftir reikningi, enda fylgi ávallt farseðlar eða önnur fullnægjandi gögn.
- 5.4.2 Þegar starfsmaður fer utan að frumkvæði vinnuveitenda og á vegum hans skulu greiðslur vegna slíks óhagræðis vera með eftirfarandi hætti:
  - Sé brottför flugs á virkum degi fyrir kl. 10:00 eða heimkoma eftir kl. 15:00, skal starfsmaður fá greiðslu sem nemur 3 álagsstundum með 33,33% álagi.
  - Á almennum og sérstökum frídögum skal samsvarandi greiðsla nema 6 álagsstundum með 33,33% álagi.

Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu ferðatíma, sbr. grein 2.5.2.

### 5.5 DAGPENINGAR Á FERÐUM ERLENDIS

- 5.5.1 Annar ferðakostnaður á ferðalögum erlendis greiðist með dagpeningum, sem skulu fylgja ákvörðunum ferðakostnaðarnefndar ríkisins.
- 5.5.2 Af dagpeningum á ferðalögum erlendis ber að greiða allan venjulegan ferðakostnað, annan en fargjöld, svo sem kostnað vegna ferða að og frá flugvöllum, fæði, húsnæði, minni háttar risnu og hvers konar persónuleg útgjöld.



## 5.6 DAGPENINGAR VEGNA NÁMSKEIÐA O.FL

- 5.6.1 Dagpeningar vegna námskeiða, þjálfunar og eftirlitsstarfs greiðast eftir ákvæðum greinar 5.2 eða 5.5 fyrstu 30 dagana, en dagpeningar umfram 30 daga á sama stað skulu vera skv. grein 5.2.2.

## 5.7 HEIMFLUTNINGUR FJARRI VINNUSTAÐ

- 5.7.1 Þegar starfsmaður vinnur fjarri reglulegum vinnustað eða heimastöð þess vinnuflokks, er hann tilheyrir, skal hann eiga rétt á ókeypis flutningi í vinnutíma til og frá heimili sínu eins og hér segir:
- Vikulega, ef vegalengd frá dvalarstað vinnuflokks til heimastöðvar flokksins eftir aðalleið er innan við 150 km.
  - Hálfsmánaðarlega, ef sú vegalengd er 150 km eða meira.
- Starfsmanni skal tryggt eigi skemmra frá en 48 klst. milli ferða skv. b-lið.
- 5.7.2 Þrátt fyrir ákvæði gr. 5.7.1. eiga vinnuflokkar rétt á ókeypis flutningi daglega í vinnutíma frá dvalarstað til heimastöðvar ef vegalengd frá heimastöð er innan við 60 km og færð eða veður hamla ekki heimflutningum.
- 5.7.3 Ef um einn eða tvo menn er að ræða, skal þeim á sama hátt tryggðar ferðir að og frá vinnustað með ökutæki stofnunarinnar eða á eigin bifreið gegn km gjaldi.
- 5.7.4 Starfsmenn vinnuflokks mega semja sín á milli um að fækka heimferðum frá því sem getið er hér að framan, ef þeir hafa komið sér saman um að draga saman frí.
- 5.7.5 Framangreind ákvæði um ókeypis heimflutning eiga ekki við, ef fjarlægð frá dvalarstað vinnuflokks til heimilis starfsmanna er meiri en 1,5 sinnum vegalengdin frá dvalarstað vinnuflokks að heimastöð hans. Ef vegalengdin er 200 km eða meira frá dvalarstað vinnuflokks til heimastöðvar flokks skal ferðast flugleiðis, ef þess er kostur og óskað er, enda sé áætlunarflugleið þar á milli.
- 5.7.6 Um heimflutning, sem ekki fellur undir ákvæðin hér að framan, skal semja hverju sinni.
- 5.7.7 Akstur til og frá vinnu þar sem almenningsvagnar eru starfandi.
- 5.7.7.1 Sé stofnunin staðsett í a.m.k. 5 km utan ytri marka næsta þéttbýlis skal semja við viðkomandi stéttarfélag um greiðslu ferðakostnaðar og ferðatíma starfsmanna sem ekki búa á staðnum.
- Í slíkum samningnum skal vegalengdin milli stofnunar og ytri marka næsta þéttbýlisstaðar liggja til grundvallar. Búi starfsmaður annars staðar en í næsta þéttbýli og í a.m.k. 5 km fjarlægð frá stofnun skal einnig semja vegna hans þó að hámarki um sömu vegalengd og er á milli stofnunar og ytri marka næsta þéttbýlisstaðar.*

*Um heimaþjónustu í dreifbýli sem sinnt er af starfsmanni sem býr í nágrenni þjónustuþega gildir það sama um vegalengdina milli heimila starfsmanns og þjónustuþega sé hún 5 km eða meiri.*
- 5.7.7.2 Hefjist vinnutími starfsmanns, eða sé hann kallaður til vinnu á þeim tíma, sem almenningsvagnar ganga ekki skal honum séð fyrir ferð eða greiddur ferðakostnaður. Sama gildir um lok vinnutíma. Þó er ekki greiddur ferðakostnaður til þeirra sem búa innan við 1,5 km (loftlínu) frá föstum vinnustað.
- 5.7.8 Þegar starfsmenn ferðast með og annast nemendur og/eða skjólstæðinga á ferðalögum skal hver ferðadagur reiknast 12 klst., 8 dagvinnutímar og 4

yfirvinnutímar. Vegna næturgistingar á ferðalögum með nemendur og/eða skjólstæðinga greiðast auk þess 4 klst. í yfirvinnu.

Ef starfsmaður er einn á ferð með skjólstæðingi og annast hann einn skal greitt fyrir þá sólarhringa alla. Ef starfsmaður fer í ferðalag (með skjólstæðingi) að beiðni yfirmanns á frídegi sínum skal hann bættur með öðrum frídegi eða greiðslu yfirvinnu.

## 5.8 FERÐIR MEÐ NEMENDUR OG SKJÓLSTÆÐINGA

5.8.1 ...

5.8.2 Ferðir með íbúa/þjónustuþega

Ferðist starfsmenn með og annast íbúa á ferðalögum innanlands og til útlanda, sem búa á heimilum fyrir fatlað fólk og njóta sólarhringsþjónustu skal unnið samkvæmt vaktskrá og skal, áður en ferð er hafin liggja fyrir vinnuskipulag ferðarinnar. Starfsmönnum skal greitt með yfirvinnu utan þess tíma sem vaktskrá/vinnuskipulag nær til á meðan ferð stendur. Sama á við ef dvalið er yfir nótt.

*Ekki er gert ráð fyrir að rof sé í vinnutíma nema sérstaklega sé um það samið enda starfsmenn stöðugt á vakt óháð fjölda starfsmanna.*

Ef starfsmaður er á ferð með íbúa/þjónustuþega og annast hann einn skal greitt fyrir allan sólarhringinn á meðan á ferð stendur. Ef starfsmaður fer í ferðalag með íbúa/þjónustuþega að beiðni yfirmanns á frídegi sínum skal hann bættur með öðrum frídegi eða greiðslu yfirvinnu.

Þessi grein á ekki við um forstöðumenn stofnana sbr. gr. 1.5.3.

*Við skipulag ferða með íbúa/þjónustuþega skal taka tillit til ákvæða um lágmarkshvöld sbr. grein 2.4.*

## 5.9 ÓFÆRÐ

5.9.1 Hamli ófærð á viðkomandi svæði því að starfsmenn komist frá heimili sínu til vinnu og geti sinnt starfi sínu, skulu þeir engu að síður halda föstum launum sínum.

## 6 AÐBÚNAÐUR OG HOLLUSTUHÆTTIR Á VINNUSTÖÐUM

### 6.1 UM VINNUSTAÐI OG RÉTT STARFSMANNA

- 6.1.1 Vinnustaður er umhverfi innan húss eða utan, þar sem starfsmaður hefst við eða þarf að fara um vegna starfa sinna. Vinnustaður skal þannig úr garði gerður að þar sé gætt öryggis, góðs aðbúnaðar og hollustuhátta.

Allir starfsmenn skulu njóta réttinda skv. lögum nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum, og reglugerðum settum á grundvelli laganna.

### 6.2 UM VINNUSTAÐI

- 6.2.1 Vinnustaður skal þannig úr garði gerður, að þar sé gætt fyllsta öryggis og góðs aðbúnaðar og hollustuhátta, sbr. VI kafla laga nr. 46/1980.

### 6.3 LYF OG SJÚKRAGÖGN

- 6.3.1 Algengustu lyf og sjúkragögn skulu vera fyrir hendi á vinnustað til nota við fyrstu aðgerðir í slysatilfellum. Lyfja og sjúkragögn skulu vera í vörslu og á ábyrgð forstöðumanna, verkstjóra eða trúnaðarmanna.

### 6.4 ÖRYGGISEFTIRLIT

- 6.4.1 Á vinnustöðum skulu vera fyrir hendi til afnota tæki og öryggisbúnaður, sem Vinnueftirlit ríkisins telur nauðsynlegan.
- 6.4.2 Skipa skal öryggisverði, öryggistrúnaðarmenn og öryggisnefndir í samræmi við II. kafla laga nr. 46/1980. Framkvæmd á ákvæðum þessarar greinar skal vera í samræmi við þær reglur sem gilda milli ríkisins og BSRB.

### 6.5 SLYSAHÆTTA

- 6.5.1 Varast skal eftir föngum, að starfsmaður sé einn við störf þar sem slysaþætta er mikil. Um þetta atriði skal semja þar sem það á við.

### 6.6 TILKYNNINGASKYLDA UM VINNUSLYS

- 6.6.1 Komi fyrir slys eða eitrun á vinnustað skal fyrirsvarsmaður viðkomandi stofnunar tilkynna það til lögreglu eða Neyðarlínu og Vinnueftirlits ríkisins símleidis eða með öðrum hætti svo fljótt sem verða má og eigi síðar en innan sólarhrings.
- 6.6.2 Að öðru leyti skal farið eftir reglugerð nr. 920/2006 um skipulag og framkvæmd vinnuverndarstarfs á vinnustöðum.
- 6.6.3 Launagreiðandi skal einnig tilkynna Sjúkratryggingum Íslands, slysatryggingadeild, um slys sem verða á vinnustað eða beinni leið til eða frá vinnu, á sérstökum eyðublöðum sem þar fást. Á meðan starfsmaður fær greidd slysaun frá launagreiðanda af völdum óvinnufærni, fær launagreiðandi greidda slysadagpeninga frá Sjúkratryggingum Íslands.

*Um tilkynningarskyldu launagreiðanda til tryggingarfélags fer eftir reglum viðkomandi tryggingarfélags.*

## 6.7 LÆKNISSKOÐUN

- 6.7.1 Á vinnustöðum, þar sem sérstök hættu er á heilsutjóni starfsmanna, geta starfsmannafélög óskað sérstakrar læknisskoðunar á starfsfólki. Telji læknir Vinnueftirlits ríkisins slíka skoðun nauðsynlega, skal hún framkvæmd svo fljótt sem unnt er.

## 7 TRYGGINGAR

### 7.1 SLYSATRYGGINGAR

- 7.1.1 Starfsmenn skulu slysatryggðir fyrir dauða eða vegna varanlegrar örorku sem hér segir:
- 7.1.2 Dánarslysabætur eru frá 1. júlí 2025 til 31. desember 2025:
1. Ef hinn látni var ógiftur, og lætur ekki eftir sig barn og hefur ekki séð fyrir öldruðu foreldri 67 ára eða eldri, kr.2.016.458.
  2. Ef hinn látni var ógiftur, en lætur eftir sig barn (börn) undir 18 ára aldri og/eða hefur sannanlega séð fyrir foreldri eða foreldrum 67 ára og eldri, kr. 12.580.631.
  3. Ef hinn látni var í hjúskap, skulu bætur til maka vera kr. 17.286.450.  
Hafi starfsmaður ekki verið í hjúskap en verið í óvígðri sambúð, sem að öðru leyti megi jafna til hjúskapar, skal sambúðaraðili eiga rétt til bóta eins og um hjúskap væri að ræða, enda hafi sambúðaraðili sannanlega haldið heimili með hinum látna um árabíl, þó eigi skemur en 2 ár fyrir andlát hans.
  4. Ef hinn látni lætur eftir sig barn (kjörbarn, fósturbarn) innan 18 ára aldurs, fyrir hvert barn kr.2.112.770. Sama rétt til bóta hefur barn (kjörbarn, fósturbarn) hins látna á aldrinum 18-25 ára, er stundar nám á framhaldsskóla- eða háskólastigi í a.m.k. 6 mánuði ársins.
- Bætur greiðast aðeins skv. einum af tölulíðum nr. 1, 2 og 3. Til viðbótar tölulíðum nr. 2 og 3 geta komið bætur skv. tölulíð nr. 4.
- Rétthafar dánarbóta eru:
1. Lögerfingjar.
  2. Viðkomandi aðilar að jöfnu.
  3. Eftirlifandi maki eða sambúðaraðili.
  4. Viðkomandi börn, en greiðist til eftirlifandi maka ef hann er annað foreldri, ella til skiptaráðanda og/eða fjárhaldsmanns.
- 7.1.3 Bætur vegna varanlegrar örorku.
- Bætur vegna varanlegrar örorku greiðast í hlutfalli við tryggingarupphæðina kr. kr. 30.685.581, þó þannig að hvert örorkustig frá 25-50% verkar tvöfalt og hvert örorkustig frá 51-100% verkar þrefalt.
- Örorkubætur verði greiddar sem næst verðlagi greiðslumánaðar í stað slysdags.
- 7.1.4 Tryggingafjárhæðir verði endurskoðaðar tvisvar á ári, 1. janúar og 1. júlí og hækki þá sem nemur breytingum á vísitölu neysluverðs. Við hækkun 1. janúar er notuð vísitala nóvembermánaðar fyrra árs og við hækkun 1. júlí er vísitala maímánaðar notuð til viðmiðunar. Grunnvísitala, miðað við framangreindar tölur, er 652,0 stig í maí 2025.
- 7.1.5 Ákvæði þessi valda í engu skerðingu á áður umsömdum hagstæðari tryggingarrétti launþega.
- 7.1.6 Tryggingin tekur gildi um leið og tryggingaskyldur launþegi kemur á launaskrá (hefur störf), en fellur úr gildi um leið og hann fellur af launaskrá (hættir störfum). Tryggingin gildir einnig í launalausum leyfi, nema starfsmaður taki á tímabilinu launað starf hjá öðrum aðila en sveitarfélaginu/stofnunni.

- 7.1.7 Skilmálar séu almennir skilmálar, sem í gildi eru fyrir atvinnuslysstryggingar launþega hjá Sambandi Íslenskra tryggingarfélaga, þegar samkomulag þetta er gert, eftir því sem við á með þeim frávikum, sem í samningi þessum greinir.
- Verði breytingar á almennum skilmálum fyrir atvinnuslysstryggingar launþega á samningstímanum skulu aðilar taka upp viðræður um þær breytingar m.t.t. vægi trygginga-kaflans í heild.
- 7.1.8 Tryggingin gildir allan sólarhringinn. Takmarkanir ábótaskyldu, sem um getur í tryggingaskilmálum falla niður þegar starfsmaður er við störf sín eða á ferðalagi þeirra vegna nema tjón hljótist af ásetningi eða stórkostlegu gáleysi starfsmannsins.
- 7.1.9 Starfsmaður missir eigi rétt sinn til bóta skv. þessari tryggingu þó hann sé tryggður annars staðar. Undanskildar eru þó ferðaslysstryggingar, er sveitarfélagið kaupir vegna starfsmanna sinna.
- 7.1.10 Verði vinnuveitandi skaðabótaskyldur gagnvart launþega, sem slysstryggður er skv. samningi þessum skulu slysabætur sem greiddar kunna að vera til launþega skv. ákvæðum samnings þessa, koma að fullu til frádráttar þeim skaðabótum, er vinnuveitanda kann að verða gert að greiða. Dagpeningar greiðist til vinnuveitanda meðan kaupgreiðsla varir skv. samningi.

## 7.2 FARANGURSTRYGGING

- 7.2.1 Reglur um farangurstryggingar starfsmanna á ferðalögum á vegum sveitarfélaga/stofnanna.
- 7.2.2 Verði persónulegur farangur starfsmanns fyrir tjóni á ferðalagi á vegum stofnunar skal skaðinn bættur af sveitarfélagi í eftirfarandi tilvikum og með svofelldum reglum og takmörkunum.
- 7.2.3 Tryggingin tekur til allra starfsmanna stofnunnar, er þeir ferðast á hennar vegum. Einnig eru tryggðir aðrir aðilar, sem ferðast á vegum og á kostnað þessara aðila.
- 7.2.4 Útgáfa ferðaheimildar til utanlandsferðar, sem forstöðumaður sveitarfélags eða stofnunar eða staðgengill hans hefur gefið út viðkomandi til handa, er staðfesting á, að farangur sé tryggður. Verði tjón í ferð innanlands, skal forstöðumaður viðkomandi stofnunar staðfesta skriflega, að ferð staðfesta skriflega, að ferð starfsmanns hafi verið á vegum stofnunnarinnar.
- 7.2.5 Til farangurs teljast persónulegir lausafjarmunir sem tryggði hefur með sér í ferðalagið og taldir eru nauðsynlegir þess vegna, þó ekki peningar og ávísanir.
- 7.2.6 Tryggingin bætir tjón á farangri af völdum bruna, skyndilegs óhapps, innbrots, þjófnaðar og ennfremur ef hann glatast. Vátryggingarupphæð tryggingarinnar miðast við verðmæti farangursins, en þó að hámarki 853.417,- kr. í hverju ferð. Fyrir hvern einstaka hlut, þar eða samstæðu er ekki. Bætt hærri upphæð en 163.571 kr. Bótaskylda takmarkast við þessa fjárhæð nema hluturinn og verðmæti hans hafi verið tilkynnt skriflega fyrirfram til þess sem gaf út ferðaheimildina og samþykkt, sbr. gr. 7.2.4. Nær tryggingin þá einnig til þess hlutar, jafnvel þótt verðmæti hans eða heildarbótafjárhæð fari með því fram úr hámarksfjárhæðum hér á undan. Tjónþoli ber í eigin áhættu 20% af hverju tjóni, þó ekki lægri upphæð en kr. 14.219,-. Fjárhæðir þessar endurskoðast með sama hætti og um getur í grein 7.1.4.
- 7.2.7 Tryggði skal gæta farangurs síns vel og gera ráðstafanir til þess að koma í veg fyrir tjón. Ef tjón verður rakið til ásetnings, gáleysis eða ölvunar eða annarrar

- vímuefnaneyslu tryggða, fellur bótaskylda niður. Skemmdir, sem hljótast af möflugum, meindýrum eða eðlilegu sliti, bætast ekki.
- 7.2.8 Verði tjón, skal tjónþoli gera ráðstafanir, sem sanna, að tjónið hafi orðið, t.d. tilkynna lögreglu, viðkomandi hóteli eða flutningsaðila um skemmdir, missi eða þjófnað. Tjón, sem verður á tryggðum munum á gisti- og veitingahúsum eða í vörslu flutningamanna, skal tilkynna sérstaklega fyrirsvarsmönnum þessara aðila og um leið skal áskilja rétt til skaðabóta úr þeirra hendi. Skemmist farangur eða týnist, meðan hann er í vörslu flugfélags, skal tilkynna skemmdirnar eða tapið strax eða innan 7 daga til afgreiðslu flugfélagsins á þar til gerðu eyðublaði (P.I.R. skýrslu). Vanræksla á tilkynningarskyldu getur valdið lækkun eða bótamissi eftir reglum laga um váttryggingasamninga. Tjón skal tilkynnt sem fyrst til launaskrifstofu sveitarfélags/stofnunar.
- 7.2.9 Launadeildir sveitarfélaga sjá um uppgjör tjóna. Samið skal um uppgjör á tjóni, þegar fyrir liggja nauðsynleg sönnunargögn og skýrslur.
- 7.2.10 Þegar tjón er metið, skal hlutur, sem er yngri en tveggja ára, bætast sem nýr væri, en sé hluturinn eldri, bætist hann á grundvelli raunvirðis síns, sbr. 37. gr. laga um váttryggingasamninga.
- 7.2.11 Eigi tryggði kröfu á hendur þriðja aðila vegna tjóns, eignast stofnunin kröfuna án sérstaks framsals, að svo miklu leyti sem það hefur bætt tjónið. Komi glataður farangur í leitirnar óskemmdur, eftir að hann hefur verið bættur af stofnuninni, skal starfsmaðurinn endurgreiða bæturnar eða afhenda tryggingarsala hinn glataða farangur, að svo miklu leyti sem hann hefur verið bættur.
- 7.2.12 Lög nr. 30/2004, um váttryggingasamninga, gilda um þau atriði, sem ekki er öðruvísi mælt fyrir um í þessum reglum.
- 7.2.13 Rísi ágreiningur um umfang tryggingar eða tjónauppgjör, skal sveitarfélagið tilnefna einn mann og stéttarfélag viðkomandi starfsmanns annan, sem úrskurða skulu um ágreininginn. Ef matsmenn eru ekki sammála, skulu sveitarfélagið og stéttarfélagið koma sér saman um oddamann.
- 7.2.14 Mál, sem rísa kunna út af tryggingu þessari, skulu rekin fyrir Héraðsdómi.

### 7.3 TJÓN Á PERSÓNULEGUM MUNUM

- 7.3.1 Verði starfsmaður sannanlega fyrir tjóni á algengum nauðsynlegum fatnaði og munum við vinnu svo sem úrum, gleraugum o.s.frv., skal það bætt skv. mati. Náist ekki samkomulag, skal farið skv. mati eins fulltrúa frá hvorum aðila samnings þessa. Slík tjón verða einungis bætt, ef þau verða vegna óhappa á vinnustað. Ekki skal bæta slíkt tjón, ef það verður sannanlega vegna gáleysis eða hirðuleysis starfsmanns.

### 7.4 SKAÐABÓTAKRAFA

- 7.4.1 Starfsmaður sem í starfi sínu sinnir einstaklingi sem að takmörkuðu eða jafnvel engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum, á rétt á að beina skaðabótakröfu sinni vegna líkams- eða munatjóns að launagreiðanda. Við mat og uppgjör kröfunnar gilda almennar reglur skaðabótaréttarins.

## 8 VERKFÆRI OG FATNAÐUR

### 8.1 VERKFÆRI

- 8.1.1 Starfsmenn eru eigi skyldugir að leggja sér til verkfæri nema svo sé sérstaklega um samið.

### 8.2 HLÍFÐAR, VINNNU OG EINKENNISFATNAÐUR

- 8.2.1 Hlífðarfatnaður, skilgreining:

Starfsmönnum skal lagður til þeim að kostnaðarlausu allar þær persónuhlífar (hlífðarbúnaður), sem krafist er samkvæmt lögum nr. 46/1980 um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum gilda þar um og reglum sem gilda um persónuhlífar sem ætlaðar eru til notkunar á vinnustöðum.

*Persónuhlífar er allur sá búnaður sem starfsmanni er gert að klæðast eða halda á, sér til verndar gegn einni eða fleiri hættum sem stefnt geta öryggi hans og heilsu í voða svo og allan viðbótar- eða aukabúnað sem ætlað er að þjóna þessu hlutverki.*

Fatnaðurinn/búnaðurinn er eðli sínu samkvæmt ætlaður til einstaklingsnota. En ef aðstæður krefjast þess að fatnaðurinn/búnaðurinn sé notaður af fleiri en einum manni skal gera viðeigandi ráðstafanir m.a. varðandi hreinlæti o.fl.

Sjá frekar á vef Vinnueftirlits ríkisins:

[http://www.vinnueftirlit.is/media/sem-heyra-undir-vinnuvernd/497\\_1994.pdf](http://www.vinnueftirlit.is/media/sem-heyra-undir-vinnuvernd/497_1994.pdf)

[http://www.vinnueftirlit.is/media/sem-heyra-undir-vinnuvernd/501\\_1994.pdf](http://www.vinnueftirlit.is/media/sem-heyra-undir-vinnuvernd/501_1994.pdf)

- 8.2.2 Vinnufatnaður, skilgreining:

- a. Starfsfólk mótuneyta, sjúkraliðar, heimilishjálpar, fólk í heilbrigðisþjónustu og starfsfólk dvalarheimila: Stakkur/jakki, buxur, skyrti eða bolur.

Dalbær getur sett nánari reglur um vinnufatnað í samráði við stéttarfélag vegna liðar a.

Vegna öryggis og hlífðarfatnaðar skal fara eftir grein 8.2.1

- 8.2.3 Reglur um meðferð fatnaðar

Aðilar eru sammála um að eftirfarandi atriði skulu uppfyllt þegar starfsmanni er lagður til fatnaður:

- Fatnaður sem lagður er til af Dalbæ er eign þess.
- Þar sem því verður við komið, skal vinnufatnaður skilinn eftir á vinnustað að loknum vinnudegi.
- Starfsmenn skulu fara vel og samvissusamlega með vinnu- og hlífðarfatnað.
- Dalbær skal sjá um þrif og viðgerðir á öryggis- og hlífðarfatnaði.
- Er starfsmaður lætur af starfi, skal hann skila síðasta vinnu-, hlífðar og einkennisfatnaði er hann fékk.
- Sé starfsmanni afhentur vinnufatnaður til eignar (ekki hlífðar- eða öryggisfatnaður) skal hann sjálfur sjá um hreinsun og viðhald hans.



## 9 AFLEYSINGAR

### 9.1 STAÐGENGLAR

- 9.1.1 Aðilar eru um það sammála, að eigi þurfi að jafnaði að fela starfsmanni sérstaklega að gegna starfi yfirmanns nema fjarvera yfirmannsins vari lengur en 5 vinnudaga samfellt.

### 9.2 LAUNÐ STAÐGENGILSSTARF

- 9.2.1 Sé aðalstarf starfsmannsins launað sem staðgengilsstarf yfirmanns, ber starfsmanninum laun yfirmannsins, án persónubundinna launamyndunarþátta, gegni hann starfi hans lengur en 4 vikur samfellt eða hafi hann gegnt starfi yfirmanns lengur en 6 vikur á hverjum 12 mánuðum. Laun yfirmanns greiðist einungis frá lokum nefndra 4 eða 6 vikna. Taki yfirmaður ekki laun samkvæmt kjarasamningi þessum skal starfsmaður fá þau laun sem samsvara launum yfirmannsins án persónubundinna launamyndunarþátta.

Skrár skulu vera til yfir þá sem eru launaðir staðgenglar skv. starfsmati.

Formlega skipaður staðgengill yfirmanns sem sinnir skyldustörfum hans að fullu í hans fjarvist, raðast 2 launaflokkum hærra en ella, enda hafi ekki verið tekið tillit til þess í starfsmati.

### 9.3 AÐRIR STAÐGENGLAR

- 9.3.1 Starfsmaður sem ekki er í stöðu staðgengils yfirmanns, en er falið að gegna störfum yfirmanns í forföllum hans eða störfum annars hærra launaðs starfsmanns, skal taka laun hins forfallaða starfsmanns án persónubundinna launamyndunarþátta þann tíma er hann gegnir starfi hans. Taki yfirmaður ekki laun samkvæmt kjarasamningi þessum skal starfsmaður fá þau laun sem samsvara launum yfirmannsins án persónubundinna launamyndunarþátta.

*Með persónubundnum launamyndunarþáttum er átt við launaprep, viðbót vegna menntunar o.þ.u.l. Sá starfsmaður sem fær staðgengilslaun samkvæmt þessum kafla heldur persónubundnum launamyndunarþáttum sínum.*

## 10 FRÆÐSLUMÁL

### 10.1 SÍMENNTUN OG STARFSÞRÓUN

- 10.1.1 Starfsmenn sem sækja fræðslu- eða þjálfunarnámskeið samkvæmt beiðni stofnunar sinnar skulu halda reglubundnum launum á meðan og fá greiddan kostnað samkvæmt ákvæðum 5. kafla.

Ef fræðsla og þjálfun eru sótt samkvæmt símenntunaráætlun að ósk yfirmanns utan dagvinnutímabils skal greidd yfirvinna.

*Falli ferðatími vegna námskeiða utan dagvinnumarka skal Dalbær og starfsmaður ná samkomulagi fyrirfram um hvernig greitt verði fyrir ferðir og ferðatíma. Heimilt er að semja um frítíma í stað greiðslu fyrir ferðatíma.*

- 10.1.2 Starfsmaður skal eiga rétt á launalausum leyfi, ef honum býðst tækifæri og/eða styrkur til að vinna að tilteknu verkefni, m.a. tengdu starfi hans. Slíkt leyfi skal tekið í samráði við yfirmann stofnunar.

- 10.1.3 Símenntun

Starfsmenn skulu eiga kost á að sækja reglubundna þjálfun, námskeið eða annars konar fræðslu til að viðhalda og auka við þekkingu sína og færni. Gert er ráð fyrir að allar stofnanir og/eða starfseiningar setji fram símenntunaráætlun fyrir starfsmenn sína árlega til að tryggja eðlilega starfsþróun og símenntun starfsmanna. Heimilt er forstöðumanni að meta símenntun sem sótt er með stuðningi vísindasjóðs og/eða endurmenntunarsjóðs sem hluta af þátttöku í símenntunaráætlun stofnunar/starfseiningar.

Árlega skal þátttaka starfsmanns í símenntunaráætlun næstliðins árs metin. Starfsmanni ber persónuálag skv. gr. 10.2.2 fyrir þátttöku í áætluninni.

Hafi starfsmaður ekki tekið fullnægjandi þátt í áætluninni missir hann það persónuálag sem hér um ræðir þar til endurmat fer fram að ári, enda hafi vinnuveitandi gert honum kleift að taka þátt í áætluninni.

Samningsaðilar skulu fylgjast með þróun námsframboðs fyrir starfsmenn Dalbæjar.

- 10.1.4 Starfsþróunarsamtal

Starfsmaður á rétt á starfsþróunarsamtali einu sinni á ári. Starfsmaður getur óskað eftir starfsþróunarsamtali og skal það veitt svo fljótt sem auðið er.

*Í starfsþróunarsamtali er farið yfir starfslýsingu, frammistöðu, markmið og hugsanlegar breytingar á störfum. Þá skulu einnig ræddar þarfir og óskir starfsmanns til þjálfunar og símenntunar og hvernig starfstengt nám geti nýst viðkomandi starfsmanni og vinnustaðnum.*

### 10.2 PERSÓNUÁLAG

- 10.2.1 Persónuálag vegna starfsþróunarnámskeiða

Starfsmenn sem ljúka starfstengdu námi eða námskeiði a.m.k. 150 klst. sem nýttist í starfi og er sérsníðið að þörfum Dalbæjar, geta að hámarki fengið 2% persónuálag fyrir námið. Skilyrði þess er að námið sé kennt af fræðsluaðilum, sem hlotið hafa viðurkenningu samkvæmt lögum um framhaldsfræðslu nr. 27/2010 og lögum um framhaldsskóla nr. 92/2008.

Skilyrði er að námið hafi ekki verið metið í starfsmati í viðkomandi starfi og skal hækkinin taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður leggur fram fullnægjandi gögn um námið.

**Grein 10.2.1 gildir frá 1. janúar 2018.**

#### 10.2.2 Persónuálág vegna símenntunar.

Með vísan til greinar 10.1.3 skulu starfsmenn fá persónuálág vegna árlegrar þátttöku í símenntunaráætlun sem hér segir:

- 2% eftir 1 árs starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 4% eftir 5 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 6% eftir 9 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða öðrum sambærilegum störfum.
- Samtals 8% eftir 15 ára starf hjá sveitarfélögum og/eða í öðrum sambærilegum störfum.

Við mat á starfstíma hjá öðrum vinnuveitendum til persónuálags getur Dalbær kafið starfsmann um gögn sem staðfesta þann starfstíma (vinnuveitendavottorð). Hækkun vegna starfstíma kemur til framkvæmda næstu mánaðarmót eftir að fullnægjandi gögn hafa borist vinnuveitanda.

Telst hálfur mánuður og stærri brot úr mánuði sem heill mánuður. Öðrum dögum skal sleppt.

#### 10.2.3 Menntun á framhaldsskólastigi

Þeir starfsmenn sem hafa lokið starfstengdu námi á framhaldsskólastigi eða stúdentsprófi fá persónuálág sem nemur 2% fyrir hverjar 100 ein. Skilyrt er að námið tengist starfi viðkomandi starfsmanns.

Framangreint gildir ekki ef gerð er krafa um tiltekna framhaldsskólamenntun í starfið og tekið hefur verið tillit til við röðun í starfsmati.

Stúdentspróf er jafngilt til mats í hvaða starf sem er.

Hækkun samkvæmt grein þessari getur mest orðið 4% og skal taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður leggur fram fullnægjandi gögn um námslok. Einingar eru aldrei tvítaldar.

*Þeir sem þegar njóta persónuálags á grundvelli eldri ákvæða kjarasamningsins halda því meðan þeir starfa hjá viðkomandi sveitarfélagi.*

*Almenn námskrá framhaldsskóla kveður á um að stúdentspróf skuli vera á bilinu 200 til 240 fein og er á þriðja hæfniprepi.*

#### 10.2.4 Meistarabréf

Starfsmenn sem hafa meistarabréf í löggildri iðngrein fá 2% persónuálág fyrir hverjar 100 ein sem tengist starfi viðkomandi. Framangreint gildir ekki þar sem gerð er krafa um tiltekna framhaldsmenntun í starf sem tekið hefur verið tillit til við röðun þess í starfsmati.

Hækkun samkvæmt grein þessari getur mest orðið 4% og skal taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður leggur fram fullnægjandi gögn um námslok. Einingar eru aldrei tvítaldar.

*Þeir sem þegar njóta persónuálags á grundvelli eldri ákvæða kjarasamnings halda því meðan þeir starfa hjá viðkomandi sveitarfélagi.*

- 10.2.5 Grunnpróf á háskólastigi. Ekki er gerð krafa um háskólamenntun í starfið. Hafi starfsmaður, sem sinnir starfi þar sem ekki er gerð krafa um háskólamenntun, lokið háskólaprófi allt að 180 ECTS, er heimilt að meta nám hans til 2% persónuálags fyrir hverjar 30 ECTS einingar. Sé þessi heimild nýtt ávinnur starfsmaðurinn sér ekki persónuálag samkvæmt gr. 10.2.1, 10.2.3 og 10.2.4. Hækkun samkvæmt grein þessari getur mest orðið 12% og skal taka gildi næstu mánaðamót eftir að starfsmaður leggur fram fullnægjandi gögn um námslok. Einingar eru aldrei tvítaldar.

*Tilgangur samningsaðila með greininni er að auka hvata til að meta háskólamenntun starfsmanna sem sinna störfum sem ekki krefjast háskólamenntunar. Mælt er með því að heimildin sé nýtt þegar hún er starfsmanni hagstæðari.*

- 10.2.6 Lokapróf á háskólastigi. Gerð er krafa um háskólamenntun í starfi. Starfsmaður sem er í starfi þar sem krafist er háskólamenntunar ávinnur sér ekki persónuálag samkvæmt gr. 10.2.1, 10.2.3, 10.2.4 og 10.2.5, enda tekið tillit til menntunar hans við röðun starfsins í starfsmati. Almennur starfsmaður eða leiðbeinandi sem lokið hefur 90 ECTS eininga námi til B.Ed. gráðu í leikskólafræðum skal fá 4% hækkun á persónuálagi. Þegar B.Ed. gráðu er náð falla persónuálagsstigin niður.

### 10.3 LAUNAÐ NÁMSLEYFI

- 10.3.1 Heimilt er að veita starfsmanni, sem starfað hefur skv. þessum samningi samfelld í 3 ár, launað leyfi í samtals tvo mánuði til þess að stunda viðurkennt nám sem veitir ákveðin starfsréttindi. Dalbær getur sett nánari reglur um veitingu launaðra námsleyfa sem samræmast símenntunaráætlunum stofnunar. Laun í námsleyfi miðist við föst laun, vaktalág og meðaltal starfshlutfalls síðustu 3 ár samkvæmt ráðningarsamningi viðkomandi starfsmanns.

### 10.4 LÖGBUNDIN STARFSRÉTTINDI

- 10.4.1 Próf sem lögum samkvæmt veita starfsmönnum sömu starfsréttindi eru jafngild án tillits til þess á hvaða tíma þau hafa verið tekin.

## 11 ÝMIS ATRIÐI

### 11.1 RÉTTINDI OG SKYLDUR

#### 11.1.1 Um gildissvið

Um starfsmenn sveitarfélaga gilda neðanskráðar reglur um réttindi og skyldur þeirra, þó þannig að um þá starfsmenn sem ráðnir voru fyrir 1. mars 1997 gilda að auki eftirfarandi ákvæði um áunnin réttindi:

„Nú er staða lögð niður, og skal þá starfsmaður jafnan fá föst laun, er starfanum fylgdu, greidd í 6 mánuði frá því að hann lét af starfi, ef hann hefur verið í þjónustu sveitarfélagsins skemur en 15 ár, en í 12 mánuði, eigi hann að baki lengri þjónustualdur, enda hafi hann þá ekki hafnað annarri sambærilegri stöðu á vegum sveitarfélagsins. Ef sama staða er aftur stofnuð innan 5 ára, á starfsmaður að öðru jöfnu rétt til hennar.

Nú hefur maður verið leystur frá starfi vegna þeirra orsaka, sem um getur í grein þessari, eða annarra atvika, sem honum verður ekki sök á gefin, og skal hann þá í 5 næstu ár að öðru jöfnu sitja fyrir um starf í þjónustu sveitarfélagsins er losna kann, ef hann sækir um það. Starfsaldur hans áður og eftir skal þá saman lagður og veitir þá sömu réttindi sem óslitin þjónusta.

Nú tekur maður, er launagreiðslna nýtur samkvæmt 1. mgr. við starfi í þjónustu sveitarfélagsins, áður en liðinn er 6 eða 12 mánaða tíminn og skulu þá launagreiðslur samkvæmt þessari grein falla niður, ef laun þau er nýja starfinu fylgja, eru jöfn eða hærri en þau er hann naut í fyrri stöðunni. Ef launin í nýju stöðunni eru lægri, skal greiða starfsmanni launamismuninn til loka 6 eða 12 mánaða tímabilsins.“

Biðlaunaréttur stofnast ekki þegar opinber starfsmaður flyst á milli opinberra vinnuveitenda að því gefnu að ekki verði breyting á réttindum og ráðningarkjörum í grundvallaratriðum. Sama á við þótt starfsmenn sveitarfélags flytjist t.d. til byggðasamlags. Áherslan liggur á því að ráðningarkjörin haldist óbreytt í grundvallaratriðum.

#### 11.1.2. Um auglýsingu starfa.

#### 11.1.2.1 Að jafnaði skulu laus störf auglýst en heimilt er að gera undantekningar t.d. þegar um er að ræða tímabundnar ráðningar eða tilfærslu í starfi.

*Stjórn Dalbæjar getur sett sér ítarlegari ákvæði um auglýsingar á lausum störfum. Skipulagsbreytingar leiða ekki sjálfkrafa til þess að segja þurfi fólki upp störfum og auglýsa störf laus til umsóknar skv. breyttu skipulagi. Skoða þarf hvort og þá hversu miklar breytingar verða á starfi, hæfisskilyrðum og aðstæðum að öðru leyti. Því eiga reglur um auglýsingaskyldu ekki alltaf við þegar um skipulagsbreytingar er að ræða.*

#### 11.1.3 Ráðningarsamningur og uppsagnarfrestur

#### 11.1.3.1 Ætíð skal gera skriflegan ráðningarsamning við starfsmann, sbr. samning aðila um ráðningarsamninga og Evróputilskipun. Brjótí atvinnurekandi gegn ákvæðum þessarar greinar getur það varðað hann skaðabótum samkvæmt almennum reglum skaðabótaréttar.

Breytingar á ráðningarkjörum umfram það sem leiðir af lögum eða kjarasamningum er rétt að staðfesta skriflega eigi síðar en mánuði eftir að breytingarnar taka gildi.

Við ráðningu skal vinnuveitandi gefa starfsmanni leiðbeiningar um að leggja fram öll nauðsynleg gögn sem hafa kjaralega þýðingu s.s. námsgögn og

starfsaldursvottorð fyrir launasetningu starfsmanns og tryggja að þau berist til viðkomandi launadeildar.

Starfsmaður skal eiga rétt til að fá afhent öll gögn eða afrit af gögnum sem hann hefur afhent vinnuveitanda og varða hann sjálfan s.s. námsgögnum, starfsaldursvottorðum o.fl.

- 11.1.3.2 Starfsmann skal ráða á mánaðarlaun/starfshlutfall ef reglubundin vinnuskylda starfsmanns er 20% á mánuði eða meiri. Sé reglubundin vinnuskylda minni og þegar um er að ræða óregluleg vinnuskil er heimilt að ráð hann í tímavinnu. Jafnframt er heimilt að ráða í tímavinnu, óháð vinnuskyldu, skv. grein 1.4.3.

- 11.1.3.3 Gagnkvæmur uppsagnarfrestur er þrír mánuðir, sjá þó grein 11.1.6. Á fyrstu þremur mánuðum, sem er reynslutími er hann þó einn mánuður.

Sé starfsmanni sagt upp eftir a.m.k. 10 ára samfelld starf hjá sama sveitarfélagi er uppsagnarfrestur 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára, 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára og 6 mánuðir ef hann er orðinn 63. ára. Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara. Allar uppsagnir skulu vera skriflegar og miðast við mánaðamót, sjá þó 11.1.3.4.

*Ákvæði um aukinn uppsagnarfrest á einungis við þegar starfsmanni er sagt upp starfi.*

- 11.1.3.4 Gagnkvæmur uppsagnarfrestur tímavinnnumanna á fyrstu þremur mánuðum starfstímans skal vera ein vika miðað við vikuskipti. Vikuskipti miðast við föstudag. Eftir 3ja mánaða samfelld starf skal gagnkvæmur uppsagnarfrestur vera einn mánuður og miðast við mánaðarmót.

- 11.1.3.5 Heimilt er að ráða starfsmann tímabundið og er unnt að taka fram í ráðningasamningi að segja megí slíkum samningi upp af hálfu annars hvors aðila áður en ráðning fellur sjálfkrafa úr gildi við lok samningstíma. Sé samið um slíkt í ráðningarsamningi þá fer um reynslutíma og uppsagnarfrest samkvæmt gr. 11.1.3.3. Óheimilt er að framlengja eða endurnýja tímabundinn ráðningarsamning þannig að hann vari samfelld lengur en í tvö ár nema annað sé tekið fram í lögum. Þó er heimilt að endurnýja tímabundinn ráðningarsamning stjórnanda, sem gerður hefur verið til fjögurra ára eða lengri tíma, í jafnlangan tíma hverju sinni. Vinnuveitandi skal þó ávallt leitast við að ráða starfsmann ótímabundið.

- 11.1.3.6 Starfslýsingar

Starfslýsingar skulu vera til fyrir öll störf.

*Í starfslýsingu koma m.a. fram starfsheiti, hver er næsti yfirmaður, meginhlutverk, ábyrgðarsvið og helstu verkefni sem starfinu fylgja. Þá geta einnig komið fram í starfslýsingu menntunar- og hæfniskröfur sem gerðar eru til starfsmanns. Í starfslýsingu geta að auki verið lýsing á verkfærum og/eða tækjabúnaði sem starfsmanni er nauðsynlegur til að sinna starfinu. Starfslýsing er ekki tæmandi upptalning á verkefnum starfsmanns.*

- 11.1.4 Breytingar á störfum

- 11.1.4.1 Skyld er starfsmanni að hlíta breytingum á störfum sínum og verksviði frá því hann tók við starfi. Umtalsverðar breytingar ber að tilkynna með sama fyrirvara og ef um uppsögn væri að ræða. Í slíkum tilvikum ber starfsmanni að tilkynna vinnuveitanda innan mánaðar hvort hann uni breytingunum eða muni láta af störfum, eftir þann tíma sem uppsagnarfrestur kveður á um, frá því að honum var tilkynnt um breytinguna með formlegum hætti.

Ef breytingarnar hafa í för með sér skert launakjör eða réttindi skal hann halda óbreyttum launakjörum og réttindum jafn langan tíma og réttur hans til uppsagnarfrests er samkvæmt samningi þessum.

#### 11.1.5 Ákvörðun vinnutíma - Yfirvinnuskylda

##### 11.1.5.1 Vinnuveitandi ákveður vinnutíma þeirra starfsmanna sem starfa hjá honum að því marki sem lög og kjarasamningar leyfa.

Skylt er starfsmönnum að vinna yfirvinnu sem vinnuveitandi telur nauðsynlega. Þó er engum starfsmanni, nema þeim er gegnir öryggisþjónustu, skylt að vinna meiri yfirvinnu í viku hverri en nemur fimmtungi af lögmæltum vikulegum vinnutíma.

#### 11.1.6 Uppsögn, frávikning og áminning.

##### 11.1.6.1 Óheimilt er að segja starfsmanni upp án málefnalegra ástæðna. Uppsögn skal vera skrifleg og miðast við mánaðarmót. Óski starfsmaður þess skal veita honum skriflegan rökstuðning.

Starfsmanni skal víkja úr starfi fyrirvaralaust ef hann hefur verið sviptur með fullnaðardómi rétti til að gegna því starfi. Nú hefur starfsmaður verið sviptur þeim rétti með dómi í héraði og skal þá vinnuveitandi ákveða hvort það ákvæði dómsins skuli þegar koma til framkvæmdar eða fresta því þar til ráðið verður hvort honum skuli skjóta til æðra dóms eða þar til úrlausn æðra dóms er fengin, enda hafi dómurinn ekki að geyma ákvæði um þetta atriði.

Starfsmanni skal og víkja úr starfi fyrirvaralaust ef hann hefur játað að hafa gerst sekur um refsiverða háttsemi, sem ætla má að hefði í för með sér sviptingu réttinda skv. 68. gr. almennra hegningarlaga.

Starfsmanni skal víkja úr starfi fyrirvaralaust verði hann uppvís að grófu broti í starfi enda valdi viðvera hans á vinnustað áframhaldandi skaða fyrir starfseminu, aðra starfsmenn eða viðskiptavinum. Fulltrúa stéttarfélags starfsmanns skal veittur kostur á að kynna sér slík mál áður en ákvörðun er tekin.

Við þær aðstæður þegar frávikning úr starfi er til skoðunar þarf að gæta að andmælarétti starfsmanns áður en endanleg ákvörðun er tekin. Á meðan á slíkri málsmeðferð stendur er heimilt að afþakka vinnuframlag starfsmanns en starfsmaður heldur þó launum sínum.

*Við þær aðstæður þegar frávikning úr starfi er til skoðunar þarf að gæta að andmælarétti starfsmanns áður en endanleg ákvörðun er tekin. Á meðan á slíkri málsmeðferð stendur er heimilt að afþakka vinnuframlag starfsmanns en starfsmaður heldur þó launum sínum.*

##### 11.1.6.2

Ef starfsmaður hefur sýnt í starfi sínu óstundvísu eða aðra vanrækslu, óhlýðni við löglegt boð eða bann yfirmanns síns, vankunnáttu eða óvandvirkni í starfi, hefur ekki náð fullnægjandi árangri í starfi, hefur verið ölvaður að starfi eða framkoma hans eða athafnir í því þykja að öðru leyti ósæmilegar, óhæfilegar eða ósamrýmanlegar starfinu skal vinnuveitandi veita honum skriflega áminningu.

Vinnuveitandi skal gefa starfsmanni kost á að tjá sig um meintar ávirðingar áður en ákvörðun um áminningu er tekin. Starfsmaður á rétt á því að tjá sig um tilefni áminningar í viðurvist trúnaðarmanns. Vinnuveitandi skal kynna honum þann rétt.

Áminning skal vera skrifleg. Í áminningu skal tilgreina tilefni hennar og þá afleiðingu að bæti starfsmaður ekki ráð sitt verði honum sagt upp. Ber að veita starfsmanni tíma og tækifæri til þess að bæta ráð sitt áður en gripið er til uppsagnar.

Ekki er skylt að veita starfsmanni áminningu og kost á að tjá sig um ástæður uppsagnar áður en hún tekur gildi, ef tilefni uppsagnar er ekki rakið til starfsmannsins sjálfs, s.s. vegna hagræðingar í rekstri stofnunar eða fyrirtækis. Ekki er þó skylt að veita áminningu ef uppsögn má rekja til ástæðna sem raktar eru í 3.-5. mgr. gr. 11.1.6.1.

Vinnuveitandi skal upplýsa starfsmann um rétt hans til að leita aðstoðar trúnaðarmanns og/eða stéttarfélags í tengslum við meðferð mála samkvæmt þessari grein.

#### 11.1.7 Starfslok

##### 11.1.7.1 Starfsmaður lætur af starfi sínu næstu mánaðamót eftir að hann nær 70 ára aldri án sérstakrar uppsagnar.

*Rétt er að senda viðkomandi starfsmanni skriflega tilkynningu um starfslok vegna aldurs með sex mánaða fyrirvara. Mikilvægt er að upplýsa starfsmann um heimild til að sækja um framlengingu ráðningar sbr. gr. 11.1.7.2.*

##### 11.1.7.2 Heimilt er vinnuveitanda að framlengja ráðningu eða endurráða starfsmann, sem hefur náð 70 ára aldri og látið hefur af föstu starfi samkvæmt gr. 11.1.7.1, í annað eða sama starf óski starfsmaður þess.

Starfsmaður skal sækja um það skriflega til vinnuveitanda með a.m.k. 3ja mánaða fyrirvara og skal hafa borist svar innan mánaðar frá umsókn.

Sé unnt að verða við ósk starfsmanns skal ráðning gilda í allt að tvö ár til fyrstu mánaðarmóta eftir að 72 ára aldri er náð, nema annar hvor aðili segi ráðningunni upp með þriggja mánaða fyrirvara.

#### 11.1.8 Réttarstaða starfsmanna í fæðingarorlofi

##### 11.1.8.1 Um uppsöfnun og vernd réttinda í fæðingarorlofi fer skv. 14. gr. laga um fæðingar- og foreldraorlof nr. 95/2000, þó með þeirri viðbót sem talin er upp hér á eftir.

##### 11.1.8.2 Starfsmaður sem hefur töku fæðingarorlofs telst skv. framangreindu vera leystur undan vinnuskyldu á meðan á fæðingarorlofi hans stendur, sbr. 29. gr. framangreindra laga.

Starfsmaður sem er í a.m.k. 20% starfi og starfað hefur í samfelld sex mánuði fyrir fæðingu barns síns hjá hlutaðeigandi launagreiðenda nýtur í fæðingarorlofi réttinda til greiðslu sumarorlofs, persónu- og orlofsuppbótar.

Starfsmaður er áfram í þeim lífeyrissjóði(um) sem hann hefur tilheyrt sem starfsmaður launagreiðanda, en launagreiðandi ber ábyrgð á réttindaávinnslu starfsmanns í b-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins.

Starfsmaður sem nýtur fyrirframgreiðslu launa skal eiga rétt til fyrirframgreiðslu frá launagreiðanda þann mánuð sem hann hefur töku fæðingarorlofs og fellur á réttur niður þann mánuð sem hann kemur til baka úr fæðingarorlofi.

## 11.2 UM SAMSKIPTI AÐILA

##### 11.2.1. Samningsaðilar hvor um sig skipa tvo fulltrúa í samstarfsnefnd og tvo til vara.

Samstarfsnefndin er formlegur vettvangur samskipta samningsaðila á samningstímanum og hefur það hlutverk að fjalla um framkvæmd og túlkun kjarasamningsins og lausn ágreiningsefna.

##### 11.2.3 Aðilar eru sammála um að launagreiðandi greiði 0,04% af heildarlaunum félagsmanna til KJALAR til þess að auðvelda samstarf félagsins við Dvalarheimilið Dalbæ í samstarfsnefnd vegna framkvæmdar á samningi þessum.



### 11.3 TÆKNIFRJÓVGUN

- 11.3.1 Þeim starfsmönnum sem eru fjarverandi vegna tæknifrjóvgunar verði greidd dagvinnulaun og eftir atvikum vaktaálag skv. reglubundinni vaktaskrá (eins og vegna veikinda barns) í allt að 15 vinnudaga ef nauðsyn krefur. Starfsmaður skili vottorði frá viðkomandi lækni sem framkvæmir tæknifrjóvgunina eða þeim lækni sem sendir starfsmanninn í þessa aðgerð, en þá verður það að koma fram á vottorðinu að um slíka ákvörðun sé að ræða.

### 11.4 FRÁFALL

- 11.4.1 Við andlát nákomins ættingja/aðstandanda skal starfsmaður ef nauðsyn krefur eiga rétt á allt að hálfis mánaðar fríi á mánaðarlaunum skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi auk fastra greiðslna svo sem fyrir yfirvinnu, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslu fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns.

## 12 RÉTTUR STARFSMANNA VEGNA VEIKINDA EÐA SLYSA.

### 12.1 TILKYNNINGAR, VOTTORÐ OG ÚTLAGÐUR KOSTNAÐUR

- 12.1.1 Ef starfsmaður verður óvinnufær vegna veikinda eða slyss, skal hann þegar tilkynna það yfirmanni sínum sem ákveður hvort læknisvottorðs skuli krafist og hvort það skuli vera frá trúnaðarlækni hlutaðeigandi stofnunar. Krefjast má læknisvottorðs af starfsmanni vegna óvinnufærni hvenær sem forstöðumanni/yfirmanni stofnunar þykir þörf á.
- 12.1.2 Ef starfsmaður kemur ekki til starfa vegna veikinda eða slyss í meira en 5 vinnudaga samfleytt, skal hann sanna óvinnufærni sína með læknisvottorði. Ef um er að ræða endurteknar fjarvistir starfsmanns, skal hann sanna óvinnufærni sína með læknisvottorði eftir nánari ákvörðun forstöðumanns/yfirmanns.
- 12.1.3 Ef starfsmaður er óvinnufær vegna veikinda eða slyss um langan tíma, skal hann endurnýja læknisvottorð sitt eftir nánari ákvörðun forstöðumanns/yfirmanns en þó ekki sjaldnar en mánaðarlega. Frá þessu má þó veita undanþágu eftir tillögu trúnaðarlæknis ef hann telur auðsætt að um lengri veikindafjarvist verði að ræða.
- 12.1.4 Skyld er starfsmanni sem er óvinnufær vegna veikinda eða slyss að gangast undir hverja þá venjulega og viðurkennda læknisrannsókn sem trúnaðarlæknir kann að telja nauðsynlega til þess að skorið verði úr því hvort forföll séu lögmæt, enda sé kostnaður vegna viðtals við lækni og nauðsynlegra læknisrannsókna greidd af vinnuveitanda.
- 12.1.5 Endurgreiða skal starfsmanni gjald vegna læknisvottorða sem krafist er skv. gr. 12.1.1 - 12.1.4 Sama gildir um viðtal hjá lækni vegna öflunar vottorðs.
- 12.1.6 Vinnuveitandi greiði starfsmanni þau útgjöld sem starfsmaður hefur orðið fyrir af völdum slyss á vinnustað og slysatryggingar almannatrygginga bæta ekki skv. 32. gr. laga nr. 100/2007 um almannatryggingar.

### 12.2 RÉTTUR TIL LAUNA VEGNA VEIKINDA OG SLYSA

- 12.2.1 Starfsmaður sem ráðinn er til starfa á mánaðarlaunum skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi í a.m.k. 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 12.2.6 - 12.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

| Starfstími              | Fjöldi daga |
|-------------------------|-------------|
| 0- 3 mánuði í starfi    | 14 dagar    |
| Næstu 3 mánuði í starfi | 35 dagar    |
| Eftir 6 mánuði í starfi | 119 dagar   |
| Eftir 1 ár í starfi     | 133 dagar   |
| Eftir 7 ár í starfi     | 175 dagar   |

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 12.2.6-12.2.7.

| Starfstími           | Fjöldi daga |
|----------------------|-------------|
| Eftir 12 ár í starfi | 273 dagar   |
| Eftir 18 ár í starfi | 360 dagar   |

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa nema þegar um vinnuslys er að ræða þá heldur starfsmaður greiðslum þar til hann telst vinnufær eða hann tæmir rétt sinn til launa hvort sem fyrr næst.

- 12.2.2 Starfsmaður sem ráðinn er í tímavinnu eða afleysingu, sbr. þó gr. 12.2.3, eða er ráðinn skemur en 2 mánuði, skal halda launum skv. gr. 12.2.6 - 12.2.7 svo lengi sem veikindadagar hans, taldir í almanaksdögum, verða ekki fleiri á hverjum 12 mánuðum en hér segir:

|                         |          |
|-------------------------|----------|
| Á 1. mánuði í starfi    | 2 dagar  |
| Á 2. mánuði í starfi    | 4 dagar  |
| Á 3. mánuði í starfi    | 6 dagar  |
| Eftir 3 mánuði í starfi | 14 dagar |
| Eftir 6 mánuði í starfi | 30 dagar |

Við framantalinn rétt bætist auk þess réttur til dagvinnulauna í 13 vikur eða 91 dag ef óvinnufærni stafar af vinnuslysi eða atvinnusjúkdómi. Við þessi laun bætast ekki greiðslur skv. gr. 12.2.6-12.2.7.

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa nema þegar um vinnuslys er að ræða þá heldur starfsmaður greiðslum þar til hann telst vinnufær eða hann tæmir rétt sinn til launa hvort sem fyrr næst.

- 12.2.3 Réttur eftirlaunaþega í tímavinnu, eða annars konar vinnu, til launa vegna óvinnufærni af völdum veikinda eða slysa skal vera 1 mánuður á hverjum 12 mánuðum. Laun í veikindum skal miða við meðaltal dagvinnulauna síðustu 3 mánuði fyrir veikindi.

Laun greiðast þó ekki lengur en ráðningu er ætlað að standa.

- 12.2.4 Starfsmaður sem skilar vinnuskyldu sinni óreglubundið eða með öðrum hætti en dagvinnumaður í reglubundinni vinnu, skal teljast hafa verið fjarverandi í eina viku þegar hann hefur verið óvinnufær vegna veikinda eða slysa sem nemur vikulegri vinnuskyldu hans og hlutfallslega þegar um styttri eða lengri fjarvist vegna óvinnufærni er að ræða.

- 12.2.5 Við mat á ávinnslurétti starfsmanns skv. gr. 12.2.1 skal auk þjónustualdurs hjá viðkomandi launagreiðanda einnig telja þjónustualdur hjá stofnunum ríkis, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum sem kostaðar eru að meirihluta með almannafé.

Á fyrstu 3 mánuðum samfelldrar ráðningar skal þó fyrri þjónustualdur samkvæmt þessari grein ekki metinn nema að viðkomandi starfsmaður hafi samfelldan þjónustualdur hjá framangreindum launagreiðendum í 12 mánuði eða meira.

- 12.2.6 Í fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns greiðast auk mánaðarlauna skv. gr. 1.1.1 í kjarasamningi, fastar greiðslur svo sem fyrir yfirvinnu, vaktahvata, vakta-, gæsluvakta- og óþægindaálag og greiðslur fyrir eyður í vinnutíma enda sé um að ræða fyrirfram ákveðinn vinnutíma samkvæmt reglubundnum vöktum eða reglubundinni vinnu starfsmanns sem staðið hefur í 12 almanaks mánuði eða lengur eða er ætlað að standa a.m.k. svo lengi.

*Í langtímaveikindum vaktavinnustarfsmanns (eftir fyrstu viku veikinda) á vinnustað sem ekki hefur fastar vaktarúllur allt árið heldur breytilegar milli mánaða að teknu tilliti til óska starfsmanna hverju sinni, þykir rétt að hafa eftirfarandi framkvæmd á föstum greiðslum sem koma til viðbótar mánaðarlaunum: Taka meðaltal af einingafjölda fastra greiðslna sem viðkomandi hefur fengið vegna skipulagðra vinnuskylduvakta síðustu 12 mánuði (að fráðregnu orlofstímabili og launalausum tímabilum) og greiða samkvæmt því. Tekið er meðaltal allrar yfirvinnu þar með talið tilfallandi yfirvinnu skv. gr. 12.2.7.*

- 12.2.7 Eftir fyrstu viku veikinda- og slysaforfalla eða þann tíma sem svarar til einnar viku vinnuskyldu starfsmanns, skal hann auk launa sem greidd verða skv. gr. 12.2.6,

fá greitt meðaltal þeirra yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 12 mánaðarleg uppgjörstímabil yfirvinnu eða síðustu 12 heilu almanaksmánuðina. Við útreikning yfirvinnustunda samkvæmt þessari grein skal ekki telja með þær yfirvinnustundir sem greiddar hafa verið skv. gr. 12.2.6.

Starfsmaður skóla og annarra stofnana þar sem venjuleg starfsemi liggur niðri hluta ársins, skal í stað reglu þessarar aðeins fá greidda aðra yfirvinnu en greinir í gr. 12.2.6 þá mánuði sem venjuleg starfsemi fer fram og skal yfirvinnustunda fjöldinn ákveðinn með því að finna mánaðarlegt meðaltal þeirra tilfallandi yfirvinnustunda sem hann fékk greiddar síðustu 9 heilu starfsmánuði stofnunarinnar eða samsvarandi tímalengd ef starfsmánuðir eru færri eða fleiri.

- 12.2.8 Ef starfsmaður er fjarverandi vegna orlofs á viðmiðunartímabili skv. gr. 12.2.7, skal telja að hann hafi sama meðaltal yfirvinnu orlofsdagana og hinn hluta tímabilsins.
- 12.2.9 Verði starfsmaður óvinnufær af völdum slyss á vinnustað eða á eðlilegri leið til eða frá vinnu, greiðast laun skv. gr. 12.2.7 frá upphafi fjarvistanna.
- 12.2.10 Ef starfsmaður að læknisráði og með leyfi forstöðumanns vinnur skert starf vegna slyss eða veikinda, skal miða greiðslu veikindalauna fyrir dagvinnu við það starfshlutfall sem vantar á að hann sinni fullu starfi.

## 12.3 STARFSHÆFNISVOTTORÐ

- 12.3.1 Starfsmaður sem verið hefur óvinnufær vegna veikinda eða slysa samfelldt í 1 mánuð eða lengur, má ekki hefja starf að nýju nema læknir votti að heilsa hans leyfi. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi stofnunar.

## 12.4 LAUSN FRÁ STÖRFUM VEGNA ÓVINNUFÆRNI, VEIKINDA EÐA SLYSA

Lausn frá störfum vegna endurtekinnar eða langvarandi óvinnufærni vegna veikinda eða slysa

- 12.4.1 Ef starfsmaður er óvinnufær vegna veikinda eða slysa svo mánuðum skiptir á hverju ári um fimm ára tímabil og ekki er skýlaust vottað samkvæmt ákvæðum gr. 12.3.1 að hann hafi fengið heilsubót sem ætla megi varanlega, má leysa hann frá störfum vegna heilsubrests.
- 12.4.2 Þegar starfsmaður hefur verið samfelldt frá vinnu vegna veikinda eða slysa launalaust í jafnlangan tíma og þann tíma er hann átti rétt á að halda launum í fjarveru sinni skv. gr. 12.2.1, má leysa hann frá störfum vegna heilsubrests.
- 12.4.3 Ekki skulu framangreind ákvæði um veikinda- og slysaforföll vera því til fyrirstöðu að starfsmaður láti af störfum er hann óskar þess ef hann er samkvæmt læknisvottorði orðinn varanlega ófær um að gegna starfi vegna vanheilsu. Krefjast má vottorðs trúnaðarlæknis hlutaðeigandi stofnunar.

## 12.5 LAUSNARLAUN OG LAUN TIL MAKÁ LÁTINS STARFSMANNS

- 12.5.1 Þegar starfsmaður er leystur frá störfum skv. gr. 12.4.1-12.4.3, skal hann halda föstum launum skv. gr. 12.2.6 í 3 mánuði.
- 12.5.2 Sama gildir um greiðslu vegna látins starfsmanns ef hinn látni var í hjúskap, staðfestri samvist, skráðri sambúð eða sambúð sem að öðru leyti má jafna til hjúskapar í merkingu 49. gr. almannatryggingalaga nr. 100/2007.
- 12.5.3 Þegar starfsmanni er veitt lausn skv. gr. 12.4.1-12.4.3 eða hann andast, skal greiða laun hans, svo sem ella hefði verið gert, til loka lausnar- eða andlátsmánaðar áður en laun skv. gr. 12.5.1 -12.5.2 koma til álita. Þetta á þó ekki

við ef launagreiðslum hefur áður lokið, t.d. vegna þess að réttur til launa í veikindum skv. gr. 12.2.1-12.2.10 var tæmdur.

## 12.6 SKRÁNING VEIKINDADAGA

- 12.6.1 Halda skal skrá yfir veikindadaga starfsmanns við hverja stofnun. Ef starfsmaður flyst milli starfa, skal leggja saman veikindadaga hans í báðum störfum eftir því sem við á.

*Talning veikindadaga starfsmanns sem vinnur skert starf vegna slysa eða veikinda (hlutaveikinda) skal þannig framkvæmd að skilja að talningu líkt og um tvo starfsmenn væri að ræða, sem gegna hvor sínu hlutastarfinu, annar er veikur en hinn frískur. Telja skal veikindadaga hjá hinum veika miðað við hlutfall veikindalauna en sá fríski ávinnur sér veikindarétt í samræmi við unnið starfshlutfall.*

## 12.7 FORFÖLL AF ÓVIÐRÁÐANLEGUM ÁSTÆÐUM

- 12.7.1 Starfsmaður á rétt á leyfi frá störfum þegar um óviðráðanlegar (force majeure) og brýnar fjölskylduástæður er að ræða vegna sjúkdóms eða slyss sem krefjast tafarlausrar nærveru starfsmanns.
- Starfsmaður á ekki rétt á launum frá atvinnurekanda í framangreindum tilfellum, sbr. þó ákvæði gr. 11.4.1.

## 12.8 VEIKINDI BARNA YNGRI EN 13 ÁRA

- 12.8.1 Foreldri, eða forsjámaður barns, á rétt á að vera frá vinnu í samtals 12 vinnudaga (86,4 vinnuskyldustundir miðað við fullt starf) á hverju almanaksári vegna veikinda barna sinna undir 13 ára aldri, enda verði annarri umönnun ekki við komið. Í þessum fjarvistum skal greiða starfsmanni dagvinnulaun og vaktálag skv. reglubundinni varðskrá/vaktskrá. Réttur þessi hefur ekki áhrif á rétt starfsmanns skv. öðrum greinum. Nýta má að hluta eða að öllu leyti framangreindan rétt vegna barna undir 16 ára aldri í alvarlegum tilvikum sem leiða til sjúkrahúsvistar.

## 12.9 MÆÐRASKOÐUN

- 12.9.1 Barnshafandi konur eiga rétt til nauðsynlegra fjarvista frá vinnu vegna mæðraskoðunar, án frádráttar á föstum launum, þurfi slík skoðun að fara fram í vinnutíma.

## 12.10 SAMRÁÐSNEFND

- 12.9.1 Heimilt er að vísa ágreiningi um túlkun og útfærslu einstakra greina 12. kafla til samráðsnefndar þeirrar sem skipuð var á grundvelli samkomulags BHM, BSRB og KÍ annars vegar og fjármálaráðherra, f.h. ríkissjóðs, Reykjavíkurborgar og Launaneftdar sveitarfélaga hins vegar um tiltekin atriði er varða réttindi starfsmanna í framangreindum samtökum, sem undirritað var 24. október 2000.

## 12.11 ÁKVÆÐI TIL BRÁÐABIRGÐA

- 12.11.1 Starfsmaður sem hefur, fyrir 1. janúar 2001, áunnið sér fleiri veikindadaga skv. áðurgildandi reglum, skal halda þeim á meðan á samfelldri ráðningu stendur en um frekari ávinnslu fer skv. samkomulagi þessu.

## 13 LAUNASEÐILL, FÉLAGSGJÖLD OG IÐGJALDAGREIÐSLUR

### 13.1 LAUNASEÐILL

- 13.1.1 Við greiðslu launa til starfsmanns á hann rétt á að fá launaseðil merktan nafni sínu. Á launaseðli skulu tilgreind föst laun starfsmanns það tímabil sem greiðslan tekur til grunnlaunaflokkur ef aðstæður leyfa, fjöldi yfirvinnustunda, uppsafnaður frítökuréttur og sundurliðun einstakra tekna og frádráttarliða, sem leiða til útgreiddra launafjárhæða.

*Stofnuninni er heimilt að senda launaseðla með rafrænum hætti. Óski starfsmaður eftir því að fá seðil á pappírformi sendan heim, skal verða við því.*

### 13.2 FÉLAGSGJÖLD

- 13.2.1 KJÖLUR á rétt til þess að launagreiðandi innheimti fyrir það félagsgjöld. Skal það afhenda honum lista eða gögn um þá sem gjaldskyldir eru með þeim upplýsingum sem nauðsyn krefur. Félagsgjöld skulu innheimt mánaðarlega og skilað til félaganna fyrir 10. dag sama mánaðar. Innheimtu má þó hafa með öðrum hætti en hér er ákveðið, ef um það er samkomulag. Samningsaðilar munu sameiginlega leitast við að gera og viðhalda félagsskrám starfsmannafélagsins vegna gjaldskyldu skv. framansögu.

### 13.3 ORLOFSSJÓÐUR

- 13.3.1 Launagreiðandi greiðir 0,90% af öllum launum félaga í orlofssjóð KJALAR. KILI er heimilt að flytja greiðslur vinnuveitenda í orlofssjóðinn til Fræðslusjóðs KJALAR, þó að hámarki 75%.

### 13.4 STARFSMENNTUNARSJÓÐUR

- 13.4.1 Launagreiðandi greiðir sérstakt gjald í Fræðslusjóð KJALAR.  
Gjald þetta skal vera 0,4% af heildarlaunagreiðslum til félaga KJALAR.
- 13.4.2 Launagreiðandi greiðir sérstakt gjald í Mannauðssjóð KJALAR.  
Gjald þetta skal nema 0,3% af heildarlaunagreiðslum til félaga KJALAR.

### 13.5 MANNAUÐSSJÓÐUR

- 13.5.1 Launagreiðandi greiðir sérstakt gjald í Mannauðssjóðinn Heklu. Gjald þetta skal nema 0,42% af heildarlaunum til félaga starfsmannafélagsins.
- Mannauðssjóðurinn hefur eina stjórn með jafnri stjórnarþáttöku beggja samningsaðila.

*Sveitarfélög, stofnanir og aðrir vinnuveitendur sem greiða í sjóðinn geta sótt um styrki vegna símenntunarverkefna fyrir starfsmenn. Samþykktir sjóðsins og aðrar upplýsingar verða aðgengilegar á heimasíðu Mannauðssjóðsins Heklu*

*Sjóðsgjald var áður 0,20%. Við stofnun Mannauðssjóðsins Heklu þann 1. janúar 2025 verður sjóðsgjald 0,42% og gildir frá 1.desember 2024.*

### 13.6 VÍSINDASJÓÐUR

- 13.5.1 Launagreiðandi greiðir mánaðarlega framlag í vísindasjóði KJALAR stéttarfélags starfsmanna í almannajónustu sem nemur 1,5% af dagvinnulaunum starfsmanna með háskólapróf enda sé gerð krafa um slíka menntun í viðkomandi starf. Sjóðurinn greiðir meðal annars styrki til rannsóknar- og þróunarverkefna, námskeiðsgjöld, ferða- og dvalarstyrki og styrki vegna námskeiða sem félagið stendur fyrir.

Styrkirnir greiðast samkvæmt nánari reglum er sjóðstjórn setur. Starfsmaður sem fer í námsleyfi skv. reglum sjóðsins haldi ráðningu og ráðningartengdum réttindum.

### 13.7 LÍFEYRISSJÓÐUR

- 13.6.1 Aðild að lífeyrissjóði
- Starfsmenn sem heyra undir samning þennan skulu eiga aðild að Brú lífeyrissjóði sveitarfélaga eftir því sem lög og samþykktir sjóðsins segja til um. Við upphaf ráðningar eiga starfsmenn val um það hvort iðgjald þeirra fari til A eða V-deildar sjóðsins.
- 13.7.2 Lífeyrissjóðsiðgjöld
- Iðgjald starfsmanns sem aðild á að A-deild Brúar lífeyrissjóðs skal vera 4% af heildarlaunum starfsmanns og móttframlag vinnuveitanda skal vera 11,5%.
- Eigi starfsmaður rétt til jafnrar réttindaávvinnslu samkvæmt samþykktum A-deildar Brúar lífeyrissjóðs og sé vinnuveitandi annar en sveitarfélag, stofnun sveitarfélags, fyrirtæki eða önnur rekstrareining sem að hálfu eða meirihluta er í eigu sveitarfélaga og rekin sem fjárhagslega sjálfstæð eining sbr. 60. gr. sveitarstjórnarlaga nr. 138/2011 skal vinnuveitandi til viðbótar greiða sérstakt iðgjald vegna lífeyrisauka. Um prósentu sérstaks iðgjalds hverju sinni fer samkvæmt samþykktum Brúar lífeyrissjóðs.
- Iðgjald starfsmanns sem aðild á að V-deild Brúar lífeyrissjóðs skal vera 4% af heildarlaunum starfsmanns og móttframlag vinnuveitanda skal vera 11,5%.
- 13.7.3 Viðbótarframlög til lífeyrissparnaðar
- Nýti starfsmaður lögbundinn rétt sinn til lífeyrissparnaðar, greiðir vinnuveitandi móttframlag til jafns á móti séreignarlífeyrissparnaði starfsmanns, allt að 2%.

### 13.8 STYRKARTARSJÓÐUR BSRB<sup>1</sup>

- 13.7.4 Iðgjaldagreiðslur launagreiðanda í Styrktarsjóðinn Klettur
- 13.7.4.1 Iðgjald launagreiðanda skal nema 0,75% af heildarlaunum þeirra starfsmanna hlutaðeigandi launagreiðanda sem falla undir samkomulag þetta. Iðgjaldið skal greitt mánaðarlega eftir á skv. útreikningi launagreiðanda.

*KJÖLUR stéttarfélag á almannajónustu á aðild að Styrktarsjóðnum Ketti sem var stofnaður með reglugerð 6. desember 2001. Félagsmenn/sjóðfélagar geta sótt um bætur til sjóðsins í slysa- og veikindatilvikum eftir að veikindarétti lýkur hjá vinnuveitanda. Þá geta þeir sótt um styrki vegna fyrirbyggjandi aðgerða á*

<sup>1</sup> Hét áður fjölskyldu og styrktarsjóður sem heildarsamtökin BSRB, KÍ og BHM ráku sameiginlega frá stofnun hans 1. janúar 2001.

sviði heilsueflingar og forvarna gegn sjúkdómum og veitir fæðingarstyrki. Upplýsingar um hann er að finna á vefsíðunni:

<http://styrktarsjodur.bsrb.is/forsida/>

### 13.9 STARFSHÆFINGARSJÓÐUR

- 13.8.1 Iðgjald launagreiðanda í Starfsendurhæfingarsjóð skal nema 0,13% af heildarlaunum félagsmanna.

#### **VIRK Starfsendurhæfingarsjóður**

Hlutverk VIRK-Starfsendurhæfingarsjóðs er að draga markvisst úr líkum á að launafólk hverfi af vinnumarkaði vegna langvarandi veikinda eða slysa. Áhersla er lögð á að koma snemma að málum og viðhalda vinnusambandi einstaklinga með virkni og öðrum úrræðum. Einstaklingar sem ekki geta sinnt starfi sínu sökum heilsubreysts og stefna að aukinni þátttöku á vinnumarkaði eiga rétt á þjónustu ráðgjafa VIRK-Starfsendurhæfingarsjóðs. Um er að ræða ráðgjöf og þjónustu á sviði starfsendurhæfingar sem er starfsmönnum að kostnaðarlausu og miðuð við metnar þarfir hvers og eins.

### 13.10 FÉLAGSMANNASJÓÐUR

- 13.10.1 Félagsmannasjóður Launagreiðandi greiðir mánaðarlega framlag í Félagsmannasjóð sem nemur 2,2% af heildarlaunum starfsmanna.

Úthlutun úr sjóðnum skal fara fram 1. febrúar ár hvert samkvæmt stofnskrá sjóðsins.

Greinin gildir ekki um þá starfsmenn er njóta styrkja samkvæmt gr. 13.6.1.

*Sjóðsgjald var 1,24% en frá 1.apríl 2024 er gjaldið 2,2%.*



## 14 GILDISTÍMI OG SAMNINGSFORSENDUR

### 14.1 GILDISTÍMI

- 14.1.1 Gildandi kjarasamningar aðila með bókunum, fylgiskjöllum og sérákvæðum framlengjast frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 með þeim breytingum og fyrirvörum sem í samkomulagi þessu felst og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

Það er sameiginlegur skilningur samningsaðila að kjarasamningur Kjalar stéttarfélags í almannajónustu og Sambands íslenskra sveitarfélaga með gildistíma 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 gildi fyrir félagsmenn Kjalar sem starfa á Dalbæ, heimili aldraðra.

### 14.2 ATKVÆÐAGREIÐSLA

- 14.2.1 Kjarasamningur þessi er gerður í kjölfar kjarasamninga á almennum vinnumarkaði í mars 2024. Komi til þess að launa- og forsendunefnd ASÍ og SA ákveði launa- eða kjarabreytingar vegna forsendubrests skulu aðilar taka upp viðræður um með hvaða hætti slík breyting gildi fyrir samning þennan. Slíkar breytingar skulu skila sambærilegum kjarabreytingum og á almennum markaði enda feli þær ekki í sér breytingar á kjörum sem þegar er að finna í kjarasamningi aðila.

Komi til þess að kjarasamningum á almennum markaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa er hvorum aðila heimilt að segja samningi þessum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót.

Akureyri og Dalvík, 8. október 2024 (rafræn undirritun)

F.h. Hjúkrunarheimilis Dalbæjar með fyrirvara um samþykki stjórnar

Elísa Ingvarsdóttir

F.h. Kjalar stéttarfélags með fyrirvara um samþykki félagsmanna

Arna Jakobína Björnsdóttir (sign)

## BÓKANIR

### BÓKANIR MEÐ SAMNINGI AÐILA 2024

#### BÓKUN 1 [2024] Bókun vegna bakvakta

Samningsaðilar eru sammála um að skipa starfshóp um endurskoðun á fyrirkomulagi bakvakta og útköll þeim tengdum. Í hópnum skulu sitja fulltrúar opinberra launagreiðenda og bandalaga opinbers launafólks auk fulltrúa stéttarfélaga er málið kann að varða.

Starfshópurinn mun kortleggja umfang bakvakta, skoða tíðni og tegundir útkalla og vinna að því að tölfærði vegna bakvakta sé bætt. Vinnan skal meðal annars felast í því að skoða hvernig bakvaktarfrí er tekið og hvort það séu ákveðnir hópar sem ekki eru að fá bakvaktarfrí.

Þá skal hópurinn greina og leggja mat á hvort að fýsilegt sé að bakvaktir gangi upp í vinnuskyldu samhlíða því að bakvaktarfrí skv. gr. 2.5.4. falli niður.

Eigi síðar en 1. október 2024 skulu aðilar hafa skipað fulltrúa sína í starfshópinn og skulu fulltrúar launafólks boða til fyrsta fundar. Vinnuhópurinn skilgreinir nánar viðfangsefnið og verklag. Stefnt skal að því að tillögur liggi fyrir eigi síðar en 31. maí 2025.

#### BÓKUN 3 [2024] Mannauðsjóður og mannauðssetur

Aðilar eru sammála um að á gildistíma kjarasamningsins verði Mannauðssjóður KSG, Kjalar og Samflots sameinaðir í einn sjóð, Mannauðssjóðinn Heklu.

Markmið með sameiningu þeirra er að byggja upp öflugri sjóð sem hefur það hlutverk að veita styrki til fræðsluverkefna á sviði símenntunar, svo sem vegna námskeiða / starfснаms, námsgagnagerðar, útgáfu á námsefni og önnur verkefni samkvæmt samþykktum sjóðsins.

Þeir sem sótt geta um styrk til sjóðsins eru sveitarfélög, stofnanir þeirra og aðrir vinnuveitendur sem greiða í sjóðinn og stjórnir bæjarstarfsmannafélaga. Stjórn sjóðsins getur að eigin frumkvæði sett á laggirnar verkefni fyrir aðila sjóðsins.

Bókun 3 (2024) byggir á bókun 7 frá árinu 2020.

#### BÓKUN 4 [2024] Sjóðir bæjarstarfsmannafélaga

Aðilar eru sammála um að á gildistíma kjarasamningsins muni samráðsnefnd SNS og bæjarstarfsmannafélaga greina tilgang og verkefni sjóða bæjarstarfsmannafélaga til framtíðar með tilliti til sambærilegra sjóða annarra stéttarfélaga sem semja um jafn verðmæt störf í starfsmati.

#### BÓKUN 5 [2024] Skoðun á tengitöflu við starfsmat

Aðilar eru sammála um að halda áfram greiningu á launa- og tengitöflu sem hófst vorið 2024. Vinnuhópur allra aðila starfsmats sveitarfélaga verði skipaður í þetta verkefni eigi síðar en 1. ágúst 2024 til að:

- Greina dreifingu stöðugilda eftir starfsmatsstigum.
- Skoða mögulegar leiðir til að tengja starfsmatsstig við launatöflu.
- Kostnaðarmeta hugmyndir að breytingum á tengitöflu/tengireglu.

- Útfæra áætlun um mögulegar breytingar á tengitöflu/tengireglu í skrefum.
- Skoða hvort nýta megi mögulegar hækkanir vegna launatöfluauka á kjarasamningstímabilinu 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 í verkefnið.
- Vinnuhópur aðila skilar niðurstöðu til samninganefnda.

## BÓKUN 6 [2024]

### Þróun samstarfs við starfsmatskerfið SAMSTARF

Samningsaðilar eru sammála um það langtíamarkmið að greiða sömu laun fyrir jafnverðmæt störf samkvæmt þeim kjarasamningum sem Samband íslenskra sveitarfélaga gerir fyrir hönd þeirra sveitarfélaga sem veita til þess umboð sitt. Samningsaðilar hafa í því skyni metið störf á grundvelli starfsmatskerfis samningsaðila (SAMSTARF).

Samningsaðilar eru sammála um nauðsyn þess að vinna áfram að umbótum og þróun á starfsmatskerfinu SAMSTARF og umgjörð þess. Aðilar hafa undanfarin ár unnið markvisst að því að skýra umgjörð faglegrar stýringar við starfsmatskerfið til að tryggja að kerfið nái þeim markmiðum sem því er ætlað ásamt því að kerfið þróist og samræmist þeim kröfum sem gerðar eru til þess á hverjum tíma.

Í þeim tilgangi að vinna að áframhaldandi þróun starfsmatskerfisins í þágu virðismats þeirra mikilvægu starfa sem starfsfólk sveitarfélaga vinnur, sameiginlegra hagsmuna starfsfólks og starfseminnar af virðismati starfa og jafnframt að tryggja aðkomu hagsmunaaðila og skýra hlutverk þeirra þar sem þörf krefur, er lagt til að aðilar komi sér saman um utanaðkomandi aðila sem verði falið að gera úttekt annars vegar á verkferlum, vinnulagi, viðtalsferlum, samþykktarferlum og öðrum ferlum starfsmatsins með tilliti til markmiða kerfisins um jöfn laun fyrir jafn verðmæt störf og hins vegar á stjórnskipulagi kerfisins og getu þess til að mæta hagsmunum hagaðila.

Markmiðið með úttektinni er að greina áskoranir og tækifæri til frekari þróunar starfsmatskerfisins þannig að stuðla megi að betra og skilvirkara verklagi við mat á störfum og tryggja faglegt sjálfstæði kerfisins. Einnig skal meta þörf fyrir breytingar á umgjörð og stjórnskipulagi kerfisins, hlutverk faglegrar stjórnar og þess að koma á sameiginlegri framkvæmdastjórn hagaðila.

Unnið verði að ofangreindu á gildistíma kjarasamnings í samstarfi við önnur stéttarfélög sem samið hafa um starfsmatskerfið SAMSTARF og í samstarfi Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga. Undirbúningur hefst við gildistöku samninga og úttekt verði hafin fyrir 1. janúar 2025. Stefnt skal að því að úttekt verði lokið eigi síðar en 1. janúar 2026 og skal afrakstur úttektar vera grundvöllur að tímasettum og kostnaðarmetnum aðgerðum í starfsemi og skipulagi SAMSTARFS. Fagleg stjórn SAMSTARF skal bera ábyrgð á framkvæmd þessari og hefur heimild til sinna þeim nauðsynlegu þáttum sem verkefnið kallar á.

Kostnaður af úttekt skiptist milli Reykjavíkurborgar og Sambands íslenskra sveitarfélaga.

## BÓKUN 7 [2024]

### Um hlutverk stýrihóps

Komi til þess að breytingar á betri vinnutíma dags. 7. maí 2024 nái ekki þeim markmiðum sem lagt er upp með eða álitaeftni verða varðandi túlkun á breytingum, þá skal stýrihópur aðila sem skrifuðu undir breytingarnar, fjalla um málið og finna lausn. Stýrihópur mun starfa út samningstímann, 2024-2028.

Þær leiðbeiningar og eftir atvikum úrlausnarefni sem stýrihópurinn gaf út árið 2021 samhliða innleiðingu á „Betri vinnutíma“ heldur gildi sínu eftir því sem við á. Stýrihópurinn mun koma saman í september 2024 og uppfæra leiðbeiningarnar og eftir atvikum úrlausnarefnin með tilliti til þeirra breytinga sem urðu í kjarasamningum árið 2024.

## **BÓKUN 8 [2024]**

### **Um lífeyrismál**

Með hliðsjón af fyrirhugaðri heildarendurskoðun lífeyriskerfisins hér á landi eru samningsaðilar sammála um að á samningstímabilinu verði settur á fót starfshópur sem hafi það hlutverk að rýna fyrirbyggjandi rannsóknir og önnur gögn varðandi það hvernig mismunandi lífslíkur og lífsgæði fólks eru eftir starfsstéttum. Einnig að koma með tillögur um hvort og hvernig þær lífslíkur og lífsgæði gætu haft áhrif á ákvörðun lífeyrisréttinda þeirra, svo sem snemmtöku lífeyris. Tillögum hópsins er ætlað að undirbyggja frekara samtal um framtíðarskipan lífeyrismála.

## **ELDRI BÓKANIR**

### **BÓKUN 3 [2015] Um launaupplýsingar**

Samningsaðilar eru sammála um að á gildistíma kjarasamnings verði samkomulag um skil á launaupplýsingum endurskoðað.

### **BÓKUN 5 [2015] Trúnaðarmenn**

Aðilar eru sammála um að réttur trúnaðarmanna til að sækja trúnaðarmannanámskeið án skerðingar á reglubundnum launum í allt að eina viku á ári, á við um vaktavinnufólk sem heldur sínu vaktaálagi.

### **BÓKUN 3 [2014] Um jafnræði í launum óháð stéttarfélagsaðild**

Aðilar eru sammála um að beina þeim tilmælum til sveitarfélaga að jafnræðis verði gætt í launum þeirra starfsmanna sem vinna sömu og/eða sambærileg störf innan sveitarfélags, óháð stéttarfélagsaðild.

---

## FYLGISKJÖL OG VIÐAUKAR

---

### FYLGISKJAL I: LAUNATÖFLUR

#### FYLGISKJAL 1: LAUNATÖFLUR OG TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

Mánaðarlaun þeirra sem gegna fullu starfi, skulu greidd samkvæmt eftirtöldum launatöflum:

Launatafla 1: Gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025.

Launatafla 2: Gildir frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026.

Launatafla 3: Gildir frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027.

Launatafla 4: Gildir frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028.

| Bæjarstarfsmannafélag                      |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
|--------------------------------------------|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Launatafla 1                               |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
| Gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025 |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
| Lfl.                                       | Grunn-<br>laun | Persónu-<br>álag 2% | Persónu-<br>álag 4% | Persónu-<br>álag 6% | Persónu-<br>álag 8% | Persónu-<br>álag 10% | Persónu-<br>álag 12% | Persónu-<br>álag 14% | Persónu-<br>álag 16% |  |
| 117                                        | 456.295        | 465.421             | 474.547             | 483.673             | 492.799             | 501.925              | 511.050              | 520.176              | 529.302              |  |
| 118                                        | 459.851        | 469.048             | 478.245             | 487.442             | 496.639             | 505.836              | 515.033              | 524.230              | 533.427              |  |
| 119                                        | 463.445        | 472.713             | 481.982             | 491.251             | 500.520             | 509.789              | 519.058              | 528.327              | 537.596              |  |
| 120                                        | 467.079        | 476.420             | 485.762             | 495.103             | 504.445             | 513.786              | 523.128              | 532.470              | 541.811              |  |
| 121                                        | 470.752        | 480.167             | 489.582             | 498.997             | 508.412             | 517.827              | 527.242              | 536.657              | 546.072              |  |
| 122                                        | 474.466        | 483.956             | 493.445             | 502.934             | 512.424             | 521.913              | 531.402              | 540.892              | 550.381              |  |
| 123                                        | 478.221        | 487.786             | 497.350             | 506.914             | 516.479             | 526.043              | 535.608              | 545.172              | 554.737              |  |
| 124                                        | 482.020        | 491.660             | 501.300             | 510.941             | 520.581             | 530.221              | 539.862              | 549.502              | 559.143              |  |
| 125                                        | 485.857        | 495.574             | 505.291             | 515.008             | 524.726             | 534.443              | 544.160              | 553.877              | 563.594              |  |
| 126                                        | 489.737        | 499.532             | 509.326             | 519.121             | 528.916             | 538.711              | 548.505              | 558.300              | 568.095              |  |
| 127                                        | 493.659        | 503.533             | 513.406             | 523.279             | 533.152             | 543.025              | 552.899              | 562.772              | 572.645              |  |
| 128                                        | 497.625        | 507.578             | 517.530             | 527.483             | 537.435             | 547.388              | 557.340              | 567.293              | 577.245              |  |
| 129                                        | 501.636        | 511.669             | 521.701             | 531.734             | 541.767             | 551.799              | 561.832              | 571.865              | 581.898              |  |
| 130                                        | 505.690        | 515.804             | 525.917             | 536.031             | 546.145             | 556.259              | 566.373              | 576.486              | 586.600              |  |
| 131                                        | 509.787        | 519.983             | 530.179             | 540.375             | 550.570             | 560.766              | 570.962              | 581.158              | 591.353              |  |
| 132                                        | 513.932        | 524.210             | 534.489             | 544.768             | 555.046             | 565.325              | 575.604              | 585.882              | 596.161              |  |
| 133                                        | 518.121        | 528.483             | 538.846             | 549.208             | 559.570             | 569.933              | 580.295              | 590.658              | 601.020              |  |
| 134                                        | 522.355        | 532.802             | 543.250             | 553.697             | 564.144             | 574.591              | 585.038              | 595.485              | 605.932              |  |
| 135                                        | 526.638        | 537.171             | 547.703             | 558.236             | 568.769             | 579.302              | 589.834              | 600.367              | 610.900              |  |
| 136                                        | 530.967        | 541.587             | 552.206             | 562.825             | 573.445             | 584.064              | 594.683              | 605.303              | 615.922              |  |
| 137                                        | 535.343        | 546.050             | 556.757             | 567.464             | 578.171             | 588.878              | 599.585              | 610.291              | 620.998              |  |
| 138                                        | 539.768        | 550.564             | 561.359             | 572.154             | 582.950             | 593.745              | 604.541              | 615.336              | 626.131              |  |
| 139                                        | 544.242        | 555.127             | 566.012             | 576.897             | 587.782             | 598.667              | 609.551              | 620.436              | 631.321              |  |
| 140                                        | 548.763        | 559.738             | 570.714             | 581.689             | 592.664             | 603.640              | 614.615              | 625.590              | 636.565              |  |
| 141                                        | 553.335        | 564.402             | 575.469             | 586.535             | 597.602             | 608.669              | 619.735              | 630.802              | 641.869              |  |
| 142                                        | 557.958        | 569.117             | 580.277             | 591.436             | 602.595             | 613.754              | 624.913              | 636.072              | 647.232              |  |
| 143                                        | 562.632        | 573.885             | 585.138             | 596.390             | 607.643             | 618.896              | 630.148              | 641.401              | 652.654              |  |
| 144                                        | 567.358        | 578.705             | 590.052             | 601.399             | 612.746             | 624.094              | 635.441              | 646.788              | 658.135              |  |
| 145                                        | 572.134        | 583.577             | 595.020             | 606.462             | 617.905             | 629.348              | 640.790              | 652.233              | 663.676              |  |
| 146                                        | 576.963        | 588.442             | 600.921             | 613.400             | 625.879             | 638.358              | 649.837              | 661.316              | 672.795              |  |
| 147                                        | 581.846        | 593.483             | 605.120             | 616.757             | 628.394             | 640.031              | 651.668              | 663.305              | 674.942              |  |
| 148                                        | 586.783        | 598.518             | 610.254             | 621.990             | 633.725             | 645.461              | 657.197              | 668.932              | 680.668              |  |
| 149                                        | 591.773        | 603.609             | 615.444             | 627.280             | 639.115             | 650.951              | 662.786              | 674.622              | 686.457              |  |
| 150                                        | 596.818        | 608.754             | 620.690             | 632.627             | 644.563             | 656.499              | 668.436              | 680.372              | 692.308              |  |
| 151                                        | 601.920        | 613.959             | 625.997             | 638.036             | 650.074             | 662.113              | 674.151              | 686.189              | 698.228              |  |
| 152                                        | 607.077        | 619.218             | 631.360             | 643.501             | 655.643             | 667.784              | 679.926              | 692.067              | 704.209              |  |
| 153                                        | 612.290        | 624.535             | 636.781             | 649.027             | 661.273             | 673.518              | 685.764              | 698.010              | 710.256              |  |
| 154                                        | 617.561        | 629.912             | 642.264             | 654.615             | 666.966             | 679.317              | 691.668              | 704.020              | 716.371              |  |
| 155                                        | 622.890        | 635.348             | 647.806             | 660.264             | 672.722             | 685.179              | 697.637              | 710.095              | 722.553              |  |
| 156                                        | 628.279        | 640.845             | 653.411             | 665.976             | 678.542             | 691.107              | 703.673              | 716.238              | 728.804              |  |
| 157                                        | 633.725        | 646.400             | 659.074             | 671.749             | 684.423             | 697.098              | 709.772              | 722.447              | 735.121              |  |
| 158                                        | 639.232        | 652.016             | 664.801             | 677.586             | 690.370             | 703.155              | 715.939              | 728.724              | 741.509              |  |
| 159                                        | 644.799        | 657.695             | 670.591             | 683.487             | 696.383             | 709.279              | 722.175              | 735.071              | 747.967              |  |
| 160                                        | 650.429        | 663.437             | 676.446             | 689.454             | 702.463             | 715.471              | 728.480              | 741.489              | 754.497              |  |
| 161                                        | 656.118        | 669.240             | 682.363             | 695.485             | 708.607             | 721.730              | 734.852              | 747.974              | 761.097              |  |
| 162                                        | 660.367        | 673.574             | 686.781             | 699.989             | 713.196             | 726.403              | 739.611              | 752.818              | 766.025              |  |
| 163                                        | 665.409        | 678.717             | 692.025             | 705.333             | 718.642             | 731.950              | 745.258              | 758.566              | 771.874              |  |
| 164                                        | 670.502        | 683.912             | 697.322             | 710.732             | 724.142             | 737.552              | 750.962              | 764.372              | 777.783              |  |
| 165                                        | 675.645        | 689.158             | 702.671             | 716.184             | 729.697             | 743.210              | 756.723              | 770.236              | 783.749              |  |
| 166                                        | 680.839        | 694.456             | 708.073             | 721.690             | 735.307             | 748.923              | 762.540              | 776.157              | 789.774              |  |
| 167                                        | 686.003        | 701.763             | 715.523             | 729.283             | 743.043             | 756.803              | 770.563              | 784.323              | 798.083              |  |
| 168                                        | 695.262        | 709.167             | 723.073             | 736.978             | 750.883             | 764.788              | 778.694              | 792.599              | 806.504              |  |
| 169                                        | 702.620        | 716.672             | 730.725             | 744.777             | 758.830             | 772.882              | 786.934              | 800.987              | 815.039              |  |
| 170                                        | 710.074        | 724.276             | 738.477             | 752.679             | 766.880             | 781.082              | 795.283              | 809.485              | 823.686              |  |
| 171                                        | 717.629        | 731.982             | 746.335             | 760.687             | 775.040             | 789.392              | 803.745              | 818.097              | 832.450              |  |
| 172                                        | 725.288        | 739.793             | 754.299             | 768.805             | 783.311             | 797.816              | 812.322              | 826.828              | 841.334              |  |
| 173                                        | 733.047        | 747.708             | 762.369             | 777.030             | 791.690             | 806.351              | 821.012              | 835.673              | 850.334              |  |
| 174                                        | 740.909        | 755.727             | 770.546             | 785.364             | 800.182             | 815.000              | 829.818              | 844.637              | 859.455              |  |
| 175                                        | 748.877        | 763.855             | 778.832             | 793.810             | 808.787             | 823.765              | 838.742              | 853.720              | 868.697              |  |
| 176                                        | 757.032        | 772.172             | 787.313             | 802.454             | 817.594             | 832.735              | 847.876              | 863.016              | 878.157              |  |
| 177                                        | 766.403        | 781.731             | 797.059             | 812.387             | 827.715             | 843.043              | 858.371              | 873.699              | 889.027              |  |
| 178                                        | 775.909        | 791.427             | 806.945             | 822.464             | 837.982             | 853.500              | 869.018              | 884.536              | 900.055              |  |
| 179                                        | 785.553        | 801.264             | 816.975             | 832.687             | 848.398             | 864.109              | 879.820              | 895.531              | 911.242              |  |
| 180                                        | 795.337        | 811.244             | 827.151             | 843.058             | 858.964             | 874.871              | 890.778              | 906.685              | 922.591              |  |
| 181                                        | 805.264        | 821.369             | 837.474             | 853.580             | 869.685             | 885.790              | 901.896              | 918.001              | 934.106              |  |
| 182                                        | 815.333        | 831.640             | 847.947             | 864.254             | 880.560             | 896.867              | 913.174              | 929.480              | 945.787              |  |
| 183                                        | 825.550        | 842.061             | 858.572             | 875.083             | 891.594             | 908.105              | 924.616              | 941.127              | 957.638              |  |
| 184                                        | 835.915        | 852.633             | 869.351             | 886.070             | 902.788             | 919.506              | 936.225              | 952.943              | 969.661              |  |
| 185                                        | 846.429        | 863.357             | 880.286             | 897.214             | 914.143             | 931.071              | 948.000              | 964.929              | 981.857              |  |
| 186                                        | 857.097        | 874.239             | 891.381             | 908.523             | 925.664             | 942.806              | 959.948              | 977.090              | 994.232              |  |
| 187                                        | 867.916        | 885.278             | 902.635             | 919.993             | 937.352             | 954.710              | 972.068              | 989.427              | 1.006.685            |  |
| 188                                        | 878.896        | 896.474             | 914.052             | 931.630             | 949.208             | 966.786              | 984.363              | 1.001.941            | 1.019.519            |  |
| 189                                        | 890.034        | 907.834             | 925.635             | 943.436             | 961.236             | 979.037              | 996.838              | 1.014.638            | 1.032.439            |  |
| 190                                        | 901.334        | 919.361             | 937.388             | 955.414             | 973.441             | 991.468              | 1.009.494            | 1.027.521            | 1.045.548            |  |
| 191                                        | 912.797        | 931.053             | 949.309             | 967.565             | 985.821             | 1.004.077            | 1.022.333            | 1.040.589            | 1.058.845            |  |
| 192                                        | 924.426        | 942.915             | 961.403             | 979.892             | 998.381             | 1.016.869            | 1.035.358            | 1.053.846            | 1.072.335            |  |
| 193                                        | 936.224        | 954.949             | 973.673             | 992.398             | 1.011.122           | 1.029.847            | 1.048.571            | 1.067.296            | 1.086.020            |  |
| 194                                        | 948.193        | 967.157             | 986.121             | 1.005.085           | 1.024.048           | 1.043.012            | 1.061.976            | 1.080.940            | 1.099.904            |  |
| 195                                        | 960.335        | 979.541             | 998.748             | 1.017.955           | 1.037.162           | 1.056.368            | 1.075.575            | 1.094.782            | 1.113.988            |  |
| 196                                        | 972.654        | 992.107             | 1.011.560           | 1.031.013           | 1.050.466           | 1.069.919            | 1.089.373            | 1.108.826            | 1.128.279            |  |
| 197                                        | 985.152        | 1.004.855           | 1.024.558           | 1.044.261           | 1.063.964           | 1.083.667            | 1.103.370            | 1.123.073            | 1.142.776            |  |
| 198                                        | 997.830        | 1.017.787           | 1.037.744           | 1.057.700           | 1.077.657           | 1.097.613            | 1.117.570            | 1.137.527            | 1.157.483            |  |
| 199                                        | 1.010.693      | 1.030.907           | 1.051.121           | 1.071.335           | 1.091.548           | 1.111.762            | 1.131.976            | 1.152.190            | 1.172.404            |  |
| 200                                        | 1.023.741      | 1.044.216           | 1.064.690           | 1.085.165           | 1.105.640           | 1.126.115            | 1.146.590            | 1.167.064            | 1.187.539            |  |

| Bæjarstarfsmannafélag                      |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |         |
|--------------------------------------------|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|---------|
| Launatafla 2                               |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |         |
| Gildir frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026 |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |         |
| Lfl.                                       | Grunn-<br>laun | Persónu-<br>álag 2% | Persónu-<br>álag 4% | Persónu-<br>álag 6% | Persónu-<br>álag 8% | Persónu-<br>álag 10% | Persónu-<br>álag 12% | Persónu-<br>álag 14% | Persónu-<br>álag 16% |         |
| 117                                        | 480.045        | 489.646             | 499.247             | 508.848             |                     | 518.449              | 528.050              | 537.651              | 547.252              | 556.853 |
| 118                                        | 483.691        | 493.273             | 502.945             | 512.617             | 522.289             | 531.961              | 541.633              | 551.305              | 560.977              |         |
| 119                                        | 487.195        | 496.938             | 506.682             | 516.426             |                     | 526.170              | 535.914              | 545.658              | 555.402              | 565.146 |
| 120                                        | 490.829        | 500.645             | 510.462             | 520.278             | 530.095             | 539.911              | 549.728              | 559.545              | 569.361              |         |
| 121                                        | 494.502        | 504.392             | 514.282             | 524.172             | 534.062             | 543.952              | 553.842              | 563.732              | 573.622              |         |
| 122                                        | 498.216        | 508.181             | 518.145             | 528.109             | 538.074             | 548.038              | 558.002              | 567.967              | 577.931              |         |
| 123                                        | 501.971        | 512.011             | 522.050             | 532.089             | 542.129             | 552.168              | 562.208              | 572.247              | 582.287              |         |
| 124                                        | 505.770        | 515.885             | 526.000             | 536.116             | 546.231             | 556.346              | 566.462              | 576.577              | 586.693              |         |
| 125                                        | 509.607        | 519.799             | 529.991             | 540.183             | 550.376             | 560.568              | 570.760              | 580.952              | 591.144              |         |
| 126                                        | 513.487        | 523.757             | 534.026             | 544.296             | 554.566             | 564.836              | 575.105              | 585.375              | 595.645              |         |
| 127                                        | 517.409        | 527.758             | 538.106             | 548.454             | 558.802             | 569.150              | 579.499              | 589.847              | 600.195              |         |
| 128                                        | 521.375        | 531.803             | 542.230             | 552.658             | 563.085             | 573.513              | 583.940              | 594.368              | 604.795              |         |
| 129                                        | 525.386        | 535.894             | 546.401             | 556.909             | 567.417             | 577.924              | 588.432              | 598.940              | 609.448              |         |
| 130                                        | 529.440        | 540.029             | 550.617             | 561.206             | 571.795             | 582.384              | 592.973              | 603.561              | 614.150              |         |
| 131                                        | 533.537        | 544.208             | 554.879             | 565.550             | 576.220             | 586.891              | 597.562              | 608.233              | 618.903              |         |
| 132                                        | 537.682        | 548.435             | 559.189             | 569.943             | 580.696             | 591.450              | 602.204              | 612.957              | 623.711              |         |
| 133                                        | 541.871        | 552.709             | 563.546             | 574.383             | 585.220             | 596.058              | 606.895              | 617.733              | 628.570              |         |
| 134                                        | 546.105        | 557.027             | 567.950             | 578.872             | 589.794             | 600.716              | 611.638              | 622.560              | 633.482              |         |
| 135                                        | 550.388        | 561.396             | 572.403             | 583.411             | 594.419             | 605.427              | 616.434              | 627.442              | 638.450              |         |
| 136                                        | 554.717        | 565.812             | 576.906             | 588.000             | 599.095             | 610.189              | 621.283              | 632.378              | 643.472              |         |
| 137                                        | 559.093        | 570.275             | 581.457             | 592.639             | 603.821             | 615.003              | 626.185              | 637.366              | 648.548              |         |
| 138                                        | 563.518        | 574.789             | 586.059             | 597.329             | 608.600             | 619.870              | 631.141              | 642.411              | 653.681              |         |
| 139                                        | 567.992        | 579.352             | 590.712             | 602.072             | 613.432             | 624.792              | 636.151              | 647.511              | 658.871              |         |
| 140                                        | 572.513        | 583.963             | 595.414             | 606.864             | 618.314             | 629.765              | 641.215              | 652.665              | 664.115              |         |
| 141                                        | 577.085        | 588.627             | 600.169             | 611.710             | 623.252             | 634.794              | 646.335              | 657.877              | 669.419              |         |
| 142                                        | 581.708        | 593.342             | 604.977             | 616.611             | 628.245             | 639.879              | 651.513              | 663.147              | 674.782              |         |
| 143                                        | 586.382        | 598.110             | 609.838             | 621.565             | 633.293             | 645.021              | 656.748              | 668.476              | 680.204              |         |
| 144                                        | 591.108        | 602.930             | 614.752             | 626.574             | 638.396             | 650.219              | 662.041              | 673.863              | 685.685              |         |
| 145                                        | 595.884        | 607.802             | 619.720             | 631.637             | 643.555             | 655.473              | 667.390              | 679.308              | 691.226              |         |
| 146                                        | 600.713        | 612.722             | 624.732             | 636.742             | 648.750             | 660.759              | 672.769              | 684.781              | 696.792              |         |
| 147                                        | 605.596        | 617.708             | 629.820             | 641.932             | 654.044             | 666.156              | 678.268              | 690.380              | 702.492              |         |
| 148                                        | 610.533        | 622.743             | 634.954             | 647.165             | 659.375             | 671.586              | 683.797              | 696.007              | 708.218              |         |
| 149                                        | 615.523        | 627.834             | 640.144             | 652.455             | 664.765             | 677.076              | 689.386              | 701.697              | 714.007              |         |
| 150                                        | 620.568        | 632.979             | 645.390             | 657.802             | 670.213             | 682.624              | 695.036              | 707.447              | 719.858              |         |
| 151                                        | 625.670        | 638.184             | 650.697             | 663.211             | 675.724             | 688.236              | 700.751              | 713.264              | 725.778              |         |
| 152                                        | 630.827        | 643.443             | 656.060             | 668.676             | 681.293             | 693.909              | 706.526              | 719.142              | 731.759              |         |
| 153                                        | 636.040        | 648.760             | 661.481             | 674.202             | 686.923             | 699.643              | 712.364              | 725.085              | 737.806              |         |
| 154                                        | 641.311        | 654.137             | 666.964             | 679.790             | 692.616             | 705.442              | 718.268              | 731.095              | 743.921              |         |
| 155                                        | 646.640        | 659.573             | 672.506             | 685.439             | 698.372             | 711.304              | 724.237              | 737.170              | 750.103              |         |
| 156                                        | 652.029        | 665.070             | 678.111             | 691.151             | 704.192             | 717.232              | 730.273              | 743.313              | 756.354              |         |
| 157                                        | 657.475        | 670.625             | 683.774             | 696.924             | 710.073             | 723.223              | 736.372              | 749.522              | 762.671              |         |
| 158                                        | 662.982        | 676.241             | 689.501             | 702.760             | 716.020             | 729.280              | 742.539              | 755.799              | 769.059              |         |
| 159                                        | 668.549        | 681.920             | 695.291             | 708.662             | 722.033             | 735.404              | 748.775              | 762.146              | 775.517              |         |
| 160                                        | 674.179        | 687.662             | 701.146             | 714.629             | 728.113             | 741.596              | 755.080              | 768.564              | 782.047              |         |
| 161                                        | 679.868        | 693.465             | 707.063             | 720.660             | 734.257             | 747.855              | 761.452              | 775.049              | 788.647              |         |
| 162                                        | 684.117        | 697.799             | 711.481             | 725.164             | 738.846             | 752.528              | 766.211              | 779.893              | 793.575              |         |
| 163                                        | 689.159        | 702.942             | 716.725             | 730.508             | 744.292             | 758.075              | 771.858              | 785.641              | 799.424              |         |
| 164                                        | 694.252        | 708.137             | 722.022             | 735.907             | 749.792             | 763.677              | 777.562              | 791.447              | 805.333              |         |
| 165                                        | 699.395        | 713.383             | 727.371             | 741.359             | 755.347             | 769.335              | 783.323              | 797.311              | 811.299              |         |
| 166                                        | 704.669        | 718.762             | 732.856             | 746.949             | 761.042             | 775.136              | 789.229              | 803.323              | 817.416              |         |
| 167                                        | 712.083        | 726.324             | 740.566             | 754.808             | 769.049             | 783.291              | 797.533              | 811.774              | 826.016              |         |
| 168                                        | 719.596        | 733.988             | 748.380             | 762.772             | 777.164             | 791.556              | 805.948              | 820.340              | 834.732              |         |
| 169                                        | 727.212        | 741.756             | 756.300             | 770.844             | 785.389             | 799.933              | 814.477              | 829.021              | 843.566              |         |
| 170                                        | 734.927        | 749.626             | 764.324             | 779.023             | 793.721             | 808.420              | 823.118              | 837.817              | 852.515              |         |
| 171                                        | 742.746        | 757.601             | 772.456             | 787.311             | 802.166             | 817.021              | 831.876              | 846.731              | 861.586              |         |
| 172                                        | 750.673        | 765.686             | 780.700             | 795.713             | 810.727             | 825.740              | 840.753              | 855.767              | 870.780              |         |
| 173                                        | 758.703        | 773.877             | 789.051             | 804.226             | 819.400             | 834.574              | 849.748              | 864.922              | 880.096              |         |
| 174                                        | 766.841        | 782.178             | 797.515             | 812.852             | 828.188             | 843.525              | 858.862              | 874.199              | 889.536              |         |
| 175                                        | 775.088        | 790.589             | 806.091             | 821.593             | 837.095             | 852.597              | 868.098              | 883.600              | 899.102              |         |
| 176                                        | 783.528        | 799.190             | 814.869             | 830.540             | 846.210             | 861.881              | 877.551              | 893.222              | 908.892              |         |
| 177                                        | 793.227        | 809.091             | 824.956             | 840.820             | 856.685             | 872.549              | 888.414              | 904.279              | 920.143              |         |
| 178                                        | 803.066        | 819.127             | 835.189             | 851.250             | 867.311             | 883.373              | 899.434              | 915.495              | 931.557              |         |
| 179                                        | 813.048        | 829.309             | 845.570             | 861.831             | 878.092             | 894.352              | 910.613              | 926.874              | 943.135              |         |
| 180                                        | 823.174        | 839.638             | 856.101             | 872.565             | 889.028             | 905.492              | 921.955              | 938.419              | 954.882              |         |
| 181                                        | 833.448        | 850.117             | 866.786             | 883.455             | 900.124             | 916.793              | 933.462              | 950.131              | 966.800              |         |
| 182                                        | 843.870        | 860.748             | 877.625             | 894.502             | 911.380             | 928.257              | 945.135              | 962.012              | 978.889              |         |
| 183                                        | 854.444        | 871.533             | 888.622             | 905.711             | 922.799             | 939.888              | 956.977              | 974.066              | 991.155              |         |
| 184                                        | 865.172        | 882.475             | 899.779             | 917.082             | 934.386             | 951.689              | 968.992              | 986.296              | 1.003.599            |         |
| 185                                        | 876.054        | 893.575             | 911.096             | 928.617             | 946.138             | 963.659              | 981.180              | 998.701              | 1.016.222            |         |
| 186                                        | 887.095        | 904.837             | 922.579             | 940.321             | 958.063             | 975.805              | 993.547              | 1.011.288            | 1.029.030            |         |
| 187                                        | 898.295        | 916.261             | 934.227             | 951.981             | 969.923             | 987.865              | 1.005.807            | 1.024.057            | 1.042.022            |         |
| 188                                        | 909.657        | 927.850             | 946.044             | 964.237             | 982.430             | 1.000.623            | 1.018.816            | 1.037.009            | 1.055.022            |         |
| 189                                        | 921.185        | 939.808             | 958.032             | 976.456             | 994.880             | 1.013.303            | 1.031.727            | 1.050.151            | 1.068.574            |         |
| 190                                        | 932.881        | 951.539             | 970.196             | 988.854             | 1.007.512           | 1.026.169            | 1.044.827            | 1.063.484            | 1.082.142            |         |
| 191                                        | 944.745        | 963.640             | 982.535             | 1.001.430           | 1.020.325           | 1.039.220            | 1.058.114            | 1.077.009            | 1.095.904            |         |
| 192                                        | 956.781        | 975.917             | 995.053             | 1.014.188           | 1.033.324           | 1.052.459            | 1.071.595            | 1.090.731            | 1.109.866            |         |
| 193                                        | 968.992        | 988.372             | 1.007.752           | 1.027.132           | 1.046.512           | 1.065.891            | 1.085.271            | 1.104.651            | 1.124.031            |         |
| 194                                        | 981.380        | 1.001.007           | 1.020.635           | 1.040.263           | 1.059.890           | 1.079.518            | 1.099.145            | 1.118.773            | 1.138.401            |         |
| 195                                        | 993.947        | 1.013.825           | 1.033.704           | 1.053.583           | 1.073.462           | 1.093.341            | 1.113.220            | 1.133.099            | 1.152.978            |         |
| 196                                        | 1.006.697      | 1.026.831           | 1.046.965           | 1.067.099           | 1.087.233           | 1.107.367            | 1.127.501            | 1.147.634            | 1.167.768            |         |
| 197                                        | 1.019.632      | 1.040.025           | 1.060.417           | 1.080.810           | 1.101.203           | 1.121.595            | 1.141.988            | 1.162.381            | 1.182.773            |         |
| 198                                        | 1.032.754      | 1.053.409           | 1.074.065           | 1.094.720           | 1.115.375           | 1.136.030            | 1.156.685            | 1.177.340            | 1.197.995            |         |
| 199                                        | 1.046.067      | 1.066.989           | 1.087.910           | 1.108.831           | 1.129.753           | 1.150.674            | 1.171.595            | 1.192.517            | 1.213.438            |         |
| 200                                        | 1.059.572      | 1.080.763           | 1.101.954           | 1.123.146           | 1.144.337           | 1.165.529            | 1.186.720            | 1.207.912            | 1.229.103            |         |



| Bæjarstarfsmannafélag                      |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
|--------------------------------------------|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Launatafla 3                               |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
| Gildir frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027 |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
| Lfl.                                       | Grunn-<br>laun | Persónu-<br>álag 2% | Persónu-<br>álag 4% | Persónu-<br>álag 6% | Persónu-<br>álag 8% | Persónu-<br>álag 10% | Persónu-<br>álag 12% | Persónu-<br>álag 14% | Persónu-<br>álag 16% |  |
| 117                                        | 503.795        | 513.871             | 523.947             | 534.023             | 544.099             | 554.175              | 564.250              | 574.326              | 584.402              |  |
| 118                                        | 507.351        | 517.498             | 527.645             | 537.792             | 547.939             | 558.086              | 568.233              | 578.380              | 588.527              |  |
| 119                                        | 510.945        | 521.163             | 531.382             | 541.601             | 551.820             | 562.039              | 572.258              | 582.477              | 592.696              |  |
| 120                                        | 514.579        | 524.870             | 535.162             | 545.453             | 555.745             | 566.036              | 576.328              | 586.620              | 596.911              |  |
| 121                                        | 518.252        | 528.617             | 538.982             | 549.347             | 559.712             | 570.077              | 580.442              | 590.807              | 601.172              |  |
| 122                                        | 521.966        | 532.406             | 542.845             | 553.284             | 563.724             | 574.163              | 584.602              | 595.042              | 605.481              |  |
| 123                                        | 525.721        | 536.236             | 546.750             | 557.264             | 567.779             | 578.293              | 588.808              | 599.322              | 609.837              |  |
| 124                                        | 529.520        | 540.110             | 550.700             | 561.291             | 571.881             | 582.471              | 593.062              | 603.652              | 614.243              |  |
| 125                                        | 533.357        | 544.024             | 554.691             | 565.358             | 576.026             | 586.693              | 597.360              | 608.027              | 618.694              |  |
| 126                                        | 537.237        | 547.982             | 558.726             | 569.471             | 580.216             | 590.961              | 601.705              | 612.450              | 623.195              |  |
| 127                                        | 541.159        | 551.983             | 562.806             | 573.629             | 584.452             | 595.275              | 606.099              | 616.922              | 627.745              |  |
| 128                                        | 545.125        | 556.028             | 566.930             | 577.833             | 588.735             | 599.638              | 610.540              | 621.443              | 632.345              |  |
| 129                                        | 549.136        | 560.119             | 571.101             | 582.084             | 593.067             | 604.049              | 615.032              | 626.015              | 636.998              |  |
| 130                                        | 553.190        | 564.254             | 575.317             | 586.381             | 597.445             | 608.509              | 619.573              | 630.636              | 641.700              |  |
| 131                                        | 557.287        | 568.433             | 579.579             | 590.725             | 601.870             | 613.016              | 624.162              | 635.308              | 646.453              |  |
| 132                                        | 561.432        | 572.660             | 583.889             | 595.118             | 606.346             | 617.575              | 628.804              | 640.032              | 651.261              |  |
| 133                                        | 565.621        | 576.933             | 588.246             | 599.558             | 610.870             | 622.183              | 633.495              | 644.808              | 656.120              |  |
| 134                                        | 569.855        | 581.252             | 592.650             | 604.047             | 615.444             | 626.841              | 638.238              | 649.635              | 661.032              |  |
| 135                                        | 574.138        | 585.621             | 597.103             | 608.586             | 620.069             | 631.552              | 643.034              | 654.517              | 666.000              |  |
| 136                                        | 578.467        | 590.037             | 601.606             | 613.175             | 624.745             | 636.314              | 647.883              | 659.453              | 671.022              |  |
| 137                                        | 582.843        | 594.500             | 606.157             | 617.814             | 629.471             | 641.128              | 652.785              | 664.441              | 676.098              |  |
| 138                                        | 587.268        | 599.014             | 610.759             | 622.504             | 634.250             | 645.995              | 657.741              | 669.486              | 681.231              |  |
| 139                                        | 591.742        | 603.577             | 615.412             | 627.247             | 639.082             | 650.917              | 662.751              | 674.586              | 686.421              |  |
| 140                                        | 596.263        | 608.188             | 620.114             | 632.039             | 643.964             | 655.890              | 667.815              | 679.740              | 691.665              |  |
| 141                                        | 600.835        | 612.852             | 624.869             | 636.885             | 648.902             | 660.919              | 672.935              | 684.952              | 696.969              |  |
| 142                                        | 605.458        | 617.567             | 629.677             | 641.786             | 653.895             | 666.004              | 678.113              | 690.222              | 702.332              |  |
| 143                                        | 610.132        | 622.335             | 634.538             | 646.740             | 658.943             | 671.146              | 683.348              | 695.551              | 707.754              |  |
| 144                                        | 614.856        | 627.155             | 639.452             | 651.749             | 664.046             | 676.344              | 688.641              | 700.938              | 713.235              |  |
| 145                                        | 619.634        | 632.027             | 644.420             | 656.812             | 669.205             | 681.598              | 693.990              | 706.383              | 718.776              |  |
| 146                                        | 624.463        | 636.942             | 649.422             | 661.901             | 674.420             | 686.939              | 699.389              | 711.888              | 724.377              |  |
| 147                                        | 629.346        | 641.933             | 654.520             | 667.107             | 679.694             | 692.281              | 704.868              | 717.455              | 730.042              |  |
| 148                                        | 634.283        | 646.968             | 659.654             | 672.340             | 685.025             | 697.711              | 710.397              | 723.082              | 735.768              |  |
| 149                                        | 639.273        | 652.059             | 664.844             | 677.630             | 690.415             | 703.201              | 715.986              | 728.772              | 741.557              |  |
| 150                                        | 644.318        | 657.204             | 670.090             | 682.977             | 695.863             | 708.749              | 721.636              | 734.522              | 747.408              |  |
| 151                                        | 649.420        | 662.409             | 675.397             | 688.386             | 701.374             | 714.363              | 727.351              | 740.339              | 753.328              |  |
| 152                                        | 654.577        | 667.668             | 680.760             | 693.851             | 706.943             | 720.034              | 733.126              | 746.217              | 759.309              |  |
| 153                                        | 659.790        | 672.985             | 686.181             | 699.377             | 712.573             | 725.768              | 738.964              | 752.160              | 765.356              |  |
| 154                                        | 665.061        | 678.362             | 691.664             | 704.965             | 718.266             | 731.567              | 744.868              | 758.170              | 771.471              |  |
| 155                                        | 670.390        | 683.798             | 697.206             | 710.614             | 724.022             | 737.429              | 750.837              | 764.245              | 777.653              |  |
| 156                                        | 675.779        | 689.295             | 702.811             | 716.326             | 729.842             | 743.357              | 756.873              | 770.388              | 783.904              |  |
| 157                                        | 681.225        | 694.850             | 708.474             | 722.099             | 735.723             | 749.348              | 762.972              | 776.597              | 790.221              |  |
| 158                                        | 686.732        | 700.466             | 714.201             | 727.935             | 741.670             | 755.405              | 769.139              | 782.874              | 796.609              |  |
| 159                                        | 692.299        | 706.145             | 719.991             | 733.837             | 747.583             | 761.529              | 775.375              | 789.221              | 803.067              |  |
| 160                                        | 697.929        | 711.887             | 725.846             | 739.804             | 753.763             | 767.721              | 781.680              | 795.635              | 809.597              |  |
| 161                                        | 703.663        | 717.737             | 731.810             | 745.883             | 759.956             | 774.030              | 788.103              | 802.176              | 816.249              |  |
| 162                                        | 708.061        | 722.222             | 736.383             | 750.545             | 764.706             | 778.867              | 793.028              | 807.189              | 821.351              |  |
| 163                                        | 713.279        | 727.545             | 741.811             | 756.076             | 770.342             | 784.607              | 798.873              | 813.139              | 827.404              |  |
| 164                                        | 718.551        | 732.922             | 747.293             | 761.664             | 776.035             | 790.406              | 804.777              | 819.148              | 833.519              |  |
| 165                                        | 723.874        | 738.352             | 752.829             | 767.307             | 781.784             | 796.262              | 810.739              | 825.217              | 839.694              |  |
| 166                                        | 729.332        | 743.919             | 758.506             | 773.092             | 787.679             | 802.266              | 816.852              | 831.439              | 846.025              |  |
| 167                                        | 737.006        | 751.746             | 766.486             | 781.226             | 795.966             | 810.706              | 825.446              | 840.186              | 854.927              |  |
| 168                                        | 744.782        | 759.678             | 774.574             | 789.469             | 804.365             | 819.261              | 834.156              | 849.052              | 863.947              |  |
| 169                                        | 752.664        | 767.717             | 782.771             | 797.824             | 812.877             | 827.931              | 842.984              | 858.037              | 873.090              |  |
| 170                                        | 760.649        | 775.862             | 791.075             | 806.288             | 821.501             | 836.714              | 851.927              | 867.140              | 882.353              |  |
| 171                                        | 768.743        | 784.117             | 799.492             | 814.867             | 830.242             | 845.617              | 860.992              | 876.366              | 891.741              |  |
| 172                                        | 776.946        | 792.485             | 808.024             | 823.563             | 839.102             | 854.641              | 870.180              | 885.719              | 901.258              |  |
| 173                                        | 785.259        | 800.963             | 816.668             | 832.373             | 848.079             | 863.784              | 879.489              | 895.194              | 910.899              |  |
| 174                                        | 793.681        | 809.554             | 825.428             | 841.301             | 857.175             | 873.049              | 888.922              | 904.796              | 920.669              |  |
| 175                                        | 802.216        | 818.260             | 834.304             | 850.349             | 866.393             | 882.437              | 898.482              | 914.526              | 930.570              |  |
| 176                                        | 810.951        | 827.170             | 843.390             | 859.609             | 875.828             | 892.047              | 908.266              | 924.485              | 940.704              |  |
| 177                                        | 820.990        | 837.410             | 853.829             | 870.249             | 886.669             | 903.089              | 919.509              | 935.928              | 952.348              |  |
| 178                                        | 831.173        | 847.797             | 864.420             | 881.044             | 897.667             | 914.291              | 930.914              | 947.538              | 964.161              |  |
| 179                                        | 841.504        | 858.334             | 875.165             | 891.995             | 908.825             | 925.655              | 942.485              | 959.315              | 976.145              |  |
| 180                                        | 851.985        | 869.025             | 886.065             | 903.105             | 920.144             | 937.184              | 954.224              | 971.263              | 988.303              |  |
| 181                                        | 862.619        | 879.871             | 897.124             | 914.376             | 931.628             | 948.881              | 966.133              | 983.385              | 1.000.638            |  |
| 182                                        | 873.406        | 890.874             | 908.342             | 925.810             | 943.278             | 960.746              | 978.214              | 995.682              | 1.013.151            |  |
| 183                                        | 884.350        | 902.037             | 919.723             | 937.410             | 955.097             | 972.784              | 990.471              | 1.008.158            | 1.025.845            |  |
| 184                                        | 895.453        | 913.362             | 931.271             | 949.180             | 967.089             | 984.998              | 1.002.907            | 1.020.816            | 1.038.725            |  |
| 185                                        | 906.715        | 924.850             | 942.984             | 961.118             | 979.253             | 997.387              | 1.015.521            | 1.033.656            | 1.051.790            |  |
| 186                                        | 918.143        | 936.506             | 954.869             | 973.232             | 991.595             | 1.009.958            | 1.028.321            | 1.046.684            | 1.065.046            |  |
| 187                                        | 929.735        | 948.390             | 966.025             | 984.665             | 1.004.114           | 1.022.709            | 1.041.304            | 1.059.898            | 1.078.493            |  |
| 188                                        | 941.495        | 960.325             | 979.155             | 997.985             | 1.016.815           | 1.035.645            | 1.054.475            | 1.073.305            | 1.092.135            |  |
| 189                                        | 953.426        | 972.495             | 991.563             | 1.010.632           | 1.029.700           | 1.048.769            | 1.067.837            | 1.086.906            | 1.105.974            |  |
| 190                                        | 965.632        | 984.843             | 1.004.153           | 1.023.464           | 1.042.774           | 1.062.085            | 1.081.396            | 1.100.706            | 1.120.017            |  |
| 191                                        | 977.811        | 997.367             | 1.016.924           | 1.036.480           | 1.056.036           | 1.075.592            | 1.095.149            | 1.114.705            | 1.134.261            |  |
| 192                                        | 990.269        | 1.010.074           | 1.029.879           | 1.049.685           | 1.069.490           | 1.089.296            | 1.109.101            | 1.128.906            | 1.148.712            |  |
| 193                                        | 1.002.907      | 1.022.965           | 1.043.023           | 1.063.081           | 1.083.139           | 1.103.198            | 1.123.256            | 1.143.314            | 1.163.372            |  |
| 194                                        | 1.015.728      | 1.036.043           | 1.056.357           | 1.076.672           | 1.096.986           | 1.117.301            | 1.137.615            | 1.157.930            | 1.178.245            |  |
| 195                                        | 1.028.735      | 1.049.309           | 1.069.884           | 1.090.459           | 1.111.033           | 1.131.608            | 1.152.183            | 1.172.757            | 1.193.332            |  |
| 196                                        | 1.041.931      | 1.062.770           | 1.083.609           | 1.104.447           | 1.125.286           | 1.146.124            | 1.166.963            | 1.187.802            | 1.208.640            |  |
| 197                                        | 1.055.319      | 1.076.426           | 1.097.532           | 1.118.638           | 1.139.745           | 1.160.851            | 1.181.958            | 1.203.064            | 1.224.170            |  |
| 198                                        | 1.068.901      | 1.090.279           | 1.111.657           | 1.133.035           | 1.154.413           | 1.175.791            | 1.197.169            | 1.218.547            | 1.239.925            |  |
| 199                                        | 1.082.680      | 1.104.333           | 1.125.987           | 1.147.640           | 1.169.294           | 1.190.947            | 1.212.601            | 1.234.255            | 1.255.908            |  |
| 200                                        | 1.096.657      | 1.118.590           | 1.140.523           | 1.162.456           | 1.184.389           | 1.206.322            | 1.228.255            | 1.250.189            | 1.272.122            |  |

| Bæjarstarfsmannafélag                      |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
|--------------------------------------------|----------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--|
| Launatafla 4                               |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
| Gildir frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028 |                |                     |                     |                     |                     |                      |                      |                      |                      |  |
| Lfl.                                       | Grunn-<br>laun | Persónu-<br>álag 2% | Persónu-<br>álag 4% | Persónu-<br>álag 6% | Persónu-<br>álag 8% | Persónu-<br>álag 10% | Persónu-<br>álag 12% | Persónu-<br>álag 14% | Persónu-<br>álag 16% |  |
| 117                                        | 527.545        | 538.096             | 548.647             | 559.198             | 569.749             | 580.300              | 590.850              | 601.401              | 611.952              |  |
| 118                                        | 531.101        | 541.723             | 552.345             | 562.967             | 573.589             | 584.211              | 594.833              | 605.455              | 616.077              |  |
| 119                                        | 534.695        | 545.388             | 556.082             | 566.776             | 577.470             | 588.164              | 598.858              | 609.552              | 620.246              |  |
| 120                                        | 538.329        | 549.095             | 559.862             | 570.628             | 581.395             | 592.161              | 602.928              | 613.695              | 624.461              |  |
| 121                                        | 542.002        | 552.842             | 563.682             | 574.522             | 585.362             | 596.202              | 607.042              | 617.882              | 628.722              |  |
| 122                                        | 545.716        | 556.631             | 567.545             | 578.459             | 589.374             | 600.288              | 611.202              | 622.117              | 633.031              |  |
| 123                                        | 549.471        | 560.461             | 571.450             | 582.439             | 593.429             | 604.418              | 615.408              | 626.397              | 637.387              |  |
| 124                                        | 553.270        | 564.335             | 575.400             | 586.466             | 597.531             | 608.596              | 619.662              | 630.727              | 641.793              |  |
| 125                                        | 557.107        | 568.249             | 579.391             | 590.533             | 601.676             | 612.818              | 623.960              | 635.102              | 646.244              |  |
| 126                                        | 560.987        | 572.207             | 583.426             | 594.646             | 605.866             | 617.086              | 628.305              | 639.525              | 650.745              |  |
| 127                                        | 564.909        | 576.208             | 587.506             | 598.804             | 610.102             | 621.400              | 632.699              | 643.997              | 655.295              |  |
| 128                                        | 568.875        | 580.253             | 591.630             | 603.008             | 614.385             | 625.763              | 637.140              | 648.518              | 659.895              |  |
| 129                                        | 572.886        | 584.344             | 595.801             | 607.259             | 618.717             | 630.174              | 641.632              | 653.090              | 664.548              |  |
| 130                                        | 576.940        | 588.479             | 600.017             | 611.556             | 623.095             | 634.634              | 646.173              | 657.711              | 669.250              |  |
| 131                                        | 581.037        | 592.658             | 604.279             | 615.900             | 627.520             | 639.141              | 650.762              | 662.383              | 674.003              |  |
| 132                                        | 585.162        | 596.885             | 608.589             | 620.293             | 631.996             | 643.700              | 655.404              | 667.107              | 678.811              |  |
| 133                                        | 589.371        | 601.158             | 612.946             | 624.733             | 636.520             | 648.308              | 660.095              | 671.883              | 683.670              |  |
| 134                                        | 593.605        | 605.477             | 617.350             | 629.222             | 641.094             | 652.966              | 664.838              | 676.710              | 688.582              |  |
| 135                                        | 597.888        | 609.846             | 621.803             | 633.761             | 645.719             | 657.677              | 669.634              | 681.592              | 693.550              |  |
| 136                                        | 602.217        | 614.262             | 626.306             | 638.350             | 650.395             | 662.439              | 674.483              | 686.528              | 698.572              |  |
| 137                                        | 606.593        | 618.725             | 630.857             | 642.989             | 655.121             | 667.253              | 679.385              | 691.516              | 703.648              |  |
| 138                                        | 611.018        | 623.239             | 635.459             | 647.679             | 659.900             | 672.120              | 684.341              | 696.561              | 708.781              |  |
| 139                                        | 615.492        | 627.802             | 640.112             | 652.422             | 664.732             | 677.042              | 689.351              | 701.661              | 713.971              |  |
| 140                                        | 620.013        | 632.413             | 644.814             | 657.214             | 669.614             | 682.015              | 694.415              | 706.815              | 719.215              |  |
| 141                                        | 624.585        | 637.077             | 649.569             | 662.060             | 674.552             | 687.044              | 699.535              | 712.027              | 724.519              |  |
| 142                                        | 629.208        | 641.792             | 654.377             | 666.961             | 679.545             | 692.129              | 704.713              | 717.297              | 729.882              |  |
| 143                                        | 633.882        | 646.560             | 659.238             | 671.915             | 684.593             | 697.271              | 709.948              | 722.626              | 735.304              |  |
| 144                                        | 638.608        | 651.380             | 664.152             | 676.924             | 689.696             | 702.469              | 715.241              | 728.013              | 740.785              |  |
| 145                                        | 643.364        | 656.252             | 669.120             | 681.987             | 694.855             | 707.723              | 720.590              | 733.458              | 746.326              |  |
| 146                                        | 648.213        | 661.177             | 674.042             | 686.906             | 700.070             | 713.034              | 725.998              | 738.963              | 751.927              |  |
| 147                                        | 653.096        | 666.158             | 679.220             | 692.282             | 705.344             | 718.406              | 731.468              | 744.530              | 757.592              |  |
| 148                                        | 658.033        | 671.193             | 684.354             | 697.515             | 710.675             | 723.836              | 736.997              | 750.157              | 763.318              |  |
| 149                                        | 663.023        | 676.284             | 689.544             | 702.805             | 716.065             | 729.326              | 742.586              | 755.847              | 769.107              |  |
| 150                                        | 668.068        | 681.429             | 694.790             | 708.152             | 721.513             | 734.874              | 748.236              | 761.597              | 774.958              |  |
| 151                                        | 673.170        | 686.634             | 700.097             | 713.561             | 727.024             | 740.488              | 753.951              | 767.414              | 780.878              |  |
| 152                                        | 678.327        | 691.893             | 705.460             | 719.026             | 732.593             | 746.159              | 759.726              | 773.292              | 786.859              |  |
| 153                                        | 683.540        | 697.210             | 710.881             | 724.552             | 738.223             | 751.893              | 765.564              | 779.235              | 792.906              |  |
| 154                                        | 688.811        | 702.587             | 716.364             | 730.140             | 743.916             | 757.692              | 771.468              | 785.245              | 799.021              |  |
| 155                                        | 694.140        | 708.023             | 721.906             | 735.789             | 749.672             | 763.554              | 777.437              | 791.320              | 805.203              |  |
| 156                                        | 699.529        | 713.520             | 727.511             | 741.501             | 755.492             | 769.482              | 783.473              | 797.463              | 811.454              |  |
| 157                                        | 705.068        | 719.169             | 733.271             | 747.372             | 761.473             | 775.575              | 789.676              | 803.777              | 817.879              |  |
| 158                                        | 710.767        | 724.983             | 739.198             | 753.413             | 767.629             | 781.844              | 796.059              | 810.275              | 824.490              |  |
| 159                                        | 716.530        | 730.860             | 745.191             | 759.521             | 773.852             | 788.183              | 802.513              | 816.844              | 831.174              |  |
| 160                                        | 722.366        | 736.803             | 751.250             | 765.697             | 780.145             | 794.592              | 809.039              | 823.486              | 837.933              |  |
| 161                                        | 728.292        | 742.857             | 757.423             | 771.989             | 786.555             | 801.121              | 815.687              | 830.252              | 844.818              |  |
| 162                                        | 732.843        | 747.500             | 762.157             | 776.814             | 791.470             | 806.127              | 820.784              | 835.441              | 850.098              |  |
| 163                                        | 738.244        | 753.009             | 767.774             | 782.539             | 797.304             | 812.069              | 826.833              | 841.598              | 856.363              |  |
| 164                                        | 743.700        | 758.574             | 773.448             | 788.322             | 803.196             | 818.070              | 832.944              | 847.818              | 862.692              |  |
| 165                                        | 749.210        | 764.194             | 779.178             | 794.162             | 809.147             | 824.131              | 839.115              | 854.099              | 869.083              |  |
| 166                                        | 754.859        | 769.956             | 785.053             | 800.150             | 815.248             | 830.345              | 845.442              | 860.539              | 875.636              |  |
| 167                                        | 762.801        | 778.057             | 793.313             | 808.569             | 823.825             | 839.081              | 854.337              | 869.593              | 884.849              |  |
| 168                                        | 770.850        | 786.267             | 801.684             | 817.101             | 832.518             | 847.935              | 863.352              | 878.769              | 894.186              |  |
| 169                                        | 779.007        | 794.588             | 810.168             | 825.748             | 841.328             | 856.908              | 872.488              | 888.068              | 903.649              |  |
| 170                                        | 787.272        | 803.018             | 818.763             | 834.509             | 850.254             | 865.999              | 881.745              | 897.490              | 913.236              |  |
| 171                                        | 795.649        | 811.561             | 827.474             | 843.387             | 859.300             | 875.213              | 891.126              | 907.039              | 922.962              |  |
| 172                                        | 804.139        | 820.222             | 836.305             | 852.388             | 868.471             | 884.553              | 900.636              | 916.719              | 932.802              |  |
| 173                                        | 812.742        | 828.997             | 845.252             | 861.507             | 877.761             | 894.016              | 910.271              | 926.526              | 942.781              |  |
| 174                                        | 821.459        | 837.889             | 854.318             | 870.747             | 887.176             | 903.605              | 920.034              | 936.464              | 952.893              |  |
| 175                                        | 830.293        | 846.899             | 863.505             | 880.111             | 896.717             | 913.323              | 929.929              | 946.534              | 963.140              |  |
| 176                                        | 839.335        | 856.121             | 872.908             | 889.695             | 906.482             | 923.268              | 940.055              | 956.842              | 973.628              |  |
| 177                                        | 849.724        | 866.719             | 883.713             | 900.708             | 917.702             | 934.697              | 951.691              | 968.686              | 985.680              |  |
| 178                                        | 860.264        | 877.470             | 894.675             | 911.880             | 929.085             | 946.291              | 963.496              | 980.701              | 997.907              |  |
| 179                                        | 870.957        | 888.376             | 905.795             | 923.214             | 940.634             | 958.053              | 975.472              | 992.891              | 1.010.310            |  |
| 180                                        | 881.805        | 899.441             | 917.077             | 934.713             | 952.349             | 969.985              | 987.621              | 1.005.258            | 1.022.894            |  |
| 181                                        | 892.810        | 910.667             | 928.523             | 946.379             | 964.235             | 982.091              | 999.948              | 1.017.804            | 1.035.660            |  |
| 182                                        | 903.975        | 922.054             | 940.134             | 958.213             | 976.293             | 994.372              | 1.012.452            | 1.030.531            | 1.048.611            |  |
| 183                                        | 915.302        | 933.608             | 951.914             | 970.220             | 988.526             | 1.006.832            | 1.025.138            | 1.043.444            | 1.061.750            |  |
| 184                                        | 926.794        | 945.330             | 963.865             | 982.401             | 1.000.937           | 1.019.473            | 1.038.009            | 1.056.545            | 1.075.081            |  |
| 185                                        | 938.451        | 957.220             | 975.989             | 994.758             | 1.013.527           | 1.032.296            | 1.051.065            | 1.069.834            | 1.088.603            |  |
| 186                                        | 950.278        | 969.284             | 988.290             | 1.007.295           | 1.026.301           | 1.045.306            | 1.064.312            | 1.083.317            | 1.102.323            |  |
| 187                                        | 962.276        | 981.522             | 1.000.767           | 1.020.013           | 1.039.258           | 1.058.504            | 1.077.749            | 1.096.995            | 1.116.240            |  |
| 188                                        | 974.448        | 993.937             | 1.013.426           | 1.032.914           | 1.052.403           | 1.071.892            | 1.091.381            | 1.110.870            | 1.130.359            |  |
| 189                                        | 986.796        | 1.006.532           | 1.026.268           | 1.046.004           | 1.065.740           | 1.085.476            | 1.105.212            | 1.124.948            | 1.144.684            |  |
| 190                                        | 999.328        | 1.019.312           | 1.039.299           | 1.059.285           | 1.079.272           | 1.099.258            | 1.119.245            | 1.139.231            | 1.159.218            |  |
| 191                                        | 1.012.035      | 1.032.275           | 1.052.516           | 1.072.757           | 1.092.997           | 1.113.238            | 1.133.479            | 1.153.719            | 1.173.960            |  |
| 192                                        | 1.024.928      | 1.045.427           | 1.065.925           | 1.086.424           | 1.106.922           | 1.127.421            | 1.147.919            | 1.168.418            | 1.188.917            |  |
| 193                                        | 1.038.009      | 1.058.769           | 1.079.529           | 1.100.289           | 1.121.049           | 1.141.809            | 1.162.570            | 1.183.330            | 1.204.090            |  |
| 194                                        | 1.051.279      | 1.072.304           | 1.093.330           | 1.114.355           | 1.135.381           | 1.156.406            | 1.177.432            | 1.198.458            | 1.219.483            |  |
| 195                                        | 1.064.740      | 1.086.035           | 1.107.330           | 1.128.625           | 1.149.920           | 1.171.214            | 1.192.509            | 1.213.804            | 1.235.099            |  |
| 196                                        | 1.078.399      | 1.099.967           | 1.121.535           | 1.143.103           | 1.164.671           | 1.186.239            | 1.207.807            | 1.229.375            | 1.250.943            |  |
| 197                                        | 1.092.255      | 1.114.101           | 1.135.946           | 1.157.791           | 1.179.636           | 1.201.481            | 1.223.326            | 1.245.171            | 1.267.016            |  |
| 198                                        | 1.106.312      | 1.128.439           | 1.150.565           | 1.172.691           | 1.194.817           | 1.216.944            | 1.239.070            | 1.261.196            | 1.283.322            |  |
| 199                                        | 1.120.573      | 1.142.985           | 1.165.396           | 1.187.808           | 1.210.219           | 1.232.631            | 1.255.042            | 1.277.454            | 1.299.865            |  |
| 200                                        | 1.135.040      | 1.157.740           | 1.180.441           | 1.203.142           | 1.225.643           | 1.248.544            | 1.271.244            | 1.294.545            | 1.316.648            |  |

FYLGISKJAL 2: SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA

4.1. Samkomulag um sérstakar greiðslur lægstu launa á starfsmatsstigabilum

Samkomulag Sambands íslenskra sveitarfélaga og bæjarstarfsmannafélaga innan BSRB um sérstakar greiðslur sem gilda frá 1. apríl 2024.

Aðilar eru sammála um eftirfarandi sérstakar greiðslur til hækkunar lægstu launa. Yfirlit yfir fjárhæðir er á starfsmatsstigabilum og verður eftirfarandi frá 1. apríl 2024.

| SÉRSTAKAR GREIÐSLUR LÆGSTU LAUNA Á MÁNUÐI |                                     |                   |                                        |                                        |                                        |                                        |
|-------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------|
| STARFSMATSTIG OG LAUNAFLOKKAR             |                                     |                   | GILDISTÍMI:                            |                                        |                                        |                                        |
| Starf með<br>starsmats-<br>stig frá       | Starf með<br>starsmats-<br>stig til | Launa-<br>flokkar | Frá 1. apríl 2024<br>til 31. mars 2025 | Frá 1. apríl 2025<br>til 31. mars 2026 | Frá 1. apríl 2026<br>til 31. mars 2027 | Frá 1. apríl 2027<br>til 31. mars 2028 |
| 265                                       | 274                                 | 117               | 20.134                                 | 20.838                                 | 21.568                                 | 22.323                                 |
| 275                                       | 284                                 | 118               | 20.134                                 | 20.838                                 | 21.568                                 | 22.323                                 |
| 285                                       | 294                                 | 119               | 20.134                                 | 20.838                                 | 21.568                                 | 22.323                                 |
| 295                                       | 304                                 | 120               | 20.134                                 | 20.838                                 | 21.568                                 | 22.323                                 |
| 305                                       | 314                                 | 121               | 20.134                                 | 20.838                                 | 21.568                                 | 22.323                                 |
| 315                                       | 324                                 | 122               | 20.134                                 | 20.838                                 | 21.568                                 | 22.323                                 |
| 325                                       | 334                                 | 123               | 20.134                                 | 20.838                                 | 21.568                                 | 22.323                                 |
| 335                                       | 344                                 | 124               | 20.134                                 | 20.838                                 | 21.568                                 | 22.323                                 |
| 345                                       | 354                                 | 125               | 18.327                                 | 18.968                                 | 19.632                                 | 20.319                                 |
| 355                                       | 363                                 | 126               | 16.107                                 | 16.671                                 | 17.254                                 | 17.858                                 |
| 364                                       | 372                                 | 127               | 12.080                                 | 12.503                                 | 12.941                                 | 13.394                                 |
| 373                                       | 381                                 | 128               | 10.067                                 | 10.419                                 | 10.784                                 | 11.161                                 |
| 382                                       | 390                                 | 129               | 6.040                                  | 6.252                                  | 6.470                                  | 6.697                                  |
| 391                                       | 399                                 | 130               | 2.685                                  | 2.778                                  | 2.876                                  | 2.976                                  |

Greiðslan er föst fjárhæð miðað við starfshlutfall, óháð einstaklingsbundnum launamyndunarþáttum. Orlofslaun teljast innifalin í ofangreindum fjárhæðum. Greiðslur skv. ofangreindu falla niður í lok samningstímans, þann 31. mars 2028, án frekari fyrirvara, en þó þannig að greiðslur haldast í samræmi við framkvæmd þar til gengið hefur verið frá nýjum kjarasamningi milli aðila.

Fái starf endurmat/endurskoðun til hærri stigaröðunar og/eða ef breyting verður á starfsheitum/ráðningarkjörum starfsfólks á ofangreindum stigabilum, þannig að launaröðun taki mið af hærri stigaröðun, tekur greiðsla breytingum í samræmi við breytt stigabil. Ná stigaröðun starfs hærri stigaröðun en 399 starfsmatsstigum falla greiðslur skv. ofangreindu niður.

FYLGISKJAL 3: VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI

Samkomulag um viðbótarlaun á einstök starfsheiti í leikskólum og heimaþjónustu

Samkomulag Sambands íslenskra sveitarfélaga og bæjarstarfsmannafélaga innan BSRB um viðbótarlaun sem gildir frá 1. apríl 2024.

Aðilar eru sammála um eftirfarandi fjárhæðir vegna viðbótarlauna starfsfólks leikskóla og í heimaþjónustu:

| VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI       |                                     |                                     |                                     |                                     |
|------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| STARFSHEITI                              | GILDISTÍMI:                         |                                     |                                     |                                     |
| Starfsfólk í leikskóla                   | Frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025 | Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026 | Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027 | Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028 |
| Starfsmaður / leiðbeinandi leikskóla     | 40.546                              | 41.965                              | 43.434                              | 44.954                              |
| Starfsmaður í leikskóla með aukna ábyrgð | 40.546                              | 41.965                              | 43.434                              | 44.954                              |
| Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 1  | 40.546                              | 41.965                              | 43.434                              | 44.954                              |
| Starfsmaður í leikskóla með stuðningi 2  | 46.834                              | 48.473                              | 50.170                              | 51.926                              |
| Leikskólaliði                            | 46.834                              | 48.473                              | 50.170                              | 51.926                              |
| Deildarstjóri 1 og 2 í leikskóla         | 53.122                              | 54.981                              | 56.905                              | 58.897                              |

| VIÐBÓTARLAUN Á EINSTÖK STARFSHEITI             |                                     |                                     |                                     |                                     |
|------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| STARFSHEITI                                    | GILDISTÍMI:                         |                                     |                                     |                                     |
| Starfsfólk í heimaþjónustu                     | Frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2025 | Frá 1. apríl 2025 til 31. mars 2026 | Frá 1. apríl 2026 til 31. mars 2027 | Frá 1. apríl 2027 til 31. mars 2028 |
| Heimaþjónusta 1, 2 og 3                        | 51.171                              | 52.962                              | 54.816                              | 56.735                              |
| Félagsliði í heimaþjónustu 1                   | 56.158                              | 58.124                              | 60.158                              | 62.264                              |
| Félagsliði í heimaþjónustu 2 (með flokkstjórn) | 62.446                              | 64.632                              | 66.894                              | 69.235                              |

Við aðlögun viðbótarlauna á einstök starfsheiti skal horfa til sömu viðmiða og gilda í samningi Reykjavíkurborgar við Eflingu stéttarfélag. Viðbótarlaun á einstök starfsheiti í leikskólum og heimaþjónustu taka gildi frá 1. apríl 2024.

## FYLGISKJAL 4: LEIÐBEININGAR

### Leiðbeiningar til stjórnenda vegna mönnunar á stórhátíðardögum:

Á stofnunum og vinnustöðum með starfsemi sem er skipulögð allan sólarhringinn hefur reynst erfitt að fá starfsfólk til þess að taka að sér aukavaktir á stórhátíðardögum þegar greitt er 165% álag. Helsta ástæðan er að stórhátíðarkaup er lægra en stórhátíðarálág auk þess sem vægi vinnuskyldustunda og vaktahvati reiknast ekki á aukavaktir. Þessu má bregðast við með því að gera breytingu á vakt hjá þeim sem tekur að sér aukavakt á stórhátíðardögum. Þá fær viðkomandi starfsmaður breytingagjald vegna skamms fyrirvara, hún telst upp í vinnuskyldu a.t.t. vægi vinnuskyldustunda, greiðist á stórhátíðarálági og telst upp í vaktahvata. Fjarvist er skráð á þann starfsmann sem forfallaðist og greiðslur til hans eru samkvæmt kjarasamningi.

Breyting á vakt er framkvæmd í gegnum Vinnustund og má finna leiðbeiningar hér:

<https://hjalp.vinnustund.is/Vinnustund/Breytingagjald.htm>

### Leiðbeiningar um hlé frá vinnu

Með nýlegum breytingum á kjarasamningum varðandi vinnutíma í dagvinnu er vinnuvika í fullu starfi nú 36 virkar vinnustundir samkvæmt gr. 2.1.1. Starfsfólki í dagvinnu og vaktavinnu er heimilt að neyta matar og drykkja við vinnu sína þegar því verður viðkomandi starfsins vegna en hefur ekki forræði yfir þeim hléum nema um annað sé samið sbr. gr. 3.1.2.

Þetta fyrirkomulag hefur verið í gildi hjá vaktavinnufólki um árabíl. Með nýlegum breytingum á vinnutíma á hið sama við um dagvinnufólk. Þá verða ekki breytingar t.d. á ákvæðum kjarasamninga um aðgengi starfsfólks að mótuneytum. Störf hjá ríki og sveitarfélögum eru afar fjölbreytt og þess vegna geta hléin einnig verið mismunandi og skulu útfærð á hverjum vinnustað fyrir sig að teknu tilliti til þarfa starfsmanna og starfsfólks.

Á þeim vinnustöðum þar sem starfsfólk getur brugðið sér frá störfum til að nærast eða hvílast eru hlé ekki sérstaklega tímasett. Í öðrum störfum þar sem slíkt er erfiðara svo sem vegna þess að starfsfólk þarf að leysa hvert annað af til að taka hlé frá störfum þarf að gera ráð fyrir því sérstaklega við skipulag vinnudagsins.

### Skipulögð hlé á forræði starfsfólks

Heimilt er með samkomulagi stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta þeirra starfsmanna sem málið varðar að ákvarða dagleg hlé sem eru á forræði starfsmanna. Ákvörðuð lengd þeirra lengir daglega viðveru starfsmanna samsvarandi enda eru slík hlé ekki hluti virks vinnutíma. Dæmi eru um starfsfólk kjósi að fara heim í hádegishléinu eða hafa tiltekna lengd á hléi fyrir og/eða eftir hádegis. Það verður áfram heimilt en þá er það ákvörðun vinnustaðarins, þ.e. stjórnenda stofnunar og einfalds meirihluta starfsfólks, hvert fyrirkomulag slíkra hléa verður.

### Heilsa og öryggi starfsfólks

Markmið nýlegra vinnutímabreytinga snúa m.a. að heilsu og öryggi starfsfólks. Regluleg hlé frá störfum hafa bein áhrif á andlega og líkamlega líðan starfsfólks og þess vegna er t.a.m. sérstaklega fjallað um þau í tengslum við hvíld frá störfum í lögum nr. 46/1980, um aðbúnað, hollustuhætti og öryggi á vinnustöðum.

## Leiðbeiningar vegna ráðningarfyrirkomulagsins tímavinnu

Samkvæmt flestum kjarasamningum er heimilt að ráða starfsfólk í tímavinnu í ákveðnum tilvikum. Þá er starfsfólki greitt tímavinnukaup. Tímavinnukaup fer eftir ákvæðum í kjarasamningi, sjá gr. 1.4.

Það geta verið margvísleg rök fyrir því að ráða starfsfólk í tímavinnu og er tiltekið sérstaklega í kjarasamningi hvenær slíkt er heimilt. Þetta fyrirkomulag ráðningar er undantekning frá þeirri meginreglu að ráða fólk í fast starfshlutfall á mánaðarlaun og ber að túlka heimildir til ráðningar í tímavinnu þröngt.

Í flestum kjarasamningum er tímavinna heimiluð í eftirfarandi tilvikum:

1. Nemendum við störf í námshléum.
2. Starfsmönnum sem ráðnir eru til skamms tíma vegna sérstakra, árvissra álagstíma ýmissa ríkisstofnana, þó eigi lengur en tvo mánuði.
3. Starfsmönnum sem ráðnir eru til að vinna að sérhæfðum afmörkuðum verkefnum.
4. Starfsmönnum sem starfa óreglubundið um lengri eða skemmri tíma, þó aðeins í algjörum undantekningartilvikum.
5. Lífeyrispegum sem vinna hluta úr starfi.

Um starfsfólk í tímavinnu gilda sérstök ákvæði kjarasamninga að því er varðar t.d. veikindarétt og uppsagnarfrest.

Mikilvægt er að gerður sé skriflegur samningur vegna ráðningar starfsfólks í tímavinnu. Þar skal tilgreina hvert tímakaup starfsfólks sé, t.d. með tilvísun til þess launaflokks sem um ræðir. Upplýsingar um uppsagnarfrest, orlof, veikindi o.fl. er heimilt að veita með tilvísun til kjarasamnings enda gilda önnur ákvæði um réttindi tímavinnustarfsfólks.

Ef starfsfólk er ráðið sem tímavinnufólk, hefur jafnvel unnið um árabíl í slíku ráðningarformi, og ætti með réttu að vera í starfshlutfalli á mánaðarlaunum, þurfa forstöðumaður/stjórnandi og hlutaðeigandi starfsmaður að taka samtal um hvort ekki sé tímabært að taka fyrirkomulagið til endurskoðunar. Í því samhengi áréttast þó sú meginregla að ráða ekki starfsfólk eldra en 70 ára á mánaðarlaun og í starfshlutfall.

Ef þess er þörf er aðstoð og/eða frekari ráðgjöf að finna á eftirfarandi stöðum:

Starfsfólki er bent á að leita til sinna stéttarfélaga og/eða bandalaga varðandi ráðgjöf og aðstoð.

Stofnunum er bent á að leita til mannauðs- og launasviðs Fjársýslunnar. Hægt er að senda fyrirspurn inná mannauðstorgi ríkisins [www.mannaudstorg.is](http://www.mannaudstorg.is). Jafnframt er gagnlegar upplýsingar þar að finna.

Starfsstöðum Reykjavíkurborgar er bent á að leita til mannauðsþjónustu viðkomandi sviðs og/eða til mannauðs- og starfsumhverfissviðs á mannaudur@reykjavik.is Jafnframt er gagnlegar upplýsingar að finna á innri vef borgarinnar, Fróða (innri.reykjavik.is)

Sveitarfélögum og stofnunum þeirra er bent á að leita til Sambands íslenskra sveitarfélaga. Beina má fyrirspurnum á netfangið [thjonusta@samband.is](mailto:thjonusta@samband.is). Einnig er gagnlegar upplýsingar að finna á vef Sambandsins <https://www.samband.is/>

VIÐAUKI 1: TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT

| TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT                   |            |           |
|--------------------------------------------|------------|-----------|
| Gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 |            |           |
| Launaflokkur                               | Neðri mörk | Efri mörk |
| 115                                        | 249        | 256       |
| 116                                        | 257        | 264       |
| 117                                        | 265        | 274       |
| 118                                        | 275        | 284       |
| 119                                        | 285        | 294       |
| 120                                        | 295        | 304       |
| 121                                        | 305        | 314       |
| 122                                        | 315        | 324       |
| 123                                        | 325        | 334       |
| 124                                        | 335        | 344       |
| 125                                        | 345        | 354       |
| 126                                        | 355        | 363       |
| 127                                        | 364        | 372       |
| 128                                        | 373        | 381       |
| 129                                        | 382        | 390       |
| 130                                        | 391        | 399       |
| 131                                        | 400        | 408       |
| 132                                        | 409        | 417       |
| 133                                        | 418        | 426       |
| 134                                        | 427        | 433       |
| 135                                        | 434        | 440       |
| 136                                        | 441        | 447       |
| 137                                        | 448        | 454       |
| 138                                        | 455        | 461       |
| 139                                        | 462        | 468       |
| 140                                        | 469        | 475       |
| 141                                        | 476        | 482       |
| 142                                        | 483        | 489       |
| 143                                        | 490        | 496       |
| 144                                        | 497        | 503       |
| 145                                        | 504        | 510       |
| 146                                        | 511        | 517       |
| 147                                        | 518        | 524       |
| 148                                        | 525        | 531       |
| 149                                        | 532        | 538       |
| 150                                        | 539        | 545       |
| 151                                        | 546        | 552       |
| 152                                        | 553        | 559       |
| 153                                        | 560        | 566       |
| 154                                        | 567        | 573       |
| 155                                        | 574        | 580       |
| 156                                        | 581        | 587       |
| 157                                        | 588        | 594       |

| TENGITAFLA VIÐ STARFSMAT                   |            |           |
|--------------------------------------------|------------|-----------|
| Gildir frá 1. apríl 2024 til 31. mars 2028 |            |           |
| Launaflokkur                               | Neðri mörk | Efri mörk |
| 158                                        | 595        | 601       |
| 159                                        | 602        | 608       |
| 160                                        | 609        | 615       |
| 161                                        | 616        | 622       |
| 162                                        | 623        | 629       |
| 163                                        | 630        | 636       |
| 164                                        | 637        | 643       |
| 165                                        | 644        | 650       |
| 166                                        | 651        | 657       |
| 167                                        | 658        | 664       |
| 168                                        | 665        | 671       |
| 169                                        | 672        | 678       |
| 170                                        | 679        | 685       |
| 171                                        | 686        | 692       |
| 172                                        | 693        | 699       |
| 173                                        | 700        | 706       |
| 174                                        | 707        | 713       |
| 175                                        | 714        | 720       |
| 176                                        | 721        | 727       |
| 177                                        | 728        | 734       |
| 178                                        | 735        | 741       |
| 179                                        | 742        | 748       |
| 180                                        | 749        | 755       |
| 181                                        | 756        | 762       |
| 182                                        | 763        | 769       |
| 183                                        | 770        | 776       |
| 184                                        | 777        | 783       |
| 185                                        | 784        | 790       |
| 186                                        | 791        | 797       |
| 187                                        | 798        | 804       |
| 188                                        | 805        | 811       |
| 189                                        | 812        | 818       |
| 190                                        | 819        | 825       |
| 191                                        | 826        | 832       |
| 192                                        | 833        | 839       |
| 193                                        | 840        | 846       |
| 194                                        | 847        | 853       |
| 195                                        | 854        | 860       |
| 196                                        | 861        | 867       |
| 197                                        | 868        | 874       |
| 198                                        | 875        | 881       |
| 199                                        | 882        | 888       |
| 200                                        | 889        | 895       |

**VIÐAUKI 2: SAMKOMULAG UM TRÚNAÐARMENN**

Samþykkt á fundi Launanefndar sveitarfélaga og viðræðunefndar bæjarstarfsmanna 31. maí 1991.

- 1. grein** Skv. þessu samkomulagi teljast þeir trúnaðarmenn í skilningi laga nr. 94/1986, um kjarasamninga opinberra starfsmanna sem eru:
    - 1.1. kjörnir trúnaðarmenn skv. 28. gr. þeirra laga, sbr. einnig 2. gr. þessa samkomulags,
    - 1.2. kjörnir trúnaðarmenn skv. 2. gr. þessa samkomulags,
    - 1.3. kjörnir stjórnarmenn stéttarfélaga og heildarsamtaka þeirra,
    - 1.4. kjörnir samninganefndarmenn stéttarfélaganna.
  - 2. grein** Trúnaðarmenn má kjósa fyrir svæði ef vinnustaðir uppfylla ekki fjöldaskilyrði 1. mgr. 28. gr. laga nr. 94/1986. Trúnaðarmann má kjósa fyrir hverja þrjá vinnustaði þar sem áðurnefnd fjöldaskilyrði eru ekki uppfyllt. Á þeim vinnustöðum þar sem starfsmenn vinna skv. mismunandi vinnutímakerfum, skal þrátt fyrir ákvæði 28. gr. laga nr. 94/1986, kjósa einn trúnaðarmannanna hið minnsta fyrir hvert vinnutímakerfi.
  - 3. grein** Trúnaðarmönnum skal heimilt að sækja þing, fundi og ráðstefnur á vegum stéttarfélagsins í allt að eina viku einu sinni á ári án skerðingar á reglubundnum launum.  
  
Þeir sem kjörnir eru í samninganefnd fá leyfi til að sinna því verkefni án skerðingar á reglubundnum launum.  
  
Í öllum framangreindum tilvikum skal tilkynna yfirmanni stofnunar með eðlilegum fyrirvara um slíkar fjarvistir.
- [4. grein]<sup>2</sup>
- 5. grein** Óski annar hvor aðila eftir breytingum á samkomulagi þessu, skal hann kynna gagnaðila þær skriflega. Takist ekki samkomulag innan þriggja mánaða, getur hvor aðila um sig innan einnar viku sagt upp samkomulagi þessu með eins mánaðar fyrirvara.

---

<sup>2</sup> Í samkomulaginu frá 1991 stóð í 4. gr. „Fjármálaráðherra mun beita sér fyrir því að starfsmenn geti sótt námskeið um félagsleg málefni sem haldin eru á vegum viðkomandi stéttarfélags eða heildarsamtakanna og fái til þess leyfi frá störfum án skerðingar á reglubundnum launum.“ Inntak þessa ákvæðis gekk eftir í bókun með kjarasamningi þann 29. nóvember 2008, sjá skýringarkassann.



**VIÐAUKI 3: JÖFNUN LAUNA MILLI MARKAÐA****Samkomulag vegna framkvæmdar jöfnunar launa milli markaða  
í tengslum við kjarasamninga**

Ríki og sveitarfélög annars vegar og heildarsamtök launafólks á opinberum vinnumarkaði hins vegar gerðu samkomulag um breytingar á skipan lífeyrismála opinberra starfsmanna árið 2016<sup>3</sup>. Markmið samkomulagsins var að lífeyriskerfi landsmanna verði sjálfbært og unnið verði markvisst að því að jafna kjör launafólks á opinberum og almennum vinnumarkaði eins og kostur er. Í 7. gr. samkomulagsins segir að vinna þurfi sérstaklega að því að jafna laun einstakra hópa á milli almenns og opinbers vinnumarkaðar með það að markmiði að tryggja að ekki sé kerfislægur og ómálefnalegur launamunur á milli markaða. Launin skuli jöfnuð á 6-10 árum með útfærslu í kjarasamningum. Í lok árs 2023 verða 2/3 hlutar þess tíma, sem ætlaður var til jöfnunar launa, liðinn.

Opinberir launagreiðendur hafa ítrekað staðfest þann ásetning sinn að standa við samkomulagið, m.a. í fundargerð samstarfsnefndar ríkis og sveitarfélaga, Jónsmessunefndar, frá 23. október 2019. Samkvæmt samkomulaginu átti að láta á það reyna hvort jöfnun launa yrði þáttur í nýju vinnumarkaðslíkani sem til yrði á tímabilinu 2016-2018. Svo varð ekki. Þá skyldi taka til starfa samráðshópur þriggja fulltrúa launagreiðenda og þriggja fulltrúa heildarsamtaka opinberra starfsmanna. Samráðshópurinn skyldi setja fram áætlun um hvernig markmiðum með jöfnun launa yrði náð með útfærslu í kjarasamningum. Kæmi upp óleysanlegur ágreiningur yrði hann útkljáður í kjarasamningum.

Aðilar samkomulagsins eru sammála um að unnið skuli að jöfnun launa með greiningu á launamun og skilgreiningu hlutlægra viðmiða um hvenær leiðréttá skuli muninn. Á grundvelli slíkrar vinnu hafa sveitarfélög og ríki skuldbundið sig til að leggja til fjármagn til jöfnunarinnar.

Í framhaldi af samningtímabilinu sem lauk á árinu 2019 gera ríki og sveitarfélög annarsvegar og heildarsamtök launafólks á opinberum markaði (BHM, BSRB og KÍ) hinsvegar með sér þetta samkomulag.

Frumathugun starfshópsins um jöfnun launa milli markaða gefur til kynna kerfislægan launamun milli almenns og opinbers vinnumarkaðar. Á samningstímanum 2019 til 2023 verður unnið samkvæmt eftirfarandi.

Samráðshópurinn skal leggja fram áætlun um jöfnun launa starfsmanna ríkis og sveitarfélaga við almenna markaðinn í eftirtöldum áföngum fyrir 1. nóvember 2020:

Tillögur og/eða áform um frekari gagnaöflun og greiningu á launamun.

Upplýsingar um þann launamun sem þegar hefur verið greindur, með upplýsingum um mögulega annmarka þeirrar greiningar.

Hlutlæg viðmið um það hvernig launamunur verði jafnaður og hvernig þeim árangri verði viðhaldið.

Áætlun um launahækkanir til þeirra hópa sem uppfylla hin hlutlægu viðmið í fjórum skrefum frá 2021-2023 með það að markmiði að 2/3 hlutum þess launamunar sem greindur er og uppfyllir hin hlutlægu viðmið verði eytt í lok árs 2023.

Fyrsti áfangi samkvæmt áætlun hópsins komi til greiðslu eigi síðar en 1. janúar 2021.

<sup>3</sup> <https://www.bhm.is/media/utgafa/Samkomulag-BHM-BSRB-og-KI-16-09-16.pdf>

Aðilar eru sammála um að samráðshópurinn taki mið af vinnu fyrri samráðshóps<sup>4</sup> sem stofnaður var 2017 og falið var m.a. að kortleggja launagögn, launamyndunarkerfi, launahugtök o.fl. Í því felast eftirfarandi forsendur varðandi jöfnun launa fram til loka ársins 2023:

Að einkarekstur, fjármagnaður að meirihluta með opinberu fé teljist, að öðru óbreyttu, með opinberum vinnumarkaði í launasamanburði milli markaða.

Að tekið sé mið af starfaflokkun (ÍSTARF-95) eins og kostur er þegar hópar eru paraðir saman.

Að regluleg laun séu það launahugtak sem notað verði við launasamanburð hópa á Íslandi nema samkomulag verði um annað.

Að auki verði á tímabilinu lögð sérstök áhersla á stórbætta gagnasöfnun launaupplýsinga til að framkvæmd jöfnunar launa byggi á eins áreiðanlegum gögnum og kostur er. Leitað verði samstarfs við Hagstofu Íslands og kjaratölfræðinefnd og þeim tryggð nauðsynleg úrræði til að bæta nauðsynlega gagnasöfnun til að tryggja framgang verkefna samráðshópsins.

Leitað verði til embættis ríkissáttasemjara um að halda utan um starf 7. greinar nefndarinnar, boða til funda og taka að sér fundarstjórn í samráði við starfsfólk nefndarinnar.

Aðilar eru sammála um að samráðshópurinn fylgi málinu eftir, betrumbæti aðferðafræði sína í ljósi bættra gagna og leggi til leiðir til að fullri jöfnun verði náð í lok árs 2026 og viðhaldið eftir þann tíma.

Það er sameiginlegt hagsmunamál aðila að ljúka faglegu starfi samráðshópsins og fá í það niðurstöðu, sbr. samkomulag aðila frá 2016. Það er gagnkvæmur skilningur aðila að komi upp ágreiningur milli aðila sé hægt að leita sáttamiðlunar hjá embætti ríkissáttasemjara.

<sup>4</sup> <https://www.stjomarradid.is/lisalib/getfile.aspx?itemid=1d27333a-418b-11e8-942b-005056bc530c>

VIÐAUKI 4: LAUNATÖFLUAUKI 2024 TIL 2028

LAUNATÖFLUAUKI FYRIR KJARASAMNINGSTÍMABILID 2024-2028

Tekinn skal upp launatöflauki fyrir stéttarfélagið á kjarasamningstímabilinu 2024-2028. Launatöflauka er ætlað að stuðla að því að þróun launakostnaðar starfsfólks á opinberum markaði innan vébanda hlutaðeigandi heildarsamtaka haldi að jafnaði í við þróun launakostnaðar sambærilegra hópa á almennum markaði en honum er ekki ætlað að tryggja þróun launakostnaðar einstakra stéttarfélaga eða starfsmanna. Samanburðarhópar á almennum markaði eru tilgreindir með bálkum íslenskrar starfaflokkunar Hagstofu Íslands (ÍSTARF) á tilgreindu tímabili. Launatöflauki hefur ekki áhrif á umsamdar launahækkanir í kjarasamningum. Áhrif launabreytinga í tengslum við útfærslu 7. gr. samkomulags um breytingar á skipan lífeyrismála opinbers starfsfólks frá árinu 2016, hafa eftir atvikum ekki áhrif til lækkunar á launatöflauka.

Samanburðarhópar heildarsamtaka

Bera skal saman þróun á launakostnaði þeirra heildarsamtaka starfsfólks sveitarfélaga sem stéttarfélagið á aðild að, við þróun launakostnaðar sambærilegra stétta á almennum markaði. Samanburðarhópar heildarsamtaka eru sem hér segir:

| Heildarsamtök          | Launagreiðandi | Stétt á almennum markaði                                                                                                                                                                                 |
|------------------------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| BHM                    | Sveitarfélög   | Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)                                                                                                                                                                           |
| KÍ                     | Sveitarfélög   | Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2)                                                                                                                                                                           |
| 65% BSRB og<br>35% ASÍ | Sveitarfélög   | 5% Sérfræðingar (ÍSTARF bálkur 2),<br>15% Tæknar og sérmenntaðir (ÍSTARF bálkur 3),<br>70% Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk (ÍSTARF bálkur 5) og<br>10% Verka fólk (ÍSTARF 7,8,9 og stöðutala 0 eða 1) |

Viðmiðunartímabil og uppgjör launatöflauka

Á gildistíma kjarasamningsins skal í þrjú skipti bera saman þróun á launakostnaði milli markaða þar sem upphaf tímabils í öllum mælingum er desember 2023. Þá skal horft til þróunar tímakaups reglulegra launa (launavísitölu Hagstofu Íslands) á viðmiðunartímabilinu en að undanskildum hækkunum tengdum útfærslu 7 gr. samkomulagsins. Auk þess skal horft til þróunar annars launakostnaðar sem samið er um í kjarasamningi og reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð s.s. hækkun iðgjalda í sjóði, breytinga á vinnufyrirkomulagi eða réttindum.

Mældur launatöflauki miðast við útreikninga á breytingum á launavísitölu og launakostnaði sem hér segir:

| Viðmiðunartímabil             | Breytt launatafla tæki gildi |
|-------------------------------|------------------------------|
| desember 2023 - desember 2024 | 1.september 2025             |
| desember 2023 - desember 2025 | 1.september 2026             |
| desember 2023 - desember 2026 | 1.september 2027             |

Leiði niðurstöður mælinga til breytinga á launatöflu tekur breytt launatafla gildi samkvæmt neðangreindu:

| Heildarsamtök | Launagreiðandi | Áhrif á launaflokka / launatöflur                                                             |
|---------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| BHM           | Sveitarfélag   | Launatöflur aðildarfélaga heildarsamtakanna<br>Frá og með launaflokki 253 hjá Reykjavíkurborg |
| KÍ            | Sveitarfélag   | Launatöflur aðildarfélaga heildarsamtakanna                                                   |
| BSRB og ASÍ   | Sveitarfélag   | Launatöflur aðildarfélaga heildarsamtakanna<br>Að launaflokki 253 hjá Reykjavíkurborg         |

### Forsenda launatöfluauka

Forsenda þess að uppgjör launatöfluauka taki gildi er að fyrir liggi samþykktur kjarasamningur á ofangreindu viðmiðunartímabili og að kjarasamningsbundnar hækkanir hafi verið greiddar út á því tímabili. Þannig kemur ekki til uppgjors launatöfluauka hafi samningar ekki náðst og komið til útgreiðslu kjarasamningsbundinna launahækkana innan viðmiðunartímabils.

### Nefnd um launatöfluauka

Heildarsamtök launafólks (BHM, KÍ, BSRB og ASÍ), Reykjavíkurborg og Samband íslenskra sveitarfélaga skulu skipa hvert um sig einn aðalfulltrúa og einn til vara en ríki tvo og tvo til vara, í nefnd sem hefur það hlutverk að skilgreina nánar hvaða forsendur verði lagðar til grundvallar mælingum á þróun launakostnaðar á milli markaða. Fulltrúi ríkisins stýrir fundum nefndarinnar en nefndarmaður getur óskað eftir aðkomu og fundarstjórn ríkissáttasemjara og skal verða við því.

Nefndin skal yfirfara og staðfesta niðurstöður útreikninga hvers tímabils vegna mögulegs launatöfluauka hvers hóps starfsfólks sveitarfélaga út frá:

- 1) þróun launavísitölu viðkomandi hóps m.v. þróun launavísitölu samanburðarhóps á almennum markaði að undanskildum áhrifum af útfærslu 7 gr. samkomulagsins
- 2) þróun annars launakostnaðar á milli markaða sem reiknast almennt til kostnaðar við kjarasamningsgerð

Nefndin skal leita eftir samstarfi við stjórnvöld m.a. um söfnun og vinnslu upplýsinga og meta hvort tilefni sé til að endurmeta vogir samanburðarhópa og heildarsamtaka eða taka til skoðunar óvæntar breytingar í launavísitölu sem rekja megi til annarra þátta en launa eða raunverulegs vinnuframlags. Auk þess sem nefndin skal setja sér nánari starfsreglur.

### Reikningur launatöfluauka

Komi í ljós að mæld þróun launakostnaðar hlutaðeigandi heildarsamtaka sé lakari en hjá samanburðarhópnum á almennum vinnumarkaði sbr. framangreinda töflu og mismunurinn er yfir 0,5% skal launatafla skv. ofangreindri aðferðafræði hækkuð sem nemur 80% af mældum mismun. Sé þróunin lakari á síðasta viðmiðunartímabilinu þá fellur niður skilyrði um mismun yfir 0,5% og launataflan skv. ofangreindri aðferðafræði hækkuð sem nemur 90% af mældum mismun þann 1.september 2027. Þessi tilhögun, að bæta aðeins tiltekið hlutfall, er valin í ljósi þess að launapróun liðins tíma og launapróun viðkomandi hóps gæti hafa breyst frá því tímabili sem mælingin tekur til. Verði þróunin aftur á móti opinberum starfsmönnum í hag skal ekkert aðhafst.

Ef heildar fjöldi ársverka stéttarfélaganna sem eiga rétt á launatöflauka, í samræmi við skilgreiningar hér að ofan, er undir 80% af heildar fjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka skal vigta mismun í þróun launakostnaðar á milli markaða með hlutfalli þeirra ársverka stéttarfélaganna sem rétt eiga á launatöflauka með heildar fjölda ársverka hlutaðeigandi heildarsamtaka. Miða skal við ársverk á síðastliðnu almanaksári. Þessi tilhögun sem felur í sér að vigta mismuninn er gerð til að fyrirbyggja ofgreiðslu launatöflauka sem rekja mætti til þess að hlutfall þess félagsfólks með samþykktan kjarasamning og útgreidda kjarasamningsbundna hækkun væri lágt þannig að verulegt ofmat yrði á mismuni á þróun launakostnaðar á milli markaða.

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöflauka – mat og uppgjör

|                                                                    | Stétt/<br>Almennur markaður | Bandalag /<br>Opinber launagreiðandi |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| <b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>                     | <b>100</b>                  | <b>100</b>                           |
| Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands | 16,5%                       | 12,5%                                |
| Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins                      |                             | -0,2%                                |
| Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð                   | 0,1%                        | 0,5%                                 |
| <b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>            | <b>116,6</b>                | <b>112,8</b>                         |
| <b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>                                 |                             | <b>3,4%</b>                          |
| <b>Launatöflauki (80% af mismuni)</b>                              |                             | <b>2,7%</b>                          |

Sýnidæmi um fyrirkomulag á launatöflauka ef 70% eiga rétt á launatöflauka – mat og uppgjör

|                                                                                    | Stétt/<br>Almennur markaður | Bandalag /<br>Opinber launagreiðandi |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| <b>Vísitala launakostnaðar í desember 2023</b>                                     | <b>100</b>                  | <b>100</b>                           |
| Hækkun reglulegra launa (launavísitölu) skv. mati Hagstofu Íslands                 | 16,5%                       | 12,5%                                |
| Hækkun launa v/ útfærslu 7 gr. samkomulagsins                                      |                             | -0,2%                                |
| Hækkun á launakostnaði s.s. framlag í orlofssjóð                                   | 0,1%                        | 0,5%                                 |
| <b>Vísitala launakostnaðar síðasta desember mánaðar</b>                            | <b>116,6</b>                | <b>112,8</b>                         |
| <b>Mismunur, % (116,6/112,8-1)</b>                                                 |                             |                                      |
| <b>Vigtun m.v. hlutfall samþykkttra samninga og réttar til launatöflauka (70%)</b> |                             | <b>3,4%</b>                          |
|                                                                                    |                             | <b>2,4%</b>                          |
| <b>Launatöflauki (80% af mismuni)</b>                                              |                             | <b>1,9%</b>                          |





Hlutverk Kjalar stéttarfélags starfsmanna í almannajónustu er meðal annars: Að vera í forsvari fyrir einstaklinga við gerð kjarasamninga og vinna að öðrum hagsmunamálum, standa vörð um réttindi félagsmanna og beita sér gegn hvers konar misrétti í launagreiðslum og starfskjörum. Að styðja við félagsmenn sína þannig að þeir geti eflst í starfi og eigi auðveldara með að takast á við breytingar. Það verður gert með áherslu á fræðslumál, með styrkveitingum úr fræðslusjóði og samstarfi við aðila sem starfa að fræðslumálum, s.s. framhaldskóla, háskóla og símenntunarstöðvar.

*Leggjum kjöl að öflugu stéttarfélagi!*

#### **Skrifstofur Kjalar stéttarfélags**

Skipagötu 14, Akureyri  
Aðalgata 10, Stykkishólmi  
Aðalstræti 24, Ísafirði