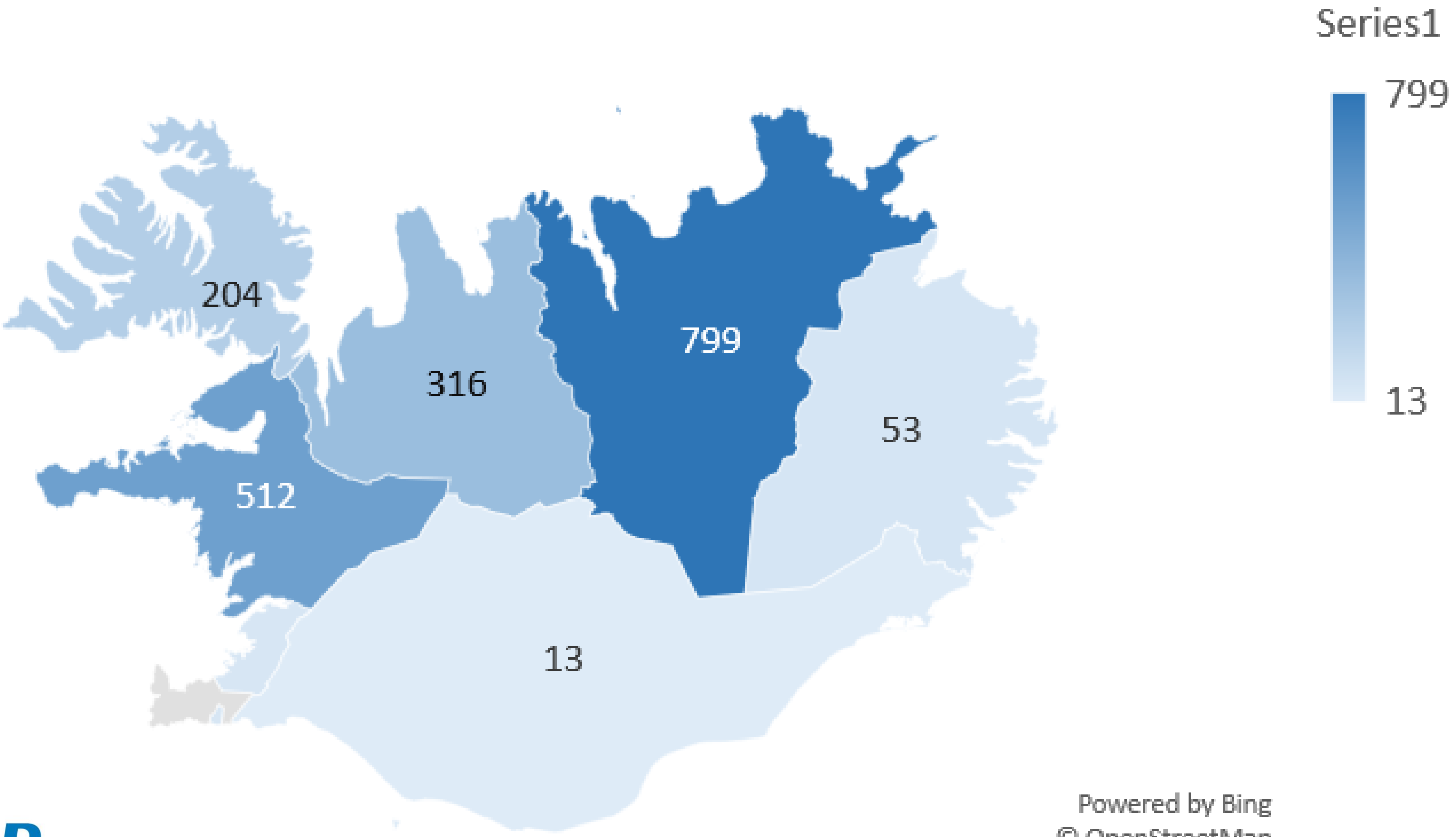
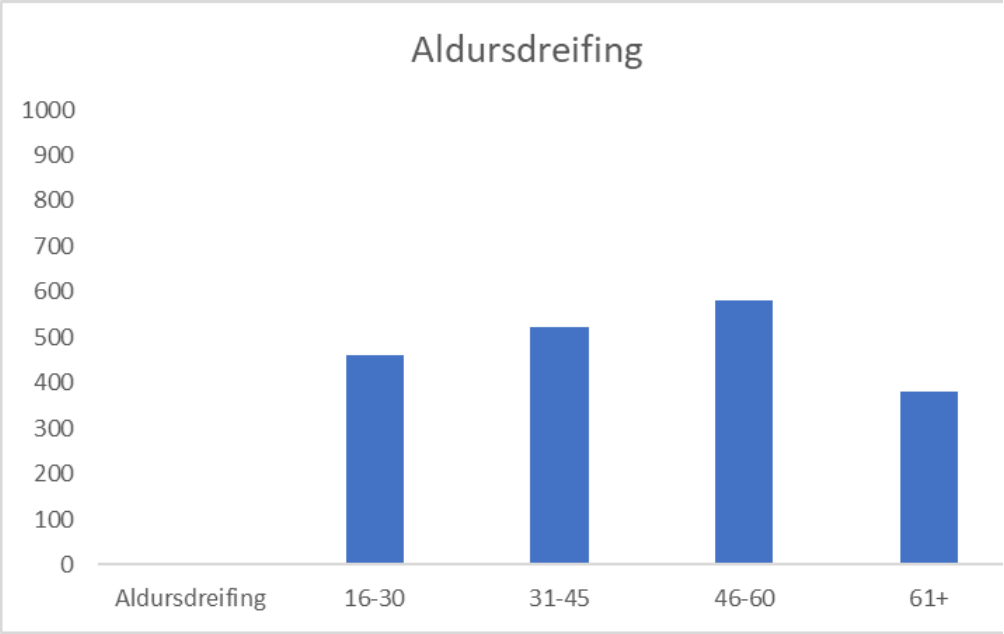
KJÖLUR
Stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu

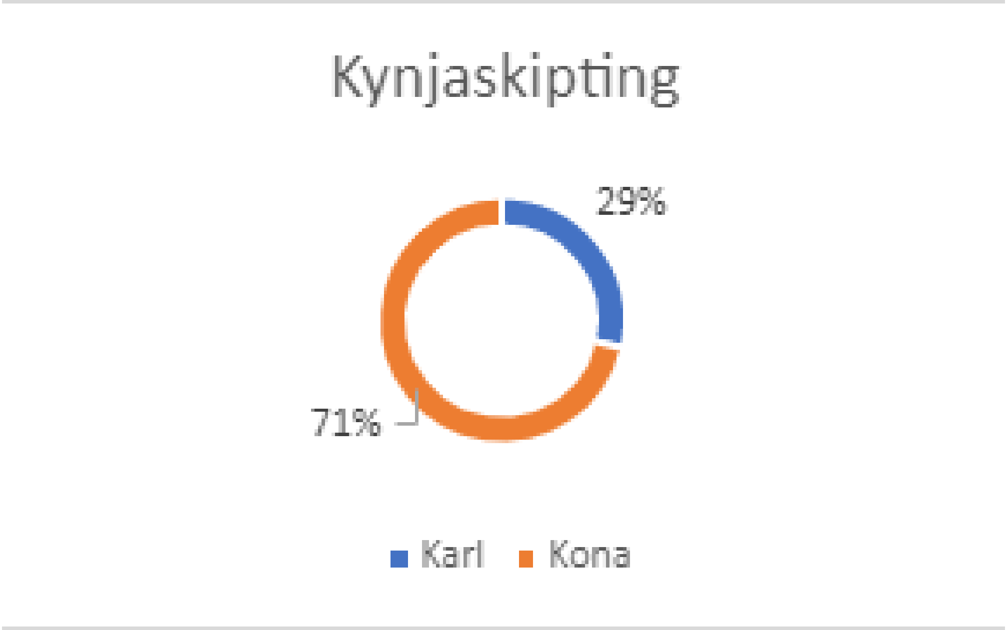
Fundur á SAk
18. mars 2023

Búseta félagsmanna



KJÖLUR
Stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu





- Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu tók miklum breytingum í lok síðasta árs þegar Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum, Starfsmannafélag Ólafsfjarðar, Starfsmannafélag Dala- og Snæfellsnessýslu og Starfsmannafélag Fjarðabyggðar sameinuðust félaginu.
- Félagsfólk Kjalar eru að þessu sameiningum loknum tæplega 2000 talsins.

KJÖLUR
Stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu

Mannauður Kjalar

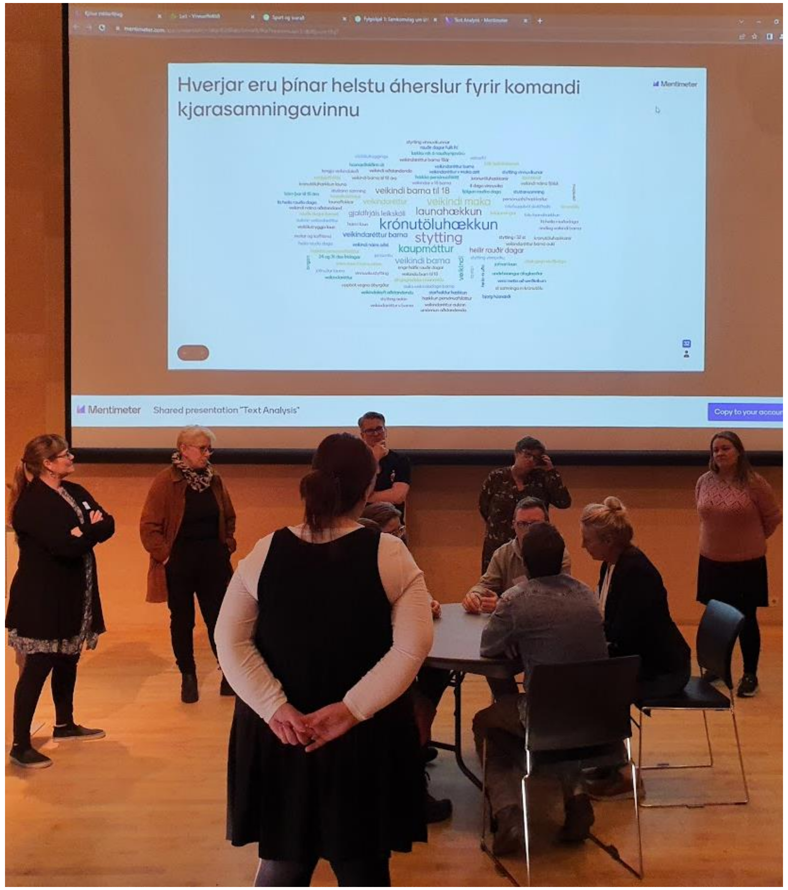
- Anna Guðný Guðmundsdóttir, restkarstjóri Akureyri
- Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Akureyri
- Elísabet Ögn Jóhannsdóttir, verkefnastjóri í afleysingu - Akureyri
- Hafdís Erna Ásbjörnsdóttir, lögfræðingur Akureyri - fæðingarorlof
- Ragnheiður Ása Ingvarsdóttir, fulltrúi Ísafirði
- Þóra Sonja Helgadóttir, fulltrúi Stykkishólmi

KJÖLUR
Stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu

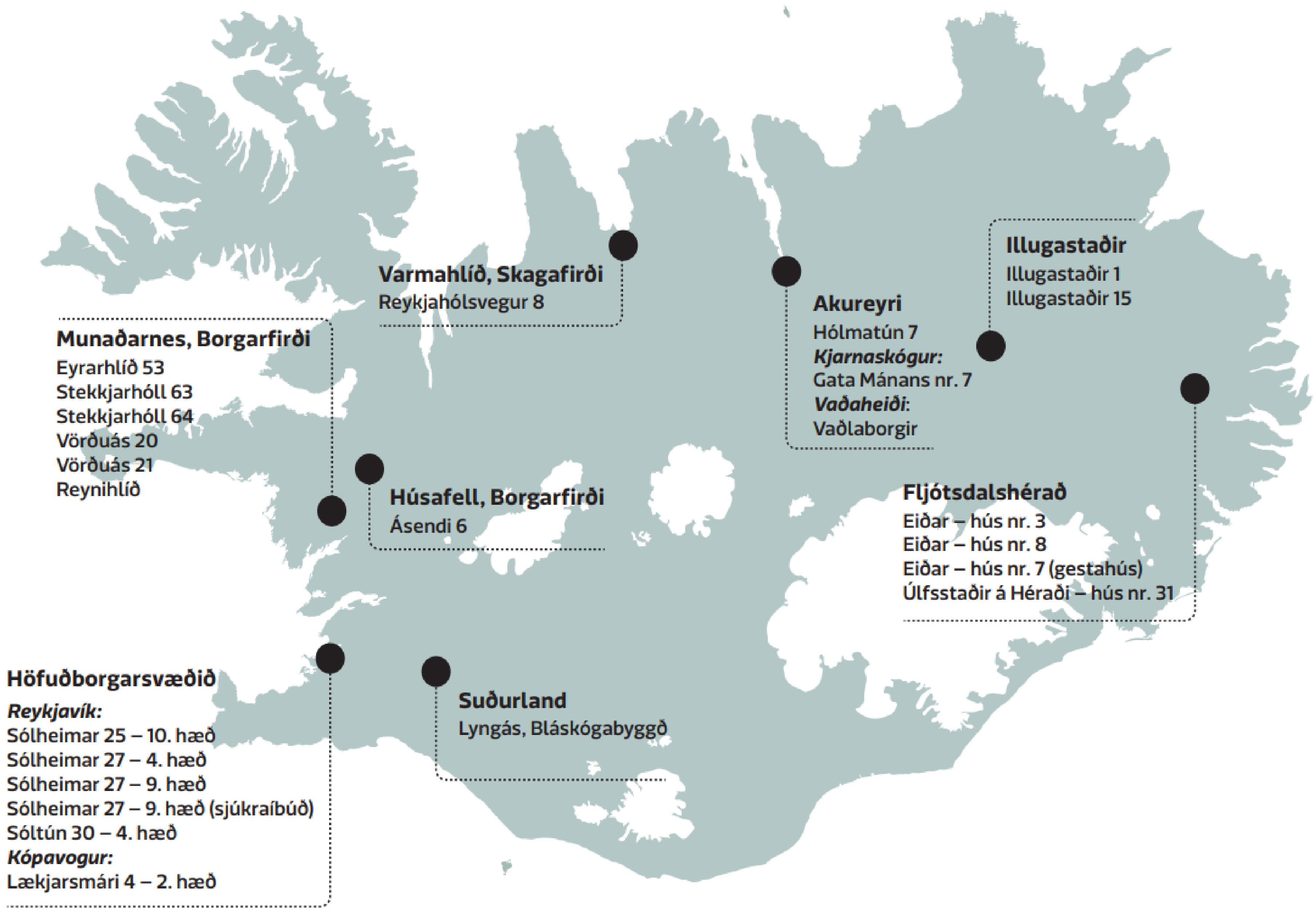
Ýmis einstaklingsmál

- Aðstoð vegna veikindaréttar og lúkningu starfs í kjölfar þeirra
- Aðstoð vegna styttingu vinnuvikunnar
- Skoðun á launaseðlum
- Óska rökstuðnings vegna uppsagnar
- Gera athugasemdir vegna túlkunar sem eru andstæð kjarasamningi
- Hjálpa til við andmæli vegna fyrirhugaðar áminningar
- Fara yfir vaktaplön í kjölfar Betri vinnutíma
- Reikna út orlofsrétt

KJÖLUR
Stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu



Trúnaðarmenn Kjalar eru 49


Varmahlíð, Skagafirði
Reykjahólsvegur 8
Akureyri
Hólmatún 7
Kjarnaskógur:
Gata Mánans nr. 7
Vaðaheiði:
Vaðlaborgir
Illugastaðir
Illugastaðir 1
Illugastaðir 15
Munaðarnes, Borgarfirði
Eyrarhlíð 53
Stekkjarhóll 63
Stekkjarhóll 64
Vörðuás 20
Vörðuás 21
Reynihlíð
Húsafell, Borgarfirði
Ásendi 6
Fljótsdalshérað
Eiðar – hús nr. 3
Eiðar – hús nr. 8
Eiðar – hús nr. 7 (gestahús)
Úlfsstaðir á Héraði – hús nr. 31
Höfuðborgarsvæðið
Reykjavík:
Sólheimar 25 – 10. hæð
Sólheimar 27 – 4. hæð
Sólheimar 27 – 9. hæð
Sólheimar 27 – 9. hæð (sjúkraíbúð)
Sóltún 30 – 4. hæð
Kópavogur:
Lækjarsmári 4 – 2. hæð
Suðurland
Lyngás, Bláskógabyggð

Úlfsstaðir – hús nr. 31

VARMAHLÍÐ

Reykjahólsvegur 8

AKUREYRI

Hólmatún 7

KJARNASKÓGUR

Gata Mánans nr. 7,
Kjarnabyggð

VAÐLAHEIÐI

Vaðlaborgir

Eiðar – hús nr. 3

Eiðar – hús nr. 8

Eiðar – hús nr. 7 (gestahús)

REYKJAVÍK

Sólheimar 25

Sólheimar 27, 3 íbúðir

Sóltún 30

KÓPAVOGUR

Lækjarsmári 4

MUNAÐARNES

Eyrarhlíð 36

Eyrarhlíð 37

Vörðuás 20

Vörðuás 21

Reynihlíð

MUNAÐARNES

Eyrarhlíð 53

Stakkhóll 63

Stakkhóll 64

HÚSAFELL

Ásendi 6

Lyngás, Bláskógabyggð

Samstarfsaðilar um símenntun

Starfsmennt
FRÆÐSLUSETUR

SÍMEY
SÍMENNTUNARMIÐSTÖÐ EYJAFJARÐAR

Farskólinn

Fræðslumiðstöð Vestfjarða

SÍMENNTUNARMIÐSTÖÐIN Á VESTURLANDI

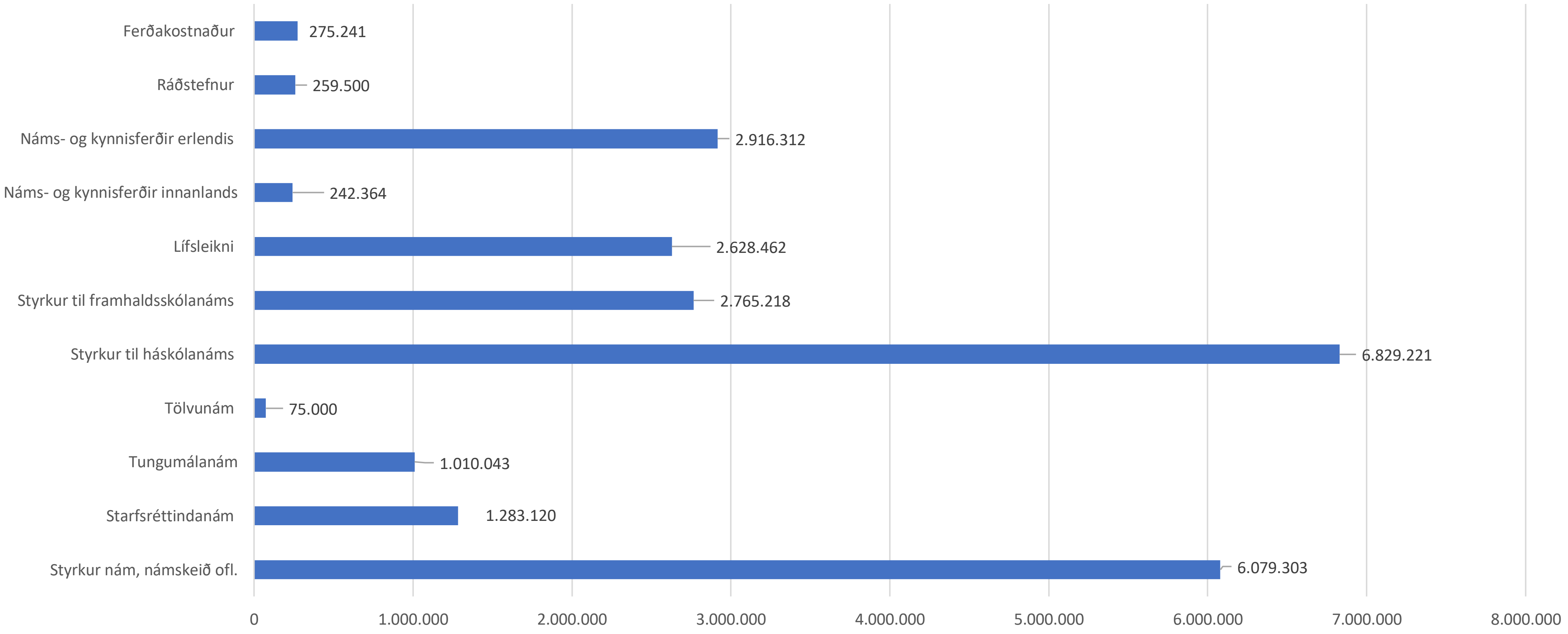
Þróunar- og símenntunarsjóður

- Markmið sjóðsins er að auka möguleika ríkisstofnana, sem neðan greind stéttarfélög eiga félagsmenn sem starfa þar, til að þróa starfssvið sitt þannig að það samræmist þeim kröfum sem gerðar eru til stofnana á hverjum tíma og efla símenntun félagsmanna sem eru í hlutaðeigandi stéttarfélögum með það fyrir augum að þeir séu færari til að takast á við sífellt fjölbreyttari verkefni.
- Þær stofnanir sem rétt hafa að sækja í sjóðinn vegna félagsmanna í bæjarstarfsmannafélögum hjá ríkinu eru:
  - Heilbrigðisstofnanir Austurlands, Norðurlands, Suðurnesja, Suðurlands, Vestfjarða, Vesturlands
  - Heilsugæslan á höfuðborgarsvæðinu
  - Heilsugæslustöðin á Akureyri
  - Sjúkrahúsið á Akureyri
  - Framhaldsskólar: Fjölbrautaskóli Norðurlands vestra, Suðurlands, Vesturlands, á Húsavík, Laugum, Austur-Skaftafellssýslu, í Vestmannaeyjum, Menntaskóli Borgarfjarðar, Verkmenntaskóli Austurlands og á Akureyri

Fræðslusjóður Kjalar árið 2023

- 396 umsóknir bárust
  - 64 karlar (18,6%)
  - 285 konur (81,4%)
- 349 umsóknir samþykktar
  - **24.363.784**
- 43 umsóknum synjað
- 3 umsóknir útrunnar
- 1 umsókn ógild

Afgreiddir styrkir 2023



Styrktarsjóður BSRB

Verkefni sjóðsins

- Verkefni sjóðsins er að veita sjóðfélögum styrktarsjóðs fjárhagsaðstoð í veikinda- og slysatilvikum en maka eða eftirlifandi börnum ef sjóðfélagi deyr.
- Sjóðurinn styrkir einnig fyrirbyggjandi aðgerðir á sviði heilsueflingar og forvarnir gegn sjúkdómum.

Kjaraviðræður komandi mánaða

- Kjarasamningar við ríkið og Samband íslenskra sveitarfélaga rennur út 31. mars 2024

- Kjarasamningur við Samtök fyrirtækja í velferðarþjónustu rennur út 31. mars nk. Dalbær, Fellsendi, Hornbrekka
- Kjarasamningur við Norðurorku hf. rennur út í lok árs 2023
- Kjarasamningur Orkubús Vestfjarða rennur út í lok árs 2023
- Þá eru skyldir samningar sem taka mið af kjarasamningum sem félagið gerir við Samband sveitarfélaga s.s. Kirkjugarðar Akureyrar og Ísafjarðar og Hjallastefnan sf.

KJÖLUR
Stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu

Verkefnið: launamunur milli markaða

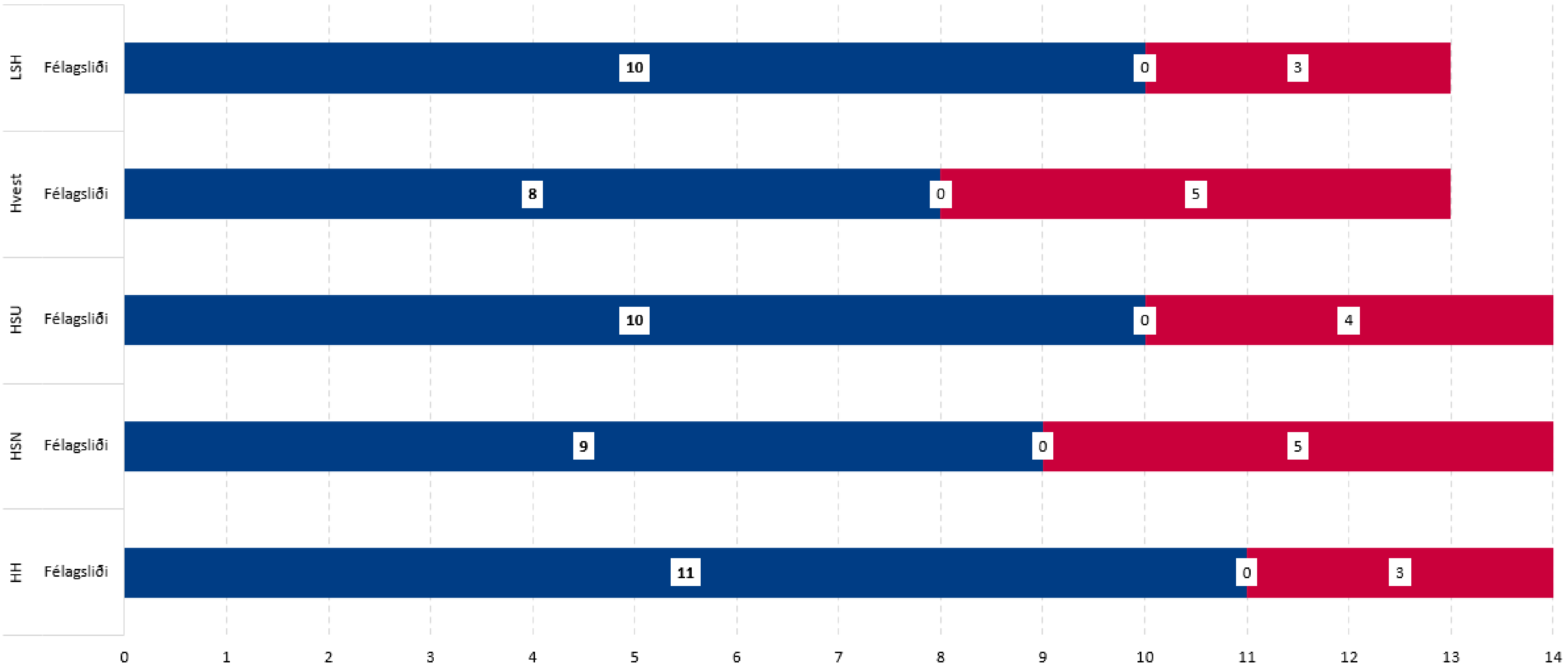
- Í samkomulagi BHM, BSRB, KÍ, ríkisins og Sambands íslenskra sveitarfélaga um breytingar á skipan lífeyrismála opinberra starfsmanna, **dags. 19. september 2016**, er kafli sem fjallar um jöfnun launa. Þar segir m.a. að vinna þurfi sérstaklega að því að jafna laun einstakra hópa milli almenns og opinbers vinnumarkaðar. Til undirbúnings þeirri vinnu skipaði fjármála- og efnahagsráðherra samráðshóp í apríl 2017 en verkefni hans var að fara yfir og meta hvaða tölfræðigögn og aðferðir þurfi að liggja til grundvallar við jöfnun launa. Samráðshópnum var m.a. falið að kortleggja launagögn, launamyndunarkerfi, launahugtök ofl. sem skiptir máli við launasamanburð svo og að kynna sér tilhögun þessara mála í nágrannalöndum okkar.

Kortlagning launasetningar í stofnanasamningum - Heilbriðgisgeiri

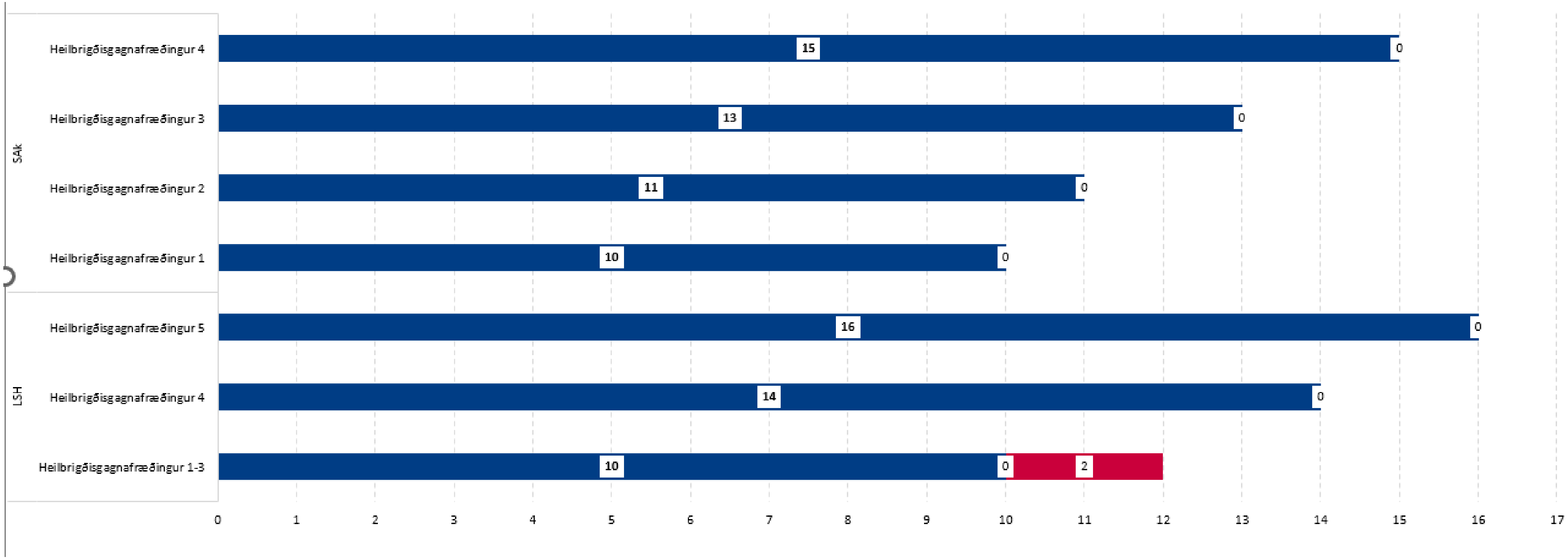
- Stofnanir
  - LSH
  - SAK
  - Heilbrigðisstofnanir
  - Heilsugæslan á höfuborgarsvæðinu

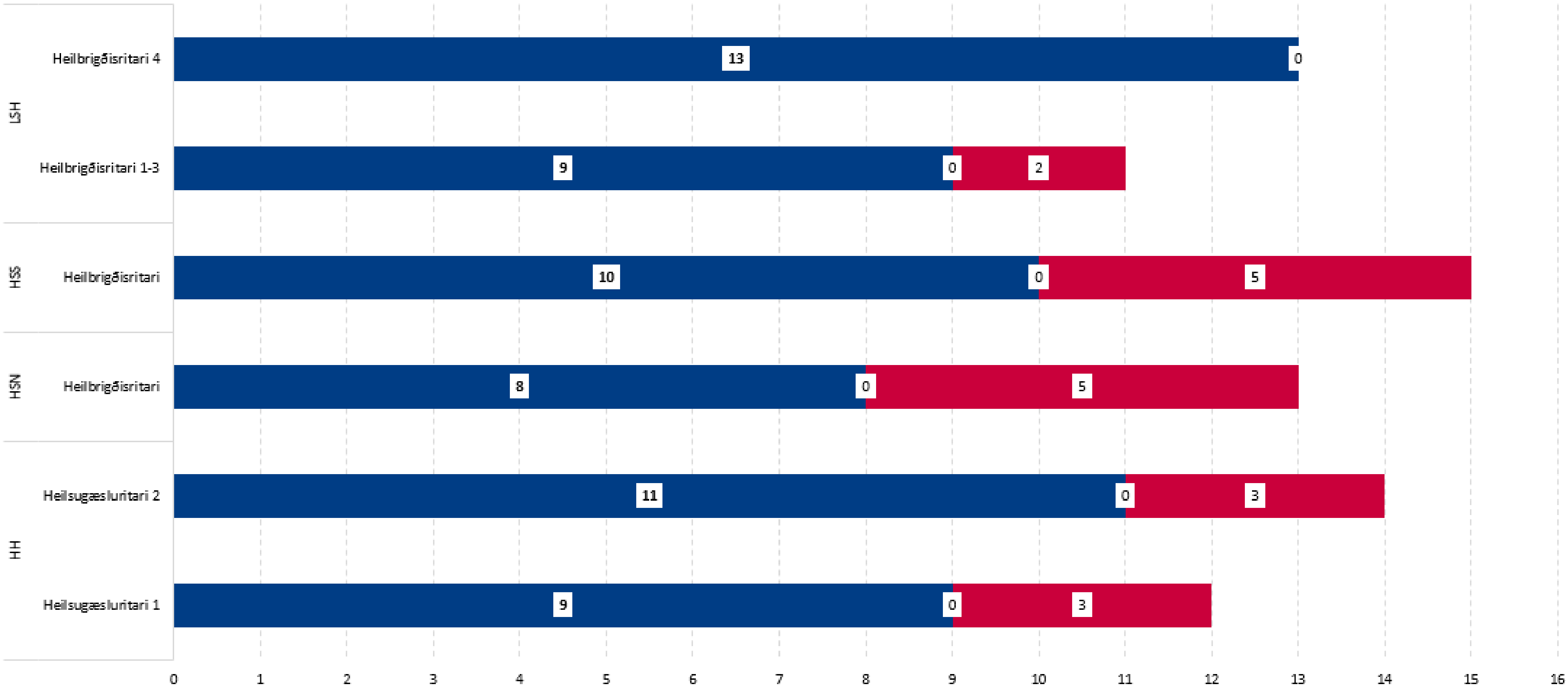
- Þættir í stofnanasamningi sem skoðaðir eru í fyrstu lotu eru:
  - Grunnlaunasetningu, lágmarksröðun og launaspönn hins almenna starfsheitis (stóllinn, starfsbundið)
  - Menntunar sem er hluti af grunnkröfu starfs (stóllinn, starfsbundið)
  - Starfsreynslu og starfsaldurs (persónubundinn þáttur, oft bendlaður við starfsþróun í starfi)
- Ekki verður í þessum áfanga horft til annarra starfsbundinna þátta s.s. sértækra verkefna, vinnutíma og fleira né annarra persónubundinna þátta svo sem viðbótarmenntunar umfram grunnkröfu starfs, endur- og símenntunar, sérstakrar hæfni og þess háttar.

Blár litur – grunnlaunasetning
Rauður litur – launaflokkar vegna starfsaldurs
Gulur litur – launaflokkar vegan starfsþróunar



Blár litur – grunnlaunasetning
Rauður litur – launaflokkar vegna starfsaldurs
Gulur litur – launaflokkar vegan starfsþróunar





LSH
Heilbrigðisritari 4
Heilbrigðisritari 1-3
HSS
Heilbrigðisritari
HSN
Heilbrigðisritari
HH
Heilsugæsluritari 2
Heilsugæsluritari 1
13
0
9
0
2
10
0
5
8
0
5
11
0
3
9
0
3
0
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16

Röðun m.v. 90 ECTS háskólanám	SAk 16. desember 2021 Gildistími 1. julí 2021				SAk gildir frá 1. septeber 2023			
	VAR		VERÐUR		VAR		VERÐUR	
Starfsheiti					**Grunnlaunaflokkur**	**Starfsaldursviðmið**	**Grunnlaunaflokkur**	**Starfsaldursviðmið**
Heilbrigðisgagnafræðingur (1)	9	0 - 12 mánuðir	10	óbreytt	11	0 - 12 mánuðir	**13**	**óbreytt**
Heilbrigðisgagnafræðingur (2)	10	eftir 1 ár	11	óbreytt	12	eftir 1 ár	**14**	**óbreytt**
Heilbrigðisgagnafræðingur (3)	12	eftir 5 ár	13	óbreytt	14	eftir 5 ár	**15**	**óbreytt**
Heilbrigðisgagnafræðingur (4)	14		15	óbreytt	16	-	**óbreytt**	**-**

Starfsaldur	VAR	VERÐUR	VAR	VERÐUR
10 ár	1 þrep	óbreytt	1 þrep	óbreytt

Fyrsta skrefið tekið – jöfnun launa…

- Áfangasamkomulag á grundvelli 7. gr. samkomulags aðila var undirritað 23. mars 2023, en nefnd um jöfnun launa samkvæmt 7. gr. vinnur enn að framkvæmd jöfnunar til framtíðar. Nefndin hefur ekki komist að endanlegri niðurstöðu um útfærslu framkvæmdar.
- Aðilar komu sér saman um áfangasamkomulag um að opinberir launagreiðendur leggi fram 1.808 m.kr. til að leiðrétta hópa þar sem vísbendingar eru um að launamunur sé til staðar á milli markaða og að munurinn kunni að vera kerfislægur og ómálefnalegur.
- Hóparnir eiga það sameiginlegt að opinberir launagreiðendur eru að meginstofni til eini launagreiðandinn.
- Heildarframlag sveitarfélaga sem Samband íslenskra sveitarfélaga hefur kjarasamningsumboð fyrir og Reykjavíkurborgar til greiðslu launa og launatengdra gjalda er 948 m.kr. þar af er framlag sveitarfélaga utan Reykjavíkurborgar um 590 mkr. Ríkið 860 m.kr.

Hóparnir sem um ræðir tilheyra heilbrigðis- og velferðarþjónustu sem veitir klíníska þjónustu og menntastofnanir sem sinna kennslu.

Viðauki við áfangasamkomulag, dags. 23. mars 2023

Fjármála- og efnahagsráðherra, f.h. ríkissjóðs, annars vegar og BHM, BSRB og Kennarasamband Ísland, hins vegar, gerðu áfangasamkomulag, dags. 23. mars 2023, á grundvelli 7. gr. samkomulags aðila um breytingar á skipan lífeyrismála opinberra starfsmanna frá 19. september 2016. Samkvæmt 3. tölul. áfangasamkomulagsins var skipaður undirhópur sem hefur það að markmiði að kortleggja stofnanasamninga hjá tilgreindum stofnunum, greina, hanna og innleiða varanlega breytingu á launaröðun tiltekinna starfsheita í þeim áfanga í samræmi við niðurstöður. Undirhópurinn átti að skila niðurstöðum fyrir 31. ágúst 2023 í samræmi við framlag ríkisins sem tilgreint er í 1. tölul. áfangasamkomulagsins, sbr. 3. tölul.

Undirhópurinn hefur unnið mikla vinnu við kortlagningu og greiningu stofnanasamninga en nú liggur fyrir að ekki næst niðurstaða innan þess tíma sem fram kemur í áfangasamkomulaginu.

Aðilar eru sammála um að halda áfram þeirri vinnu sem tilgreind er í 3. tölul. áfangasamkomulagins með það að markmiði að launagreiðsla 1. nóvember taki mið af breyttum stofnanasamningum. Ef niðurstaða liggur fyrir seinna færist umrædd dagsetning aftur samkvæmt samkomulagi aðila, þó þannig að greiðsla launa, skv. 3. tölul., miðist við mánaðamót. Náist ekki niðurstaða verður greitt skv. 4. tölul. áfangasamkomulagsins.