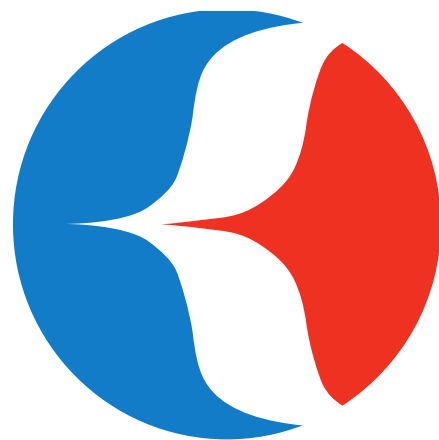




KJÖLUR

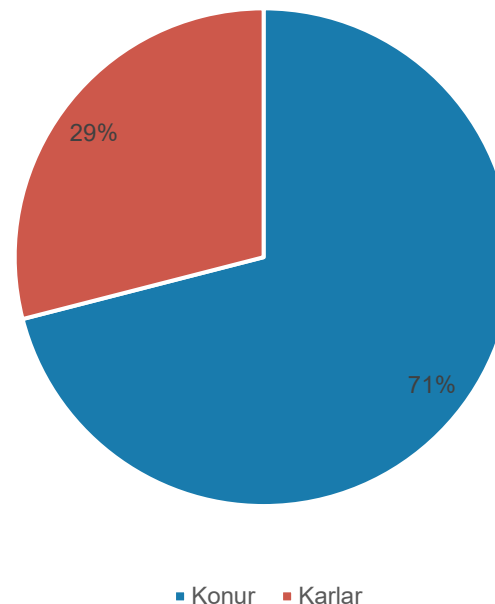
Kjölur stéttarfélag síðan 1941

- **Kjölur er stéttarfélag starfsmanna í almannapjónustu 15. maí 2004**
- Starfsmannafélag Akureyrarbæjar breytir nafni sínu
 - Félags opinberra starfsmanna í Húnavatnssýslum, Starfsmannafélags Borgarbyggðar, Starfsmannafélags Dalvíkurbyggðar og Starfsmannafélags Siglufjarðarkaupstaðar, á fundi í Munaðarnesi 15. maí 2004.
 - Þann 17. febrúar 2014 var samþykkt á aðalfundi Starfsmannafélags Skagafjarðar að sameinast Kili stéttarfélagi og tók sameiningin strax gildi.
 - Á haustmánuðum 2021 sameinuðust fjögur félög við Kjöl nánar tiltekið þann 23. september 2021 Starfsmannafélag Fjarðarbyggða, þann 21. október Starfsmannafélaga Dala og Snæfellsnessýslu, þann 23. október Félag opinberra starfsmanna á Vestfjörðum og þann 27. október Starfsmannafélag Fjallabyggðar og tók sameiningin gildi 1. janúar 2022.

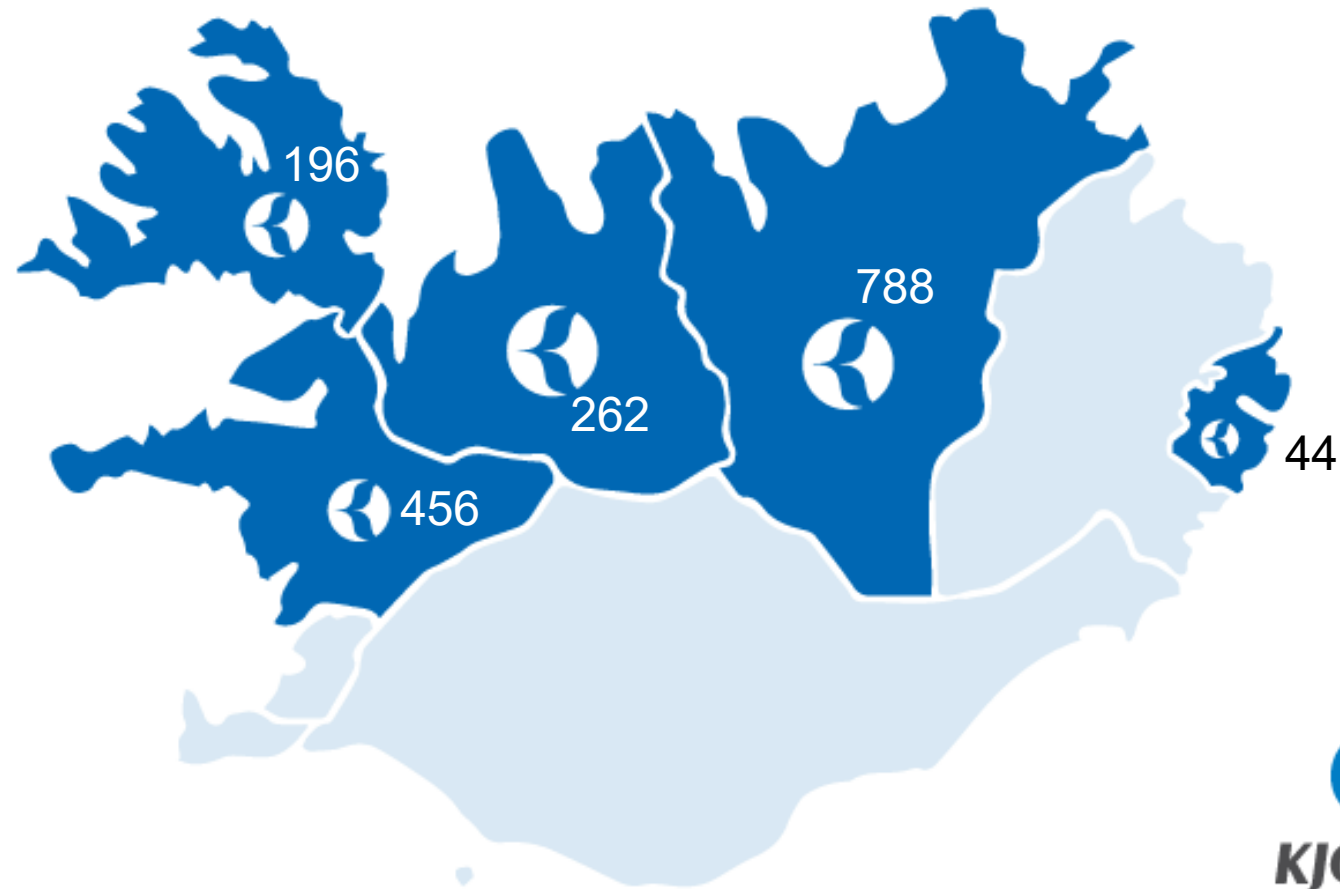
Félagsfólk

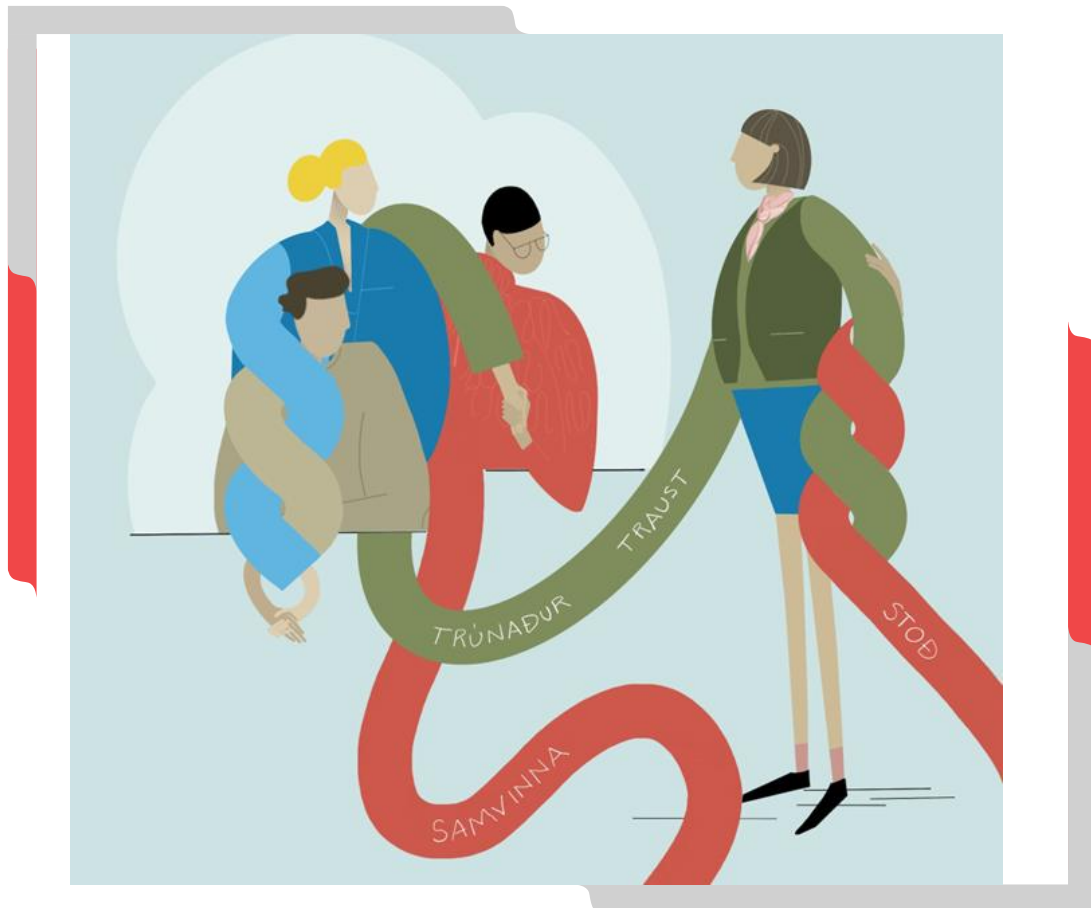
- Félagsfólk Kjalar ásamt félögum í lífeyrisdeild Kjalar (517) eru 2275 talsins. Meðalaldur er 50,9 ár (meðalaldur virkra félagsmanna er 44,4 ár). Félagarnir koma úr 34 sveitarfélögum og eru ríkisstarfsmenn 498
- Konur eru 1613 og karlar 662.

Kynjaskipting 2025



FÉLAGSSVÆÐI KJALAR





Svæðisdeildir

Borgarfjarðardeild

Dala- og Snæfellsnesdeild

Dalvíkurbyggðardeild

FOSHÚN deild

FOSVEST – deild

Fjallabyggðardeild

Skagafjarðardeild

STAF – deild

STAK – deild

Stjórn félagsins

Ingunn Jóhannesdóttir - Borgarfjarðardeild

Jófríður Magnúsdóttir - Dala- og Snæfellsnesdeild

Hólmfríður G. Jónsdóttir - Dalvíkurbyggðardeild

Baldur Magnússon - FOSHÚN deild

Gunnfríður Magnúsdóttir - FOSVEST – deild

Hólmfríður Norðfjörð - Fjallabyggðardeild

Árni Egilsson - Skagafjarðardeild

Sigurjón Egilsson - STAF – deild

Kristín Sigurðardóttir - STAK – deild

Tveir varamenn: Ómar Örn Jónsson STAK – deild

Formaður Arna Jakobína Björnsdóttir

Öflugt stéttarfélag starfsfólks í almannapjónustu sem mætir áskorunum framtíðarinnar

Gildi Kjalar stéttarfélags

Fagmennska

Við kappkostum að vinna faglega með gagnsæi, traust og ábyrgð að leiðarljósi

Samvinna

Við trúum því að með samvinnu sé hægt að ná meiri árangri, aukinni víðsýni og skjótri úrlausn áskoranna

Framfarir í þróun atvinnulífs kalla á að margir leggi sitt að mörkum og vinni saman að sameiginlegri sýn til framtíðar

Jákvæðni:

Með jákvæðni sköpum við heilbrigt vinnuumhverfi, stuðlum að opnum og heiðarlegum samskiptum og hvetjum til þátttöku félagsfólks í starfi félagsins

Mannauður Kjalar

- Anna Guðný Guðmundsdóttir, framkvæmdastjóri
- Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður
- Hulda Björk Gunnlaugsdóttir, bókari
- Hulda Guðmundsdóttir, verkefnastjóri
- Ragnheiður Ingvarsdóttir, verkefnastjóri á Ísafirði
- Þóra Sonja Helgadóttir, verkefnastjóri í Stykkishólmi

Starfsgreinadeildir

- Þeir sem vinna sambærileg störf stofnað þvert á starfsdeildir félagsins. Hlutverk starfsgreinadeilda er að mynda sameiginlegan starfsvettvang til að efla faglega þætti starfanna og hagsmuni um kjara- og réttindamál.
- Starfandi deildir eru:
 - a. **Fræðslu-og frístundadeild – leikskólasvið og grunn- og framhaldsskólasvið**
 - b. **Háskóladeild**
 - c. **Íþróttamannvirki**
 - d. Ríkisstarfsmannadeild
 - e. Safna og menningardeild
 - f. Skrifstofu og stjórnsýsludeild
 - g. **Umhverfis- og tæknideild**
 - h. Velferðardeild

Sjóðir

- Átaks- og vinnudeilusjóður stofnaður árið 1978
- Áfallasjóður stofnaður stofnaður árið 1995
- Fræðslusjóður stofnaður árið 1976
- Fyrsta orlofshúsið keypt árið 1960 og sjóður verður til síðar
- Vísindasjóður v/ tónlistarkennara og v/ háskólamanna – eru að sameinast

Trúnaðarmenn

- Kosið í september til október á tveggja ára fresti
- Alls 52 trúnaðarmenn
- Sameiginlegur fundur tvo til þrjá daga í senn tvisvar á ári
- Facebook grúbbu þeirra á milli
- Fréttapóstur og upplýsingar allskonar þess á milli
- Fundir með trúnaðarmönnum svæðisbundið og allra á Teams









Staða og líðan Kjalarfólks

Könnun ætluð félagsfólki í aðildarfélögum BSRB og ASÍ (168.000 félagar)

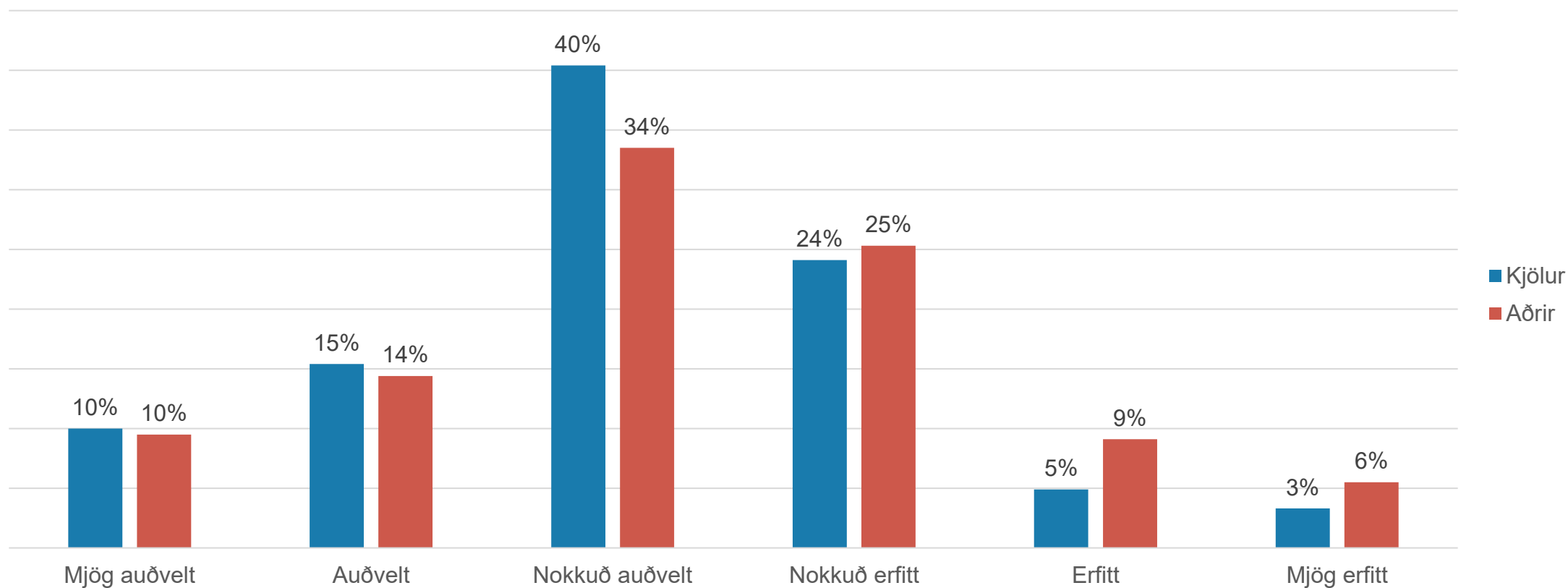
- Lögð fyrir frá 4. til 17. janúar 2024.
- 21.095 svöruðu
- Svarhlutfall 13%

Kjölur

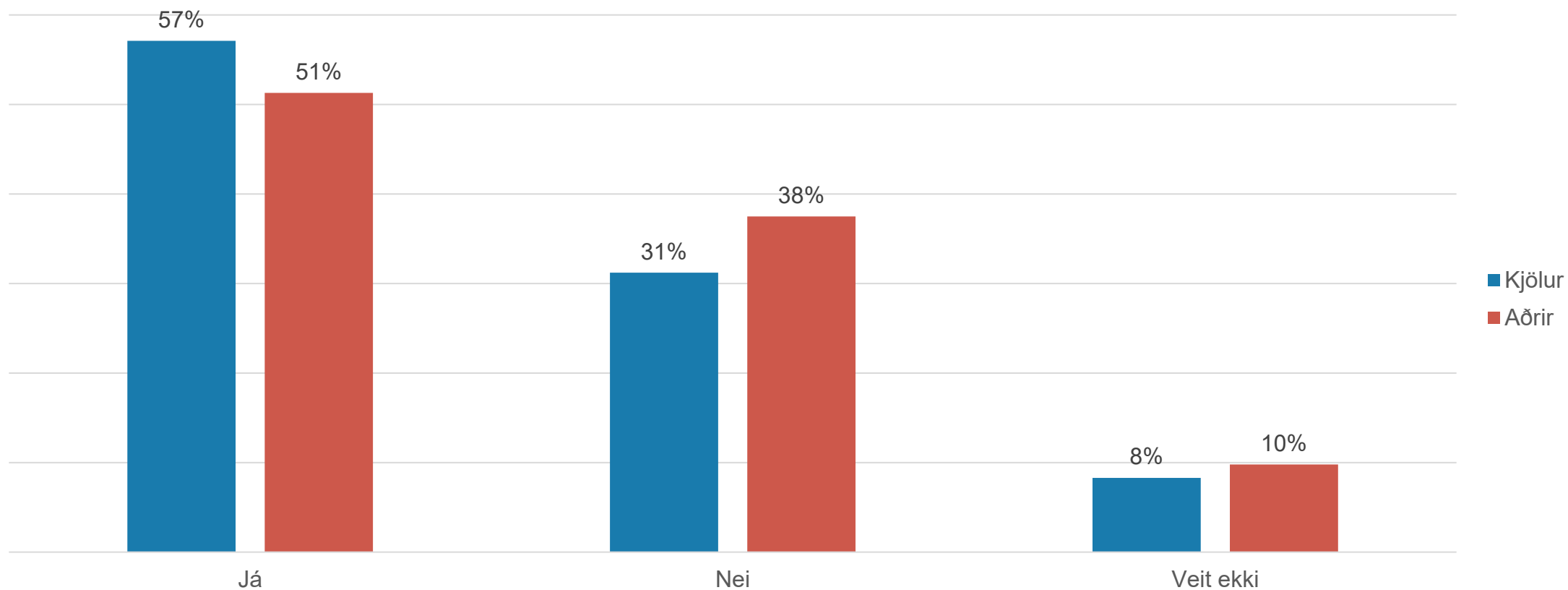
- 529 svöruðu
- Svarhlutfall 29,3%



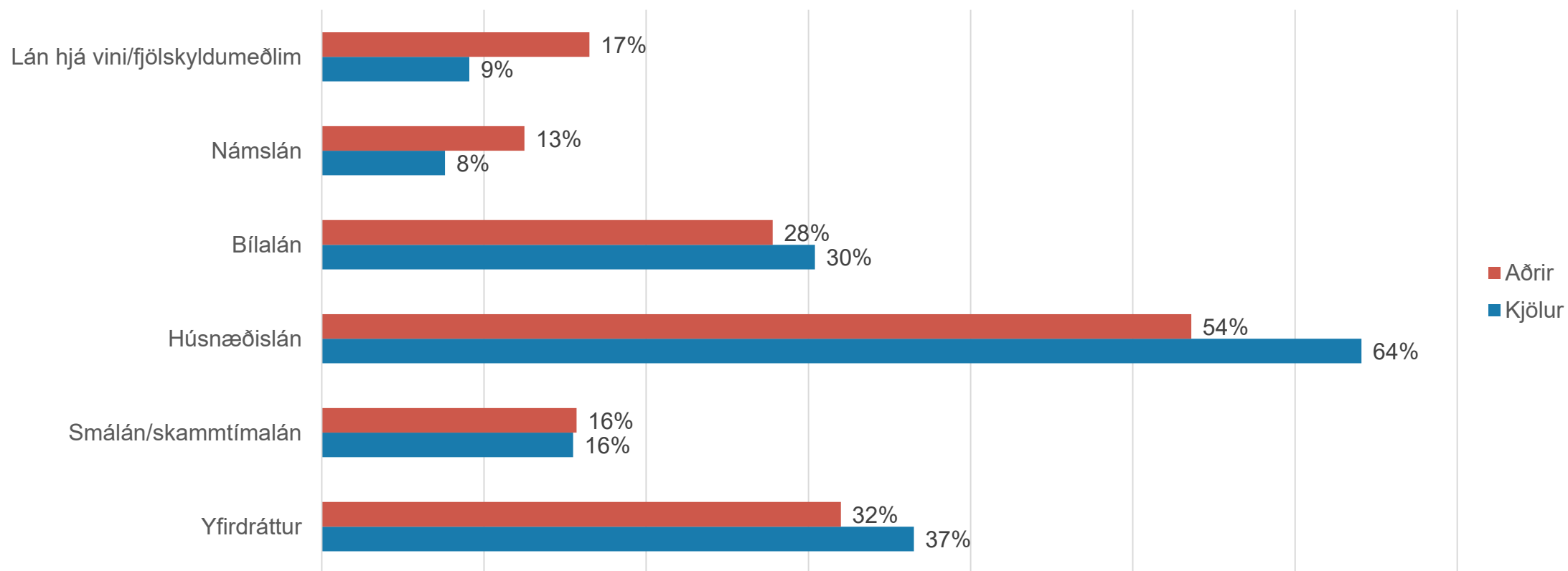
Auðvelt að ná endum saman



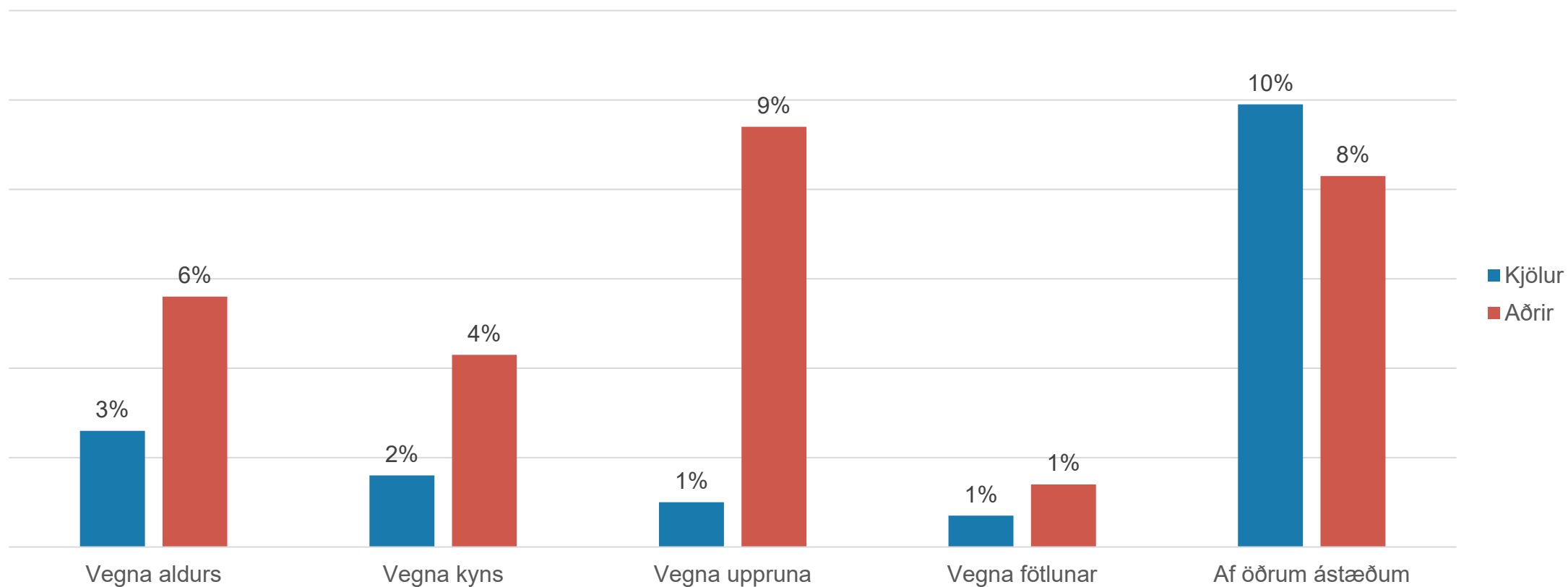
Geta mætt 80.000 óvæntum útgjöldum



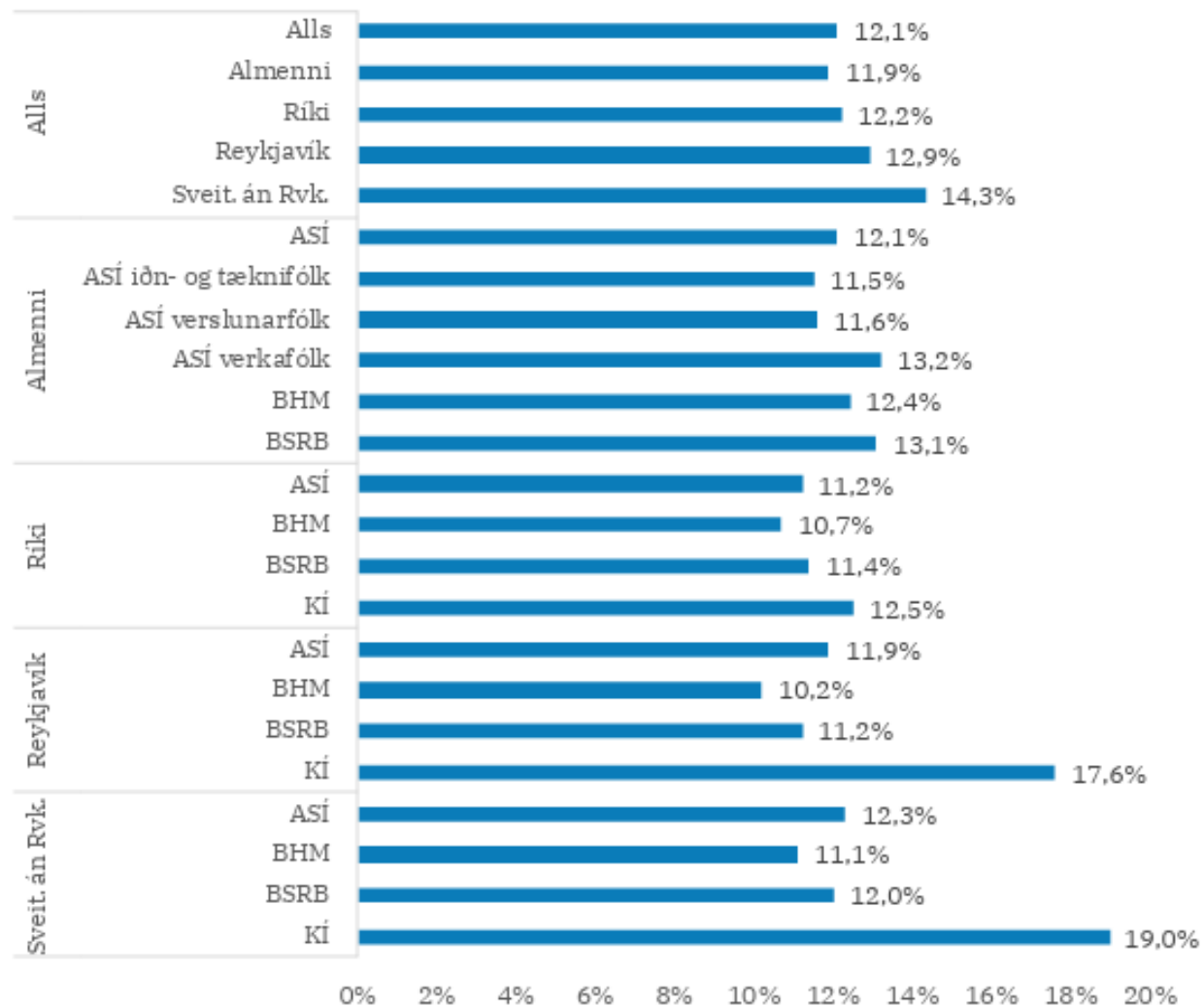
Yfirdráttur, smálán, bílalán, skammtímalán og lán frá vini/fjölskyldu



Orðið fyrir mismunun á undanförnum tveimur árum



Mynd 3.4. *Breyting grunntímakaups frá febrúar 2024 til júní 2025 eftir mörkuðum og heildarsamtökum*



Kvennaverkfall 2023 og 2025



Ýmis einstaklingsmál

Aðstoð vegna
veikindaréttar og
lúkningu starfs í
kjölfar þeirra

Aðstoð vegna
styttingu
vinnuvikunnar

Skoðun á
launaseðlum

Óska rökstuðnings
vegna uppsagnar

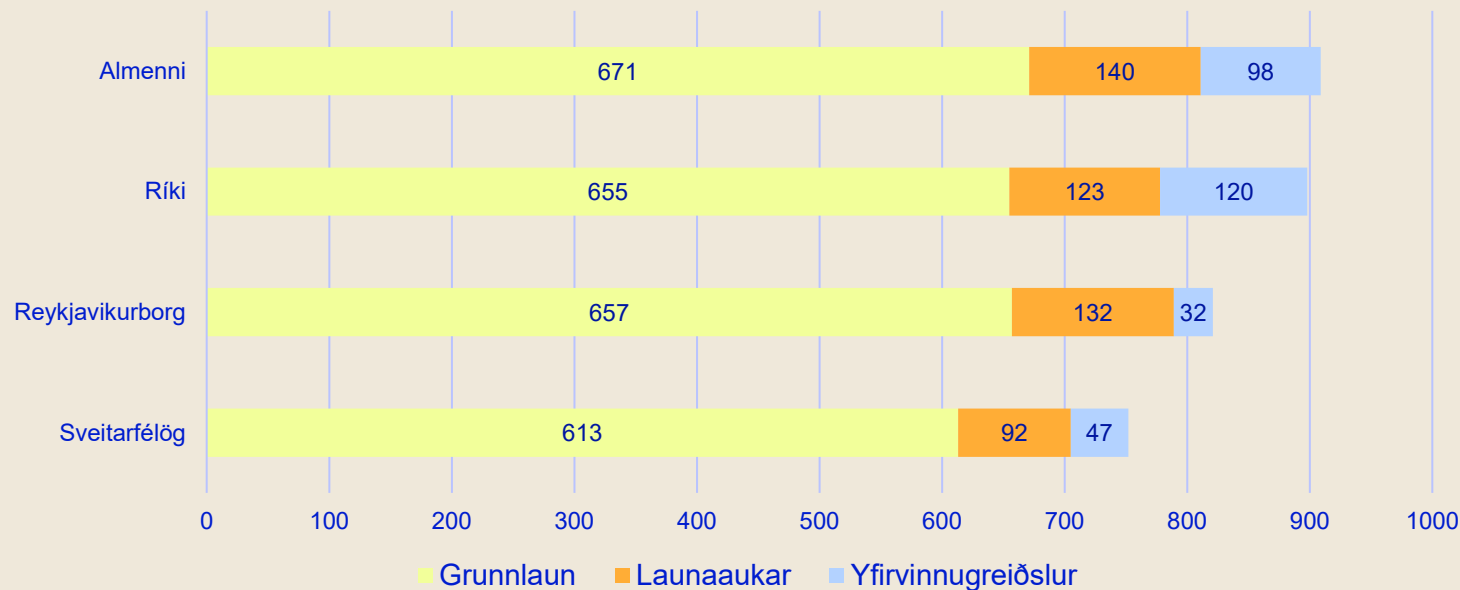
Gera athugasemdir
vegna túlkunar
sem eru andstæð
kjarasamningi

Hjálpa til við
andmæli vegna
fyrirhugaðar
áminningar

Fara yfir vaktaplön
í kjölfar Betri
vinnutíma

Reikna út orlofsrétt

Meðallaun fullvinnandi í BSRB eftir mörkuðum í maí 2025 – í þúsundum króna



Regluleg heildarlaun launfólks í BSRB voru að meðaltali:

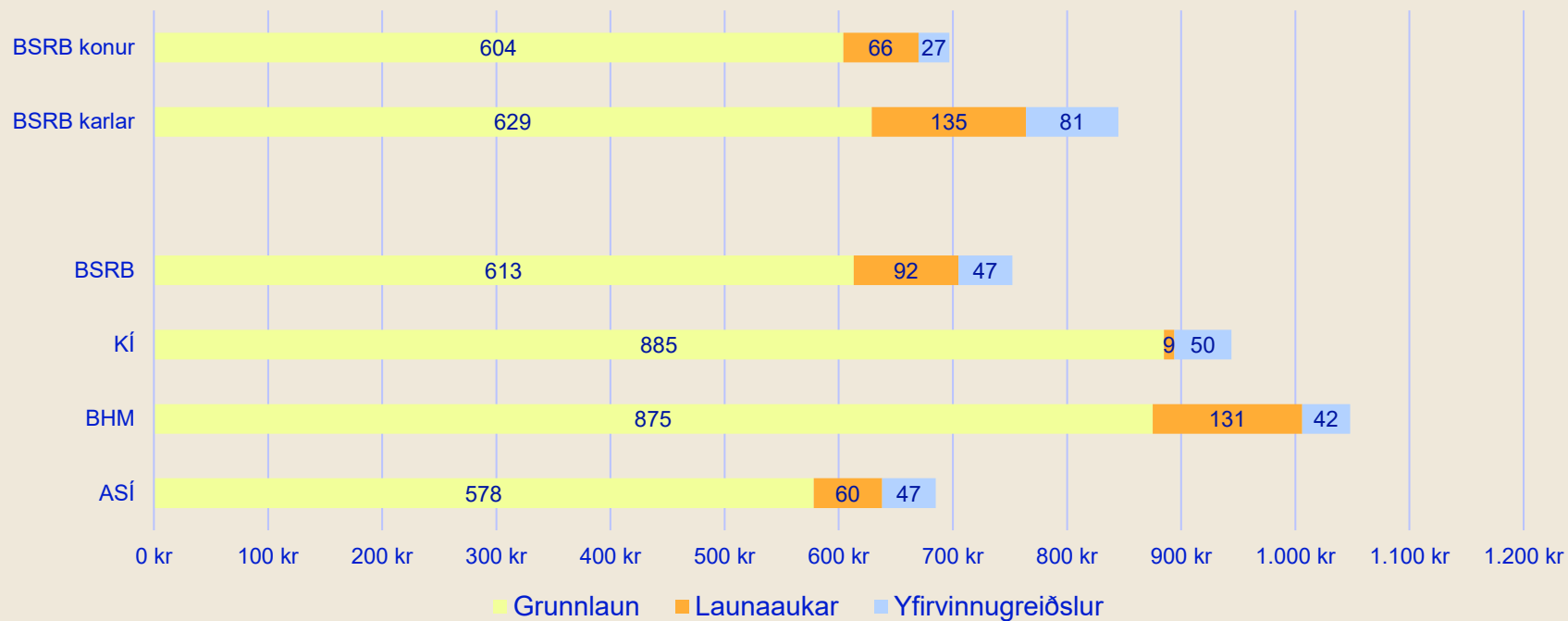
909.000 kr. á almenna

898.000 kr. hjá ríkinu

821.000 kr. hjá Rvík

752.000 kr. hjá sveitarfélögum

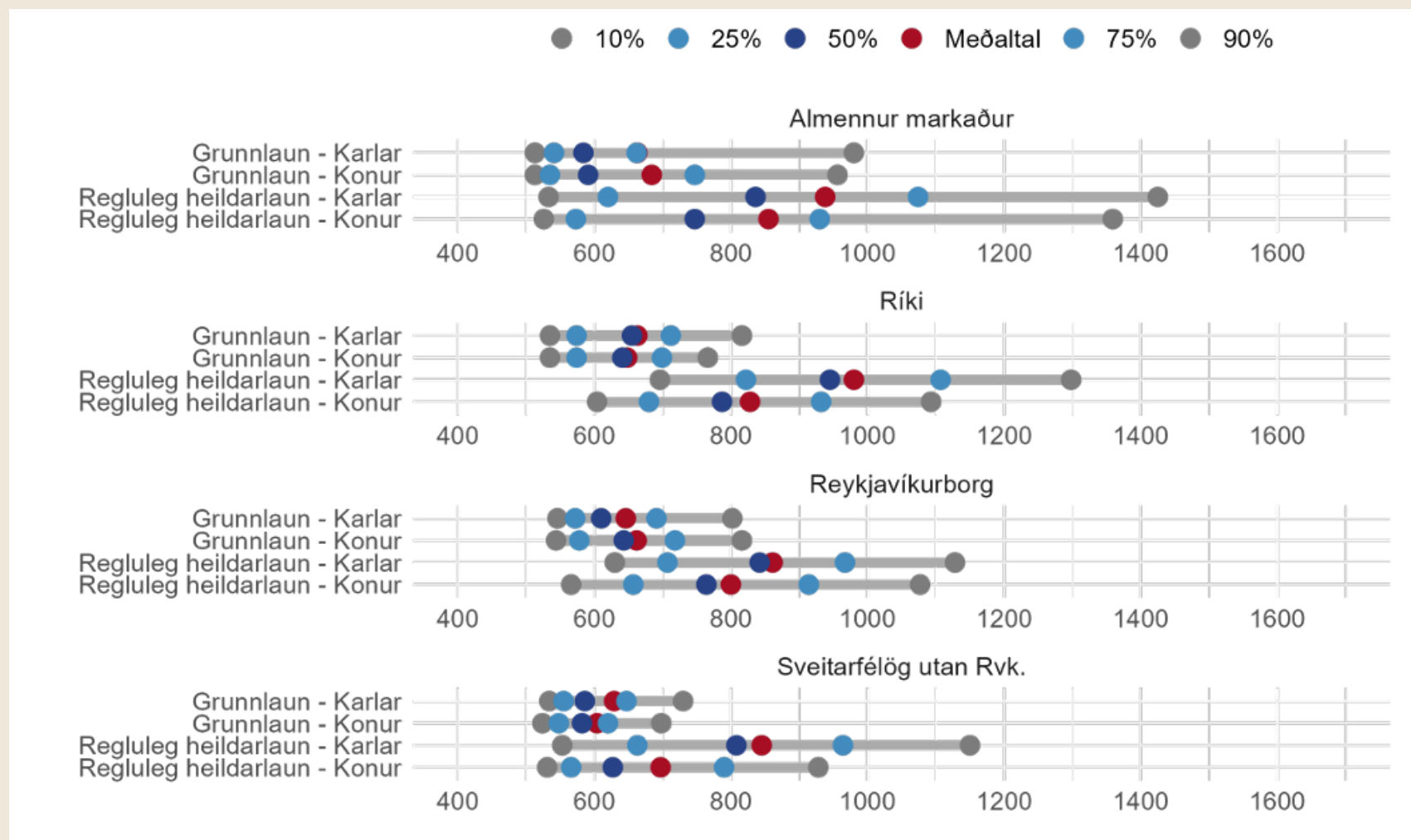
Meðallaun fullvinnandi hjá Sveitarfélögum í maí 2025 – í þúsundum króna



Konur í BSRB voru með **697.000 kr.** í regluleg heildarlaun

Karlar í BSRB voru með **845.000 kr.** í regluleg heildarlaun

Laundreifing í BSRB í maí 2025



Sveitarfélag ársins 2025

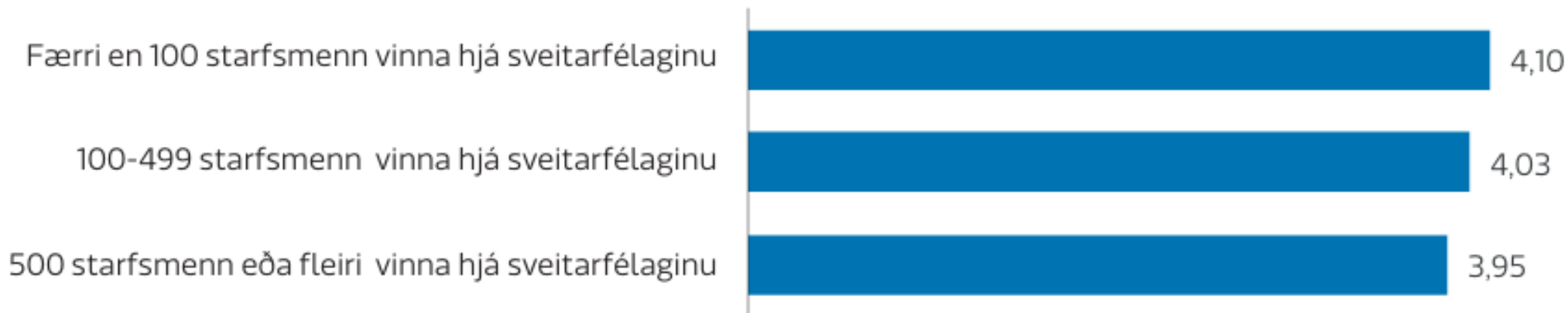
- Könnuninni er að hvetja stjórnendur sveitarfélaganna til að veita starfsumhverfinu athygli, viðhalda styrkleikum og bregðast við áskorunum með skipulögðum hætti.
- Könnunin fjallar um níu þætti: Stjórnun, ímynd, starfsanda, sjálfstæði, vinnuskilyrði, sveigjanleika, launakjör, jafnrétti og starfsánægju.



Sveitarfélag ársins 2025

Stærð sveitarfélaga

Starfsfólk minni sveitarfélaga (með færri starfsfólk en 100) gefur almennt heldur hærri einkunnir en starfsfólk stærri sveitarfélaga (sjá mynd 5). Það er mynstur sem er þekkt í könnunum sem þessum.

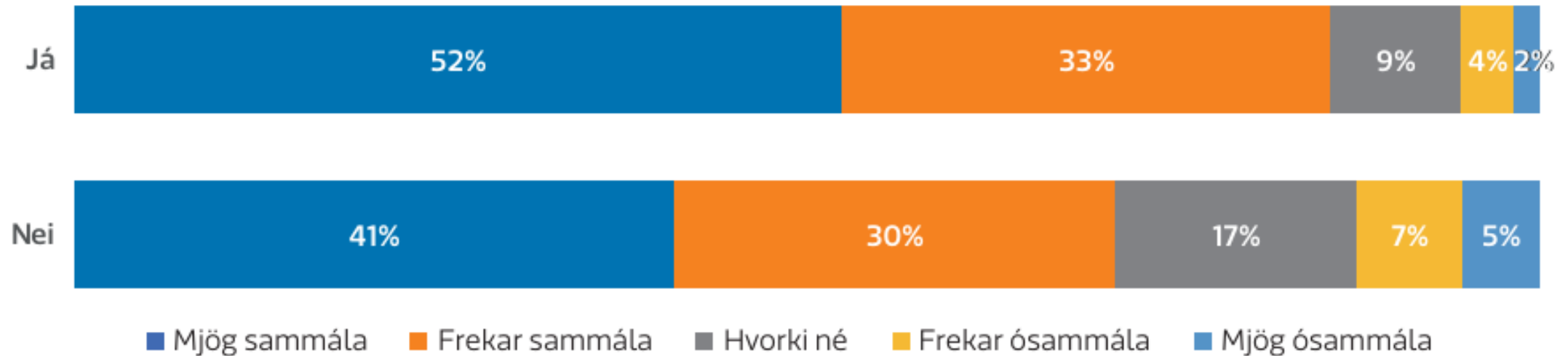


Mynd 5. Heildareinkunn sveitarfélaga eftir fjölda starfsfólks. Allir svaændur.

Einkunnir einstakra sveitarfélaga (alls 1309 svarenda)

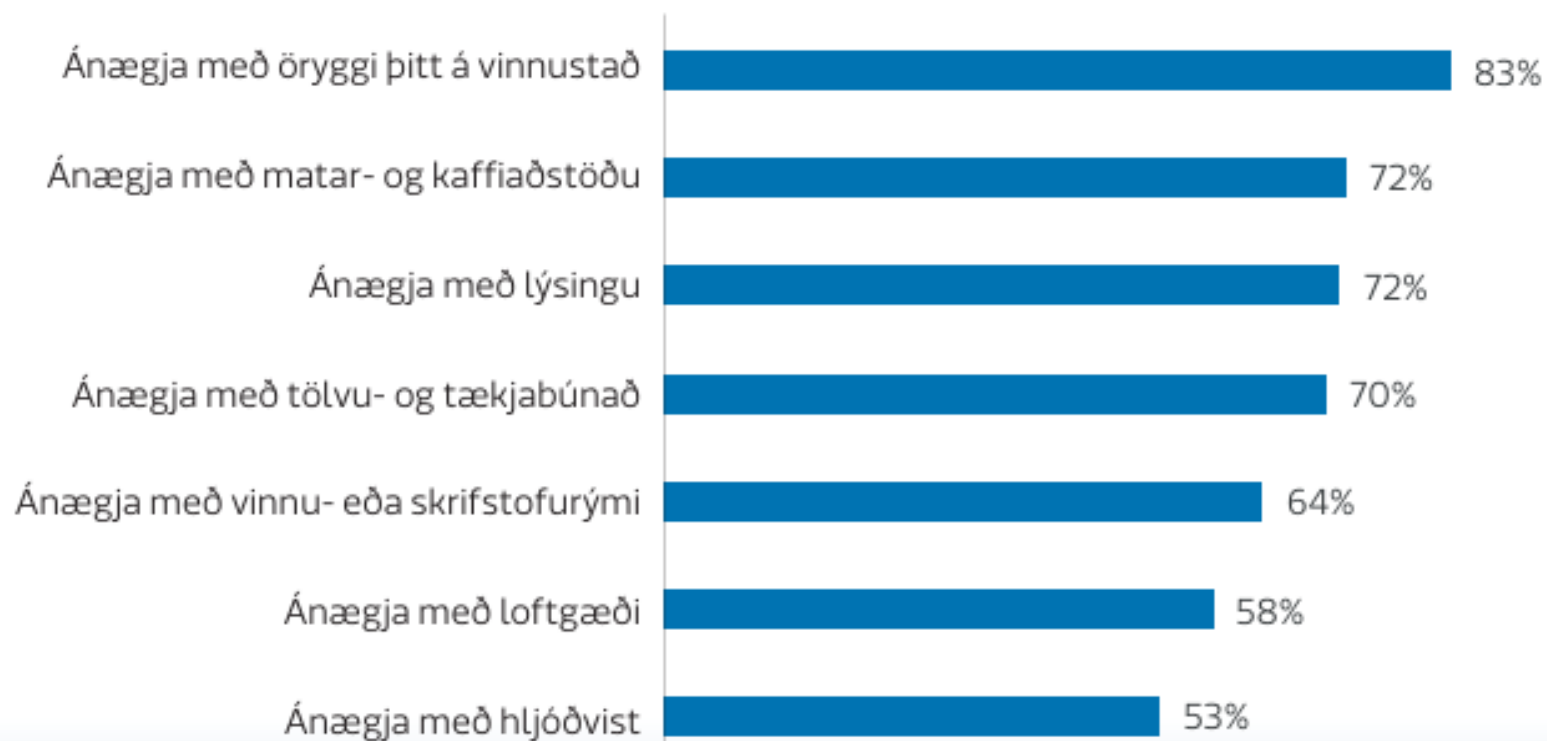
Sveitarfélög	Heildareinkunn	Vikmörk	Stjórnun	Starfsandi	Launakjör	Vinnuskilyrði	Sveigjanleiki vinnu	Sjálfstæði í starfi	Ímynd sveitarfélags	Ánægja og stolt	Jafnrétti	Svarhlutfall
Meðaltal	4,074	+/-0,08	4,16	4,20	3,25	3,80	4,20	4,24	3,99	4,22	4,34	
1. Bláskógabyggð *	4,414	+/-0,07	4,63	4,44	3,63	4,03	4,33	4,51	4,45	4,64	4,71	35-49%
2. Grímsnes- og Grafningshreppur *	4,354	+/-0,12	4,47	4,40	3,88	4,13	4,32	4,44	4,41	4,57	4,39	50-59%
3. Hrunamannahreppur *	4,352	+/-0,08	4,48	4,44	3,60	4,23	4,41	4,37	4,32	4,46	4,56	50-59%
4. Skeiða- og Gnúpverjahreppur	4,325	+/-0,22	4,54	4,44	3,35	4,21	4,31	4,09	4,18	4,56	4,72	35-49%
5. Suðurnesjabær *	4,287	+/-0,06	4,46	4,29	3,46	4,01	4,41	4,40	4,27	4,47	4,52	35-49%
6. Húnaþing vestra *	4,198	+/-0,09	4,30	4,34	3,57	3,86	4,27	4,25	3,99	4,33	4,57	50-59%
7. Vestmannaeyjabær *	4,125	+/-0,07	4,18	4,39	3,17	3,77	4,18	4,38	4,05	4,45	4,28	35-49%
8. Norðurþing *	4,119	+/-0,07	4,25	4,28	3,58	3,65	4,32	4,22	3,83	4,34	4,37	35-49%
9. Borgarbyggð	4,096	+/-0,12	4,33	4,31	3,12	3,45	4,15	4,34	4,01	4,25	4,48	35-49%
10. Snæfellsbær	4,075	+/-0,18	4,01	4,03	3,51	3,96	4,14	4,41	3,98	4,20	4,36	35-49%
11. Rangárþing eystra	4,021	+/-0,15	4,08	4,05	3,25	3,86	4,28	4,12	4,15	4,19	4,05	35-49%
12. Sveitarfélagið Árborg	3,986	+/-0,09	4,04	4,23	3,00	3,56	4,17	4,17	4,01	4,16	4,25	35-49%
13. Ísafjarðarbær *	3,982	+/-0,05	4,08	4,10	3,37	3,58	3,96	4,07	3,83	4,18	4,36	60-69%
14. Sveitarfélagið Ölfus *	3,954	+/-0,09	4,02	4,15	2,98	3,70	4,27	4,14	3,79	4,10	4,16	50-59%
15. Akranes	3,953	+/-0,12	4,00	4,20	2,80	3,72	4,09	4,19	3,91	4,11	4,23	50-59%
16. Sveitarfélagið Vogar	3,949	+/-0,16	4,22	3,93	2,95	3,61	4,40	4,17	3,80	3,94	4,22	35-49%
17. Dalvíkurbyggð	3,943	+/-0,18	3,93	4,04	3,18	3,86	4,18	4,13	3,81	4,00	4,19	35-49%
18. Rangárþing ytra	3,927	+/-0,14	4,04	4,09	3,11	3,36	4,00	4,13	3,96	4,08	4,27	35-49%
19. Fjallabyggð	3,927	+/-0,16	3,91	4,04	3,01	3,53	4,20	4,29	3,94	4,06	4,22	35-49%
20. Sveitarfélagið Skagaströnd	3,906	+/-0,24	3,82	4,00	3,29	3,78	3,83	4,23	3,88	3,92	4,27	70-79%
21. Skagafjörður	3,899	+/-0,10	3,96	4,21	2,83	3,72	3,98	4,09	3,73	4,04	4,18	35-49%
22. Dalabyggð	3,836	+/-0,31	3,72	3,97	2,92	4,01	4,27	4,03	3,56	3,90	4,06	35-49%

Um 52% fólks sem fór í starfsmannasamtal var mjög sammála því að fá stuðning og hvatningu frá yfirmanni sínum en 41% fólks sem ekki fór í starfsmannasamtal.



Mynd 8. „Ég fæ stuðning og hvatningu frá næsta yfirmanni mínum
– skoðað eftir því hvort fólk fór í starfsmannasamtal eða ekki“. Allir svarendur.

Hvernig eru vinnuskilyrðin?



Mynd 11. Ánægja með vinnuskilyrði. Myndin sýnir hlutfall þeirra sem eru mjög eða frekar ánægð. Allir svarendur.

Samstarfsaðilar



Fræðslumiðstöð Vestfjarða

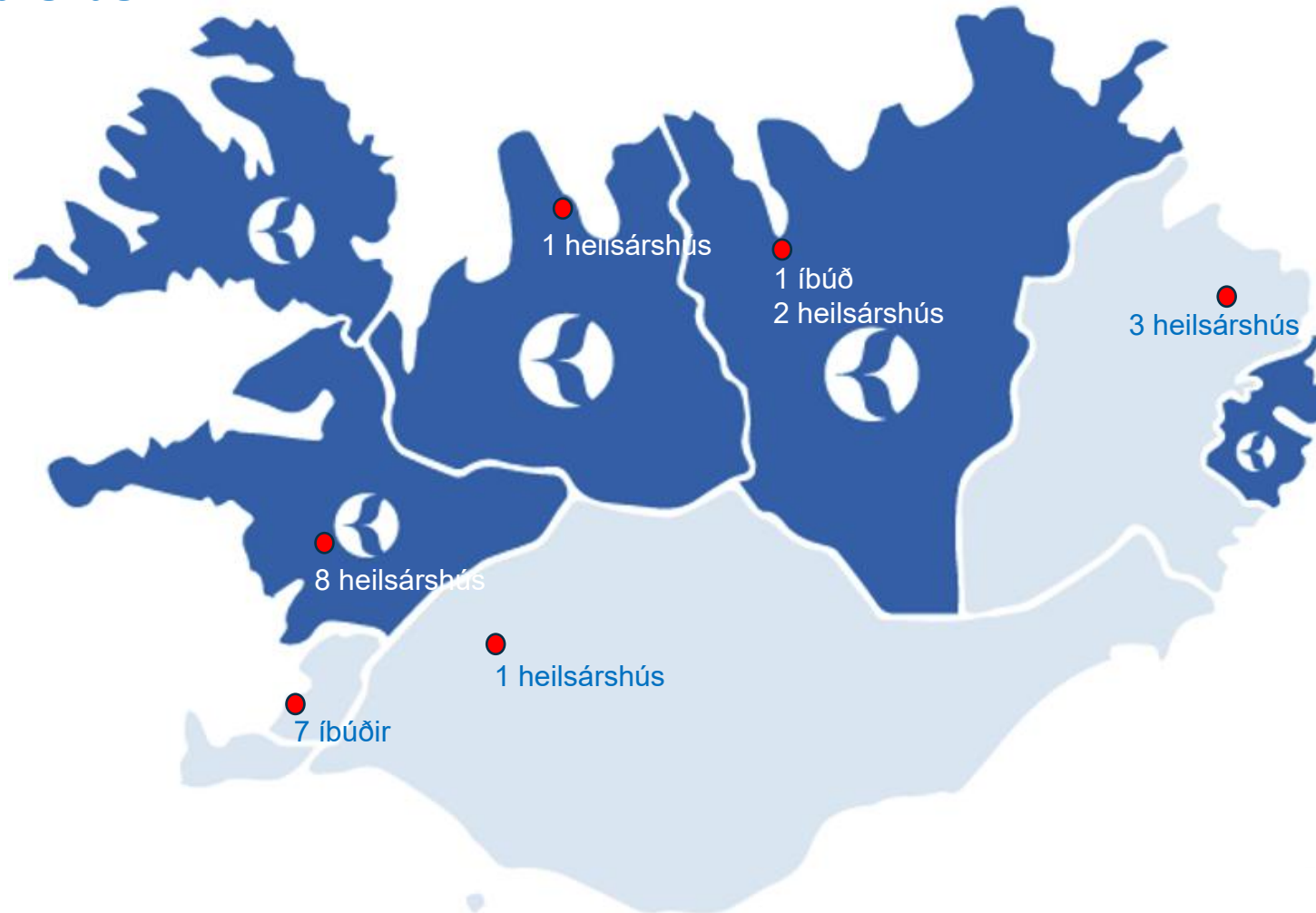


Samstarfsaðilar



Orlofseigir Kjalar

- **8 íbúðir**
- **15 heilsárshús**



Akureyri

- 1 íbúð
- 2 heilsárshús

Reykjavík

- 7 íbúðir

Varmahlíð

- 1 heilsárshús

Munaðarnes

- 8 heilsárshús

Bláskógarbyggð

- 1 heilsárshús

Eiðar

- 3 heilsárshús

Nýjar eignir Orlofssjóðs

Sóltún 28 í Reykjavík
Geirprúðarhagi 1 á Akureyri
Eirhöfði 7 í Reykjavík (2 íbúðir)



Sóltún 28



Geirprúðarhagi 1



Eirhöfði 7