

KJÖLFESTA

Fréttabréf stéttarfélags starfsmanna í almannapjónustu

Kjölur stéttarfélag • Glerárgata 24 • 602 Akureyri • Sími 525 8383 • www.kjolur.is • Mars 2013 • 1 . tölublað • 10 árgangur



Skýrsla stjórnar 2012-2013

**Útgefandi:**

KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna
í almannabjónustu
Glerárgata 24
Pósthólf 75
602 Akureyri
Sími: 525 8383 Fax: 525 8393
kjolur@kjolur.is
www.kjolur.is

Ritnefnd:

Anna Baldursdóttir, ritstjóri
Magni Magnússon
Sigurbjörg Björnsdóttir

Forsíða:

Látraströnd
Ljósm: Lára Stefánsdóttir

Ábyrgðarmaður:

Arna Jakobína Björnsdóttir

Textagerð og prófarkalestur:

Margrét Guðmundsdóttir

Prentvinnsla:

Ásprent ehf.

Merking:

Fjölsmiðjan á Akureyri

Starfsmenn skrifstofu KJALAR:

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður
jakobina@kjolur.is

Margrét Árnadóttir, fulltrúi
margret@kjolur.is

Stjórn KJALAR 2011 – 2014:

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður
jakobina@kjolur.is

Guðbjörg Antonsdóttir, varaformaður
gudbjorga@gmail.com

Hulda Magnúsardóttir, ritari
hulda@fjallabyggd.is

Ingunn Jóhannesdóttir, gjaldkeri
ingunn28@simnet.is

Bára Garðarsdóttir, meðstjórnandi
bara@hhv.is

Kristín Sigurðardóttir, meðstjórnandi
kristins@akureyri.is

Sævar Herbertsson, meðstjórnandi
sherb@simnet.is

Jórunn Guðsteinsdóttir, varamaður
jgudsteinsdottir@gmail.com

Haraldur Tryggvason, varamaður
halli@hlidarfjall.is

BREYTING!

Vinnudeilusjóður Kjalar verður Átaks- og vinnudeilusjóður Kjalar stéttarfélags starfsmanna í almannabjónustu

1. grein.

Sjóðurinn heitir Átaks- og vinnudeilusjóður Kjalar stéttarfélags
starfsmanna í almannabjónustu, kt.620304-2710.

Lögheimili og varnarþing er á Akureyri.

2. grein.

Eignir sjóðsins eru eins og staða Vinnudeilusjóðs Kjalar er
þann 31.12. 2012. Jafnframt tekur sjóðurinn yfir þær fjárhags-
skuldbindingar sem Vinnudeilusjóður KJALAR stéttarfélags
starfsmanna í almannabjónustu hafði við
niðurlagningu hans.

3. grein.

Tilgangur Átaks- og vinnudeilusjóðs Kjalar er:

- Að styrkja verkefni sem stjórn Kjalar samþykkir með
2/3 hluta atkvæða.
 - Að vera eigandi fasteigna sem ætlað er að styrkja félagslega
uppbyggingu vegna félagsins.
- Sjóðurinn skal standa undir sér sjálfum. Ekki má ráðstafa
peningalegri eign hans niður fyrir 15 milljónir miðað við
lánskjaravísitölu 1. janúar 2013. Sjóðurinn hefur sjálfstæðan
fjárhag og starfar samkvæmt sérstakri reglugerð.

4. grein.

Stjórn sjóðsins skal skipuð þremur mönnum, kosnum á aðalfundi
til þriggja ára í senn. Gjaldkeri félagsins er sjálfkrafa formaður
Vinnudeilusjóðs en að öðru leyti skiptir stjórnin sjálf
með sér verkum.

5. grein.

Breytingar á samþykktum þessum má aðeins gera á aðalfundi
og ná þær því aðeins samþykki að 2/3 hlutar atkvæða
seu þeim fylgjandi.

6. grein.

Verði Átaks- og vinnudeilusjóður Kjalar lagður niður
ráðstafar aðalfundur Kjalar eigum hans.

Fyrst samþykkt á aðalfundi STAK 10. apríl 1978.

Þannig samþykkt á framhaldsaðalfundi - sameiningarfundi
Kjalar stéttarfélags starfsmanna í almannabjónustu
15. maí 2004



Skýrsla stjórnar KJALAR 2012-2013

Aðalfundur Kjalar stéttarfélags starfsmanna í almannapjónustu var haldinn 29. mars í Lionssalnum að Skipagötu 14 Akureyri. Fundinn sóttu 20 félagar og um 30 manns mættu á félagsfundi sem haldnir voru vikunni áður á Dalvík, Siglufríði, Hvammstanga og í Borgarnesi. Þar voru málefni aðalfundar rædd og fjallað um félagsstarfið almennt.

Við upphaf aðalfundar var Vilborg Gautadóttir skipuð fundarstjóri og Kristín Sigurðardóttir fundarritari. Arna Jakobína Björnsdóttir formaður rakti helstu atriði úr ársskýrslu stjórnarinnar. Þessu næst fór Margrét Árnadóttir fulltrúi yfir ársreikning félagssjóðs. Hagnaður félagsins á árinu 2011 var kr. 2.113.790. Starfsemi félagsins var svipuð og undanfarin ár. Ársreikningur orlofssjóðs var tíundaður en hagnaður af rekstri hans var kr. 4.003.057. Eðlilegt viðhald var engu að síður á öllum eignum sjóðsins. Kjörnir voru tíu aðalfulltrúar og tíu varamenn á 43. þing BSRB sem haldið var dagana 10. til 12. október 2012. Aðalfulltrúar: Arna Jakobína Björnsdóttir, Bára Garðarsdóttir, Guðbjörg Antonsdóttir, Kristín Sigurðardóttir, Ingunn Jóhannesdóttir, Hulda Magnúsdóttir, Sævar Herbertsson, Haraldur Tryggvason, Guðrún Siglaugsdóttir, Inga Birna Tryggvadóttir. Varamenn Filippía Ingólfssdóttir, Jórunn Guðsteinsdóttir, Guðrún Ingvadóttir, Sigurbjörg Björnsdóttir, Eiður Sigurðsson, Arnheiður Hallgrímsdóttir, Steinunn Jóna Sævaldsdóttir, Lára Guðný Þorvaldsdóttir, Hildur Larsen, Magnús Jóhannesson. Stjórnin lagði til að félagsgjald yrði 1% af öllum launum. Tillagan var samþykkt svo og skipting þess í sjóði félagsins, þ.e. Áfallasjóð og Vinnudeilusjóð að frátöldu gjaldi til BSRB sem nemur 0,23%. Drepið var á málefni Fræðslusjóðs og kom fram að hagnaður af rekstri hans var kr. 438.756. Hagnaður varð einnig af Vinnudeilusjóð sem nam kr. 2.187.412.

Stjórnarstarfið

Stjórn félagsins hefur verið skipuð eftirfarandi fulltrúum frá aðalfundi 2009:



Frá vinstri Þóra Hjörleifsdóttir (í svartri kápu), Kristín Haraldsdóttir, Guðrún Nielsdóttir og Þórey Björk Helgadóttir.

Formaður Arna Jakobína Björnsdóttir, vinnustaður: Skrifstofa Kjalar.
Varaformaður Guðbjörg Antonsdóttir, vinnustaður: Dalbær Dalvík.
Ritari Hulda Magnúsdóttir, vinnustaður: Ráðhús Fjallabyggðar Siglufríði.
Gjaldkeri Ingunn Jóhannesdóttir, vinnustaður: Íþróttamannvirkin í Borgarbyggð.
Meðstjórnendur: Bára Garðarsdóttir, vinnustaður: Heilbrigðisstofnunin á Hvammstanga; Kristín Sigurðardóttir, vinnustaður: Fasteignir Akureyrarbæjar og Sævar Herbertsson, vinnustaður: Norðurorka hf.
Varamenn: Jórunn Guðsteinsdóttir, vinnustaður: Íþróttamannvirkin í Borgarbyggð og Haraldur Tryggvason, vinnustaður: Hlíðarfjall Akureyri.

Átta stjórnarfundir voru á starfsárinu. Fjöldmörg mál voru reifuð, rædd og til lykta leidd á fundum stjórnarinnar en hér verður aðeins tæpt á þeim helstu. Unnið var við að endurnýja heimasíðu Kjalar og félagið eignaðist samastað á Facebook. Fjárhagsstaða félagsins var rædd innan stjórnar í septembermánuði. Nokkuð tap varð af rekstri orlofssjóðs. Heildartekjur sjóðsins fyrstu átta mánuði ársins námu kr. 23.265.451 en rekstargjöld voru kr. 27.670.824. Hallann má reka til framkvæmda við Pétursheima, íbúð sjóðsins að Sólheimum 27 í Reykjavík. Kostnaður við

endurbætur á íbúðinni námu kr. 8.748.208. Heildartekjur félagssjóðs fyrstu átta mánuði ársins voru kr. 16.298.787 en útgjöld kr. 15.547.667. Hagnaður af rekstrinum nam þá kr. 406.049.

Stjórnin skeggræddi einnig kjarakönnun BSRB. Kjölur var eitt fárra aðildarféлага með marktækt svarhlutfall félagsmanna. Stjórnarmenn ákváðu að láta vinna niðurstöður fyrir félagið og þær eru birtar hér í blaðinu en einnig má nálgast þær á heimasíðu félagsins.

Um félagið

Skrifstofan og þjónusta við félagsmenn

Skrifstofuhúsnæði félagsins að Ráðhústorgi 3 á Akureyri var óhentugt, örfá bílastæði við húsið og þröngur og brattur stigi að skrifstofunni. Þar að auki hafði fækkað verulega í húsinu og rekstur sameignar að sama skapi þyngri. Húsnæðið var því selt fyrir 13.000.000 kr. og afhent nýjum eigendum 15. maí 2012. Félagið tók þá á leigu 110 fermetra húsnæði á annarri hæð að Glerárgötu 24. Þar er aðgengi mun betra fyrir gesti og gangandi, gott bílastæði og lyfta í húsinu. Skrifstofan er opin daglega frá 10:00 til 16:00 en vinnutími starfsmanna er sveigjanlegur frá 08:00 til 17:00.



Starfsmenn leikskólans Krilakots á Dalvík í skólaheimsókn í London 15. til 20. maí 2012.

Þjónusta við félagsmenn er kjarninn í daglegu starfi á skrifstofunni þar sem leitast er við að gæta hagsmuna félaga og standa vörð um réttindi þeirra. Á skrifstofunni eru afgreiddir styrkir úr ýmsum sjóðum á vegum félagsins s.s. úr Fræðslusjóði, Mannauðssjóði Kjalar og Próunar- og símenntunarsjóði bæjarstarfsmannafélaga hjá ríkinu. Þar er jafnframt umsjón með útleigu á húsnæði því sem orlofssjóður félagsins hefur yfir að ráða. Umfangsmikið bókhald fellur einnig í hlut skrifstofunnar. Viðamestu þættir þjónustunnar eru hins vegar leiðbeiningar og miðlun upplýsinga til félaga um kjarasamninga og réttindamál.

Tveir starfsmenn í fullu starfi vinna á skrifstofu félagsins: Arna Jakobína Björnsdóttir formaður og Margrét Árnadóttir fulltrúi.

Reksturinn í tölum

Tekjur félagssjóðs á árinu 2012 námu kr. 39.364.301 samanborið við kr. 29.247.286 árið 2011. Gjöld námu kr. 31.003.240 samanborið við kr. 28.187.539 árið 2011. Eftir að tekið hefur verið tillit til fjármagnsliða er hagnaður félagssjóðs á árinu 2012 kr. 9.871.380, þar af er hagnður vegna sölu Ráðhústorgs kr. 8.853.389, samanborið við kr. 2.113.790 árið áður.

Félagsmenn Kjalar þann 1. janúar 2013 voru 877. Þar af voru starfsmenn sveitarfélaga 559, ríkisstarfsmenn 213 og starfsmenn sjálfseignarstofnana 105.

Kjaramál

Atvinnuástandið

Atvinnuleysi meðal félagsmanna er nokkuð lægra nú en í ársbyrjun 2012 þegar 3,2% félaga voru án vinnu. Í janúarmánuði 2013 voru hins vegar 19 félagsmenn á atvinnuleysisráði eða 2,2%. Atvinnuleitendur eiga rétt á viðtali við ráðgjafa Vinnumálastofnunar. Þeir hafa auk þess möguleika til að sækja ýmis önnur úrræði sem skipulögð eru af Vinnumálastofnun eins og styttri

námskeið eða atvinnutengda endurhæfingu svo dæmi séu tekin.

Atvinnulausir félagar sem greiða félagsgjöld til Kjalar af atvinnuleysisbótum tryggja með því félagsleg réttindi sín. Þeir hafa rétt til þjónustu og endurgreiðslu úr Fræðslusjóði, af sumum styrkjum frá Styrktarsjóði BSRB, og rétt til orlofshúsa.

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar, situr í stjórn Vinnumálastofnunar sem fulltrúi BSRB. Guðrún Siglaugsdóttir er fulltrúi BSRB í vinnumarkaðsráði Norðurlands eystra.

Orlofsmál

Félagið leggur metnað í að bjóða félagsmönnum upp á vandað og fallett orlofshúsnæði. Gott úrval sumarhúsa, íbúða og gistimiðar á hótél um allt land ættu að veita sem flestum tækifæri til að finna afdrep við hæfi. Á liðnu sumri var félögum í fyrsta sinn boðið upp á dvalarstað á sunnanverðum Vestfjörðum. Þriggja herbergja raðhúsbúð í Kjarrholti, byggðakjarna í mynni Mórudals við Birkimel á Barðaströnd. Ný íbúð félagsins að Sólheimum 27 9 d fékk nafnið Pétursheimar til heiðurs Péttri Ásgeirssyni. Hann hefur lagt fram mikla vinna í þágu orðlofssjóðs og unnið að uppbyggingu allra íbúðanna. Sérstakt orlofsblað var að venju gefið út en þar voru ítarlegar upplýsingar um orlofshúsnæði á vegum félagsins, úthlutunarreglur, leiðbeiningar um bókanir og upplýsingar um

KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna í almannapjónustu

Rekstrarreikningur ársins 2012

	2012	2011
Félagsgjöld og iðgjöld	26.958.613	26.164.953
Aðrar tekjur	12.405.688	3.082.333
Félagsgjöld og framlög	(7.782.760)	(7.321.484)
Fundarhöld og félagsstarf	(4.579.217)	(5.479.785)
Laun og launatengd gjöld	(11.388.974)	(10.870.862)
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður	(5.320.563)	(2.677.761)
Annar rekstrarkostnaður	(1.931.726)	(1.395.910)
Afskriftir fastafjármuna	0	(441.737)
Rekstrarhagnaður	8.361.061	1.059.747
Fjármunatekjur	1.912.769	1.334.605
Fjármagnsgjöld	(402.450)	(280.562)
	1.510.319	1.054.043
Hagnaður ársins	9.871.380	2.113.790

margvísleg kostakjör fyrir félagsmenn. Helsta nýjung sem stóð til boða á starfsárinu var golfkort sem gefa einstaklingum og fjölskyldum tækifæri til að spila golf í leyfinu án stórutgjalda.

Sömu fulltúar starfa í Orlofsnefnd félagsins og á síðasta starfsári: Auður Kinberg, Ólafur Sigurðsson, Ingunn Jónhannesdóttir, Lára Þorvaldsdóttir, Sævar Herbertsson og Pétur Ásgeirsson.

Útgáfu- og upplýsingamáli

Kjarasamningar. Ríkisstarfsmenn og starfsmenn Norðurorku fengu senda kjarasamninga. Félagsmenn sem starfa hjá sveitarfélögum, sjálfseignastofnunum, Hjallastefnunni og Dvalarheimilinu Dalbæ höfðu áður fengið samningana í hendur. Þess má einnig geta að unnt er að nálgast kjarasamninga á heimsíðu félagsins www.kjolur.is

Fréttablöð. Anna Baldursdóttir starfsmaður á leikskólanum Klettaborg Borgarnesi, ritstýrði fréttablaði félagsins. Hún hafði tvo samstarfsmenn í ritnefnd þau; Magna Rúnar Magnússon, starfsmann í Hlíðarfjalli Akureyri og Sigurbjörgu Björnsdóttur, starfsmann Heilbrigðisstofnunarinnar á Siglufirði. Tvö tölublöð af *Kjölfestu*. *Fréttabréfi stéttarfélags starfsmanna í almannabjónustu* voru gefin út á árinu 2012.

Vinnutímabók var gefin út að venju og naut vinsælda. Í henni eru upplýsingar um starfsemi félagsins og ábendingar um réttindi félagsmanna.

Heimasíðan. Unnið er að endurnýjun heimasíðunnar. Félagið hélt áfram landvinningum á veraldarvefnum og eignaðist samastað á Faecebook. Með tilkomu heimasíðunnar www.kjolur.is má segja að skrifstofan sé opin allan sólarhringinn. Þar er hægt að afla upplýsinga um kjara- og réttindamál, nálgast ýmis eyðublöð og sækja um námsstyrki. Upplýsingar um orlofshúsnæði félagsins eru aðgengilegar á síðunni og þar gefst félögum einnig kostur á að bóka húsnæði, gistimiða á hótél, gjafabréf í flug, tómstundakort og útilegukort.

Trúnaðarmenn

Kosning trúnaðarmanna fór fram á haustmánuðum fyrir tímabilið september 2012 til september 2014. Flestir voru endurkjörnir til að gegna þessu mikilvæga trúnaðarstarfi, eða 28, en einnig var nokkuð um



Starfsmenn leikskólans Uglukletts í Borgarnesi heimsóttu Kaupmannahöfn dagana 18. til 22. apríl 2012.

nýliðun því fimm nýjir trúnaðarmenn tóku til starfa.

Trúnaðarmannaskóli BSRB er byggður upp á sjö þrepum eða lotum. Á vormánuðum var boðið upp á fimmta þrep fyrir trúnaðarmenn félagsins. Námskeiðið var haldið dagana 2. til 4. maí á Akureyri. Félagsmálaskóli alþýðu hefur haft veg og vanda að fræðslunni. Kennslustundir voru að þessu sinni 24 og fjallað var um eftirfarandi þætti:

- Skipulögð vinnubrögð.
- Tryggingar og kjarasamninga.
- Starfsendurhæfingu.
- Vinnueftirlit – vinnuvernd.

Nemendur söfnuðu kröftum í óvissuferð sem farin var þann 3. maí. Þeir skemmtu sér vel og komu endurnærðir frá Ektafiski á Hauganesi til að takast á við fræði trúnaðarmanna.

Dagana 15. til 16. nóvember var boðið upp á 6. lotu í skóla trúnaðarmanna. Þá var megináhersla lögð á að upplýsa nemendur um:

- Eðli og markmið samninga.
- Samningatækni.
- Markmiðssetningu, samningsumboð og tengslanet.
- Helstu einkenni rökræðu.
- Mikilvægi þess að hlusta á skoðanir annarra.

Áhugi trúnaðarmanna á fræðslunni er til fyrirmyndar og námskeiðin voru mjög vel sótt. Það skilar sér í góðum anda enda er hópurinn orðinn býsna samheldinn.

Áfallasjóður KJALAR

Hlutverk Áfallasjóðs Kjarar er að aðstoða félagsmenn sem verða fyrir miklum áföllum. Jafnframt er heimilt að láta fé renna til líknarmála sem stjórn sjóðsins telur þjóna hagsmunum félagsmanna og stuðla að almannaheill. Félagar ávinna sér ekki réttindi til að hljóta styrki úr sjóðnum. Félags- og fjárhagslegar aðstæður mögulegra styrkþegara eru kannaðar áður en úthlutað er úr Áfallasjóði Kjarar.

Áfallasjóðurinn úthlutaði kr. 480.000 á starfsárinu. Fyrir jóln 2012 voru fjórir styrkir veittir. Þeir runnu til Mæðrastyrksnefndar á Akureyri og Rauða kross deildanna á Dalvík, Hvammstanga og Siglufirði.

Í stjórn sjóðsins eru: Arna Jakobína Björnsdóttir, Guðbjörg Antonsdóttir, Bára Garðarsdóttir og til vara Haraldur Tryggvason.

Fræðslumál

Símenntun – ævimenntun

Félagið telur brýnt að möguleikar félagsmanna til menntunar endurspeglar þarfir þeirra og að félagar þekki almennt vel til þeirra námskosta sem eru í boði. Sí- og endurmenntun á að vera almenn meðal félagsmanna. Félagið leitast við að stuðla að tækifærum til menntunar fyrir sem flesta og að allir félagsmenn eigi rétt til styrkja vegna náms. Styrkir og réttur félagsmanna til þeirra eru auglýstir og

kynntir á heimasíðu félagsins og í annarri útgáfu á vegum þess.

Fræðslusjóður

Markmið Fræðslusjóðs Kjalar er að styðja félagsmenn til náms sem miðar að því að auka færni þeirra til að tileinka sér framfarir og tæknibreytingar. Sjóðnum er jafnframt ætlað að greiða fyrir því að félagsmenn geti sótt námskeið sem auki möguleika þeirra á vandasamari störfum en þeir gegna og eigi ennfremur kost á endurhæfingu þegar störf eru lögð niður vegna tækni- og/eða skipulagsbreytinga.

Iðgjöld til sjóðsins voru kr. 7.345.100 á árinu 2012 samanborið við kr. 7.084.936 árið áður. Stjórn sjóðsins úthlutaði að þessu sinni 105 styrkjum (191 árið áður). Alls voru greiddar kr. 4.442.530 í styrki á árinu, samanborið við kr. 5.645.315, árið 2011.

Hagnaður af rekstri sjóðsins nam kr. 1.504.827 á árinu, samanborið við kr. 1.121.673 árið 2011. Hrein eign fræðslusjóðs í árslok 2012 samkvæmt efnahagsreikningi eru tæpar 27 milljón króna.

Stjórn Fræðslusjóðs Kjalar skipa: Arna Jakobína Björnsdóttir, Guðbjörg Antonsdóttir og Hulda Magnúsdóttir. Varamenn eru: Ingunn Jóhannesdóttir og Bára Garðarsdóttir.

Mannauðssjóður Kjalar – starfsmenn sveitarfélaga

Sjóðurinn tók til starfa í maí 2009. Hann sinnir markmiðum sínum á sviði símenntunar og mannauðs með því að veita styrki til:

- Sveitarfélaga, stofnana og vinnuveitenda sem greiða í sjóðinn.
- Kjalar stéttarfélags.
- Verkefna sem sjóðsstjórn skipuleggur eða á aðkomu að.

Á árinu 2012 runnu flestir styrkir til náms- og kynnisferða. Veittir voru 13 styrkir til slíkra ferða. Þeir runnu til:

Grunnskóla Borgarfjarðar, ferð til Glasgow 5. til 10. júní 2012.

Leikskólans Uglukletts Borgarbyggð, ferð til Kaupmannahafnar 18. til 22. apríl 2012.

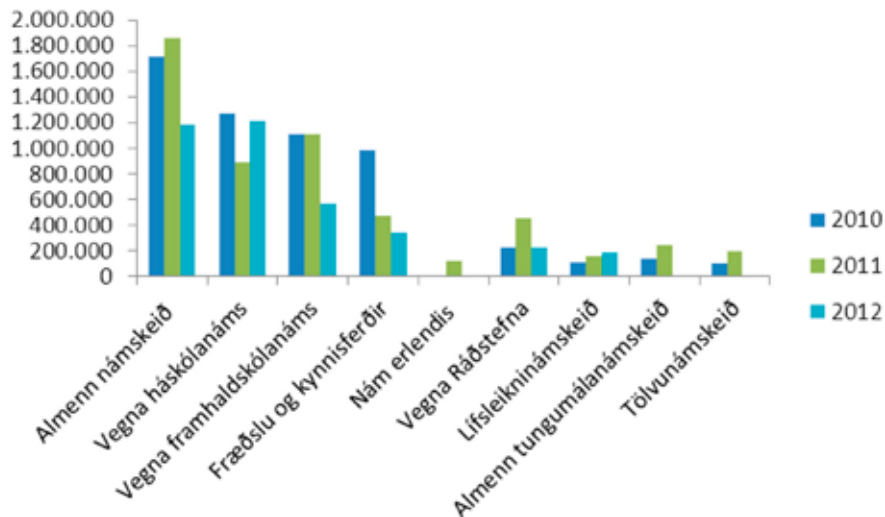
Leikskólans Hraunborgar Borgarbyggð, ferð til New York 31. mars til 8. apríl 2012.

Starfsmanna Leikskólans Krflakots Dalvíkurbyggð, ferð til London 15. til 20. maí 2012.

Starfsmanna handverksmiðstöðvarinnar

Styrkveitingar úr Fræðslusjóði

Tegund styrkja	Upphæð styrkja alls 2012	Upphæð styrkja alls 2011
Almenn námskeið	1.179.830	1.856.323
Vegna háskólanáms	1.208.000	888.256
V, framhaldskólanáms	567.700	1.105.836
Fræðslu og kynnisferðir	341.736	468.480
Nám erlendis		120.000
Vegna Ráðstefna	227.934	451.652
Lífsleikninámskeiða	188.340	157.650
Alm.tungumálanámskeið	0	245.835
Tölvunámskeið	0	193.900
Greiddir styrkir	4.442.530	5.487.932
Annar rekstrarkostnaður	1.397.545	1.263.768
	-5.840.075	5.823.179
Rekstrarhagnaður	1.505.025	333.236
Fjármagnstekjur	1.087.448	985.923
Fjármagnsgjöld	217.682	197.486
	869.766	788.437
Hagnaður (tap) ársins	1.505.025	1.121.673



Mynd 1. Greiddir styrkir Fræðslusjóðs Kjalar fyrir árin 2010, 2011 og 2012.

Punktsins Akureyri, ferð til Riga í Lettlandi 21. til 26. maí 2012.

Glerárskóla vegna starfsmanns Íþróttamiðstöðvar Glerárskóla Akureyri, ferð til Verona Ítalíu, 4. til 11. júní 2012.

Tónlistarskóla Dalvíkurbyggðar, náms- og kynnisferð til Eistlands 17. til 23. ágúst 2012.

Íþróttamiðstöðvar Dalvíkurbyggðar, náms- og kynnisferð til Eistlands 17. til 23.

ágúst 2012.

Starfsmanna Grunnskóla Síðuskóla Akureyri, ferð til Boston 21. til 26. október 2012.

Starfsmanna skóladeildar Akureyrarbæjar, ráðstefna í Glasgow 19. til 20. september 2012.

Starfsmanna Fasteigna Akureyrarbæjar, ferð til Þýskalands og Tékklands 31. ágúst til 7. september 2012.

Grunnskólans í Borgarnesi, ferð til Boston 23. til 24. nóvember 2012.

Hjúkrunarheimilið Hlíð á Akureyri, námsferð til Dublin 1. til 4. nóvember 2012.

Grunnskólans í Borgarnesi, skólaheimsókn til Akureyrar 22. til 23. nóvember 2012 í Brekkuskóla og Háskóla Akureyrar.

Fimm vinnustaðanámskeið hlutu styrk úr sjóðnum. Það voru:

Rósenborg, Akureyrarbæ veittur styrkur vegna starfsmannafræðslu í Rósenborg haustið 2012.

Akureyrarbær. Námskeiðið *Hluti af heild* (hópefli, tölvu- og upplýsingatæki) fyrir starfsmenn grunnskóla bæjarins. Haldið 17. ágúst 2012.

Öldrunarheimili Akureyrar ýmis námskeið veturinn 2012–2013 samkvæmt fræðsluáætlun sem unnin var í samstarfi við Síney.

Leikskólinn Krílakot Dalvíkurbyggð. Námskeiðið *Uppeldi til ábyrgðar* fyrir starfsmenn.

Mannauðsjóður Kjalar veitti auk þess styrk til þarfagreiningar. Hann rann til Amtbókasafnsins á Akureyri.

Sveitarfélögum stendur sem fyrr til boða að fá þjónustu sem nefnd hefur verið „Ráðgjafi að láni“ til að skipuleggja fræðslu. Sjóðurinn greiðir auk þess námskeið sem félagsmenn sækja sér að kostnaðarlausu til *Fræðslusetursins Starfsmennt*.

Rekstrartekjur fyrir árið 2012 voru kr. 8.106.763 en kr. 5.121.260 árið 2011 en alls voru greiddir út styrkir að upphæð kr. 12.637.831 á móti 5.860.629 fyrir árið 2011. Tap sjóðsins nam því kr. 5.349.176.

Í stjórn sjóðsins eru: Fulltrúar Kjalar Arna Jakobína Björnsdóttir og Guðbjörg Antonsdóttir, fulltrúar sveitarfélaganna Sólveig Bachmann Gunnarsdóttir og Tryggvi Gunnarsson. Guðfinna Harðardóttir lét af störfum í sjóðsstjórninni og er henni þakkað samstarfið.

Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar samdi við Mannauðssjóð Kjalar um að taki við iðgjaldi og þjónusta félagsmenn sem starfa hjá Akraneskaupstað, Innheimtustofnun sveitarfélaga og Slökkviliði höfuðborgarinnar. Fulltrúi Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar í stjórn verður Jakobína Þórðardóttir og er hún boðin velkomin. Stjórn sjóðsins kom fjórum sinnum saman til funda á starfsárinu.

Þróunar- og símenntunar- sjóður – ríkisstarfsmenn

Hlutverk sjóðsins er að styrkja stofnanir og fyrirtæki sem vinna að starfsþróunarverkefnum og efla símenntun. Á starfsárinu var úthlutað sex styrkjum úr sjóðnum. Sameiginleg verkefni Þróunar- og símenntunar-sjóðs og Fræðslusetursins Starfsmenntar voru einnig studd líkt og tíðkast hefur undanfarin ár. Eftir að Fræðslusetrið Starfsmennt var sett á fót hafa fræðsluverkefni í auknum mæli flust þangað. Stofnanir sem



Fulltrúar Kjalar á NTR ráðstefnu f.v. Arna Jakobína, Ingunn og Kristín.

aðild eiga að sjóðnum eru hvattar til að sækja um stuðning til að efla símenntun starfmanna eða standa fyrir námskeiðum og fræðslu á vinnustaðnum.

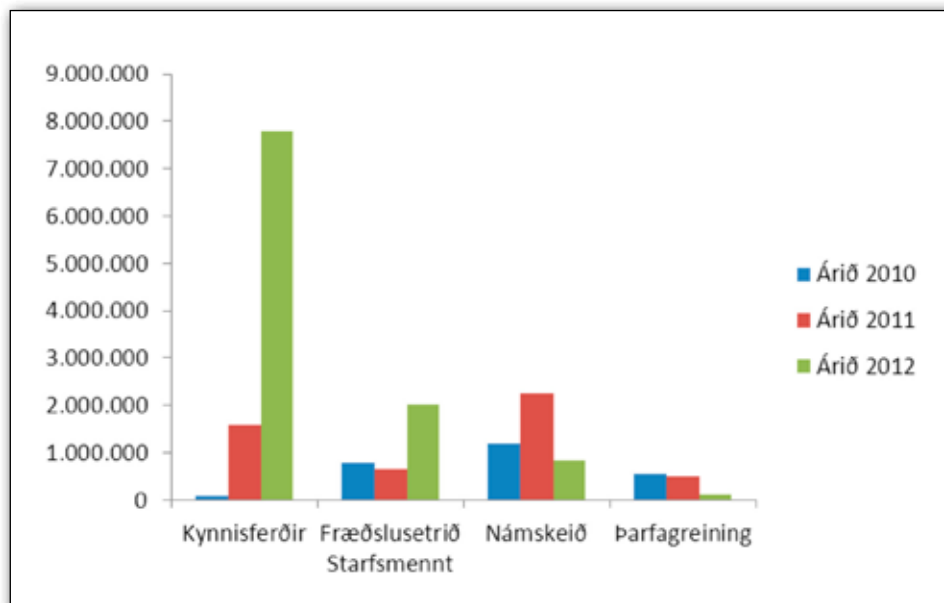
Allt of fáir hafa nýtt þá möguleika sem sjóðurinn veitir til þróunar og símenntunar. Stjórn sjóðsins setti ákveðnar viðmiðunarreglur vegna umsókna til fræðslu- og kynnisferða innanlands og utanlands. Ferðir þurfa að uppfylla skilyrði um tímalengd til þess að umsóknir fái náð hjá sjóðsstjórn. Allar nánari upplýsingar eru að finna á www.kjolur.is > sjóðir > þróunar- og símenntundarsjóður.

Á starfsárinu bárust átta umsóknir til stjórnarinnar. Heilbrigðisstofnun Vesturlands, Sjúkrahúsið á Akureyri, Fjölbrautarskóli Norðurlands vestra á Sauðárkróki, Heilbrigðisstofnun Húsavíkur og Fjölbrautarskóli Suðurlands fengu styrki úr sjóðnum.

Sjóðurinn er samstarfssjóður bæjarstarfsmannafélaga sem semja við ríkið. Stjórn sjóðsins skipa: Fulltrúi Kjalar Arna Jakobína Björnsdóttir og með henni er Unnur Sigmarsdóttir frá Starfsmannafélagi Vestmannaeyja. Fulltrúar fjármálaráðherra eru Ásta Lára Leósdóttir og Ásgeir Ásgeirsson.

Vísindasjóður Kjalar v/tónlistarkennara

Vísindasjóðnum er ætlað að styðja og styrkja starf tónlistarskólakennara, með því að veita styrki til þróunarstarfs, rannsóknar, námsgagnagerðar og greiða laun vegna framhaldsnáms. Í lögum sjóðsins er gert ráð fyrir því að ríflega helmingur tekna



Mynd 2. Greiddir styrkir Mannauðssjóðs Kjalar fyrir árin 2010, 2011 og 2012.



Fulltrúar á þingi BSRB. F.v.: Filippía Ingólfssdóttir, Bára Garðarsdóttir, Inga Birna Tryggvadóttir, Ingunn Jóhannesdóttir, Guðrún Siglaugsdóttir, Guðbjörg Antonsdóttir og Kristín Sigurðardóttir. Neðri röð frá vinstri: Sævar Herbertsson, Arna Jakobína Björnsdóttir og Haraldur Tryggvason.

sé varið til að greiða laun styrkþega í námsleyfi. Sjóðurinn úthlutar einnig styrkjum til námsefnisgerðar og í rannsóknar- og þróunarverkefni. Á starfsárinu barst engin umsókn í sjóðinn. Guðný Erla Guðmundsdóttir er fulltrúi tónlistarkennara í sjóðsstjórn en þar eiga jafnframt sæti Arna Jakobína Björnsdóttir og tveir fulltrúar Akureyrarbæjar. Hagnaður sjóðsins á árinu nam kr. 435.712.

Vísindasjóður Kjalar v/háskólamanna

Markmið sjóðsins er að auka tækifæri félaga til framhalds- og endurmenntunar, rannsóknar- og þróunarstarfa. Honum er skipt í tvennt. Um 90% af tekjum sjóðsins rennur í A-hluta vísindasjóðs sem ætlaður er til framhalds- og endurmenntunar og til að auðvelda félögum að sækja námskeið. B-hluti vísindasjóðsins skal hins vegar renna til rannsóknar- og þróunarstarfa.

Á árinu sóttu 12 félagsmenn um stuðning úr A-hluta sjóðsins og var þeim öllum veittur styrkur. Við úthlutun var tekið mið af starfshlutfalli og starfstíma umsækjenda. Gjöld til sjóðsins voru kr. 761.093 árið 2012 en voru kr. 800.289 árið 2011. Hagnaður sjóðsins á árinu nam kr. 44.834. Stjórnarmenn kappkosta að verja árlega sem mestum tekjum sjóðsins og standa þannig þétt við bak þeirra markmiða sem honum er ætlað að uppfylla.

Hanna Rósa Sveinsdóttir er formaður sjóðstjórnar og meðstjórnendur eru þær Ingunn Jóhannesdóttir og Arna Jakobína Björnsdóttir.

Star hjá Starfsmennt

Fræðslusetrið Starfsmennt hefur vaxið jafnt og þétt frá stofnun þess árið 2001. Stofnanþjónusta og þróunar- og ráðgjafaverkefni sóttu í sig veðrið á starfsárinu en þátttaka í almennum þverfaglegum námskeiðum minnkaði. Skráningar á vef Starfsmenntar voru um 3350. Farandfyrirlestrar og sérsniðin stutt úrræði nutu mikilla vinsælda hjá stofnunum. Gæðamál voru í brennidepli hjá setrinu og ytri og innri matsferlar voru styrktir. Starfsmennt hlaut gæðavottun sem kallast European Quality Mark (EQM) á árinu. Sú viðurkenning staðfestir að Fræðslusetrið Starfsmennt stenst evrópskar kröfur um gæði fræðslustarfsemi. Viðamiklar þjónustukannanir voru gerðar s.s. á náms- og starfsráðgjöf sem stórefldist þriðja árið í röð. Fimm stöðugildi eru hjá setrinu sem leggur áherslu á að fá til liðs við sig bestu fánlega sérfræðinga. Starfsfólk og stjórn vann að stefnumótun á árinu og afráðið var að byggja upp sérfræðipækkingu innan setursins og kynna starfsemina.

Þjónustu og ráðgjöf setursins var vel tekið, einkum einingánami og náms- og starfsráðgjöf fyrir einstaklinga innan stéttarfélaganna BSRB. Heildstætt nám eins og Fríhafnarskólinn og Skrifstofubraut naut vinsælda. Ýmis millistjórnendanámskeið voru einnig vel sótt en færri sýndu áhuga á sérhönnuðum námskeiðum fyrir atvinnu-

leitendur. Mikil eftirspurn var eftir farandfyrirlestrum. Fjöldi stofnana óskaði auk þess eftir að fá stutt, hnitmiðuð og sérvalin námskeið heim í hús og nýttu sveitarfélög sér þá þjónustu í auknu mæli. Af stærri almennum námsleiðum gekk Lífsbraut afar vel en erfiðlega gekk að manna námskeið fyrir talsmenn breytinga. Góð aðsókn var í margskonar samskiptanámskeið, þjónustustjórnun, starfstengda ensku og fjarkennt tölvunám. Náms- og starfsráðgjöf var nýtt afar vel en tekin voru 294 viðtöl á árinu og viðmælendum boðið að taka áhugasviðskonun til að marka stefnu í eigin starfsþróun.

Unnið var að ýmsum þróunarverkefnum s.s. námskrágerð með Fræðslumiðstöð atvinnulífsins (FA) og raunfærnimatsverkefni fyrir félagsliða í samstarfi við FA, Borgarholtsskóla ofl. Setrið hlaut 19 styrki frá Menntaáætlun ESB til að senda sérfræðinga á sviði gæða-, öryggis- og eftirlitsmála utan í vikunámsferðir.

Starfsmennt hélt áfram að gera samstarfsamninga við fræðslusjóði og tók þátt í fjölmörgum fundum um starfsþróun og starfsmenntun á vinnumarkaði. Gefnir voru út námsvísar tvisvar á árinu og veffréttabréf sent út mánaðarlega. Fjölmörg verkefni eru framundan enda mikil gerjun í símenntun og starfsþróunarmálum opinberra starfsmanna.

Veffang setursins er www.smennt.is, símanúmer 550 0060.

BSRB

Þing BSRB, það 43., var haldið 10. til 12. október 2012. Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannaðjónustu átti rétt til að senda tíu fulltrúa á þingið. Það voru þau: Arna Jakobína Björnsdóttir, Bára Garðarsdóttir, Filippía Ingólfssdóttir, Guðbjörg Antonsdóttir, Kristín Sigurðardóttir, Ingunn Jóhannesdóttir, Sævar Herbertsson, Haraldur Tryggvason, Guðrún Siglaugsdóttir og Inga Birna Tryggvadóttir.

Á þinginu var samþykkt ályktun um styttingu vinnuvikunnar úr 40 í 36 stundir. Sú krafa var m.a. sett fram vegna aukins vinnuálags opinberra starfsmanna og til að jafna möguleika kynjanna til að taka virkan þátt í uppeldi barna sinna og til að verja tíma með fjölskyldunni.

Þingfulltrúar ályktuðu einnig um að réttur foreldra til fæðingarorlofs yrði lengdur samhliða því sem greiðslupak Fæðingarorlofssjóðs yrði hækkað. Þess var

kraftist í ályktun um kjaramál að launamunur milli landshluta yrði afmáður sem og kynbundinn launamunur. Stjórnvöld voru hvött til að koma í veg fyrir frekari þekk-ingarflóttu úr landinu með því að búa svo um hnútana að störf innan almannaþjónustu yrðu samkeppnisfær við önnur störf.

Mikil og góð málefnavinna fór fram á þinginu og afrakstur hennar mun birtast í stefnu bandalagsins sem gefin verður út á prenti en verður jafnframt birt á heimasíðu BSRB www.bsrb.is.

Elín Björg Jónsdóttir var endurkjörin formaður Bandalags ríkis og bæja til næstu þriggja ára. Hún fékk 212 atkvæði í kosningum um embættið en Jónas Egilbertsson mótframbjóðandi hlaut 12 atkvæði. Árni Stefán Jónsson formaður SFR var kjörinn 1. varaformaður og Garðar Hilmarsson 2. varaformaður. Kristín Á. Guðmundsdóttir var kjörin ritari bandalagsins og Snorri Magnússon gjaldkeri.

Á þinginu var afráðið að bjóða félagsmönnum 40 ára og yngri að sækja þingskóla BSRB. Þar kynnast þeir starfsemi þingsins, ræða við þátttakendur og fjalla um þau málefni sem eru til umræðu. Stjórn Kjalar ákvað að bjóða Hrefnu Ásgeirsdóttur trúnaðarmanni á Leikskólanum Uglukletti í Borgarnesi að sækja skólann.

Erlent samstarf – NTR - Samtök opinberra starfsmanna á Norðurlöndum

Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannaþjónustu tekur – ásamt flestum bæjarstarfsmannafélögum innan BSRB – þátt í norrænum systursamtökum sem kallast NTR - Nordiske Tjenestemanns Råd.

Samstarfið var alfarið í höndum BSRB en nú hafa félögin tekið við þessu verkefni.



Starfsmenn Fasteigna Akureyrarþéttarfélagið í vettvangsheimsókn til Tékklands dagana 31. ágúst til 7. september 2012.

Síðustu þrjú ár hefur myndarlegur hópur sótt árlega ráðstefnu sem haldin er til skiptist í þátttökulöndunum. Formaður íslensku félaganna er Arna Jakobína formaður Kjalar og ritari hópsins er Jakobína Þórðardóttir framkvæmdastjóri Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Arna Jakobína er jafnframt formaður norrænu samtakanna NTR. Hún mun stýra starfi samtakanna þar til arftaki hennar verður kjörin á ráðstefnu NTR sem haldinn verður í Reykjavík dagana 25. til 27. ágúst 2013.

NTR ráðstefna var haldin í Falkenberg í Svíþjóð 17. til 20. júní 2012. Þrír stjórnarmenn Kjalar sóttu hana: Arna Jakobína Björnsdóttir, Ingunn Jóhannesdóttir og Kristín Sigurðardóttir.

Guðriður Sigurbjörnsdóttur Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar og Karl Rúnar Þórsson frá Starfsmannafélagi Hafnarfjarðar sömdu greinargóða samantekt um ráðstefnuna sem nálgast má á síðunni <http://strv.bsrb.is/um-felagid/norraent-samstarf>.

Kristian Wise, forstjóri Cevea (Cevea er sjálfstætt rekin hugmyndasmiðja sem leggur áherslu á samfélag frelsis, jafnréttis og bræðralags) flutti fyrirlestur um kreppuna. Leitinn að orsökum hennar sé martröð hagfræðinga, þar sem kreppan er ekki einsleit; er t.d. fjármálakreppa, atvinnuleysiskreppa, húsnæðiskreppa og skuldakreppa. Wise gagnrýndi þann málflutning að ríkið ætti að spara við þessar aðstæður því það leiddi til félagslegrar kreppu. Fyrstu einkenni kreppunnar komu fram í einkageiranum. Vandamál samtímans sé að minnka skuldirnar. Í þeirri vegferð sé samt of mikið einblínt á skuldirnar í stað þess að horfa á það sem olli kreppunni. Wise gagnrýni fjármálaþinginn, spákaupmennsku og að dregið hefði úr „alvöru“ fjárfestingum. Jafnframt hefði dregið úr þjóðfélagslegum jöfnuði og mætti rekja skuldabóluna m.a. til þess.

Roger Mörvik, hagfræðingur TCO (TCO eru sænsk samtök 15 fagfélaga) flutti einnig fyrirlestur. Í byrjun 21. aldar var farið að leita eftir „súper“ hagvexti, að sögn Mörviks. Fólk jók einka-

neyslu með lánsfé því launin höfðu lengi verið of lág. Hann fullyrði að það væri ójafnvægi og ójafnræði sem skapi kreppuástand. Mikilvægt væri að hafa í huga að ekki væri unnt að nota sömu leikreglur um rekstur þjóða og heimila. Það sem kynni að vera eðlilegt í heimilishaldi gæti valdið tjóni í ríkisrekstri. Með öðrum orðum, þegar ríkið dregur saman til að bregðast við kreppu, þá minnkar starfsemi eða virkni í hagkerfinu enn frekar sem leiðir til þess að við verðum fátækari. Ein mikilvægasta leiðin út úr kreppunni sé að auka framleiðslu í hagkerfinu, leyfa hærri verðbólgu og auka fjárfestingar. Mörvik taldi fjármálamarkaðinn of stóran og verðmæti spákaupmennskunnar óljós. Hlutverk verkalyðshreyfingarinnar væri að hafa áhrif á útgjöld hins opinbera. Rekstur leikskóla hafi til dæmis jákvæð áhrif á þátttöku kvenna á vinnumarkaði. Hagkerfi fyrir alla, jöfnuður í hagkerfum er leiðin að mati Roger Mörviks.

Seinni daginn var boðið upp á „kaffiborðssamtöl“ sem fólust í því að þátttakendum var skipt í hóp og heimsótti hver hópur þrjú borð. Félögin kynntu ákveðið málefni eða verkefni á hverju borði sem þau höfðu undirbúið. Kaffihlaðborðið var veglegt en þar var boðið upp á fjölmörg áhugaverð umræðuefni. Þau voru:

1. Hvernig nálgumst við spurninguna um stjórnendur? (Vision – Peter Andersson)
2. Starfshópur um fjölgun félagsmanna. (Vision – Sten Magnusson)
3. Sanngjarnt stéttarfélag/sanngjarn morgunverður. (Vision – Veronica Karlsson)
4. Mótaðu fagið/vinnu þína. (HK/Kommunal, Mads Samsing)
5. Uppeldisstöð fyrir leiðtoga/stjórnendur. (HK/Kommunal, Mette Marie Langenge)
6. Ungu fólkið og stéttarfélögin. (GKF – Vibeke Bredsdorff Sørensen och Peter Kronmann)
7. Þríhliða samvinnuhugsun er undirstaða lýðræðis og velferðar í Noregi. (Delta – Leif Eriksen)
8. Stjórnun/leiðtogahæfni. (Delta – Elin Schei Stuhaug)
9. Skipulag og dreifing verkefna. (Delta – Arnstein Wekre)
10. Atvinnuleysisstryggingasjóður og öflun nýrra félaga.

(Starvsmannafelagið - Niels á Reynatúgvu)-

Helene Olsson, sem starfar hjá fyrirtækinu Kairos Future, flutti fyrirlestur á ráðstefnunni. Olson rýndi í framtíðina, einkum hugsanlegar breytingar á starfsemi og gildi stéttarfélaga. Smáborgum mun fjölga, völd og áhrif Kínverja vaxa og mikil áhersla verður lögð á heilsu og velferð í nánustu framtíð. Fólki á helst að „líða betur en vel“ og innihaldsríkt líf og nán tengsl við annað fólk verða höfð í hávegum.

Ráðstefnunni lauk miðvikudaginn 20. júní með fyrirlestri Alexanders Bengsson frá EXPO. Hann fjallaði um pólitískar öfgastefnur, kynþáttafordóma og fjandskap í garð útlendinga. Greinilegt var að þetta málefni brann mjög á norrænum frændum okkar, ekki hvað síst vegna ódæðisverka Breivik í Útey í Noregi.

Styrktarsjóður BSRB

Kjölur stéttarfélag starfsmanna í almannabjónustu er aðili að Styrktarsjóði BSRB sem hóf starfsemi 1. janúar 2001 en fyrstu styrkjum var úthlutað ári síðar. Atvinnurekendur greiða 0,75% af öllum launum í sjóðinn.

Styrktarsjóður BSRB greiðir bætur til félaga í slysa- og veikindatilfellum og styrkir jafnframt fyrirbyggjandi aðgerðir og forvarnir gegn sjúkdómum. Sjóðurinn styrkir eftirfarandi:

- Sjúkrabjálfun, nudd, nálastungumeðferðir og hnykkklækningar
- Krabbameinsleit
- Hjartavernd
- Ferðakostnað vegna læknisáðgerða og rannsókna

- Líkamsrækt
- Ættleiðingar
- Tækniþrýgungun
- Gleraugnakaup og sjónlagsaðgerðir
- Til meðferðar á Heilsustofnuninni í Hveragerði
- Sálfræði, fjölskyldu- og félagsráðgjöf
- Útfarir
- Sjóðsstjórn er heimilt að veita styrk vegna sérstakra aðstæða sem hafa í för með sér launamissi eða veruleg fjárútlát vegna veikinda sjóðfélaga eða hans nánustu.
- Tannlæknakostnað
- Heyrnataki
- Fæðingarstyrkir

Stjórn styrktarsjóðsins skipa: Garðar Hilmarsson, St.Rv., formaður; Kristín Á. Guðmundsdóttir, Sjúkraliðafélaginu (SLF); Guðbjörg Antonsdóttir, Kili; Torfi Friðfinnsson, Félagi op. starfsmanna á Suðurlandi (FOSS); Þórveig Þormóðsdóttir, Fél. starfsm. stjórnarráðsins, ritari stjórnar. Varamenn eru Gunnar Richardsson, St. Garðabæjar og Guðlaug Magni Davíðsson, Landssambandi slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna (LSS).

Framkvæmdastjóri sjóðsins er Ólafur Andrésson.

Lokaorð

Fjölmarginir félagsmenn hafa lagt baráttumálum félagsins lið á starfsárinu og lagt fram tíma sinn og krafta í öll þau fjölbreyttu verkefni og hlutverk sem félagið hefur á hendi. Hér eru ekki tök á því að nafngreina allan þann fjölda – en hafi þeir allir bestu þakkir fyrir störf í þágu félagsins. Margréti samstarfskonu minni á skrifstofu þakka ég samstafið. Tölulegar upplýsingar úr bókhalði og orlofsárið miðast við almanaksárið, en verkefnaupplýsingar miðast við starfsár stjórnar.

Akureyri
í febrúar 2013,
fyrir hönd stjórnar
Kjalar
Arna Jakóbína
Björnsdóttir,
formaður.



Frá skólaheimsókn Grunnskóla Borgarfjarðar til Glasgow 5. til 10. júní 2012.

Kjölur framkvæmdi launakönnun fyrir hluta árs 2012 ásamt öðrum aðildarfélögum BSRB og fól félagið Capacent Gallup vinnslu könnunarinnar. Könnunin náði til aðildarfélaga BSRB og því gafst tækifæri til samanburðar á milli félaga á kjörum, starfskilyrðum félagsmanna og öðrum þáttum. Könnunin verður framkvæmd aftur nú í mars 2013 og þegar niðurstöður verða birtar munu félagsmenn eiga þess kost að bera laun og starfskjör sín saman á milli ára og fylgjast með launaþróun í sinni starfsgrein sem og almennt.

Spurt var um laun greidd 1. mars, þ.e.a.s. laun fyrir febrúarmánuð.

Alls sendu rétt tæplega 400 félagsmenn Kjalar inn lista og var svarhlutfall 55%. Í heildarkönnun BSRB sendu um 8.200 félagsmenn inn svör og var svarhlutfall BSRB í heildina 51%. Af þeim sem svöruðu hjá Kili voru konur 77% og karlar 23%.

Hér á eftir gerum við grein fyrir helstu niðurstöðum könnunarinnar.

Heildarlaun

Helstu niðurstöður könnunarinnar sýna að heildarlaun félagsmanna Kjalar voru að meðaltali 317.000 kr. í mars 2012 fyrir fullt starf. Til samanburðar voru heildarlaun félagsmanna BSRB að meðaltali 363.000 kr.

Þegar frekar er rýnt í tölurnar fyrir mismunandi hópa félagsmanna Kjalar má sjá að meðalheildarlaun karla í fullu starfi voru 363.000 kr en meðalheildarlaun kvenna voru 301.000 kr. Munur var einnig á heildarlaunum félagsmanna eftir menntun, eftir því sem menntun jókst þá eru heildarlaun hærri (sjá töflu).

Tafla 1. Meðalheildarlaun eftir menntun

Menntun	Meðalheildarlaun
Grunnskólapróf eða minna	279.622
Grunnskólapróf auk viðbótar	298.708
Lokið framhaldsskóla	311.543
Lokið framhaldssk. auk viðbótar	360.773
Lokið háskólanámi	364.710

Í töflu 2 má síðan sjá heildarlaun félagsmanna Kjalar eftir starfsstétt. Um er að ræða svokallaða yfirflokka starfsstétta, en

Launakönnun Kjalar

innan þessara yfirflokka getur verið mikill breytileiki. Meðalheildarlaun félagsmanna í stjórnunarstörfum voru hæst (402.000 kr. að meðaltali) en laun fólks við skrifstofustörf voru lægst (281.000 kr. að meðaltali).

Tafla 2. Meðalheildarlaun eftir starfsstétt

Menntun	Meðalheildarlaun
Stjórnunarstörf	402.173
Sérhæft starfsfólk og tæknar	294.557
Gæslu-, lager- og framleiðslust	314.726
Skrifstofustörf	280.786
Annað	299.616

Heildarlaun félagsmanna Kjalar voru einnig flokkuð eftir atvinnugreinum. Í töflu 3 má sjá að félagsmenn Kjalar sem starfa við opinbera stjórnsýslu höfðu að meðaltali 371.000 kr. í heildarlaun fyrir fullt starf, þeir sem störfuðu við heilbrigðisþjónustu 317.000 kr. og starfsmenn í menntastofnunum 261.000 kr.

Tafla 3. Meðalheildarlaun eftir atvinnugrein

Menntun	Meðalheildarlaun
Heilbrigðisþjónusta	317.079
Menntast., skólar og frístundah.	260.780
Opinber stjórnsýsla	370.513
Önnur opinb. starfs. og þjónusta	314.128

Grunnlaun/dagvinnulaun

Meðaltal grunnlauna félagsmanna Kjalar fyrir fullt starf voru rúm 272.000 kr. á móti 295.000 kr. hjá BSRB á heildina litið. Spurt er um laun greidd 1. mars 2012. Karlar fengu tæplega 293 þúsund og konur fengu tæplega 265 þúsund.

Vinnutími og launamyndun

Vinnutími fólks í fullu starfi hjá Kili voru 43 stundir á viku sem er sami fjöldi vinnustunda og hjá BSRB í heildina.

Þegar félagsmenn voru spurðir út í fyrirkomulag launagreiðslna sinna kom í ljós að 62% fá grunnlaun með aukagreiðslum, 29% fá eingöngu grunnlaun, 5% eru síðan

með fastlaunasamning (pakkalaun) og sama hlutfall er í tímavinnu. Algengustu aukagreiðslur eru vaktálag (41%), yfirvinnugreiðslur (36%), föst yfirvinna (18%) og bílastyrkur (14%). Líkt og hjá öðrum aðildarfélögum BSRB almennt eru færri konur sem fá aukagreiðslur en karlar. Um 19% kvenna fá engar aukagreiðslur en aðeins 2% karla.

Hlutfall þeirra sem fá einhver hlunnindi er 55% hjá Kili samanborið við 62% hjá BSRB almennt. Flestir, eða 27%, fá fatastyrk, tæp 18% fá styrk vegna líkamsræktar, 9% eru með GSM síma og rétt rúm 8% fá greiddan símakostnað.

Ánægja með laun

Í könnuninni voru félagsmenn spurðir út í það hvort þeir væru sáttir eða ósáttir við sín laun. Tveir af hverjum þremur félagsmönnum sögðust vera ósáttir við sín laun á meðan 12% voru sáttir. Um 22% félagsmanna sögðust síðan hvorki vera sáttir né ósáttir við launin. Stjórnendur eru sáttastir af starfsstéttunum og af atvinnugreinum er mest sátt meðal fólks í opinberri stjórnsýslu.

Skýr tengsl eru á milli ánægju með laun og þeirra launa sem fólk fær. Þannig voru þeir sem voru með lægri laun en 250 þúsund lang óánægðastir, en þeir sem voru með 450 þúsund eða hærri laun ánægðastir.

Starfsöryggi

Um 12% segja nú að starfsöryggi hafi aukist sem er sama hlutfall og þeir sem telja starfsöryggi sitt hafa minnkað. Langflestir segja nú að starfsöryggi sé svipað og fyrir ári eða 77%.

Álag mikið

Ríflega 63% telja að álag hafi aukist á sl. 12 mánuðum á meðan rétt rúmur þriðjungur telur álagið það sama og fyrir ári síðan. Fáir telja álagið hafi minnkað, eða tæp 3%.

Fjórðungur félagsmanna Kjalar á oft erfitt með að hætta að hugsa um vinnuna þegar heim er komið og aðeins hærri hlutfall eða 28% segist vera svo þreyttur eftir að heim sé komið að þeir eigi erfitt með að



gera nokkurn skapaðan hlut. Um 12% segjast oft hafa áhyggjur af því að upp komi vandamál í vinnunni sem ekki verði við ráðið og 17% félagsmanna segjast oft ekki langa í vinnuna næsta dag. Þreyta er meira áberandi meðal karla og eykst eftir því sem menntun er meiri. Eftir því sem tekjur fólks eru hærri fjölgar þeim sem hafa áhyggjur af vandamálum sem erfitt er að leysa. Fólk í stjórnunarstöðum á erfiðara með að hætta að hugsa um vinnuna eftir að heim er komið og það á einnig við um fólkið með hæstu launin og mestu menntunina.

Sameining stéttarféлага

Félagsmenn voru spurðir út í viðhorf þeirra til sameiningar fimm stéttarféлага í Kjöl stéttarfélag árið 2004. Rúm 54% þeirra félagsmanna sem tóku afstöðu til spurningarinnar töldu sameininguna hafa verið til hins betra, 35% sögðu hvorki né og 11% töldu hana hafa verið til hins verra. Þegar spurt var út í frekari sameiningu stéttarféлага kom í ljós að 31% voru hlynnt frekari sameiningu, 14% andvíg og flestir eða 55% voru hvorki hlynnt né andvíg frekari sameiningu Kjalar við önnur stéttarfélög.

Skerðing launa

Laun 41% félagsmanna voru skert í kjölfar efnahagshrunsins 2008 og var algengast að skerðingin hefði átt sér stað með yfirvinnubanni, skertu starfshlutfalli eða með því að skerða aukagreiðslur. Meðal þeirra sem urðu fyrir skerðingu höfðu laun verið leiðrétt að einhverju leyti hjá 30% en 7 af hverjum 10 höfðu enga leiðréttingu fengið sem er svipuð niðurstaða og hjá öðrum félagsmönnum BSRB.

FÉLAGSFUNDUR og AÐALFUNDUR

Félagsfundur

verður haldinn í Menningarhúsinu Bergi þann 13. mars nk. kl. 20.00.

Dagskrá:

1. Málefni aðalfundar félagsins.
 2. Önnur mál.
- Veitingar og happdrætti.



Aðalfundur KJALAR

stéttarfélags starfsmanna í almannaðjónustu

verður haldinn þann 19. mars 2013 kl. 20:00 á Hótel KEA.

Dagskrá:

1. Venjuleg aðalfundarstörf.
 2. Önnur mál.
- Veitingar og happdrætti.

Akureyri, 26. febrúar 2013

Stjórn KJALAR
stéttarfélags starfsmanna í almannaðjónustu