

KJÖLFESTA

Fréttabréf stéttarfélags starfsmanna í almannajónustu

Kjölur stéttarfélag • Skipagötu 14 • 602 Akureyri • Sími 525 8383 • www.kjolur.is • Mars 2015 • 2. tölublað • 11. árgangur



Skýrsla stjórnar 2014-2015

Stjórn KJALAR

Arna Jakobína Björnsdóttir formaður,

vinnustaður: Skrifstofa KJALAR

Árni Egilsson meðstjórnandi,

vinnustaður: Skagafjarðarveitur – Skagafjarðardeild

Bára Garðarsdóttir meðstjórnandi,

vinnustaður: Heilbrigðisstofnunin á Hvammstanga – FOSHúndeild

Hólmfríður Jónsdóttir meðstjórnandi,

vinnustaður: Dalbær Dalvík - Dalvíkurbyggðardeild

Hulda Magnúsdóttir meðstjórnandi,

vinnustaður: Ráðhús Fjallabyggðar Siglufirði – Siglufjarðardeild

Ingunn Jóhannesdóttir meðstjórnandi,

vinnustaður: Íþróttamannvirki Borgarnesi – Borgarfjarðardeild

Kristín Sigurðardóttir meðstjórnandi,

vinnustaður: Fasteignir Akureyrarbæjar – STAK deild

Varamenn: Jörunn Guðsteinsdóttir,

vinnustaður: Íþróttamannvirkin í Borgarnesi – Borgarfjarðardeild

Haraldur Tryggvason varamaður,

vinnustaður: Norðurorka hf. Akureyri – STAK deild



Arna Jakobína.



Árni.



Bára.



Hólmfríður.



Hulda.



Ingunn.



Kristín.



Jörunn.



Haraldur.

Tillögur til aðalfundar Kjalar

Aðalfundur Kjalar verður haldinn á Hótel Kea á Akureyri þann 25. mars, líkt og fram kemur í auglýsingu á baksíðu blaðsins. Fyrir fundinn leggjur stjórn Kjalar eftirfarandi tillögur til afgreiðslu sem hún samþykkti á fundi sínum 13. mars sl.

1. Tillaga um félagsgjöld:

Stjórn Kjalar stéttarfélags leggur til að félagsgjöld verði óbreytt frá því sem nú er þ.e.a.s. 1% af öllum launum.

2. Tillaga um gjald í Vinnudeilusjóð:

Stjórn Kjalar stéttarfélags leggur til að gjald í Vinnudeilusjóð verði 4% af félagsgjaldi að frádregnum gjöldum til BSRB.

3. Tillaga um gjald í Áfallasjóð:

Stjórn Kjalar stéttarfélags leggur til að gjald í Áfallasjóð verði 0,5% af félagsgjaldi að frádregnum gjöldum til BSRB.

4. Tillaga um framlag úr Orlofssjóði til félagssjóðs:

Stjórn Kjalar stéttarfélags leggur til að Orlofssjóður greiði 7% af orlofssjóðsgjöldum til félagssjóðs til að mæta kostnaði af rekstri orlofssjóðs.

5. Tillaga um félagsgjald starfsmanna sem starfa á grundvelli laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna.

Stjórn Kjalar stéttarfélags leggur til að þeim embættismönnum sem starfa á grundvelli laga um kjarasamninga opinberra starfsmanna nr. 94/1986 og eru án kjarasamnings fái aðild að félaginu. Félagsgjald verði 2,11% sem skiptist í alla sjóði félagsins eftir ákvæðum þeirra þar um.



Útgefandi:

KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna
í almannajónustu
Skipagata 14
Pósthólf 75
602 Akureyri
Sími: 525 8383 Fax: 525 8393
kjolur@kjolur.is
www.kjolur.is

Ritnefnd:

Brynja Sigurðardóttir
Haraldur Tryggvason
Kristín Sigurðardóttir

Forsíða:

Sumar á Akureyri
Ljósni: Jóhann Ólafur Halldórsson

Ábyrgðarrmaður:

Arna Jakobína Björnsdóttir

Textagerð og prófarkalestur:

Jóhann Ólafur Halldórsson

Prentvinnsla: Ásprent

Merking: Fjölsmiðjan á Akureyri

Starfsmenn skrifstofu KJALAR:

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður
jakobina@kjolur.is
Margrét Árnadóttir, fulltrúi
margret@kjolur.is



Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjarar, á skrifstofu sinni. Til komandi kjaraviðræðna munu aðildarfélag BSRB mæta til leiks í samfloti.

Óróinn að aukast á vinnumarkaði

- segir Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjarar

Stjórn og starfsmenn Kjarar stéttarfélags undirbúa nú nýja lotu kjaraviðræðna sem framundan er um mitt ár og verða kjaramálin rædd á komandi aðalfundi félagsins. Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjarar, segir óhjákvæmilegt að framgangur kjaraviðræðna á almennum vinnumarkaði hafi áhrif á undirbúning nýrra kjarasamninga félagsmanna Kjarar. Meiri líkur en minni séu á hörðum aðgerðum á almennum markaði með vorinu og því sé erfitt að spá fyrir um hver staðan verður þegar að viðræðum kemur við viðsemjendur Kjarar. Að þessu sinni hafa aðildarfélag BSRB ákveðið samflot í væntanlegum viðræðum við ríki og sveitarfélög.

„Miðað við þá stöðu sem nú er uppi má gera ráð fyrir óróa á almennum vinnumarkaði á næstu mánuðum. Það þyrfti ekki að koma á óvart þó vorleysingarnar yrðu ansi harkalegar þetta árið,“ segir Arna Jakobína.

Líkt og sagt er frá í skýrslu stjórnar

Kjarar hér í blaðinu runnu kjarasamningar vegna starfsmanna hjá Norðurorku út í lok febrúar og samningar vegna félagsmanna Kjarar hjá ríki og sveitarfélögum renna út í lok apríl næstkomandi. Í kjölfarið má vænta þess að viðræður hefjist við viðsemjendur um endurnýjun samninga en Arna Jakobína segir flest benda til að þeir muni leggja áherslu á stutta samninga, líkt og á síðasta ári.

Endurskoðað starfsmat skilar hópi félagsmanna árangri

„Í kjarasamningunum sem gerðir voru á síðasta ári var samið um endurskoðun og uppfærslu á starfsmatskerfinu og endurskoðun á mati starfanna sem starfsmenn hjá sveitarfélögum eru metnir eftir. Niðurstaða þess mun hafa áhrif á hluta félagsmanna en ég vonast til að þessari vinnu ljúki nú í vor, enda mikilvægt fyrir starfsmenn að hafa endurraðast í launaflokka áður en að endurnýjun kjarasamninga kemur. Þessi vinna er því forgangsverkefni nú í aðdraganda viðræðna, auk

þess að móta kröfugerð en það er alveg ljóst að þróun mála á almennum vinnumarkaði mun hafa áhrif á viðræður okkar við viðsemjendur,“ segir Arna Jakobína og svarar því aðspurð að afstaða til verkfallsaðgerða sé mjög einstaklingsbundin meðal félagsmanna.

„Það er vissulega mikið rætt um harðar aðgerðir almennt á vinnumarkaði en í röðum okkar aðildarfélaga BSRB er lögð áhersla á að ljúka starfsmatinu og tryggja þann ávinning sem það mun hafa í för með sér fyrir hóp félagsmanna. Að því loknu munu svo félögin mæta sameiginlega til leiks í kjaraviðræður og halda áfram á þeirri vegferð sem lagt var upp með í síðustu kjaraviðræðum þ.e. lagfæring á tengitöflu starfsmatsins og launatöflu fyrir starfsmenn sveitarfélaga sem vonandi skila góðum árangri. Það hlýtur að vera okkar markmið,“ segir Arna Jakobína.

Starfsemi og helstu verkefni Kjalar

Stjórn Kjalar hélt sex fundi á starfsárinu 2014-2015, þar af einn tveggja daga vinnufund í byrjun september á Sauðárkróki. Á þeim fundi mótaði stjórnin vinnuáætlun sem fylgt hefur verið í vetur og við sama tækifæri heimsóttu stjórnarmenn vinnustaði félagsmanna Kjalar á Sauðárkróki. Fjöldmörg mál koma til umræðu og afgreiðslu á stjórnarfundum. Á næstu síðum birtast helstu mál sem til umfjöllunar hafa verið og fjallað er um helstu verkefni í starfi félagsins á starfsárinu.

Í skýrsluefninu miðast tölulegar upplýsingar úr bókhaldi og orlofstímabilið við almanaksárið en verkfænaupplýsingar miðast við starfsárstjórnar.

Skrifstofan í nýtt húsnæði - helstu verkefni

Skrifstofa Kjalar flutti snemma árs 2014 í nýtt húsnæði sem félagið festi kaup á að Skipagötu 14, 3. hæð, á Akureyri. Þar er skrifstofa félagsins en auk þess leigðar út þrjár skrifstofur til einkaaðila. Því er um gott framtíðarhúsnæði að ræða. Í heild kostuðu breytingar á húsnæðinu og tilheyrandi búnaður tæplega 12 milljónir króna.

Skrifstofa Kjalar er fyrst og fremst þjónustuskrifstofa fyrir félagsmenn en starfsmenn eru Margrét Árnadóttir og Arna Jakobína Björnsdóttir, starfandi formaður félagsins.

Starfsmenn félagsins hafa það verkefni að túlka kjarasamninga, veita þjónustu við gerð kjara- og stofnanasamninga, kanna kjör og starfsaðstæður félagsmanna og undirbúa þannig kjarasamninga eins og best verður á kosið. Meginverkefnið í starfi skrifstofunnar er því að leiðbeina og upplýsa félagsmenn um kjarasamninga, réttindi þeirra og verja þau, en reglulega koma upp álitæfni á vinnustöðunum sem leysa þarf úr.

Fyrir utan kjarasamningana sinna starfsmenn skrifstofunnar fjölbreyttum verkefnum. Þar má telja starf í kringum orlofssjóð, fræðslusjóð, útgáfumál, trún-



Á aðalfundi Kjalar 2014 luku þau Guðbjörg Antonsdóttir og Sævar Herbertsson stjórnarsetu sinni. Arna Jakobína, formaður, afhenti þeim bók að gjöf sem þakklætisvott frá félaginu.

aðarmannakerfið, heimasíðu og rafrænar upplýsingar, námskeið fyrir félagsmenn, leiðbeiningar og úrlausn einstaklingsmála og margt, margt fleira.

Kjaramál - atvinnuástandið

Vorið 2014 var annatími í gerð kjarasamninga og voru þeir endurnýjaðir til eins árs.

Eftir viðræður við Norðurorku hf., sem stóðu í nokkrar vikur, var skrifað undir nýjan kjarasamning þann 27. mars 2014 sem gildi til 28. febrúar síðastliðinn.

Viðræður við ríkið fóru fram eftir að önnur félög innan BSRB höfðu gert samning og var hann á svipuðum nótum og þeir. Samningur vegna félagsmanna Kjalar var undirritaður 4. apríl 2014 en gildistími hans er 1. mars 2014 til 30. apríl 2015.

Bæði kjarasamningar Norðurorku hf. og ríkisins byggja að hluta á þeim samningum sem þegar höfðu verið undirritaðar á vinnumarkaði með 2,8% launahækkun eða 8 þúsund frá og með 1. mars 2014. Á launataxta sem eru lægri en 230.000 kr. kom þó sérstök hækkun til viðbótar um 1.750 kr. á mánuði. Þá var samið um tvær eingreiðslur, þ.e. 14.600 kr. við samþykkt kjarasamnings og 20.000 kr. þann 1. apríl 2015. Orlofsuppbót var samkvæmt samningnum 39.500 kr. og persónuuppbót (des-

emberuppbót) var 73.600 kr. Hækkunin nam 32.300 kr.

Viðræður við sveitarfélögin hófust í apríl og tóku svo á sig aðra mynd þegar kjarasamningar við kennara litu dagsins ljós. Í kjölfar þess samnings gerði Kjölur kröfu um að launahækkun til handa félagsmönnum yrði ekki lakari. Ekki náðist það fullkomlega en samningur var undirritaður 3. júlí sl. með gildistímabil 1. maí 2014 til 30. apríl 2015. Kostnaðarmat hans fyrir sveitarfélögin var reiknað um 8,4%.

Kjarasamningur Samtaka fyrirtækja í velferðarþjónustu vegna Dalbæjar á Dalvík var undirritaður 10. október með gildistíma 1. maí 2014 til 30. apríl 2015.

Þá annast Kjölur gerð kjarasamninga vegna tónlistarkennara sem starfa hjá Tónlistarskóla Akureyrar og var hann undirritaður þann 9. desember 2014 með gildistíma frá 1. nóvember 2014 til 31. október 2015. Sá samningur er á sömu nótum og aðrir tónlistarkennarar gerðu.

Nú í janúar 2015 voru 8 félagsmenn á atvinnuleysissskrá en voru 19 fyrir ári. Þetta svarar til að 1,05% félagsmanna hafi verið án atvinnu nú í upphafi árs en 2,2% á sama tíma í fyrra. Vert er að minna á að atvinnuleitendur eiga rétt á viðtali við ráðgjafa Vinnu-málastofnunar. Þeir eiga auk þess mögu-

leika á ýmsum öðrum úrræðum sem skipulögð eru af Vinnumálastofnun, s.s. styttri námskeiðum eða atvinnutengdri endurhæfingu.

Atvinnulausir félagsmenn sem greiða félagsgjöld til Kjalar af atvinnuleysisbótum tryggja með því félagsleg réttindi sín. Þeir eiga rétt á þjónustu og endurgreiðslu úr Fræðslusjóði, rétt á styrkjum frá Styrktarsjóði BSRB og rétt til að sækja um orlofshús.

Orlofsmál

Kjölur stéttarfélag hefur metnað til að bjóða félagsmönnum upp á vandað og fallegt orlofshúsnæði. Með góðu úrvali orlofshúsa og orlofsíbúða, gistimiðum á hótélum um allt land og umsömdum fjölbreyttum afsláttarkjörum leitast Kjölur við að veita sem flestum félagsmönnum tækfæri til að njóta sumarleyfis við hæfi og á sem hagkvæmasta hátt.

Sem fyrr gaf félagið á starfsárinu út orlofsblað með ítarlegum upplýsingum um orlofshúsnæði félagsins, úthlutunarreglum, leiðbeiningum um bókanir og upplýsingum um margvísleg kostakjör fyrir félagsmenn. Helsta nýjungin sem stóð til boða á starfsárinu var golfkort sem gefur einstaklingum og fjölskyldum tækifæri til að spila golf í leyfinu án stórutgjalda. Í orlofsnefnd Kjalar sitja Ólafur Sig-

urðsson, Ingunn Jóhannesdóttir, Lára Þorvaldsdóttir, Inga Birna Tryggvadóttir, Gunnar Björn Rögnvaldsson, Sigríður Bragadóttir, Ingibjörg Helga Jóhannesdóttir og Pétur Ásgeirsson.

Áfallasjóður

Hlutverk Áfallasjóðs Kjalar er að aðstoða félagsmenn sem verða fyrir miklum

áföllum. Jafnframt er heimilt að láta fé renna til líknarmála sem stjórn sjóðsins telur þjóna hagsmunum félagsmanna og stuðla að almannaheill. Félagar ávinna sér ekki réttindi til að hljóta styrki úr sjóðnum. Félags- og fjárhagslegar aðstæður mögulegra styrkþega eru kannaðar áður en úthlutað er úr Áfallasjóði Kjalar.

Áfallasjóðurinn úthlutaði 380.000 kr. á starfsárinu. Fyrir jólin 2014 voru

KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna í almannabjónustu		
Rekstrarreikningur ársins 2013		
	2013	2012
Félagsgjöld og iðgjöld	28.461.711	26.958.613
Aðrar tekjur	5.627.382	12.405.688
Félagsgjöld og framlög	(7.678.063)	(7.782.760)
Fundarhóld og félagsstarf	(5.369.556)	(4.579.217)
Laun og launatengd gjöld	(12.024.979)	(11.388.974)
Skiðstofu- og stjórnumarkostnaður	(3.431.841)	(5.320.563)
Annar rekstrarkostnaður	(3.045.095)	(1.931.726)
Afskrifir fastafjármuna	(164.103)	0
Rekstrarhagnaður	2.375.456	8.361.061
Fjármunatekjur	2.040.174	1.912.769
Fjármagnsgjöld	(497.462)	(402.450)
	1.542.692	1.510.319
Hagnaður ársins	3.918.148	9.871.380



Frá morgunarverðarfundum Kjalar í Borgarnesi á síðasta ári þar sem vel var mætt.



Útifundur á 1. maí 2015 á Ráðhústorginu á Akureyri.

sex styrkir veittir. Þeir runnu til Mæðra-styrksnefndar á Akureyri og deilda Rauða krossins á Dalvík, Austur Húnavatnssýslu, Sauðárkróki, Siglufirði og Borgarfirði. Í stjórn sjóðsins, sem skipuð var samkvæmt reglum sjóðsins á stjórnarfundum í september 2014, sitja Arna Jakobína Björnsdóttir, Hulda Magnúsardóttir, Bára Garðarsdóttir og til vara er Hólmfríður Jónsdóttir.

Átaks- og vinnudeilusjóður

Átaks- og vinnudeilusjóður Kjalar á helmingshlut í fasteign á móti félagssjóði að Skipagötu 14 á Akureyri. Hluti húsnæðisins er í leigu, líkt og áður segir, og renna leigutekjur í Átaks- og vinnudeilusjóð. Árlegt framlag úr félagssjóði til sjóðsins var 1.096.546 kr. Bundin bankainnistæða sjóðsins í árslok 2014 var 58.502.709 kr. Stjórn sjóðsins var endurkjörin á síðasta aðalfundi en hana skipa Ingunn Jóhannesdóttir formaður, Jón Hansen og Kristín Sigurðardóttir. Til vara er Ingvar Páll Jóhannesson.

Símenntun – ævimenntun

Kjölur stéttarfélag telur brýnt að möguleikar félagsmanna til menntunar endurspeglar þeirra og að félagar þekki almennt vel til þeirra námskosta sem í boði eru. Sí- og endurmenntun á að vera almenn meðal félagsmanna. Félagið leitast við að stuðla að tækifærum til

menntunar fyrir sem flesta og að allir félagsmenn eigi rétt til styrkja vegna náms. Styrkir og réttur félagsmanna til þeirra eru auglýstir og kynntir á heimasíðu félagsins og í annarri útgáfu á vegum þess.

Þá hefur félagið, í samstarfi við SFR - stéttarfélag í almannajónustu, boðið upp á örnámskeið félagsmönnum að kostnaðarlausu. Kallast þau „Gott að vita“.

Fræðslusjóður

Þann 1. janúar sl. voru gerðar breytingar á úthlutunarreglum Fræðslusjóðs Kjalar.

Stærsta breytingin er að nú þarf 5 ára félagsaðild í stað 10 ára aðildar til að eiga rétt á 150.000 kr. styrk á tveggja ára tímabili.

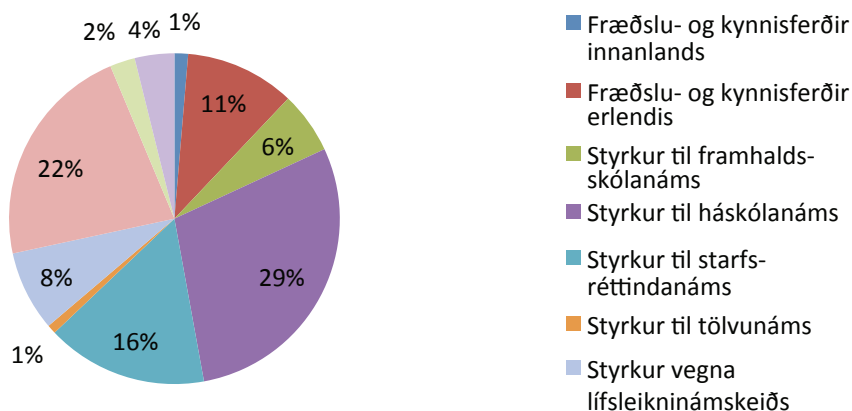
Markmið Fræðslusjóðs Kjalar er að styðja félagsmenn til náms og auka þannig færni þeirra til að tileinka sér framfarir og tækibreytingar. Sjóðnum er jafnframt ætlað að auðvelda félagsmönnum að sækja námskeið sem auki möguleika þeirra á vandasamari störfum en þeir gegna og að þeir eigi ennfrémur kost á endurhæfingu þegar störf eru lögð niður vegna tækni- og/eða skipulagsbreytinga.

Löggjöld til sjóðsins voru 11.815.295 kr. á árinu 2014 samanboreið við 7.872.575 kr. árið áður. Stjórn sjóðsins úthlutaði á



Tónlistarkonur taka lagið á Nordisk Forum 2014.

Styrkir Fræðslusjóðs 2014



Skipting greiddra styrkja Fræðslusjóðs árið 2014.



Trúnaðarmenn að afloknu námskeiði í nóvember 2014.

árinu 200 styrkjum en 187 árið 2013. Alls voru greiddar 9.001.815 kr. í styrki á árinu 2014, samanborið við 6.192.509 kr. árið 2013.

Hagnaður af rekstri Fræðslusjóðs nam 31.082 kr. á árinu 2014, samanborið við 66.255 kr. tap árið 2013. Hrein eign sjóðsins í árslok 2014 samkvæmt efnahagsreikningi var tæpar 37 milljónir króna. Stjórn Fræðslusjóðs skipa, Arna Jakobína Björnsdóttir, Jórunn Guðsteinsdóttir og Hulda Magnúsdóttir. Varamenn eru Ingunn Jóhannesdóttir og Bára Garðarsdóttir.

Vísindasjóður Kjalar vegna tónlistarkennara

Vísindasjóði Kjalar vegna tónlistarkennara er ætlað að styðja og styrkja starf tónlistarskólakennara með því að veita styrki til þróunarstarfs, rannsókna, námsgagnagerðar og greiða laun vegna framhaldsnáms. Í lögum sjóðsins er gert ráð fyrir að ríflega helmingi tekna sé varið til að greiða laun styrkþega í námsleyfi. Sjóðurinn úthlutar einnig styrkjum til

námsefnisgerðar og í rannsóknar- og þróunarverkefni. Engum styrk var úthlutað á árinu.

Guðný Erla Guðmundsdóttir er fulltrúi tónlistarkennara í sjóðsstjórn en þar eiga jafnframt sæti Arna Jakobína Björnsdóttir, fulltrúi Kjalar, og tveir fulltrúar Akureyrarbæjar.

Vísindasjóður Kjalar vegna háskólamanna

Vísindasjóður Kjalar vegna háskólamanna hefur að markmiði að auka tækifæri félagsmanna til framhalds- og endurmenntunar, rannsókna- og þróunarstarfa. Um 90% af tekjum sjóðsins renna í A-hluta vísindasjóðs sem ætlaður er til framhalds- og endurmenntunar og til að auðvelda félögum að sækja námskeið. B-hluti vísindasjóðsins skal hins vegar renna til rannsóknar- og þróunarstarfa. Hanna Rósa Sveinsdóttir er formaður sjóðstjórnar en meðstjórnendur eru þær Ingunn Jóhannesdóttir og Arna Jakobína Björnsdóttir.

Mikil þáttaka í Nordisk Forum

Stjórn Kjalar ákvað að bjóða trúnaðarmönnum að skrá sig á Nordisk Forum sem haldin var í Malmö í Svíþjóð dagana 12.-14. júní. Alls sótti 25 manna hópur ráðstefnuna á vegum Kjalar, tók þátt í dagskrá og sat fjölbreytta fyrirlestra um baráttuna gegn kynjamisrétti og önnur mál sem snerta jafnréttisbaráttu kvenna.

Gerð var grein fyrir för hópsins í 3. tbl. Kjölfestu 2014 auk þess sem á bls. 11 í blaðinu er frásögn Eygerðar Bjargar Þorvaldsdóttur, sjúkraliða á Akureyri, af upplifun sinni af ráðstefnunni.

NTR - norrænt samstarf

Kjölur stéttarfélag tekur þátt með öðrum félögum sveitarfélagastarfsmanna innan BSRB í samtökum sem kallast NTR Nordiske Tjenestemanns Råd. Arna Jakobína Björnsdóttir er formaður íslenska hópsins en ritari hans er Jakobína Þórðardóttir, framkvæmdastjóri Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Sækir hún ritarafundi samtakanna og



Kjörstjórn að störfum þegar greidd voru atkvæði um kjarasamning starfsmanna sveitarfélaga í júlí 2014.

Arna Jakobína sækir fundi með norrænu formönnunum.

Reglulega hafa verið haldnar ráðstefnur á vegum samtakanna um sameiginleg málefni og var ein slík í Christiansminde í Danmörku í ágúst síðastliðnum. Þar kynnti Arna Jakobína starfsmatskerfi sem notað er hér á landi við mat á störfum. Vakti erindið mikla athygli og hefur verið kallað eftir frekari upplýsingum um starfsmatið.

Þetta samstarf var áður alfarið í höndum BSRB en nú hafa aðildarfélagin

tekið við verkefninu. Síðustu 3 ár hefur myndarlegur hópur frá Íslandi sótt ráðstefnur samtakanna sem haldnar eru til skiptist í þátttökulöndunum. Næsta ráðstefna verður í Færeyjum árið 2016.

Nýr hópur trúnaðarmanna

Í september sl. rann út kjörtími trúnaðarmanna Kjalar og fóru kosningar fram á vinnustöðum. Nýkjörnum trúnaðarmönnum er óskað velfarnaðar í sínum störfum en alls eru þeir 36 að tölu og starfa í öllum svæðisdeildum félagsins.

Fyrsta verkefni nýkjörinna trúnaðarmanna var námskeið í nóvember sl. um félagið og einnig kom Edda Björgvinsdóttir og hélt fyrirlestur um stjórnun og humor.

Nú í febrúarmánuði kom trúnaðarmannahópurinn saman á ný og var þá farið yfir launaseðilinn og útreikning á launum. Jafnframt var annar dagur með svokölluðu þjóðfundaformi þar sem kjaramálin voru rædd og lögð drög að kröfugerð sem Kjölur vinnur nú að vegna komandi kjaraviðræðna.

Lokaorð

Fjölmarginir félagsmenn lögðu baráttumálum félagsins lið á starfsárinu og vörðu tíma sínum og kröftum í öll þau fjölbreyttu verkefni og hlutverk sem félagið hefur með höndum. Hér eru ekki tök á því að nafngreina allan þennan fjölda fólks en hafi allir bestu þakkir fyrir störf í þágu félagsins. Margréti, samstarfskonu minni á skrifstofu Kjalar, og stjórnarmönnum þakka ég samstarfið á árinu 2014.

*Akureyri í mars 2015,
fyrir hönd stjórnar Kjalar
Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður*

Tillaga um fulltrúa á 44. þing BSRB

44. þing BSRB verður haldið dagana 28.-30. október í haust. Fyrir komandi aðalfund Kjalar verður lögð tillaga stjórnar Kjalar um kjör þeirra 11 fulltrúa sem félagið sendir til þingsins.

Þing BSRB eru samkvæmt lögum bandalagsins æðsta valdi í málefnum þess og haldið á þriggja ára fresti. Móta þau stefnu bandalagsins og kjósa í helstu embætti þess. Alls eiga um 250 félagsmenn aðildarfélaga BSRB sæti á þinginu.

Gerð er tillaga um eftirfarandi skipan aðalfulltrúa og varamanna á BSRB þingið:

Aðalfulltrúar:

Arna Jakobína Björnsdóttir
Bára Garðarsdóttir
Árni Egilsson
Kristín Sigurðardóttir
Ingunn Jóhannesdóttir
Hulda Magnúsdóttir

Hólmfríður Jónsdóttir
Haraldur Tryggvason
Friðrik Jónsson
Hrefna Ásgeirsdóttir
Jórunn Guðsteinsdóttir



Varamenn:

1. varamaður	Helga I. Jóhannsdóttir
2. varamaður	H. Brynja Sigurðardóttir
3. varamaður	Sigríður Ingibjörg Stefánsdóttir
4. varamaður	Lára Guðný Þorvaldsdóttir
5. varamaður	Hildur Larsen
6. varamaður	Halla Steinunn Tómasdóttir
7. varamaður	Sigurbjörg Björnsdóttir
8. varamaður	Filippía Ingólfssdóttir
9. varamaður	Eiður Sigurðsson
10. varamaður	Arnheiður Hallgrímsdóttir
11. varamaður	Magnús Jóhannesson

Mannauðssjóður Kjalar: Átján styrkir á árinu 2014

Mannauðssjóður Kjalar vegna starfsmanna sveitarfélaga tók til starfa í maí 2009. Hann nær til allra þeirra stofnana og sveitarfélaga sem Samband íslenskra sveitarfélaga gerir kjarasamninga fyrir og auk þess Norð-urorku hf., Dvalarheimilisins Dalbæjar á Dalvík og Leikskólans Hraunborgar í Reykjavík. Starfsmannafélag Reykjavíkurborgar óskaði eftir því við Mannauðssjóð Kjalar að taka við iðgjaldi og annast þjónustu við félagsmenn sem starfa hjá Akraneskaupstað, Innheimtustofnun sveitarfélaga, Seltjarnarnesi og Slökkviliði höfuðborgarsvæðisins frá upphafi árs 2013.

Mannauðssjóður Kjalar veitir styrki til sveitarfélaga, stofnana og vinnuveitenda sem greiða í sjóðinn.

Veittir styrkir á árinu 2014 runnu flestir til náms- og kynnisferða. Eftirtalin verkefni voru styrkt:

Akureyrarbær vegna námskeiðs í SÍMEY um skipulag tölvupósts.

Leikskólinn Garðaseli á Akranesi vegna „Uppeldi til ábyrgðar“ í Minneapolis USA.

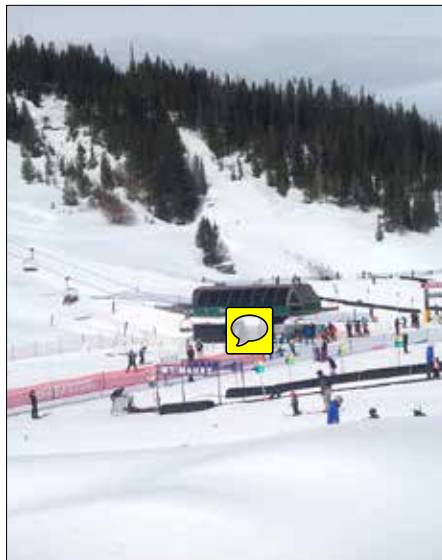
Dalbær, heimili aldraða á Dalvík. Náms-

skeið - „Samstarf og samvinna meðal starfsmanna“.

Akureyrarbær vegna Hlíðarfjalls. „Umsýsla í skíðaskóla og skíðaleigu“ - ferð til Colorado í Bandaríkjunum.

Akureyrarbær vegna Hjúkrunarheimilsins Lögmanshlíðar. Náms- og kynnisferð til Hillerød í Danmörku.

Sveitarfélagið Skagafjörður vegna þátttöku í námskeiði um brunapéttingar. Vegna verkefnisins „Fræðslustjóri að láni“ í Borgarbyggð. Samþykkt á árinu 2013.



Akureyrarbær – skóladeild vegna námskeiðs „Að vera hluti af heild“ fyrir starfsmenn grunnskóla. Haldið veturinn 2014-2015.

Leikskólinn Ársalir Skagafirði vegna námskeiðsferðar til Glasgow í Skotlandi.

Akureyrarbær vegna félagsstarfs eldri borgara - ferð til Danmerkur.

Sinfóníuhlómsveit Norðurlands vegna ferðar starfsmanns á ráðstefnu „Nordic Orchestra Conference“ í Árhús í Danmörku.

Akureyrarbær vegna Plastiðjunnar Bjargslöjundar. Kynnisferð til Reykjavíkur.

Minjasafnið á Akureyri vegna „Farskóla íslenskra safna og safnmanna 2014 í Berlín“ og í framhaldi „Historiseminar og studietur“ í Vesteraleen í Noregi“.

Bókasafnið á Akranesi vegna landsfundar Upplýsingar í Háskólanum á Akureyri.

Akraneskaupstaður - námskeið samkvæmt fræðsluáætlun á haustönn 2014.

Akureyrarbær. Sérhönnun á vefnámskeiði í tölvupóstsamskiptum fyrir Ráðhús Akureyrarbæjar.

Kjölur - ferð trúnaðarmanna á Nordisk forum í Malmö 15.-19. júní 2014.

Höfði hjúkrunar- og dvalarheimili - innleiðing viðverustjórnunar.

Rekstrartekjur Mannauðssjóðs Kjalar á árinu 2014 voru kr. 10.644.467 en kr. 8.084.822 árið 2013 en alls voru greiddir út styrkir að upphæð kr. 7.223.329 á móti kr. 9.112.250 fyrir árið 2013. Hagnaður sjóðsins nam því kr. 2.605.882.

Stjórn Mannauðssjóðs skipa Arna Jakobína Björnsdóttir og Guðbjörg Antonsdóttir, fulltrúar Kjalar og Sólveig Gunnarsdóttir og Berglind Eva Ólafsdóttir, fulltrúar sveitarfélaganna. Tryggvi Gunnarsson lét af störfum í sjóðsstjórninni á árinu og er honum þakkað samstarfið. Fulltrúi Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar Jakobína Þórðardóttir hefur tekið sæti í sjóðsstjórninni. Stjórn sjóðsins kom þrisvar saman til funda á starfsárinu.

Þróunar- og símenntunar- sjóður ríkisstarfsmanna

Sjóðurinn er samstarfssjóður bæjarstarfsmannafélaga sem semja við ríkið. Hlutverk hans er að styrkja stofnanir og fyrirtæki sem vinna að starfsþróun-arverkefnum og efla símenntun starfsmanna. Sameiginleg verkefni Þróunar- og símenntunarsjóðs og Fræðslusetursins Starfsmenntar voru einnig studd, líkt og tíðkast hefur undanfarin ár.

Stjórn sjóðsins setti á árinu nýjar viðmiðunarreglur vegna umsókna til fræðslu- og kynnisferðir innanlands og utanlands. Ferðir þurfa að uppfylla skilyrði um tímalengd til þess að umsóknir fái náð hjá sjóðstjórn.

Stjórn sjóðsins skipa Arna Jakobína Björnsdóttir, fulltrúi Kjalar, Unnur Sigmarsdóttir frá Starfsmannafélagi Vestmannaeyja, fulltrúar fjármálaráðherra eru Guðmundur H. Guðmundsson og Ágústa H. Gústafsdóttir sem lét af störfum á árinu. Eru henni færðar þakkir fyrir sín störf. Enn hefur ekki verið skipað í hennar stað í stjórnina.

Starfsárið 2014 hjá Fræðslusetrinu Starfsmennt

Fræðslusetrið Starfsmennt sér um starfstengda símenntun og starfsþróunarverkefni opinberra starfsmanna. Setrið var stofnað 2001 og er í eigu fjármála- og efnahagsráðuneytisins og flestra stéttarfélaganna innan BSRB. Hlutverk setursins er að koma til móts við breytingar á starfsumhverfi og störfum með fræðslu og ráðgjöf. Öll þjónusta þess er því félagsmönnum aðildarfélaganna að kostnaðarlausu og til að auðvelda aðgengi annarra að námi þá hafa verið gerðir samstarfssamningar við fræðslu- og mannauðssjóði bæjarstarfsmannafélaga um allt land og við sameiginlegan sjóð háskólamanna.

Umfangsmikið starf

Starfsárið 2014 var umfangsmesta ár setursins frá upphafi með útgjöld vel yfir 130 milljónir og rekstur í góðu jafnvægi. Langstærsti hluti tekna Starfsmenntar kemur frá ríkissjóði, stofnunum og þróunar- og símenntunarsjóðum aðildarfélaganna. Skráningum í nám fækkaði lítillega á milli ára og voru 2259 í stað 2518, en aðsókn í styttri námskeið heldur áfram að dragast saman um leið og meiri áhugi



er fyrir lengri námsleiðum, eininganámi og starfsnámi.

Sértekjur setursins vegna námskeiðsgjalda og sérverkefna voru ríflega 16 milljónir en aðeins árið 2012 voru þær hærri. Verkefnatekjur frá Fræðslusjóði standa þar fyrir utan í tæpum 11 milljónum, sem greitt er fyrir vegna framkvæmdar starfsnáms stuðningsfulltrúa, náms- og starfsráðgjafaviðtala og raunfærnimatsverkefna. Um 60% námsmanna í öllu námi Starfsmenntar eru félagsmenn í SFR og 15% standa utan stéttarfélaganna í BSRB. Þá voru 189 náms- og starfsráðgjafaviðtöl tekin árinu þar sem SFR félagsmenn voru 78% en 60% allra ráðþega voru atvinnuleitendur í stéttarfélagum innan BSRB.

Ör þróun fullorðinsfræðslu

Á árinu var lögð áhersla á samstarfsverkefni til að styrkja faglegan grunn setursins, efla tengsl við ytra umhverfi og taka þátt í þeim öru breytingum sem eru að verða á framkvæmd fullorðinsfræðslu m.a. vegna viðhorfs- og

skipulagsbreytinga og þróunar upplýsingatækni. Stærstu samstarfsverkefni voru þróunarvinna í kringum íslenskan hæfniramma náms og starfa með áherslu á námslok, námskrár og mat á óformlegu námi. Þá tók setrið þátt í verkefnahópi viðsemjenda á vinnumarkaði um annarsvegar þróun námskeiða um vaktavinnu og lýðheilsu og hinsvegar um framkvæmd starfsnáms stuðningsfulltrúa, eftir að málaflokkurinn færðist frá ríki til sveitarfélaga. Einnig var unnið að endurskoðun námsleiða og samninga og farið í árlega úttekt á gæðakerfi.

Starfsmennt tók þátt í umfangsmiklu samstarfsverkefni heildarsamtaka launafólks, atvinnurekenda og stjórnvalda um þróun og ut anumhald námskeiða og námsgagna til að auðvelda innleiðingu jafnlaunavottunar hjá stofnunum og fyrirtækjum.

Á árinu var undirrituð samstarfsyfirlýsing allra aðilanna þar sem sammælt var um aðkomu setursins til að tryggja aðgengi að fræðslu, námsefni og ráðgjöf m.a. í samstarfi við önnur fræðslusetur og fræðslusjóði aðila á vinnumarkaði.

Nánari upplýsingar á vef

Fræðslusetursins Starfsmenntar,
www.smennt.is

Styrktarsjóður BSRB:

Fjölpættar bætur og styrkir til forvarna gegn sjúkdómum

Kjölur stéttarfélag er aðili að Styrktarsjóði BSRB sem hóf starfsemi 1. janúar 2001 en fyrstu styrkjum var úthlutað ári síðar. Atvinnurekendur greiða 0,75% af öllum launum í sjóðinn.

Styrktarsjóður BSRB greiðir bætur til félaga í slysa- og veikindatilfellum og styrkir jafnframt fyrirbyggjandi aðgerðir og forvarnir gegn sjúkdómum. Sjóðurinn styrkir eftirfarandi:

- Sjúkrabjálfun, nudd, nálastungumeðferðir og hnykkklækningar
- Krabbameinsleit
- Hjartavernd
- Ferðakostnað vegna læknaaðgerða og rannsóknna
- Líkamsrækt
- Ættleiðingar
- Tæknifrjóvgun
- Glæraugnakaup og sjónlagsaðgerðir
- Meðferðir á Heilsustofnuninni í Hveragerði
- Sálfræði, fjölskyldu- og félagsráðgjöf
- Útfarir

- Tannlæknakostnað
- Heyrnatæki
- Fæðingarstyrkir

Sjóðsstjórn er heimilt að veita styrki vegna sérstakra aðstæðna sem hafa í för með sér launamissi eða veruleg fjárútlát vegna veikinda sjóðfélaga eða þeirra nánustu.

Stjórn styrktarsjóðsins skipa Garðar Hilmarsson, Starfsmannafélagi Reykjavíkurborgar, formaður, Kristín Á. Guðmundsdóttir, Sjúkraliðafélaginu (SLF), Guðbjörg Antonsdóttir, Kili, Torfi Friðfinnsson, Félagi opinberra starfsmanna á Suðurlandi (FOSS), Þórveig Þormóðsdóttir, Félagi starfsmanna stjórnarráðsins, ritari stjórnar. Varamenn eru Gunnar Richardsson, Starfsmannafélagi Garðabæjar og Guðlaugur Magni Davíðsson, Landssambandi slökkviliðs- og sjúkraflutningamanna (LSS).

Framkvæmdastjóri sjóðsins er Ólafur Andrésson.

Brýn umræða um málefni kvenna

Kvennaráðstefnan Nordisk Forum var haldin í Malmö í Svíþjóð dagana 12.-14. júní síðastliðinn. Þangað fór undirrituð í hópi kvenna á vegum Kjarar stéttarfélags og var ráðstefnan afar fróðleg.

Þrír fyrirlestrar sem ég hlýddi á vöktu sérstaka athygli mína. Í fyrirlestrinum „Women at Work, equal pay education and career“ sagði Marianna Friðjónsdóttir frá þróun og notkun jafnlaunastuðuls á Íslandi. Í máli hennar kom fram að launamisrétti milli kvenna og karla á Íslandi hafi aukist úr 15% í 17% frá árinu 2011. Mikilvægi stéttarfélaganna er því ótvírátt en þau halda utan um lágmarkslaun og réttindi og hafa yfirsýn yfir störf og starfslýsingar, ásamt starfsmati.

Á Íslandi er um 80% kvenna á vinnu-markaði og er sú þátttaka langmest af Norðurlöndunum. Í norsku samfélagi er sú breyting aftur á móti orðin á að um 60% karla eru í hlutastörfum.

Hátt menntunarstig hefur ekki skilað sér en með aukinni menntun kvenna í stjórnunarstöðum þá hefur launabilið aukist. Gæta þarf þess að konur á vinnu-markaði festist ekki í hlutastörfum. Þær sinna frekar heimilinu og glata þar með tækifæri sínu til að vinna sér inn lífeyrisréttindi og festast því í fátækragildru á efri árum.

Áhrif kvennaverkfallsins á Íslandi 24. okt 1975 eru mikil og var mikið vitnað í þann merka atburð á ráðstefnunni.

Sporna þarf við ofbeldi gagnvart konum

Fyrirlesturinn „Violence against women and girls“ var áhrifamikill og fjallaði um það

ofbeldi sem stúlkur og konur búa við. Niðurstaða nýútkominnar skýrslu á Norðurlöndunum er að ofbeldi gegn konum er mest í Danmörk og aukning hefur orðið á kaupum karla á vændi. Nauðgunum á konum, 50 ára og eldri, hefur fjölgað.

Ofbeldi gegn konum er ekki tekið nógu alvarlega. Nýjasta tegund ofbeldis eru svokallaðir „eltihrellar“ og rætt var um að nálgunarbannslöggjöfin sé ekki að virka. Fólk taki því málin í sínar hendur.

Barátta kvenna í 35 ár hefur leitt til þess að kvennaathvörf hafa verið stofnuð í Noregi. Árið 2010 voru ný lög sett þar í landi og bera sveitarfélögin samkvæmt þeim ábyrgð á og reka kvennaathvörf jafnt fyrir konur og karla. Mansal hefur aukist í Noregi og ofbeldi í garð kvenna birtist í daglegri í orðræðu í formi fyrirleitningar og haturs. Hvatt er til opinna umræðu um ofbeldi í nánum samböndum og að gerendum ofbeldis gagnvart konum séu send skýr skilaboð um að samfélög liði slíkt ekki en gerendum sé jafnframt veitt hjálp. Fram kom í fyrirlestrinum að í feminískum fjölskyldum er ekkert ofbeldi.

Lögsókn fyrir fóstureyðingu

Sá af fyrirlestrinum sem hafði hvað mest áhrif mig bar yfirskriftina „My body my rights? Abortion under attack in Europe.“ Amnesty International stóð fyrir þessum fyrirlestir og var kjarni hans mikilvægi sjálfsákvörðunarréttar kvenna yfir eigin líkama. Dæmin sýna að sé sá réttur ekki virtur verður útkoman hörmuleg fyrir alla þá sem að málinu koma. Nema þá sem lögin setja.

Malta er eitt fjögurra landa í heiminum



Eygerður Þorvaldsdóttir.

um þar sem algert bann er við fóstureyðingum. Ef konur eða stúlkur gera tilraun til fóstureyðingar eru þær sóttar til saka sem glæpamenn.

Á Spáni gerði ríkisstjórn íhaldsmanna árið 2010 tillögu að breytingum á fóstureyðingarlöggjöfinni árið 2010. Með þeim hefði löggjöfin í færst aftur til ársins 1932. Sumarið 2014 voru þessar breytingar dregnar til baka á spænska þinginu við mikinn fögnuð þeirra sem berjast fyrir réttindum kvenna.

Árið 1992 vann 14 ára stúlka, sem varð barnshafandi eftir nauðgun, mál fyrir hæstarétti Írlands. Á grundvelli „tilraunar til sjálfsvígs“ vannst mál hennar. Stuttu fyrir kvennaráðstefnuna bárust fréttir frá Írlandi um grafreit 800 barna sem fannst við klaustur þar sem „ógæfu-konur“ höfðu verið vistaðar. Eina umfjöllunin á Írlandi um það mál voru þessi orð sem einn þingmaður lét hafa eftir sér: „Þetta er raunveruleiki írskra kvenna.“

Eygerður Björg Þorvaldsdóttir sjúkraliði Akureyrri





Aðalfundur KJALAR

stéttarfélags starfsmanna í almannajónustu

verður haldinn miðvikudaginn 25. mars 2015

kl. 17:00 á Hótel Kea Akureyri

Dagskrá:

1. Fundur settur.
2. Skipaður fundarstjóri og fundarritari.
3. Skýrsla stjórnar frá síðastliðnu ári.
4. Endurskoðaðir reikningar félagsins fyrir árið 2014 lagðir fram til afgreiðslu:
 - a) Félagssjóður - umræður – afgreiðsla.
 - b) Orlofssjóður – umræður – afgreiðsla.
5. Ákvörðun um árgjald félagsmanna og skiptingu þess milli sjóða.
6. Kosning ellefu fulltrúa á þing BSRB í október nk.
7. Málefni Fræðslusjóðs skv. reglum sjóðsins:
 - a) Reikningar sjóðsins – umræða - afgreiðsla
8. Málefni Átaks- og vinnudeilusjóðs, skv. reglum sjóðsins og afgreiðsla ársreiknings.
9. Fjárhagsáætlun næsta árs - afgreiðsla
10. Kjaramál.
11. Önnur mál.
 - a) *Dregið í happdrætti.*

Happdrættisvinningar í boði Orlofssjóðs Kjalar eru:

Tveir gistimiðar á FOSS hótél

Tveir gistimiðar á Hótel Eddu

Tveir vinningar með val um helgardvöl í Lyngási, Reyjahólsvegur 8 eða Eyrarhlíð 37
í Munaðarnesi vetur 2015 til 2016

Aukavinningur

(Nöfn aðalfundagesta og þeirra sem sækja félagsfundi deildanna verða sett í pott sem dregið verður úr.)