

KJÖLFESTA

Fréttabréf stéttarfélags starfsmanna í almannabjónustu

Kjölur stéttarfélag • Skipagötu 14 • 602 Akureyri • Sími 525 8383 • www.kjolur.is • Mars 2018 • 2. tölublað • 14. árgangur



Aðalfundur og starfsemi

Styrkir mannauðssjóðs jukust um 39% milli ára

Mikil ásókn var í styrki mannauðssjóðs Kjalar stéttarfélags á liðnu ári en alls var úthlutað styrkjum til 22 verkefna að fjárhæð tæplega 15,3 milljónir króna. Úthlutun var því í heild um 39% meiri en á árinu 2016. Eins og sjá má í meðfylgjandi yfirlitstöflu voru flestir styrkirir vegna náms- og kynnisferða, tvö verkefni voru styrkt vegna ráðgjafa að láni og fjögur verkefni vegna símenntunarárætlunar og símenntunar starfsmanna. Eins og sjá má dreifðust styrkveitingar um allt félagssvæði Kjalar.

Tekjur sjóðsins voru rúmlega 13,3 milljónir króna í fyrra og að teknu til-liti til annars kostnaðar, vaxta og fjármagnstekjuskatts var tap hans í heild þetta árið 2.431.231 kr. Sjóðurinn er hins vegar vel stæður og átti í árslok í sjóði rúmlega 15,4 milljóna. Gott borð er því fyrir báru.

Náms- og kynnisferðir starfsmanna hjá:	Ráðgjafi að láni	Nám samkv. símenntunaráætlun og símenntun sjóðsfélaga
Blönduósbæ Brekkuþéjarskóla Akranesi Dalvíkurbyggð Fjallabyggð Grundarskóla Akranesi Grunnskóla austan vatna Skagafirði Hrafnagilsskóla Eyjafjarðarsveit Íþróttamannvirkjum Akranesi Klettaborg Borgarbyggð Leikskólanum Teigarseli Akranesi Leikskólanum Vallarnesi Akranesi Lundaskóla Akureyri Plastiðjan Bjarg- lðjulundur Ak.	Amtsbókasafnið á Akureyri Sveitarfélagið Skagafjörður	Akureyrarbær „Hluti af heild“ Fjallabyggð Sveitarfélagið Skagafjörður Fræðslusetrið Starfsmennt

Stjórn mannauðssjóðs skipa Arna Jakobína Björnsdóttir og Hólmfríður Guðlaug Jónsdóttir sem fulltrúar Kjalar og Inga Rún Ólafsdóttir og Berglind Eva Ólafsdóttir sem fulltrúar Sambands

íslenskra sveitarfélaga. Guðbjörg Antonsdóttir fulltrúi Kjalar stéttarfélags lét af störfum á árinu en hún hafði setið í stjórn frá stofnun sjóðsins. Eru henni færðar bestu þakkir fyrir samstarfið.

Endurnýjun í stjórn Kjalar



Ný stjórn Kjalar stéttarfélags var kjörin til þriggja ára á aðalfundi félagsins 2017. Myndir hér til hliðar var tekin við það tækifæri og á henni eru eftirtalin, frá vinstri: Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður, Lilja Rós Aradóttir, Kristín Sigurðardóttir, Haraldur Tryggvason, varamaður, Hólmfríður Guðlaug Jónsdóttir, Árni Egilsson og Elfa Björk Struludóttir. Auk þeirra er Ingunn Jónhannesdóttir aðal- maður í stjórn og Ómar Örn Jónsson, varamaður. Lilja Rós og Elfa Björk komu nýjar inn í stjórnina.



Útgefandi:
KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna
í almannabjónustu
Skipagata 14
Pósthólf 75
602 Akureyri
Sími: 525 8383 Fax: 525 8393
kjolur@kjolur.is
www.kjolur.is

Ritnefnd:
Brynja Sigurðardóttir
Haraldur Tryggvason
Kristín Sigurðardóttir

Forsíða:
Við Aldeyjafoss
Ljósm: Jóhann Ólafur Halldórsson

Ábyrgðarrmaður:
Arna Jakobína Björnsdóttir

Umsjón:
Athygli - Jóhann Ólafur Halldórsson

Prentvinnsla: Ásprent

Merking: Fjölsmiðjan á Akureyri

Starfsmenn skrifstofu Kjalar:
Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður
jakobina@kjolur.is
Margrét Árnadóttir, fulltrúi
margret@kjolur.is

Mikilvægt að huga að velferð félagsmanna á vinnustöðum

segir Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar stéttarfélags

„Það sem stendur að mínu mati upp úr í starfinu hjá félaginu á síðasta ári var vinnufundur stjórnar og trúnaðarmanna í tengslum við aðalfund í fyrra þar sem við fórum markvisst í greiningu á félaginu, tækifærum þess og framtíðarmöguleikum. Ég er mjög ánægð með hvernig til tókst og þarna komu fram margar góðar hugmyndir sem endurspegla mikinn kraft í þessum hópi og vilja til að efla félagið sem mest og best til framtíðar. Við erum lánsöm sem félag að eiga einstaklega öflugan trúnaðarmannahóp,“ segir Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar um starf félagsins á liðnu starfsári. Að vanda sneru mörg verkefni félagsins að kjaratengdum málum og sama má segja um orlofsmálin.

Ný stefnumótun í farvatninu

„Þær hugmyndir sem þarna komu fram eru gott veganesti fyrir okkur í stjórn Kjalar að vinna með í framhaldinu og falla vel að nýrri stefnumótun fyrir félagið sem við erum farin að huga að. Þarna voru nefnd verkefni á borð við eflingu trúnaðarmannafræðslu, að skoðaðir verði möguleikar á stækkun félagsins, að áhersla verði lögð á starf með ungu fólki í félaginu, tillögur í orlofsmálum, kjaraáherslur og margt fleira. Mér finnst líka mjög ánægjulegt að sjá hversu opið fólk er fyrir möguleikum til breytinga en jafnframt með skýra sýn á að velja þau skref sem orðið geti til þess að efla félagið. Það skiptir auðvitað höfuðmáli,“ segir Arna Jakobína.

Álag áberandi hjá heilbrigðisstarfsfólki

Atvinnuástand er almennt gott en Arna Jakobína segir vert að huga að innra starfi og álagi á starfsfólk, sérstaklega í heilbrigðisgreinum.



Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar stéttarfélags. Myndin var tekin á Alheimspingi PSI sem hún sótti í Genf í Sviss í fyrra ásamt fleiri fulltrúum íslenskra stéttarfélaganna.

„Mér finnst áberandi að fólk í umönnunarstörfum og inni á heilbrigðisstofnunum er undir miklu álagi. Það getur birst í mörgum myndum, t.d. í streitu, lakara heilsufari starfsmanna og hreinlega kulnun í starfi. Það er full ástæða til að hafa áhyggjur af þessari þróun og við sem stéttarfélag þurfum að vera vakandi fyrir því hvernig við getum stutt félagsmenn við þessar aðstæður. Það gerum við t.d. með ýmsum sjálfsstyrkjandi námskeiðum og öðrum menntunartengdum úrræðum. Við reynum því eftir mætti að styðja við félagsmenn en sú aðstoð dugir skammt ef rót vandans liggur í stjórnun, undirmönnun eða þáttum sem við getum ekki haft áhrif á. Þess vegna er vert að biðla til stjórnenda að hafa í huga að við er ástandið greinilega komið að þörmörkum. Þetta er sameiginlegt verkefni stjórnenda og starfsmanna. Velferð starfsmanna þarf að vera í forgangi,“ segir Arna Jakobína.

Áttu rétt á launahækkun vegna námskeiðs?

Við mat á starfstengdu námi til persónuálags er starfsmönnum sveitarfélaga skipt í tvo hópa skv. gr. 10.2.3 í gildandi kjarasamningum, þ.e. annars vegar þá sem ekki hafa lokapróf á framhaldsskólastigi og hins vegar þá sem hafa lokapróf á framhaldsskólastigi (2 til 4 ár).

Hópur eitt getur fengið heildstætt starfstengt nám, sem er a.m.k. 150 klst. (kennslustundir) að lengd, metið til 2% persónuálags.

Hópur tvö sem hefur lokið framhaldsskólaprófi getur með

sama hætti fengið 2% persónuálag vegna styttri starfstengdra námskeiða sem samanlagt ná a.m.k. 150 klst.

Starfsþróunarnefnd sveitarfélaga mun uppfæra listann yfir starfstengt nám eftir því sem við á. Félagsmenn sem eru með námskeið sem ná settum viðmiðum geta farið með þau til næsta launafulltrúa og óskað eftir mati á þeim. Hægt er að beina erindum varðandi mat á námskeiðum, sem ekki eru tilgreind á lista nefndarinnar, til Starfsþróunarnefndar á netfangið: starfsthrouarnefnd@samband.is

Stofnanasamningar og launaskriðstrygging

Samkvæmt kjarasamningi við ríkið var kveðið á um gerð nýrra stofnanasamninga sem tóku gildi 1. júní 2017 og voru þeir allir endurnýjaðir í sumarbyrjun 2017. Þeir kveða á um 4,5% hækkun til handa hverjum félagsmanni að lágmarki en alls var meðalkostnaður við framkvæmdina um 7,5%. Tekin var upp endurgerð launatafla þar sem bil var jafnað milli flokka og þrepa og er núna 2,5%.

Samið um launaskriðstryggingu

Í kjölfar rammasamings aðila vinnumarkaðarins, sem gerður var í október 2015, náðist samkomulag um launaþróunartryggingu og eiga íslenska ríkið, Samband íslenskra sveitarfélaga, Reykjavíkurborg, Alþýðusamband Íslands, BSRB og Samtök atvinnulífsins aðild að því.

Horfir er til þróunar launa á almenna markaðnum annars vegar og hjá félögum í BSRB hins vegar á tímabilinu nóvember 2013 til nóvember 2016. Eins og fram kemur í rammasamkomulaginu



verður launaþróunin mæld áfram og leiðrétt vegna ára 2017 og 2018, ef tilefni er til, þegar þær tölur liggja fyrir.

Hækkun hjá ríkisstarfsmönnum

Laun félagsmanna BSRB og ASÍ sem starfa hjá sveitarfélögum hafa hækkað meira en laun á almennum markaði á tímabilinu. Því taka þau ekki breytingum nú. Laun þessara hópa verða mæld áfram

og gæti komið til hækkana ef launaskrið verður meira á almenna markaðnum en hjá þeim.

Í samræmi við þetta munu þau félög sem eiga inni launaskrið fyrir tímabilið ná samkomulagi við ríkið um útfærslu á því. Aðeins þau félög sem semja við ríkið eiga rétt á launaskriði að þessu sinni og nemur það að meðaltali 1,3 prósentum. Hækkun vegna launaskriðsins á að taka gildi frá og með 1. janúar 2017.

Fræðslusjóður Kjalar

Yfir 130 styrkir veittir í fyrra

Fræðslusjóður Kjalar úthlutaði styrkjum að fjárhæð tæplega 8 milljónir króna á liðnu ári, alls 132 styrkjum. Veittir voru 24 styrkir vegna fræðslu- og kynnisferða erlendis og var meðalfjárhæð þeirra rúmlega 84 þúsund krónur. Heildarfjárhæð til þessa liðar var rúmlega 2,1 milljón króna. Flestir

voru styrkir hins vegar vegna náms og námskeiða eða 32 talsins. Þeir voru að meðaltali að fjárhæð rúmlega 50 þúsund krónur en í heild úthlutaði sjóðurinn 1,6 milljónum í þennan flokk.

Alls var úthlutað 26 styrkjum vegna háskólanáms, til 21 konu og fjögurra

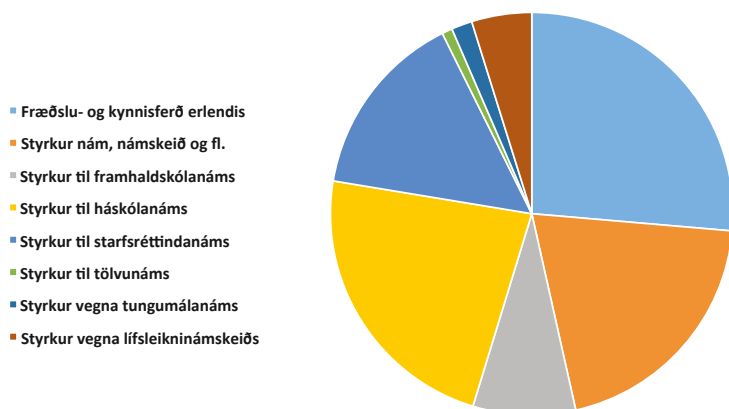
karla. Vegna starfsréttindanáms var úthlutað 20 styrkjum og sömuleiðis sóttu mun fleiri konur en karlar um þá. Þá var úthlutað 24 styrkjum vegna lífsleikninámskeiða, fjórum vegna tungumálanáms og tveimur vegna tölvunáms.

Meðalaldur allra styrkþega var 48 ár og styrkir að meðaltali 60.600 kr.

Hagnaður af rekstri sjóðsins á árinu 2017 nam kr. 2.522.382. Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir sjóðsins kr.50.458.733, bókfært eigið fé í árslok var kr. 48.071.488 og er eiginfjárhlutfall sjóðsins 95%.

Stjórn Fræðslusjóðs Kjalar skipa Arna Jakobína Björnsdóttir, Elfa Björk Sturludóttir og Árni Egilsson en varmenn eru Ómar Örn Jónsson og Ingunn Jóhannesdóttir. Þær Jörunn Guðsteinsdóttir og Hulda Magnúsardóttir létu af störfum á árinu og er þeim þakkað samstarfið.

Skipting styrkja Fræðslusjóðs árið 2017





Fræðslufundurinn var vel sóttur.

Fræðsludagur fyrir starfsfólk íþróttamannvirkja

Um 60 mann mættu til fræðsludags fyrir starfsfólk íþróttamannvirkja á félagssvæði Kjarar en fundurinn var haldinn í menningarhúsinu Hofi á Akureyri í lok maí fyrra. Þar fengu starfsmenn þessara vinnustaða fræðslu um mörg atriði sem að vinnu þeirra snúa, m.a. kynningu Bergþóru Guðjónsdóttur, verkefnastjóra, á námsleiðinni Þrótti sem Starfsmennt býður upp á.

Vegna fræðsludagsins var víða lokað á sundstöðum og í þróttahúsum þennan dag en dagskráin stóð frá kl. 11 til kl. 15. Kristinn J. Reimarsson, sviðsstjóri samfélagssviðs Akureyrarbæjar ávarpaði fundinn, Halldór Arinbjarnarson, upplýsingastjóri Ferðamálastofu flutti erindi sem bar yfirskriftina „Íslensk gestrisni er auðlind“. Þá fjallaði Þórey Agnarsdóttir frá embætti heilbrigðisfulltrúa um öryggi og forvarnir í íþróttahúsum og á sundstöðum en lokaerindi dagsins var frá Erni Árnasyni, leikara, sem fjallaði um ýmsar hliðar á þjónustuhlutverkinu. Fundarstjóri var Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjarar stéttarfélags.

Markmiðið með fræðsludeginum var

að bjóða upp á fræðslu um öryggismál og þjónustu, jafnframt því að koma á framfæri við starfsmenn íþróttamannvirkja og forstöðumenn hvaða leiðir eru í

boði í starfsmenntamálum. Óhætt er að segja að vel hafi tekist til og voru fundarmenn ánægðir í dagslok og lýstu vilja til að fá fleiri fundi í þessa veru.



Öryggismál, þjónusta og menntunarmál voru til umfjöllunar á fundinum.

Vinnufundur stjórnar og trúnaðarmanna Kjalar

horft verði eftir tækifærum til stækkunar félagsins

Í tengslum við aðalfund Kjalar stéttarfélags í mars 2017 var haldinn tveggja daga vinnufundur stjórnar og trúnaðarmanna félagsins þar sem 30 þátttakendum var skipt upp í vinnuhópa sem fjölluðu um afmörkuð efni sem tengjast starfi félagsins og framtíðarsýn. Einnig var unnin svokölluð SVÓT greining á félaginu þar sem kölluð voru fram sjónarmið þátttakenda um styrkleika félagsins, veikleika, ógnanir, tækifæri, framtíðarsýn og þjónustu við félagsmenn í framtíðinni. Skýrt kom fram í þessari vinnu að yfirstjórn og trúnaðarmannahópurinn eru jákvæð gagnvart stækkun félagsins með sameiningu við önnur bæjarstarfsmannafélög innan BSRB. Í niðurstöðum vinnufundarins er einnig að finna hvatningu til að auka áherslu á þátttöku fólks undir 25 ára í starfi félagsins, jafnvel með stofnun sérstaks ungmennaráðs.

Orlofsmálin í góðum farvegi

Á fyrri degi vinnufundarins voru hópumræur um fræðslumál, lífeyrismál, orlofsmál, samfélagsmál, kjaramál og þjónustu skrifstofu, auk þess sem hóparnir söfnuðu saman algengum spurningum sem berast trúnaðarmönnum.

Hvað fræðslumálin varðar var bent á mikilvægi þess að sí- og endurmenntun skili sér betur í launum og þar ríki fullkomið jafnræði milli kynja. Skerðingar



Einn af mörgum vinnuhópum sem settu hugmyndir og tillögur á blað.

lífeyrisréttinda sættu mikilli gagnrýni þess vinnuhóps sem um þau mál fjallaði, jafnframt því sem fram komu sjónarmið um að fækka beri lífeyrissjóðum og auka frelsi fólks til að velja sér lífeyrissjóði.

Vinnuhópur um orlofsmál hvatti til að orlofsíbúðum félagsins á höfuðborgarsvæðinu yrði fjölgað, að bætt verði við heitum potti á Eiðum og að kannaðir verði möguleikar til að bæta við orlofshúsum í nágrenni Akureyrar, á Vestfjörðum og Austfjörðum. Að öðru leyti var ánægju lýst með stöðu orlofsmálanna og þjónustu félagsins á því sviði.

Í vinnuhópi um samfélagsmál var rætt um mikilvægi þess að verkalyðshreyfingin beiti sér í þágu ungs fólks á húsnæðismarkaði, að félagið vinni að auknum jöfnuði í menntamálum, beiti sér gegn

fátækt og stuðli að auknu atvinnuöryggi og nýsköpun í atvinnulífinu.

Núverandi aðferðafræði kjarasamninga var gagnrýnd og voru uppi þau sjónarmið að ASÍ og BSRB ættu að taka af skarið og breyta henni. Meiri stöðugleiki þurfi að ríkja.

Sterkt félag sem þarf að stækka

Niðurstaða SVÓT greiningar á vinnufundinum sýnir það mat stjórnar og trúnaðarmanna að félagið sé sterkt bæði fjárhagslega og hvað félagsmannahópin varðar. Bent var á að hlutfall kynja þurfi að vera jafnara og hvatt til þess að stjórnarfolk fari oft um félagssvæðið og haldi fundi með félagsmönnum. Mikilvægt sé að huga að fjölbreyttri kynningu á félaginu, miðlun upplýsinga á enn fleiri formum en gert er í dag, t.d. með SMS skilaboðum, Instagram og samfélagsmiðlum. Fjölga þurfi félagsmönnum og í enn fjölbreyttari störfum.

Áhersla félagsins á menntunarmál fékk jákvæðar umsagnir í greiningarvinnunni og einnig komu fram þau sjónarmið að í sífellt flóknari upplýsingaveröld geti stéttarfélag á borð við Kjöl annast mikilvæga ráðgjöf fyrir félagsmenn, s.s. hvað varði lífeyrismál, þætti sem snúi að fjármálum, lögum og reglum.

Loks má nefna að á vinnufundinum kom fram einróma vilji til að félagið setji sér umhverfisstefnu.



Afrakstur vinnufundarins mun nýtast í endurnýjaða stefnumótun Kjalar.



Glaðbeittur og samhentur hópur trúnaðarmanna Kjarar.

Hvaða spurningar fá trúnaðarmenn?

Á vinnufundi stjórnar og trúnaðarmanna í Hofi í mars í fyrra var safnað saman dæmum um þau atriði sem trúnaðarmenn fá spurningar um frá félagsmönnum. Meðfylgjandi má sjá þennan lista. Sú hugmynd kom fram í hópavinnunni að dæmi um algengar spurningar til trúnaðarmanna verði sett inn á heimasíðu félagsins, ásamt svörum.

- ♦ Fræðslustyrkirnir og styrkir yfirleitt. Allir styrkir ættu að vera skattfrjálssir.
- ♦ Glæraugnakaup.
- ♦ Gremja og jafnvel reiði vegna launamála þegar sumarstarfsmenn fá herra kaup en starfsmaður sem er kannski búinn að vinna lengi í sama starf. Starfsreynsla er alls ekki metin nægilega mikið!

- ♦ Kjaramál – réttindi – röðun í launaflokka – yfirvinnubann – vaktaálag – hvenær er næsta launahækkun?
- ♦ Laun í matar- og kaffítímum?
- ♦ Lífeyrismál – viðbótarlífeyrissparnaður.
- ♦ Nám metið til launa?
- ♦ Orlofsmál – leyfi – flugávisanir – orlofstími
- ♦ Réttindamál – jarðarfarir – veikindi, eigin veikindi, veikindi maka og barna.
- ♦ Starfsmat.
- ♦ Stofnanasamningar.
- ♦ Styrkjамál – styrkumsóknir.
- ♦ Veikindaréttur.

Raunfærnimat getur margborgað sig!

Nú í vor mun Fræðslusetrið Starfsmennt í samstarfi við Háskólabrú Keilis bjóða raunfærnimat í nokkrum greinum Háskólabrúar fyrir félagsmenn Kjarar stéttarfélags og annarra aðildarféлага BSRB. Þeir sem standast raunfærnimatið geta stýtt leið sína að lokaprófi af Háskólabrú Keilis en gjaldgengir í raunfærnimatið eru þeir félagsmenn sem náð hafa 23 ára aldri, eru með samtals þriggja ára almenna starfsreynslu og hafa lokið að lágmarki 70 einingum úr framhaldsskóla.

Háskólabrú Keilis býður nám fyrir einstaklinga sem hafa ekki lokið stúdentsprófi og uppfylla nemendur að loknu náminu inntökuskilyrði í allar deildir Háskóla Íslands. Markmiðið með raunfærnimati er að einstaklingur fái viðurkennda þá færni sem hann býr yfir þannig að hann þurfi ekki að sækja formlegt nám í því sem hann kann. Verkefnið er unnið í samvinnu við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins með styrk úr

Fræðslusjóði og er því raunfærnimatið þátttakendum að kostnaðarlausu. Hægt er að skrá þátttöku í raunfærnimatið á vefsvæði Starfsmenntar, www.smennt.is en upplýsingar um Háskólasettur Keilis er að finna á www.keilir.is



Stytting vinnuvikunnar lofar góðu

Reynsla af tilraunaverkefnum um styttingu vinnuviku þykir lofa góðu en BSRB hóf samstarf við Reykjavíkurborg um þessa tilraun árið 2015 og við ríkið á fyrri hluta síðasta árs. Hjá Reykjavíkurborg hófst tilraunin á tveimur vinnustöðum í byrjun, þ.e. í þjónustumiðstöð Árbæjar og Grafarholts og hjá Barnavernd. Síðar bættust við hverfa- og verkþæklistöðvar og þjónustumiðstöð borgarlandsins, heimaþjónusta- og heimahjúkrun í efri byggð og leikskólinn Hof.

Í tilraunaverkefninu BSRB og ríkisins taka fjórar ríkisstofnanir þátt, þ.e. Lögreglustjóraembættið á Vestfjörðum, Ríkisskattsjóri, Útlendingastofnun og Þjóðskrá. Niðurstöður af þessum verkefnum hingað til eru jákvæðar og í samræmi við niðurstöður hliðstæðra verkefna erlendis, t.d. í Svíþjóð. Nefndir voru kostir á borð við betri samræmingu fjölskyldulífs og atvinnu hjá starfsmönnum, aukna vellíðan starfsfólks, minni fjarvistir og almennt ánægðari starfsmenn. Um



árábil hefur stytting vinnuviku úr 40 stundum í 36 verið baráttumál BSRB og aðildarféлага samtakanna.

Akureyrarbær fylgist grannt með

Árið 2017 óskaði BSRB einnig eftir samstarfi við sveitarfélögin Borgarbyggð og Akureyrarbæ um hliðstæð tilraunaverkefni en af þeim varð ekki þá. Eiríkur Björn Björgvinsson, bæjarstjóri á Akureyri, segir að engu að síður sé af hálfu bæjaryfirvalda fylgst náið með þessum verkefnum bæði hérlandis og erlendis.

„Við töldum rétt að sjá hver reynslan yrði hjá Reykjavíkurborg og öðrum sem hafa gert þessa tilraun. Málið hefur ekki verið tekið formlega upp aftur hjá okkur en hefur verið í umræðunni. Þetta er spennandi verkefni og mikilvægar tilraunir sem við viljum sjá hvernig hafa gengið. Ég geri ráð fyrir að ef í verkefni af þessu tagi yrði farið hjá okkur þá yrði það, líkt og hjá öðrum, gert í byrjun á tilteknum sviðum eða vinnustöðum innan bæjarkerfisins og þannig þróað áfram,“ segir Eiríkur Björn.

Fæðingarstyrkir vegna fæðinga frá og með 1. janúar 2018



Félagsmaður sem hefur verið starfandi síðustu 12 mánuði fyrir fæðingu barns og hefur gildan ráðningarsamning við upphaf fæðingarorlofs á rétt á fæðingarstyrk úr styrktarsjóði BSRB. Við útreikning upphæðar er miðað við greidd iðgjöld í sjóðinn síðustu 12 mánuði. Nái iðgjaldaupphæðin 33.300 kr. er styrkurinn 240.000 kr. Nái iðgjaldaupphæðin ekki þessu marki lækkar styrkurinn hlutfallslega miðað við inngreidd iðgjöld.

Félagsmaður sem hefur gildan ráðningarsamning við upphaf fæðingarorlofs á rétt á fæðingarstyrk. Við útreikning upphæðar er miðað við greidd iðgjöld í styrktarsjóð síðustu 12 mánuði og náu þau 25.112 kr. er styrkurinn 240.000 kr. Nái iðgjaldaupphæðin ekki þessu marki lækkar styrkurinn hlutfallslega miðað við inngreidd iðgjöld.

Landsfundur bæjarstarfsmannafélaga

Kjölur stéttarfélag átti fulltrúa á landsfundi bæjarstarfsmannafélaga sem haldinn var á Selfossi í byrjun nóvember. Þar var meðal annars rætt um með hvaða hætti samstarf eða sam-

einingar geti verið hagkvæmar. Einnig var fjallað um sameiginleg málefni, s.s. kjarapróun síðustu ára sem Kristinn Bjarnason, hagfræðingur BSRB, kynnti. Ríkissáttasemjari fór einnig á

fundinum yfir hlutverk embættisins en hann sá um 50 félagar í öllum stéttarfélögum sem gera kjarasamning við sveitarfélögin og hlutaðeigandi ríkisstofnanir.

Samkeppni um nafn á íbúð

Ákveðið hefur verið að stofna til hugmyndasamkeppni meðal félagsmanna Kjarar um nafn á nýja sjúkraíbúð/orlofsíbúð félagsins að Sólheimum 27 í Reykjavík. Félagið tók íbúðina í notkun nú í mars og er hún á fjórðu hæð.

Tillögur sendist í lokuðu umslagi en nafn og heimilsfang þátttakanda í lokuðu umslagi þar með. Tillögur þurfa að berast skrifstofu Kjarar fyrir 1. maí 2018 (póststimpill 30. apríl gildir) merkt:

**Orlofsnefnd Kjarar stéttarfélags /
tillaga að nafni
Pósthólf 75
602 Akureyri**

Orlofsnefndin sem fer yfir tillögurnar áskilur sér rétt til að hafna öllum tillögum.

Dregið verður úr nöfnum þátttakenda ef margir verða með sömu tillögu um það nafn sem fyrir valinu verður. Í verðlaun verður vikudvöl í íbúðinni á tímabilinu 1. maí til 31. desember 2018.



Góðir morgunverðarfundir

Nú í byrjun ársins hefur verið efnt til morgunverðarfunda félagsins á Akureyri og Sauðárkróki þar sem félagsmönnum hefur gefist kostur á að fá fræðslu um það sem efst er á baugi í starfi félagsins og spyrja um það sem á þeim brennur. Hér er Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður, á vel sóttum fundi með félagsmönnum á Sauðárkróki.

Að taka út yfirvinnu sem frídaga

Samkvæmt kjarasamingi við sveitarfélög er heimilt að safna allt að 10 frídögum á ári með yfirvinnu á þann hátt að yfirvinnutímar komi til uppsöfnunar. Munur á yfirvinnu og dagvinnu er greiddur við næstu reglulegu útborgun. Sambærilegt ákvæði er í kjarasamningum við ríkið en þar er ekki tilgreindur fjöldi daga sem hægt er að taka út í fríi á móti eftirvinnu. Eftirfarandi er dæmi um tilvik sem þetta.

Vegna tímabundins álags þurfti starfsmaður að vinna yfirvinnu í september þar sem ekki voru allir komn-

hvernig er útreikningurinn?

ir úr sumarleyfum á vinnustað hans. Samið var við yfirmann um að taka vinnuna út í frídögum. Alls vann viðkomandi starfsmaður 20 yfirvinnutíma.

Forsendur og útreikningur eru eftirfarandi:

Mánaðarlaun: 300.000 kr.
Yfirvinnutímakaup: $300.000 \times 1,0385\% = 2.521$ kr.
Yfirvinnuálag er 44,44% af hverjum yfirvinnutíma:
 $3.115 \times 0,4444 = 1.384 \times 20 = 27.690$ kr.
($1.730 + 1.384 = 3.115$ kr.)

Niðurstaða:

Safnað er því 20 stundum í frí (1.730 kr. tíminn) og auk þess greitt yfirvinnuálag kr. 27.690 fyrir muninn á yfirvinnu og dagvinnu.





Um 800 manns sátu þingið og var fjallað um fjölbreytileg málefni sem snúa að velferð fólks, félagslegri stöðu og réttindum.

Fólk er í forgangi

Sex fulltrúar frá Íslandi sóttu Alheimsping PSI (Public service International) sem haldið var í Genf í Sviss í október síðastliðnum. Fulltrúar BSRB og aðildarfélaganna þess voru þau Árni Stefán Jónsson, formaður SFR stéttarfélags, Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjarar, Kristín Á. Guðmundsdóttir, formaður Sjúkraliðafélags Íslands, Birna Ólafsdóttir frá SLFÍ, auk þórarins

Eyfiörð og Sólveigar Jónasdóttir frá SFR. Þingfulltrúar voru um 800 talsins, víða að úr heiminum.

Einkavæðingin ógnar

Í yfirskrift þingsins var lögð áhersla á að fólk er í forgangi en fjallað var um einkavæðingu víða um heim og hvernig hún er að leika opinberar stofnanir og baráttu einstakra þjóða fyrir viðurkenningu á réttindum starfsmanna. Fjallað

var einnig um mannréttindi, umhverfismál, innflytjendur og mikilvægt framlag þeirra til atvinnumarkaðarins, flóttafólk og mögulega fjölgun þeirra í framtíðinni, nýjar áskoranir og framtíðarvinnuáætlun, tæknibreytingar og margt fleira. Þarna voru því til umfjöllunar ýmis mál-efni sem snerta talsvert íslenskar aðstæður dagsins í dag.

Ályktanir um grundvallarréttindi

Alheimsping PSI er haldið á fimm ára fresti og þar er aðgerðaáætlun næstu ára ákvörðuð og litið bæði til fortíðar og framtíðar. Ályktanir þingsins voru fjölmargar en í þeim birtist m.a. sameiginlegur skilningur á stefnu PSI og framkvæmd hennar. Meðal þeirra ályktana sem samþykktar voru var til dæmis ályktun um baráttu gegn ofbeldi gegn konum, mannréttindabrot í Palestínu, Brasilíu, Nígíríu, Kólumbíu og víðar, ályktun gegn einkavæðingu, gegn skattaundanskotum fjölþjóðafyrirtækja, ályktun um mál- og tjáningarfrelsi, réttinn til að stofna stéttarfélag, menntun og lágmarkslaun, svo fátt eitt sé nefnt.

Áhugasamir geta kynnt sér efnið frekar á heimasíðu samtakana www.world-psi.org/



Sex fulltrúar íslenskra stéttarfélaganna sem sóttu Alheimsping PSI.

Fjölbreytt verkefni dýraeftirlitsmannsins

Einn af félagsmönnum Kjalar stéttarfélags á Akureyri er Þengill Stefánsson, dýraeftirlitsmaður Akureyrarbæjar. Því starfi hefur hann gegnt frá árinu 1991 og segir hann verkefni fjölbreytt. Þau snúa að gæludýrum, búfjárhaldi í bæjarlandinu, bregðast þarf við ef dýr ganga laus innan bæjarlandsins, viðhald girðinga er líka á þessu verkswiði, meindýravarnir, fjallskil og þannig mætti áfram telja.

Gæludýrunum farið fjölgandi

„Já, þetta er mjög fjölbreytt starf og talsvert yfirgripsmeira yfir sumarmánuðina þegar við bætast verkefni á borð við umsjón með beitarhólfum á vegum bæjarins og margt fleira sem tilheyrir sumartímanum,“ segir Þengill. Hann segir gæludýrum bæjarbúa hafa farið fjölgandi síðustu ár og til hans kasta kemur þegar sauðfé eða hestar sleppi laus inn

Starfið mitt

í íbúðahverfin úr hólfum eða fjalllendinu ofan bæjarins.

„Það kemur fyrir að kindur og hestar komast inn í íbúðahverfin og sömuleiðis er talsvert um kvartanir sem snúa að bæði hunda- og kattahaldi. Eigendum ber að hafa gæludýrin merkt en það vill brenna við að vanhöld verði á því. Svo er talsvert um kvartanir vegna lausgöngu katta, jafnvel að þeir fari inn í íbúðir til fólks sem ekkert vill með þá hafa. Þar sem lausganga katta er heimil hér á Akureyri líkt og í öðrum sveitarfélögum landsins þá getum við ekki brugðist við, nema því aðeins að hægt sé að ná köttunum þegar þeir koma inn til fólks. Þá er hægt að beita viðurlögum. Það er erfitt að eiga við þessi mál hvað kettina varðar þegar reglugerðin heimilar lausgöngu þeirra,“ segir Þengill.



Þengill Stefánsson.

Rottur sjaldséðar

Eins og áður segir heyra meindýravarnir undir sviði dýraeftirlitsmannsins og sér Þengill meðal annars um að eitra reglulega fyrir rottum í holræsum. „Rottur sjást mjög sjaldan í dag miðað við það sem áður var. Sömuleiðis er líka orðin mikil breyting á fuglalífinu í og við bæinn. Nú er æti fyrir fuglinn orðið hverfandi við sjávarsíðuna, búið að loka gömlu ruslahaugunum og helst að mávar haldi sig í nágrenni við sorpflokkunarsvæðið í von um æti.“

Kaninum hefur fjölgað ört á síðustu árum í Kjarnaskógi og segir Þengill það ærið verkefni að halda stofninum niðri. „Upphaflega byrjaði þetta með því að kaninum var sleppt í skóginum og síðan þá hefur fjölgunin orðið mjög hröð. Sterkustu dýrin lifa veturinn af en það er alveg ljóst að kanínunum mun halda áfram að fjölga á komandi árum.“ Einnig segir hann að fyrir komi að kanínur sem er haldið sem gæludýr sleppi í íbúðarhverfum og geti reynst eigendum erfitt að handsama þær aftur. Það komi þá í hlut bæjarins að handsama þær.



Björn Snæbjörnsson, formaður Einingar lðju, afhendir Örnur Jakobínu Björnsdóttur, formanni Kjalar, lykjavöldin að sjúkraibúðinni.

Sjúkraibúð í Sólheimum

Nú í byrjun árs festi Kjölur stéttarfélag kaup á fjögurra herbergja íbúð í Sólheimum 27 í Reykjavík en fyrir á félagið þrjár orlofsíbúðir í Sólheimum. Íbúðin er á fjórðu hæð og er hún sérstaklega hugsuð sem sjúkraibúð í byrjun en það fyrirkomulag verður síðan metið að fyrsta ári loknu í ljósi ásóknar og reynslu. Þar af leiðandi verður íbúðin ekki leigð út með sama hætti og aðrar orlofsíbúðir en ef hún verður á lausu til almennrar útleigu með 10 daga fyrirvara verður hægt að leigja hana eftir reglunni „fyrstur kemur, fyrstur fær“.

Íbúðin var áður í eigu stéttarfélagsins Einingar lðju og var meðfylgjandi mynd tekin á skrifstofu Kjalar þegar Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar, tók við lyklunum úr hendi Björns Snæbjörnssonar, formanns Einingar lðju. Smávægilegar lagfæringar voru gerðar í íbúðinni nú í febrúar en nú er hægt að bóka hana.



Aðalfundur KJALAR

stéttarfélags starfsmanna í almannapjónustu

**verður haldinn þriðjudaginn 20. mars 2018
kl. 16:30 í sal á 4. hæð Skipagötu 14, Akureyri**

Dagskrá:

1.
Venjuleg aðalfundarstörf samkvæmt lögum félagsins

2.
Kosning fulltrúa á þing BSRB

3.
Önnur mál

Veitingar og happdrætti

Akureyri 28. febrúar 2018

Stjórn Kjalar stéttarfélags
starfsmanna í almannapjónustu

Sjá nánar á www.kjolur.is