

KJÖLFESTA

Fréttabréf stéttarfélags starfsmanna í almannabjónustu

Kjölur stéttarfélag • Skipagötu 14 • 602 Akureyri • Sími 525 8383 • www.kjolur.is • Mars 2016 • 2. tölublað • 12. árgangur



Skýrsla stjórnar 2015-2016

Stjórnarmenn og fulltrúar Kjalar

Stjórn Kjalar hefur verið skipuð eftir-farandi fulltrúum frá aðalfundi 2014:

Arna Jakobína Björnsdóttir formaður,
Vinnustaður: Skrifstofa Kjalar
Árni Egilsson varaformaður,
Vinnustaður: Skagafjarðarveitur
Hulda Magnúsdóttir ritari,
Vinnustaður: Ráðhús Fjallabyggðar, Siglufirði
Ingunn Jóhannesdóttir gjaldkeri,
Vinnustaður: Íþróttamannvirkin í Borgarbyggð

Meðstjórnendur

Bára Garðarsdóttir
Vinnustaður: Heilbrigðisstofnunin á Hvammstanga
Kristín Sigurðardóttir
Vinnustaður: Fasteignir Akureyrarbæjar
Hólmfríður Jónsdóttir
Vinnustaður: Dvalarheimilið Dalbær

Varamenn

Jórunn Guðsteinsdóttir
Vinnustaður: Íþróttamannvirkin í Borgarbyggð
Haraldur Tryggvason
Vinnustaður: Norðurorka hf.

Stjórn Fræðslusjóðs

Arna Jakobína Björnsdóttir, Jórunn Guðsteinsdóttir og Hulda Magnúsdóttir.
Varamenn eru Ingunn Jóhannesdóttir og Bára Garðarsdóttir.

Orlofsnefnd

Ingunn Jóhannesdóttir, Lára Þorvaldsdóttir, Inga Birna Tryggvadóttir, Gunnar Björn Rögnvaldsson, Sigríður María Bragadóttir, Helga Ingibjörg Jóhannesdóttir og Pétur Ásgeirsson.

Áfallasjóðsstjórn

Arna Jakobína Björnsdóttir, Hulda Magnúsdóttir, Bára Garðarsdóttir og til vara er Hólmfríður Jónsdóttir.

Átaks- og vinnudeilusjóður

Ingunn Jóhannesdóttir formaður, Jón Hansen, Kristín Sigurðardóttir og til vara er Ingvar Páll Jóhannesson.

Stjórn Vísindasjóðs háskólamenntaðra

Hanna Rósa Sveinsdóttir er formaður sjóðstjórnar og meðstjórnendur eru þær Ingunn Jóhannesdóttir og Arna Jakobína Björnsdóttir.

Stjórn Vísindasjóðs tónlistarkennara

Guðný Erla Guðmundsdóttir er fulltrúi tónlistarkennara í sjóðsstjórn en þar eiga jafnframt sæti Arna Jakobína Björnsdóttir og tveir fulltrúar Akureyrarbæjar.

Mannauðssjóður, Framkvæmdanefnd um starfsmat og fleira

Fulltrúar Kjalar stéttarfélags í stjórn Mannauðssjóðs eru Arna Jakobína Björnsdóttir og Guðbjörg Antonsdóttir. Samband íslenskra sveitarfélaga skipar tvo fulltrúa. Í stjórn Þróunar- og símenntunarsjóðs bæjarstarfsmanna hjá ríkinu skipar fjármálaráðuneytið tvo fulltrúa, önnur bæjarstarfsmannafélög einn fulltrúa og fulltrúi Kjalar stéttarfélags er Arna Jakobína Björnsdóttir.

Fyrir Kjöl og önnur BSRB félög sitja í Framkvæmdanefnd um starfsmat þau Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar og og Árni Egilsson, varaformaður. Samband sveitarfélaga skipar þrjá fulltrúa í framkvæmdanefndina og ASÍ einn fulltrúa, auk fulltrúanna tveggja frá BSRB félögunum. Í Starfsþróunarnefnd samkvæmt nýrri bókun í kjarasamningi við Samband íslenskra sveitarfélaga sitja þeir fulltrúar. ASÍ skipar einn fulltrúa og bæjarstarfsmannafélögin tvo, en það eru þau Arna Jakobína Björnsdóttir frá Kili og Karl Rúnar Þórsson frá Starfsmannafélagi Hafnarfjarðar.

Stjórnir á vegum BSRB

Í nefnd um vinnumarkað, kjaramál og lífeyrismál sitja þau Árni Egilsson og Arna Jakobína Björnsdóttir.

Í nefnd um fjölskylduvænnu samfélag og jafnréttismál situr Þuríður Jóna Steinsdóttir, trúnaðarmaður á Amtsbókasafninu á Akureyri.

Í nefnd um velferðarmál situr Kristín Sigurðardóttir, trúnaðarmaður Ráðhúss Akureyrar og stjórnarmaður Kjalar.

Í Réttindanefnd BSRB situr Arna Jakobína Björnsdóttir og er jafnframt formaður nefndarinnar.

Fulltrúi BSRB í stjórn Vinnumálastofnunar er Arna Jakobína Björnsdóttir.

Anna Rósa Magnúsdóttir sem aðalmaður vinnumarkaðsráðs Norðurlands eystra.

Árni Egilsson sem aðalmaður í vinnumarkaðsráði Norðurlands vestra.

Fulltrúi í stjórn Styrktarsjóðs BSRB er Ingunn Jóhannesdóttir, stjórnarmaður Kjalar.

Í stjórn Lífeyrissjóðs starfsmanna Akureyrarbæjar sitja Arna Jakobína Björnsdóttir og Hanna Rósa Sveinsdóttir. Varamaður er Kristinn Bjarnason, hagfræðingur BSRB.

Rekstrarfélög orlofshúsa

ROM – Rekstarfélag um sumarhúsin í Munaðarnesi: Ingunn Jóhannesdóttir, stjórnarmaður Kjalar og fulltrúi í orlofsnefnd.
ROE – Rekstarfélag um sumarhúsin á Eiðum: Arna Jakobína Björnsdóttir og er formaður þess félags.

Símenntunarmiðstöðvar

Kjölur á fulltrúa í stjórnnum tveggja símenntunarmiðstöðva. Í stjórn Símenntunarmiðstöðvar Eyjafjarðar situr Arna Jakobína Björnsdóttir og er formaður hennar. Inga Birna Tryggvadóttir, trúnaðarmaður í Grunnskóla Borgarfjarðar er fulltrúi félagsins í stjórn Símenntunarmiðstöðvar Vesturlands og jafnframt varaformaður hennar.

Kjörstjórn

Helga Ingibjörg Jóhannsdóttir, formaður
Guðrún Hrönn Tómasdóttir
Engilbert Ingvarsson
Inga Birna Tryggvadóttir, varamaður

Félagslegir skoðunarmenn

Guðrún Freysteinsdóttir
Jóhanna Sigurðardóttir
Guðrún Ottósdóttir, varamaður
Hörður Þór Hjálmarsson, varamaður

Endurskoðun reikninga

Ragnar Jóhann Jónsson, Deloitte



Útgefandi:

KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna í almannabjónustu
Skipagata 14
Pósthólf 75
602 Akureyri
Sími: 525 8383 Fax: 525 8393
kjolur@kjolur.is
www.kjolur.is

Ritnefnd:

Brynja Sigurðardóttir
Haraldur Tryggvason
Kristín Sigurðardóttir

Forsíða:

Hvítserkur við Vatnsnes.
Ljósmynd: Þórhallur Kristjánsson

Ábyrgðarrmaður:

Arna Jakobína Björnsdóttir

Umsjón:

Áthygli - Jóhann Ólafur Halldórsson

Prentvinnsla: Ásprent

Merking: Fjölsmiðjan á Akureyri

Starfsmenn skrifstofu KJALAR:

Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður
jakobina@kjolur.is
Margrét Árnadóttir, fulltrúi
margret@kjolur.is



Árni Egilsson, varaformaður Kjarar stéttarfélags starfsmanna í almannabjónustu.

Starfsmatið er öflugt og gott verkfæri

„Að mínu mati er fagnaðarefni að nýtt starfsmat hafi komist á, enda er ég sannfærður um að þetta kerfi er öflugt og gott verkfæri, t.d. gagnvart baráttunni um sömu laun fyrir sömu vinnu, báraáttunni gegn launamun kynjanna og ýmsum öðrum atriðum á vinnumarkaðnum. Með endurskoðuninni fengu margir félagsmenn okkar til baka laun sem þeir áttu inni hjá sínum vinnuveitendum,” segir Árni Egilsson, varaformaður Kjarar stéttarfélags. Endurskoðað starfsmat leit loks dagsins ljós á liðnu ári eftir áralanga vinnu en það nær til þess stóra hóps félagsmanna Kjarar sem starfa hjá sveitarfélögum. Í stuttu máli færir starfsmatið öllum nokkrar kjarabætur, mismiklar þó. Að jafnaði varð launahækkun vegna starfsmatsins 3,3% hjá félagsmönnum Kjarar.

Fyrirmyndin í Bretlandi

Eins og nafnið gefur til kynna byggir þetta kerfi á mati eða skilgreiningum starfa. Starfsmatskerfið er samstarfsverkefni sveitar- og stéttarfélaga og um það samið í kjarasamingum. Kerfið var innleitt hér á landi árið 2002 að breskri fyrirmynd en endurskoðun þess tókst ekki að ljúka fyrr en á síðasta ári. Árni

segir að kröfur um endurskoðun kerfisins hafi verið orðnar nokkuð háværar meðal þeirra sem eru í störfum sem falla undir kerfið. Endurskoðun var hafin fyrir hrun en árin á eftir fór mikil orka stéttarfélaga í kjarasamningagerð til að verja þá hópa sem lægst höfðu launin. Á meðan sat verkefnið á hakanum en fékk síðan byr undir báða vængi þegar Samband sveitarfélaga og Reykjavíkurborg, ásamt stéttarfélögum tóku höndum saman um að fara í uppstokkun á kerfinu. Sett var á stofn sérstök Verkefnastofa starfsmats til að vinna að tillögum um breytingar á kerfinu. Meðal annars fóru fulltrúar stéttarfélaganna og sveitarfélaganna til Bretlands til að kynna sér hvernig kerfið hefur þróast og að þeirri fyrirmynd var endurskoðun lokið hér á landi.

Mikil bót fyrir hópa launamanna

„Því miður hefur í gegnum tíðina tíðkast alltof mikið hér á landi að borguð séu „af því bara laun“. Það eru til mörg starfsmatskerfi eða stofnanasamningar en að mínu mati er það kerfi sem við höfum haft og nú lokið endurskoðun á gott tæki til að allt sé skýrt og gengsætt sem varðar störf og laun. Með þessu kerfi hafa öll störf sem falla undir starfsmatið

verið skilgreind og metin. Það mat gildir síðan um allt land, óháð sveitarfélögum. Ný störf eru metin eftir ákveðnu kerfi og sama gildir ef starfsmenn telja þróun eða breytingar hafa orðið á sínu starfi. Út úr þessu mati kemur svo ákveðinn stigafjöldi og hann ræður því hvernig viðkomandi raðast inn í launatöflur. Þetta er því tvímælaust kerfi sem byggir á réttlæti,” segir Árni. Hann segir engan vafa leika á að starfsmatið hafi á sínum tíma skilað miklu fyrir ákveðna hópa launamanna, ekki hvað síst kvennastéttirnar. Á sama hátt hafi endurmatið núna skilað hópum launamanna miklum bótum.

„Það kerfi sem nú er komið á er mjög frábrugðið því sem var þegar starfsmatið var tekið upp á sínum tíma. Á komandi árum ætti kerfið að þróast og breytast í takti við þróun starfanna á vinnumarkaðnum og því er ekki við svona stórum breytingum að búast á kerfinu og urðu í fyrra. Verkefni okkar verður líka að auka þekking og skilning á þessu kerfi og mikilvægi þess, bæði hjá sveitarfélögum og félagsmönnum sem eru innan kerfisins. Eftir að hafa starfað undanfarin ár að þessum málum þá tel ég þetta vera gott kerfi og henta okkar aðstæðum vel,” segir Árni.

Annríkisár við samningaborðið

Viðræður og kjarasamningagerð ein-kenndu starfsemi Kjalar stéttarfélags á árinu 2015 og mæddi þar mest á samninganefnd félagsins en stjórn Kjalar tók einnig þátt í umræðum með nefndinni meðan á kjaraviðræðum stóð. Að öðru leyti var starfsemi félagsins með hefðbundnum hætti á liðnu ári og sem fyrr lögð áhersla á sem víðtækasta þjónustu við félagsmenn. Í samantektum hér í blaðinu er farið yfir helstu málefni úr starfinu og vakin athygli á þeirri þjónustu sem félagsmönnum stendur til boða.

Fundir stjórnar og starf trúnaðarmanna

Stjórn Kjalar hélt fimm fundi á árinu og er hér í skýrslunni að finna yfirlit um rekstur félagsins. Tölulegar upplýsingar úr bókhaldi og hvað varðar orlofsárið gilda um almanaksárið en verkefnaupplýsingar miðast hins vegar við starfsár stjórnar.

Trúnaðarmenn Kjalar voru kallað-

ir saman í októbermánuði og var á þeim fundi farið yfir þær tryggingar sem launþegar og hinn almenni borgari hafa í gegnum kjarasamninga, almannatryggingakerfið og sértryggingar. Einnig var fjallað um hlutverk Vinnueftirlitsins, skyldur og ábyrgð atvinnurekenda og fjallað um þá vinnulöggjöf sem í gildi er á íslenskum vinnumarkaði. Loks var fjallað um hlutverk félagslegra trúnaðarmanna og öryggistrúnaðarmanna.

Kjaramál - atvinnuástandið

Líkt og áður segir voru viðræður um kjarasamninga, kjarasamningagerð og atkvæðagreiðsla hvað fyrirferðarmesta verkefnið á liðnu ári. Eiginlegar kjaraviðræður fóru þó ekki almennilega af stað fyrr en október, þrátt fyrir að samningar hafi verið lausir 1. maí 2015. Stjórn Kjalar stéttarfélags ákvað í aðdraganda kjaraviðræðna að efna til samstarfs með öðrum aðildarfélögum BSRB um kjarasamning við Samband íslenskra sveitar-

félaga og samninganefnd ríkisins. Fulltrúi Kjalar á sameiginlegum vettvangi var Arna Jakobína Björnsdóttir og leiddi hún viðræður við viðsemjendur fyrir hönd bæjarstarfsmannafélaganna, SFR og Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar. Lokið er kjarasamningum í þessari lotu við Samband íslenskra sveitarfélaga, Samtök fyrirtækja í heilbrigðisþjónustu vegna Dalbæjar á Dalvík, Hjallastefnuna ehf., fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs, Norðurorku hf. og sjálfseignarstofnanir á borð við Kirkjugarða Akureyrar, Útfararþjónustu Akureyrar, Menn-ingarfélag Akureyrar vegna Hofs og Flugsafnið á Akureyri.

Nú eru níu félagsmenn á avinnuleysis-skrá, einum fleiri en á sama tíma í fyrra. Atvinnuástand verður því að teljast gott. Þeim sem atvinnulausir eru stendur til boða ráðgjöf Vinnumálastofnunar, auk þess sem þeir eru hvattir til að leita til skrifstofu félagsins eftir upplýsingum um félagsleg réttindi sín.



Undirritun kjarasamninga við Samband íslenskra sveitarfélaga. Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar stéttarfélags, undirritar samninginn en henni á hægri hönd er Bryndís Hlökkversdóttir, ríkissáttasemjari og fulltrúar Sambands íslenskra sveitarfélaga.

Endurnýjað starfsmat stór áfangi

Öðru mikilvægu hagsmunamáli fyrir meirihluta félagsmanna Kjarar var siglt í höfn á árinu 2015 þegar samkomulag náðist um endurskoðun starfsmats. Starfsmatskerfið er samstarfsverkefni sveitar- og stéttarféлага og um það samið í kjarasamningum en kerfið er að breskri fyrirmynd. Störf eru í kerfinu metin út frá samtals þrettán þáttum en þrír þeirra hafa mest áhrif á stiganiðurstöðu starfanna, þ.e. ábyrgð á starfsfólki, hugrænar kröfur starfa og líkamleg færni. Þetta starfsmat var innleitt hér á landi árið 2002 en hefur síðan ekki verið uppfært til samræmis við þróun þess í Bretlandi. Áður var í notkun kerfi sem ættað var frá Austurríki.

Nánar er fjallað er um endurskoðun starfsmatsins á öðrum stað í blaðinu.

Símenntun – ævimenntun – gott að vita

Félagið telur brýnt að möguleikar félagsmanna til menntunar endurspegli þarfir þeirra og að félagsmenn þekki almennt vel til þeirra námskosta sem eru í boði. Sí- og endurmenntun á að vera almenn meðal félagsmanna. Kjölur leitast við að stuðla að tækifærum til menntunar fyrir sem flesta og að allir félagsmenn eigi rétt til styrkja vegna náms. Styrkir og réttur félagsmanna til þeirra eru auglýstir og



Fyrir skömmu komu trúnaðarmenn Kjarar saman til fundar á Akureyri. Þar fjallaði Elín Björg Jónsdóttir, formaður BSRB, um SALEK samkomulagið.

kynntir á heimasíðu félagsins og í annarri útgáfu á vegum þess.

Í samstarfi við SFR var staðið fyrir námskeiðum á öllu félagssvæðinu á starfsárinu 2014-2015, alls 13 námskeiðum eða þjálfunarleiðum. Öll námskeiðin eru fjármögnuð af Fræðslusjóði Kjarar en eru ekki skráð á einstaklinga og þeim að kostnaðarlausu.

Orlofsmál

Sem fyrr býður félagið gott úrval sumarhúsa, íbúða og gistimiða á hótél um allt land. Flestir ættu því að geta fundið eitthvað við sitt hæfi. Sumarleiga árið 2015 gekk mjög vel og var nýting sumarhúsa mjög góð. Haustleiga sumarhúsa hefur lítillaga dregist saman en leigan á íbúðunum í Reykjavík er nánast 100% allt árið um hring. Aðeins hefur borið á því að félagsmenn eru að leiga íbúðirnar en eru svo ekki að dvelja þar sjálfir. Aðrir félagsmenn hafa ekki verið sáttir við þetta og látið félagið vita um tilfelli sem þessi. Tekið skal skýrt fram að áframleiga sem þessi er óheimil en í stöku tilfelli hefur félagið veitt leyfi við sérstakar aðstæður og gerir þá beinan leigusamning við viðkomandi aðila.

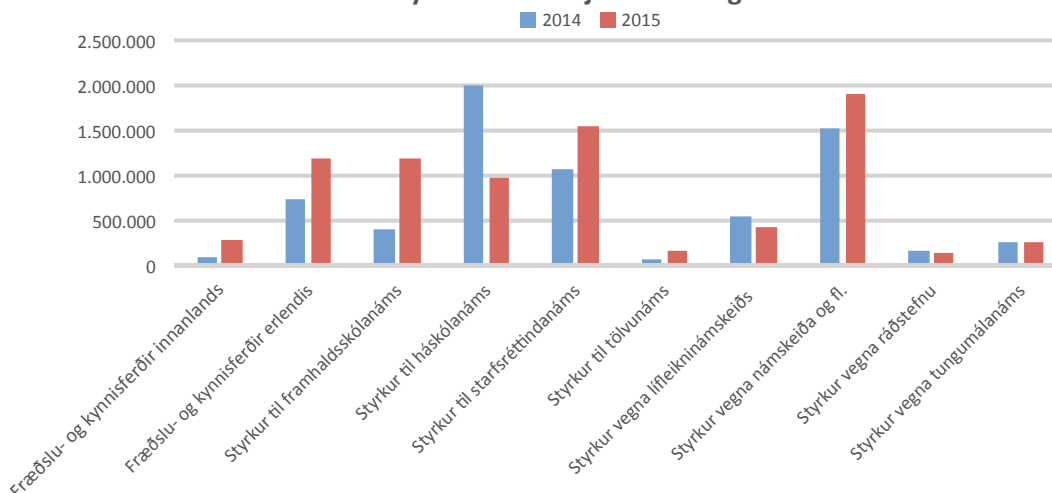
Aðalsmerki orlofshúsa og íbúða Kjarar er að umgengi sé fyrsta flokks. Með því náum við að halda leiguverði niðri því ef þrifa þarf húsin eftir hvern og einn leigutaka þá eykst rekstrarkostnaður við orlofshúsin til muna. Því er félaginu mikils virði að allir leggist á eitt með að skila dvalarstöðum sínum eins og þeir vildu koma að þeim. Hagnaður af rekstri Orlofssjóðs Kjarar á árinu 2015 nam

KJÖLUR stéttarfélag starfsmanna í almannapjónustu

Rekstrarreikningur ársins 2015

	2015	2014
Félagsgjöld og iðgjöld	39.684.183	35.752.120
Aðrar tekjur	6.212.327	6.685.290
Félagsgjöld og framlög	(10.957.250)	(10.072.179)
Fundarhöld og félagsstarf	(6.118.570)	(7.170.042)
Laun og launatengd gjöld	(15.300.423)	(12.864.086)
Skrifstofu- og stjórnunarkostnaður	(7.559.834)	(5.530.265)
Annar rekstrarkostnaður	(3.666.842)	(3.889.615)
Afskrifir fastafjármuna	(816.897)	(680.554)
Rekstrarhagnaður	1.476.694	2.230.669
Fjármunatekjur	1.020.607	1.013.748
Fjármagnsgjöld	(218.304)	(222.120)
	802.303	791.628
Hagnaður ársins	2.278.997	3.022.297

Styrkir Fræðslusjóðs 2014 og 2015



kr. 6.144.730. Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir sjóðsins kr. 139.215.532, bókfært eigið fé í árslok er kr. 137.840.698 og er eiginfjárlutfall sjóðsins 99%.

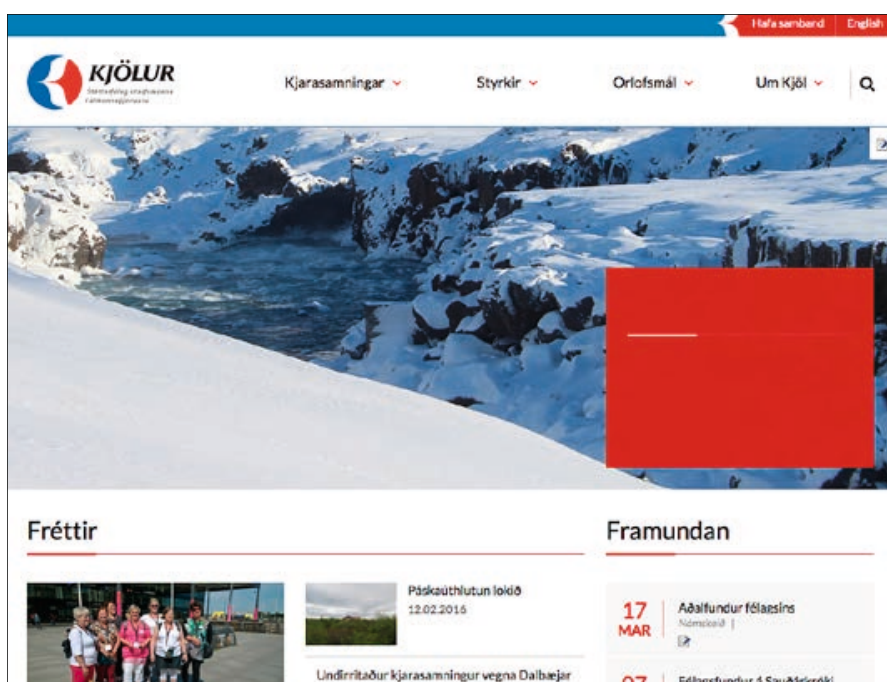
Áfallasjóður

Áfallasjóður Kjalar úthlutaði 415.000 kr. á starfsárinu. Fyrir jólin 2015 voru fjórir styrkir veittir. Þeir runnu til hjálparstarfs á Akureyri en þar starfa nú saman Mæðrastyrksnefndin á Akureyri, Hjálparstarf kirkjunnar, Hjálpræðisherinn, Rauðakrossdeildir á Akureyri, Dalvík og Siglufirði. Alls styrkti nefndin 338 heimili á Eyjafjarðarsvæðinu nú fyrir jólin. Sérstakir styrkir fóru til Rauðakrossdeildanna í Borgarbyggð, á Sauðárkróki og Skagaströnd.

Hagnaður Kjalar stéttarfélags á árinu 2015 nam kr. 2.278.997. Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir félagsins kr. 60.607.210, bókfært eigið fé í árslok er kr. 58.864.058 og er eiginfjárlutfall félagsins 97%.

Átaks- og vinnudeilusjóður

Átaks- og vinnudeilusjóður Kjalar á 50% hlut í fasteign á móti félagsjóði að Skipagötu 14, þar sem er skifstofa félagsins. Hluti húsnæðisins er í útleigu og renna leigutekjur í Átaks- og vinnudeilusjóð. Ákveðið var að styrkja verkfallssjóðis systurfélaga okkar innan BSRB þ.e. Sjúkraliðafélags Íslands og SFR stéttarfélags í almannapjónustu um 2 milljónir króna hvort félag. Einnig fékk BHM 1,5 milljónir króna vegna verkfalla á vормánuðum 2015.



Ný heimasíða Kjalar

Ráðist var í gerð nýrrar heimasíðu fyrir Kjöl stéttarfélag í fyrra en með hverju árinu sem líður verður rafræn þjónusta við félagsmenn mikilvægari. Um árabíl hefur félagið nýtt rafræna þjónustu fyrir úthlutun orlofshúsa en í vaxandi mæli hefur einnig boðist að sækja um styrki með rafrænum hætti.

Markmiðið með nýju heimasíðunni og uppfærslukerfi að baki henni var að þróa rafræna þjónustubætti enn frekar og gera þá betur aðgengilegri félagsmönnum. Ekki hvað síst þá styrki sem í boði eru með aðild félagsins að Styrktarsjóði BSRB. Sem fyrr er einnig að finna á heimasíðunni allar upplýsingar um skipulag félagsins, stjórn, trúnaðarmenn, sjóði, fréttir úr starfi félagsins, viðburðadagatal er þar einnig að finna og svo mætti áfram telja. Þá er útgáfa fréttar- og orlofsblaðs Kjölfestu frá upphafi vistuð á síðunni og hægt að fletta blaðinu rafrænt.

Samið var við Stefnu hugbúnaðarhús á Akureyri um gerð heimasíðunnar og uppfærslukerfi hennar en einnig kom Athygli ehf. á Akureyri að textavinnslu og yfirfærslu efnis af eldri síðu.



Fulltrúar Kjalar stéttarfélags við þingstörf á þingi BSRB í október 2015.

Fræðslusjóður

Hagnaður af rekstri sjóðsins á árinu 2015 nam kr. 5.632.168. Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir sjóðsins kr. 41.268.880, bókfært eigið fé í árslok er kr. 39.392.346 og er eiginfjárlutfall sjóðsins 95%.

Vísindasjóður Kjalar v/tónlistarkennara

Vísindasjóðnum er ætlað að styðja og styrkja starf tónlistarskólakennara með því að veita styrki til þróunarstarfs, rannsókna, námsgagnagerðar og greiða laun vegna framhaldsnáms. Í lögum sjóðsins er gert ráð fyrir að ríflega helmingi tekna sé varið til að greiða laun styrkþega í námsleyfi. Sjóðurinn úthlutar einnig styrkjum til námsefnisgerðar og í rannsóknar- og þróunarverkefni. Engum styrk var úthlutað á árinu 2015.

Vísindasjóður Kjalar v/háskólamanna

Markmið sjóðsins er að auka tækifæri félagsmanna til framhalds- og endurmenntunar, rannsókna- og þróunarstarfa. Um 90% af tekjum sjóðsins renna í A-hluta vísindasjóðs sem ætlaður er til framhalds- og endurmenntunar og til að auðvelda félögum að sækja námskeið.

B-hluti vísindasjóðsins skal hins vegar renna til rannsóknar- og þróunarstarfa.

Norrænu stéttarfélögin og framtíðin

Kjölur stéttarfélag á, líkt og flest félög starfsmanna sveitarfélaga innan BSRB, aðild að norrænum samtökum sem kallast NTR Nordiske Tjenestemanns Råd. Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður Kjalar veitir íslenska hópnum forstöðu í þessu samstarfi, auk þess sem Jakobína Þórðardóttir, framkvæmdastjóri Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar er ritari hópsins. Mikil umræða er innan norrænu verkalýðshreyfingarinnar um hvað og hvernig er hægt að skiptast á reynslu og byggja hvert annað upp og hverjir hugsanlegir framtíðarmöguleikar í atvinnumálum verða á svæðinu. Á fundi samtakanna sem haldinn var hjá HK/kommunal í desember 2015 mætti aðalframkvæmdastjóri Norræna verkalýðsfélaga (NFS), Magnus Gissler með hugleiðingar þar sem hann sér margar sameiginlegra áskoranir og tækifæri. Miklar breytingar á vinnumarkaði sem verkalýðshreyfingin þurfi að vera tilbúin að takast á við. Þau störf sem unga fólkið í dag er að þroskast upp í séu störf sem verði ekki til í framtíðinni og við

vitum ekki hvaða störf verði í framtíðinni.

Einnig var á fundinum rætt um áhrif flóttamannastraums á vinnumarkað og félagsþjónustu, öryggi á vinnumarkaði og breytt framtíðarhlutverk stéttarfélaga. Á fundinum kom meðal annars fram að á vinnumarkaði í heiminum eru 3,3 milljarðar manna en aðeins 4% þeirra í stéttarfélögum. Aftur á móti bindist vinnuveitendur í auknum mæli samtökum.

Unga fólkið í hópnum talaði um að það virkaði best að fá skilaboð um stéttarfélög í gegnum fólk þ.e. bein samskipti.

Lokaorð

Vikið er að fleiri verkefnum á vettvangi félagsins á árinu 2015 í greinum í blaðinu. Eins og áður segir var þetta ár annríkis við kjarasamningagerð og komu þar margir að verki. Trúnaðarmenn stóðu sína vakt með þryði og upplýstu sitt fólk á vinnustöðunum um framvindu í kjaramálum eftir því sem tók vöru á. Öllu þessu góða fólki þakkar stjórn Kjalar fyrir vel unnin störf.

Margræti samstarfskonu minni á skrifstofu þakka ég samstafið á árinu.

*Akureyri í mars 2016,
fyrir hönd stjórnar Kjalar,
Arna Jakobína Björnsdóttir, formaður*

Ný framtíðarskipan lífeyrisréttinda rædd

Á undanförnum misserum hefur framtíðarskipan lífeyrisréttinda verið í brennidepli hjá BSRB og aðildarfélögum þess og má rekja þá umræðu allt til Stöðugleikasáttamálans 2009. Samtök atvinnulífsins annars vegar og aðildarfélög Alþýðusambands Íslands hafa nú skrifað undir samkomulag um hækkun á framlagi launagreiðenda í lífeyrissjóði á almennum markaði. Þetta er stórt skref og jákvætt en verkefnið er enn stærra og mikilvægt að hægt sé farið til þess að tryggja sem best útkomu sem allir geta sætt sig við.

Ýmis álitafni við jöfnun réttinda

Umræður aðila hafa að undanfögnu að mestu leyti snúist um hvernig leysa megi úr hinum ýmsu álitafnum sem fylgja myndu jöfnun réttinda og hafa nokkrar tillögur komið fram. Ein þeirra er hækkun lífeyrisaldurs um tvö ár þ.e. að hann fari úr 65 ára, sem er hjá opinberum starfsmönnum, í 67 ár. Um leið verði sveigjanleiki aukinn í töku lífeyris sem gæti þá verið í báðar áttir frá viðmiðunardri. Nákvæm útfærsla á þessari tillögu liggur ekki fyrir ennþá þar sem breytingarnar eru á umræðustigi.

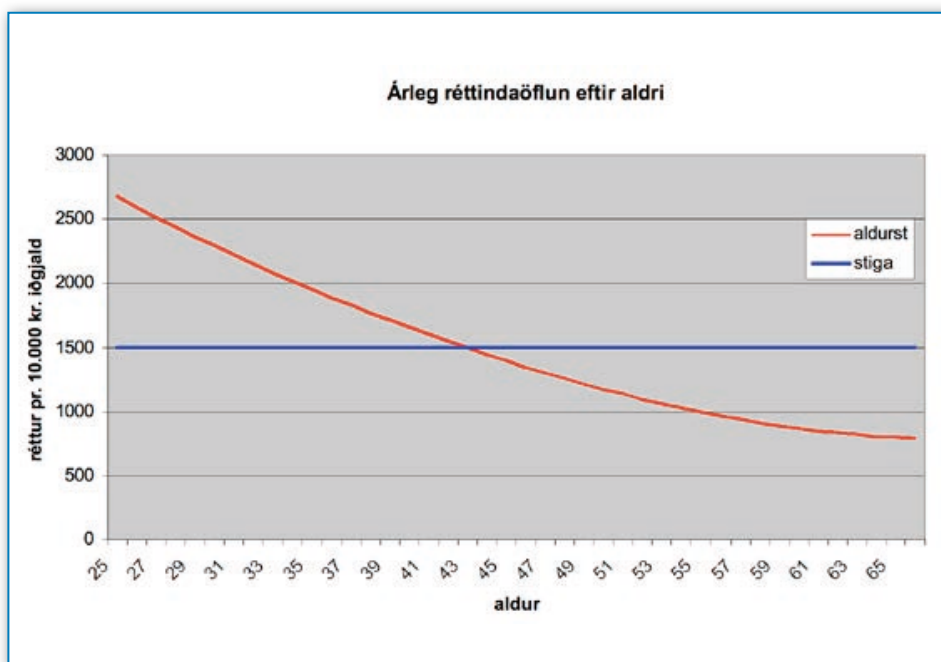
Þá hefur einnig verið rætt um að taka upp aldursávinnslu í stað jafnrar ávinnslu sem flestir lífeyrissjóðir opinberra starfsmanna hafa hingað til unnið eftir. Mikil

áhersla hefur verið lögð á að allir aðilar nái sátt og að áunninn réttur einstaklinga verði ekki skertur. Þannig hefur þessi umræða engin áhrif á þá félagsmenn sem eru í B-deild LSR og Lífeyrissjóði starfsmanna Akureyrarbæjar. Áunninn réttur félaga í A-deildum LSS og LSR verður heldur ekki skertur.

Launaskriðstrygging nauðsynleg

Ef af samkomulagi um jöfnun lífeyrisréttinda verður mun samkvæmt samningi opinberra starfsmanna og stjórnvalda þurfa að taka upp launaskriðstryggingu

sem tryggi að launaskrið á almennum markaði skili sér einnig í launaumslag opinberra starfsmanna. Samkomulag um jöfnun lífeyrisréttinda helst einnig í hendur við jöfnun launa milli atvinnumarkaða. Laun opinberra starfsmanna hafa í langan tíma verið mun lægri en laun á almennum markaði. Munurinn er mjög misjafn eftir starfshópum og þá hvernig og hverjir eru bornir saman en hann getur verið allt að 17%. Það er því margt sem hangir á spýtnni í umræðum aðila vinnumarkaðar og stjórnvalda. Eins og staðan er í dag er enn langt í land og enn óvíst hvort af samkomulagi verður.



Taxtahækkanir og ný launatafla

Þeir kjarasamningar sem Kjölur stéttarfélag hefur lokið að undanfögnu fyrir hönd félagsmanna sinna eru í aðalatriðum hliðstæðir. Gildistími samninganna er frá 1. maí 2015 til 31. mars 2019.

Samið var um afturvirkar hækkanir frá 1. maí 2015 og frá þeim tíma hækkuðu launataxtar um 25.000, þó að lágmarki um 7,7%. Næsta hækkun verður þann 1. júní næstkomandi þegar launataxtar hækka um 15.000 kr., eða að lágmarki um 5,5%. Þann 1. júní 2017 kemur inn ný launatafla þar sem bil á milli launaflokka verður leiðrétt í 1,1% á milli flokka og að lágmarki 2,5% hækkun sem er tryggð hverjum félagsmanni. Þann 1. júní 2018 hækka launataxtar um 2%.

Sérstök eingreiðsla kemur 1. febrúar 2019 að upphæð

42.500 kr., miðað við þá sem eru í fullu starfi í desember 2018 og enn í starfi í janúar 2019. Greitt verður hlutfallslega fyrir þá sem eru í hlutastarfi.

Í kjarasamningi félagsmanna sem starfa hjá sveitarfélögunum hækkar desemberuppbót um 21% á samningstímanum og fer í 113.000 kr. í lok samnings og orlofsuppbót um 23%. Hún verður 48.000 kr. í lok samningstímans. Persónuuppbót / desemberuppbót á samningstímanum verður þannig:

Á árinu 2015 kr. 100.700.
 Á árinu 2016 kr. 106.250.
 Á árinu 2017 kr. 110.750.
 Á árinu 2018 kr. 113.000.

Sameiningin í Kjöl var gæfuspor

„Ég hafði mjög gaman af því að taka þátt í félagsstarfi Kjalar þessi ár. Þetta var heilmikil reynsla, maður kynnistist mörgu góðu fólki og lærði ýmislegt. Ég get því ekki annað en ráðlagt þeim félagsmönnum sem hafa áhuga að taka þátt í félagsstarfinu og láta til sín taka,“ segir Guðbjörg Antonsdóttir sem kvaddi stjórn Kjalar stéttarfélags á aðalfundi árið 2014 eftir að hafa verið í stjórn félagsins og varaformaður frá stofnun árið 2004.

Stærra félag - meiri þjónusta

Guðbjörg var formaður Starfsmannafélags Dalvíkurbyggðar þegar þeirri hugmynd var fyrst hreyft að sameina félög opinberra starfsmanna á Norðurlandi í eitt. Hún segir félagsmenn í Dalvíkurbyggð strax hafa verið jákvæða fyrir hugmyndinni. Guðbjörg starfaði þá í íþróttamiðstöðinni á Dalvík en síðustu ár á vinnumarkaðnum starfaði hún hjá Dvalarheimilinu Dalbæ á Dalvík.

„Sameining félaganna í Kjöl stendur

auðvitað uppúr í minningunni frá þessum tíma. Ég tel tvímælalaust að við höfum stigið gæfuspor með því að stofna til þessa félags en eins og gengur voru ekki allir sannfærðir í byrjun. Mér varð mjög fljótlega ljóst að þátttaka í stærra félagi væri framtíðin fyrir okkur sem störfuðum fyrir þessi litlu félög. Í mínu tilfelli var ég að reka þetta félag á Dalvík frá eldhúsbörðinu heima hjá mér, eftir vinnu og á kvöldin. Það var þess vegna mikill léttir þegar við gátum notið daglegar þjónustu skrifstofunnar á Akureyri með öll mál. Þetta stórbætti þjónustuna við okkar félagsmenn,“ segir Guðbjörg.

Aðspurð segir hún að aðgangur að orlofshúsum hafi verið stórt atriði í hugum félagsmanna í aðdraganda sameiningar en fólk hafi séð fljótt að með nýju félagi jókst úrval orlofshúsa verulega. „Þegar efnt er til sameiningar sem þessarar þá finnst mörgum fyrst til að byrja með að eitthvað sé að tapast en staðreyndin er sú að við fengum mun meira í staðinn, til dæmis aðgang að fleiri orlofshúsum. Enda reyndist mikill stuðningur í Dalvíkurbyggð



Guðbjörg Antonsdóttir.

við sameininguna þegar að kosningu kom,“ segir Guðbjörg.

Fleiri mættu nýta sér styrkina

Staðreyndin er sú að margir félagsmenn stéttarfélaga kynna sér ekki nægjanlega vel þau réttindi sem þeir hafa hjá félögunum og geta nýtt sér. Félagsmenn í Kili hafa til að mynda ýmsa möguleika til fjárhagsstuðnings innan Styrktarsjóðs BSRB en í stjórn hans sat Guðbjörg sem fulltrúi Kjalar í nokkur ár. Hún segir að mikið vanta upp á að félagsmenn fylgist með, þrátt fyrir að upplýsingar um styrkjakerfið séu aðgengilegar í bæði lesefni og á heimasíðu Kjalar.

„Því miður vantar of mikið vantar á að fólk fylgist með sínum réttindum til styrkja, ekki hvað síst yngsti félagsmannahópurinn. Vera má að fólk verði almennt áhugalausara um málefni stéttarfélaga eftir því sem árin líða en samt sem áður er það svo að þarna geta félagsmenn leitað eftir stuðningi við margt í sínu daglega lífi, t.d. líkamsrækt, gleraugnakaup, tannlæknaþjónusta, heilsuefandi þjónusta og fleira. Það munar um allt og um að gera að nýta þessa þjónustu en því betur eru líka mjög margir sem notfæra sér þessa möguleika,“ segir Guðbjörg sem nú er hætt í daglegri launavinnu og flutt til Akureyrar. Og segist hafa nóg að gera!



Sundlaug Dalvíkur var starfsvettvangur Guðbjargar til margra ára.

Mannauðssjóður Kjalar:

Tæpar níu milljónir í styrki árið 2015

Mannauðssjóður Kjalar annast allar þær stofnanir og sveitarfélög sem Samband íslenskra sveitarfélaga gerir kjarasamning fyrir, auk Norðurorku hf. og Dvalarheimilisins Dalbæjar á Dalvík og Leikskólans Hraunborgar. Samkvæmt ósk Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar á sínum tíma hefur Mannauðssjóður Kjalar einnig tekið við iðgjaldi og þjónustað félagsmenn sem starfa hjá Akraneskaupstað, Innheimtustofnun sveitarfélaga og Slökkviliði höfuðborgarsvæðisins en þetta fyrirkomulag hefur verið frá upphafi árs 2013. Mannauðssjóður Kjalar var stofnaður í maí 2009.

Samkvæmt ársreikningi 2015 námu framlög í sjóðinn 12.580.128 kr. og greiddir styrkir voru 8.670.266 kr. Að tekju tilliti til vaxta og annars kostnaðar var hagnaður af rekstri sjóðsins á árinu nam kr. 3.333.613. Samkvæmt efnahagsreikningi nema eignir sjóðsins kr. 13.682.356 og bókfært eigið fé hans var í árslok 12.413.946 kr. Eiginfjárhlutfall sjóðsins var því 90,7%.

Styrkir Mannauðssjóðs á árinu 2015 voru sextán talsins. Tólf verkefni á vegum

Akureyrarbæjar voru eftirtalin námskeið styrkt:

- Próttur, námleið fyrir starfsfólk íþróttamannvirkja haldið áfram. Námsleiðin var þróuð í samstarfi Kjalar stéttarfélags, Akureyrarbæjar og starfsmannafélaga bæjarstarfsmanna á landsvisu.*
- Amtsbókasafnið á Akureyri. Náms- og kynnisferð til Hollands dagana 22.-24. apríl 2015.*
- Dvalarheimilið Hlíð. Náms- og kynnisferð til Berlínar 16.-20. ágúst 2015.*
- Fjölskyldudeild vegna ferðar til Turku í Finnlandi á norræna barnaverndarráðstefnu.*
- Skóladeild vegna námsleiðar „Að vera hluti af heild“ 2015 til 2016.*
- Vefnámskeið í tölvupóstsamskiptum fyrir starfsfólk í ýmsum stofnunum Akureyrarbæjar.*
- Hlíðarfall vegna vefnámskeiðs um þjónustugæði og samskipti við erfiða viðskiptavin.*
- Plastiðjan Bjarg. Námskeið í litgreiningu með hugsníðsgreiningu.*
- Fjársýsludeild Akureyrarbæjar. Náms- og kynnisferð til Reykjavíkur og Kópavogs á haustmánuðum 2015.*

- Vefnámskeið í tölvupóstsamskiptum fyrir starfsmenn Ráðhúss.*

Mannauðssjóður styrkti einnig náms- og kynnisferð samkvæmt umsókn Sveitarfélagsins Skagafjarðar fyrir starfsmenn Árskóla til Augsburg 10.-12. júní en í ferðinni var áhersla lögð á að kynnst starfsemi vinnusmiðja. Sjóðurinn styrkti einnig ferð starfsmanna bæjarskrifstofa Akraneskaupstaðar til Malmö dagana 14.-17. maí 2015. Þá fékk Dvalarheimilið Dalbær styrk vegna náms- og kynnisferðar starfsmanna til Dublin 22.-26. október. Seltjarnarnes fékk einnig styrk vegna Starfsmannafélags Reykjavíkurborgar og loks var fékk Blönduósbær styrk vegna kynnisferðar til Riga dagana 10.-13. október.

Hafnað var umsókn Síðuskóla vegna heimsóknar í skóla í Borgarfjörð og á Akranesi 21.-23. október 2015. Ástæða synjunar var sú að innan við fjögur ár eru liðin síðan skólinn fékk síðast úthlutað. Með sama hætti var umsókn Hlíðarfalls vegna kynnisferðar á ráðstefnu alþjóðlegra skíðasvæða hafnað en hlíðstæður styrkur var síðast veittur árið 2014.

Sjö styrkir Þróunar- og símenntunarsjóðs

Á árinu 2015 samþykkti stjórn Þróunar- og símenntunarsjóðs Kjalar sjö umsóknir vegna níu verkefna. Sjóðurinn er samstarfssjóður bæjarstarfsmannafélaga sem semja við ríkið og er hlutverk hans að efla símenntun starfsmanna og styrkja stofnanir og fyrirtæki sem vinna að starfsþróunarverkefnum.

Sjúkrahúsið á Akureyri fékk styrki vegna þriggja verkefna, þ.e. vegna fræðsludagskrár fyrir starfsfólk í ræstingu og eldhúsi, vegna kynnisferðar til Bretlands sem starfsmenn F-deildar fóru dagana 25. maí til 31. maí og loks var veittur styrkur vegna ferðar geilsafræðings á ráðstefnu-, kennslu og tækjasýningu í Chicago.

Fjölbrautarskóli Suðurlands fékk styrk vegna námsferðar til Helsinkí og Tallín dagana 25. maí til 31. maí, Verkmenntaskólinn á Akureyri fékk styrk vegna skólaheimsóknar

til Boston og Cambridge í Bandaríkjunum USA 29. maí til 3. júní og Fjölbrautarskóli Norðurlands vestra á Sauðárkróki var styrktur vegna náms- og kynnisferðar til Toronto dagana 25. til 30. maí. Þá fékk Heilbrigðisstofnun Vesturlands á Akranesi styrk vegna kynnisferðar til Ikazia sjúkrahússins í Rotterdam í Hollandi dagana 30. apríl til 3. maí og Menntaskólinn í Borgarbyggð vegna fræðslu- og kynnisferðar til Glasgow í Skotlandi dagana 6.-8. mars.

Einnig veitti sjóðurinn Fræðslusetrinu Starfsmennt styrk vegna ýmissa námskeiða setursins.

Samþykkt hefur verið að styðja við starfsmenntasjóði félaganna sem aðild eiga að sjóðum svo þeir geti betur stutt félagsmenn hjá ríkinu til starfsþróunar. Eftir er að útfæra reglur þar að lútandi.

Styrktarsjóðurinn getur skipt sköpum

Félagsmenn eru aldrei of oft minntir á mikilvægi þess að þeir fylgist með og nýti sér þau réttindi sem þeir ávinna sér með félagsaðild sinni. Kjölur er aðili að Styrktarsjóði BSRB en sjóðurinn greiðir m.a. bætur til félaga í slysa- og veikindatilfellum og styrkir fjölmargt annað sem félagsmenn þurfa að leggja út fjármuni fyrir í daglegu lífi. Í sjóðinn greiða atvinnurekendur 0,75% af öllum launum.

Hægt er að sækja um styrki í sjóðinn gegnum heimasíðu

Kjalar, www.kjolur.is, og eru félagsmenn eindregið hvattir til að kynna sér hvort þeir geti nýtt sér þjónustuna.

Styrktarsjóðurinn styrkir eftirfarandi:

Sjúkraþjálfun, nudd, nálastungumeðferðir

og hnykkklækningar

Krabbameinsleit

Hjartavernd

Ferðakostnað vegna læknisáðgerða og rannsókna

Líkamsrækt

Ættleiðingar

Tæknifrjógvun

Gleraugnakaup og sjónlagsáðgerðir

Meðferð á Heilsustofnuninni í Hveragerði

Sálfræði-, fjölskyldu- og félagsráðgjöf

Útfararstyrkir

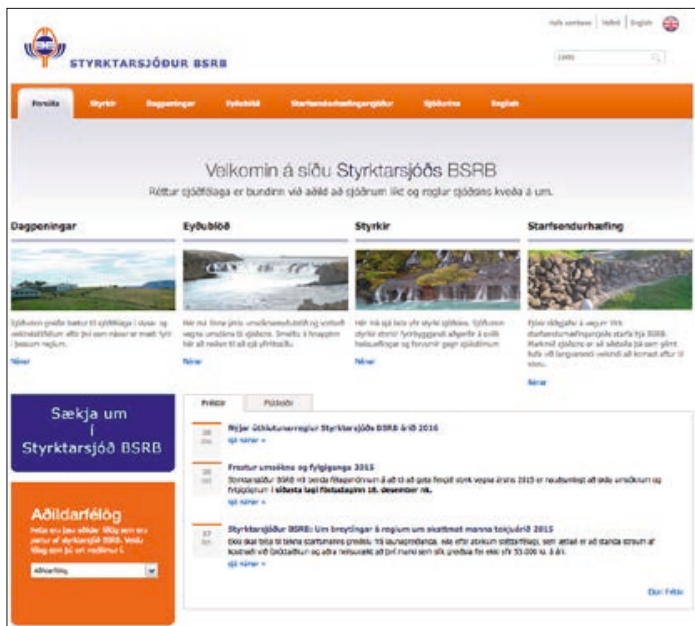
Tannlæknakostnað

Heyrnatæki

Fæðingarstyrkir

Sjóðsstjórn er heimilt að veita styrki vegna sérstakra aðstæðna sem hafa í för með sér launamissi eða veruleg fjáruhlát vegna veikinda sjóðfélaga eða þeirra nánustu

Framkvæmdastjóri sjóðsins er Ólafur Andrésson.



Breytingar og nýjungar hjá Starfsmennt

Fræðslusetrið Starfsmennt sér um starfstengda símenntun og starfsþróunarverkefni opinberra starfsmanna. Setrið var stofnað 2001 og er í eigu fjármála- og efnahagsráðuneytisins og flestra stéttarfélaganna innan BSRB. Hlutverk setursins er að koma til móts við breytingar á starfsumhverfi og störfum með fræðslu og ráðgjöf. Þjónustan er því félagsmönnum aðildarfélaganna að kostnaðarlausu sem hluti af kjarasamningsbundnum réttindum. Til að auðvelda aðgengi annarra hópa að starfstengdu námi hafa verið gerðir samstarfssamningar við ýmsa fræðslu- og mannauðssjóði, s.s. sjóði bæjarstarfsmannafélaga um allt land, sjóði háskólamanna og framhaldsfræðslusjóð.

Starfsárið 2015 var ár breytinga og nýjunga hjá Fræðslusetrinu Starfsmennt

og voru útgjöld tæplega 120 milljónir. Vefskráningum í nám fækkaði lítillega á milli ára og voru tæplega 2000. Helstu nýmæli ársins voru þau að setrið flutti í nýtt húsnæði að Skipholti 50b og ný vefsíða var opnuð og byggir hún á öflugum námsvef sem mun styðja vel við nám stofnana og starfsemi setursins. Í nýja námskerfinu eru tæknilegar útfærslur uppfærðar og allt utanumhald náms og þjónustu styrkt.

Námi setursins er skipt upp eftir því hverjir geta sótt það um allt land. Stór hluti námskeiða eru opin öllum en önnur námskeið eru eingöngu ætluð stofnunum eða starfsgreinum þvert á stofnanir. Aukning varð í almenna opna náminu úr 26% í 34% milli ára m.a. vegna þess að stofnanir héldu að sér höndum vegna kjarasamningsgerðar.





Aðalfundur KJALAR

stéttarfélags starfsmanna í almannaðjónustu

**verður haldinn fimmtudaginn 17. mars 2016
kl. 20:00 í sal á 4. hæð Skipagötu 14, Akureyri**

Dagskrá:

1.
Venjuleg aðalfundarstörf samkvæmt lögum félagsins
2.
Önnur mál

Veitingar og happdrætti

Akureyri 25. febrúar 2016

Stjórn Kjalar stéttarfélags
starfsmanna í almannaðjónustu

Sjá nánar á www.kjolur.is