



KJÖLFESTA

Fréttabréf stéttarfélags starfsmanna í almannapjónustu

Kjölur stéttarfélag • Ráðhústorgi 3 • 602 Akureyri • Sími 525 8383 • www.kjolur.is • nóvember 2006 • 3. tölublað • 3. árgangur

Efnisyfirlit:

Formannshornið
Frá 41. þingi BSRB
Starfsmannafundir
Lýðheilsustöð
Vetrarleiga orlofshúsa
Nýkjörnir trúnaðarmenn
Ýmsir fréttamolar
Í dagsins önn
Endurmatsferli starfsmats

Óútskýrður launamunur

Í umræðu um launamun kynjanna nú upp á síðkastið kemur fram að laun kvenna hafa tekið skref afturábak í samanburði við laun karla. Þetta eru slæmar fréttir, sagt er að með þessu áframhaldi náist ekki launajafnrétti fyrir en árið 2588! Er nú ekki ansi langt þangað til? Við látum það ekki gerast.

Þegar reiknað er út hvað karlar og konur fá greitt í laun fyrir jafnlangan vinnudag, í sambærilegu starfi og með sömu menntun, þá eru líkur á að karlinn fái 7% hærri mánaðarlaun en konan. Hér er sem sagt um kerfisbundinn mismun kynjanna að ræða, sem er algjörlega óásættanlegt.

Hvað er til ráða? Margir hafa bundið vonir við starfsmat til að leiðrétta launamun kynjanna, en það hefur ekki verið tekið upp nema hjá sveitarfélögum og augljóslega verður að grípa til annarra og röttækari ráða. Viðhorfsbreyting verður að eiga sér stað hjá þjóðinni.

Starfsmat

Starfsmat er ein leið í átt að launajafnrétti þar sem störf eru metin óháð því hvort kynið gegnir þeim. Starfsmati er ætlað að leggja kerfisbundið mat á innihald og einkenni starfa. Með starfsmati skapast þannig hlutlæg viðmið sem hægt er að nýta við uppröðun á mismunandi störfum eftir



Arna Jakobína Björnsdóttir,
formaður KJALAR

innihaldi þeirra. Með því að raða störfum eftir niðurstöðum starfsmats eru forsendur launaákvæðana gerðar sýnilegri og rökstuðningur þeirra verður skýrari.

Mikilvægt er að hafa í huga að starfsmat metur aðeins störf en ekki einstaklingsbundna hæfni starfsmanna. Með öðrum orðum þá er lagt mat á það hvaða kröfur eru gerðar til starfsmanns í tilteknu starfi. Ekki er lagt mat á einstaklingsbundna hæfni jafnvel þó umfram hæfni eða hæfileikar hafi þeim eða óþeim áhrif á frammistöðu í starfi. Einstaklingsbundin hæfni er til dæmis mæld með frammistöðu- eða hæfnismati.

Starfsmat þarf að ná yfir alla þætti sem einkenna þau störf sem matinu er ætlað að meta. Þá þarf starfsmat einnig að vera réttmætt og áreiðanlegt en í því felst að matið mæli í raun það sem því er ætlað að mæla

og gefi sömu/sambærilega niðurstöðu þegar sömu/sambærileg störf eru metin.

Endurmat

Nú er langt komið að meta öll störf hjá sveitarfélögum eftir bresku starfsmatskerfi og er nú að opnast áfrýjunarferli eða endurmat þar sem þeir sem störfunum gegna geta gert athugasemdir við einstaka þætti í starfsyfirliti sínu. Ríkið hefur ekki treyst sér til að taka upp starfsmat og ekki almennt vinnumarkaðurinn. Til eru mjög mörg starfsmatskerfi allt frá því að meta aðeins einn þátt eins og t.d. söluhagnað og upp í það sem starfsmat hjá sveitarfélögum gerir, en þar eru þættirnir 13 og hafa þrepaskiptingu innbyrðis.

Ekki hafa verið gerðar formlegar launakannanir hjá sveitarfélögum þar sem starfsmat er notað en það væri verðugt rannsóknarefni að sjá hvernig staðan er þar nú eftir að niðurstöður eru fengnar í starfsmatinu.

Launaleynd

Einnig þarf að vinna að því að létta af launaleyndinni, því hún leiðir til misréttis. Um launaleynd hefur margt verið fjallað og því hefur oft verið haldið fram að hún gagnist fyrst og fremst atvinnurekendum. Hún auðveldi þeim að halda niðri launum yfir línuna og í annan stað geri hún þeim kleift að mismuna fólki í launum.

Ég vil nota þetta tækifæri og hvetja félagsmenn til að vera með í umræðunni, nú verða allir að leggja sitt af mörkum til að viðhorfsbreyting eigi sér stað þannig að laun karla og kvenna verði jöfnuð.

Arna Jakobína Björnsdóttir,
formaður KJALAR



3. tbl. 3. árgangur · nóv. 2006

Ritnefnd:

Ritstjóri Lára Ágústa Ólafsdóttir,
Guðrún Freysteinsdóttir,
Jón Hansen,
Ingibjörg Ásgeirsdóttir

Forsíða:

Hvammstangi
Ljósm. Helena Halldórsdóttir

Ábyrgðarmaður:

Arna Jakobína Björnsdóttir

Símanúmer KJALAR:
525 8383

Prentvinnsla:
Ásprent

Heimasíða KJALAR

**Skráðu þig
á heimasíðu
KJALAR
www.kjolur.is**



41. þing BSRB haldið daganna 25. - 27. október 2006

Kjörorð þingsins var: „Eflum almannapjónustuna - eflum lýðræðið“

Hvers vegna þetta kjörorð? Innan BSRB starfar launafólk sem á það sammerkt að vinna við þá atvinnustarfsemi sem við höfum kallað almannapjónustu - þar er um að ræða grunnþjónustu samfélagsins - þjónustu sem ekkert samfélag getur án verið, hvort sem það er á sviði heilbrigðismála og menntamála eða löggæslu, vinnueftirlits og rannsóknna, pósthjónustu eða annarra þátta sem nútímapjóðfélag byggir á," sagði



Ögmundur Jónasson formaður BSRB.

Ögmundur Jónasson í setningarræðu sinni á 41. þingi BSRB.

Ögmundur undirstrikaði mikilvægi þess að stuðla að jöfnuði í samfélaginu og ábyrgð verkalyðshreyfingarinnar í því efni. BSRB hefði staðið vaktina um velferðarkerfið og barist gegn öllum tilraunum til þess að brjóta það niður en sagði jafnframt að ekki síður hefðu samtökin beitt sér af allfli í sókn til framfara.

Í ræðu sinni kom Ögmundur víða við og fjallaði m.a. um réttindamál opinberra starfsmanna, málefni lífeyrissjóða, jafnréttismál, starfsmenntunarmál og verðlagsmál, svo nokkuð sé nefnt. Þá gerði hann að umtalsefni vaxandi gróðahyggu í þjóðfélaginu á undanförunum árum - græðgina sem væri bæði óendanlega fátæk og síðlaus í senn - og lýsti afleiðingum hennar og áhrifum á lýðræðið og kjör almennings í landinu. Meginstefið í ávarpinu var að vilji fólk kröftugt lýðræðisþjóðfélag verði að standa vörð um almannapjónustuna, styrkja hana og efla.

Ræðu Ögmundar í heild er að finna á heimasíðu BSRB www.bsrb.is

Grétar Þorsteinsson forseti ASÍ ávarpaði þing BSRB.

„Á hinum Norðurlöndunum höfum við ákveðnar fyrirmyndir um samstarf samtaka launafólks á vinnumarkaði. Þar er viðtæk samvinna um samningagerð og kröfur gagnvart opinberum aðilum, milli sambanda á almennum vinnumarkaði og á opinberum vinnumarkaði. Þetta samstarf - sem er að nokkru leyti formbundið - gengur sums staðar undir heitinu Kartel. Við



Grétar Þorsteinsson forseti ASÍ.

höfum sannarlega tækifæri til að mynda slíkt samband milli BSRB og ASÍ, og það kann einnig að eiga við um önnur samtök opinberra starfsmanna nú í aðdraganda næstu kjarasamninga," sagði Grétar Þorsteinsson forseti ASÍ þegar hann ávarpaði þing BSRB.

Á þing BSRB koma fulltrúar frá öllum aðildarfélögum þess, þeir voru 220 alls. KJÖLUR átti 10 fulltrúa á þinginu og er félagið fimmta stærsta félag innan BSRB af 28 aðildarfélögum þess.



Stjórn BSRB.

Starfsmannafundur

Starfsmannafundur verða sífellt algengari. Þeir eru partur af menningu fyrirtækja og hafa áhrif á liðan starfsmanna á vinnustað. Hér á eftir koma nokkrar hugleiðingar um framkvæmd starfsmannafunda, hver tilgangur þeirra er, hver eru hlutverk starfsmanna og hlutverk stjórnenda.

Að setja markmið um starfsmannafundi

Æskilegt er að bæði starfsmenn og stjórnendur taki þátt í að móta markmið fundanna.

Við markmiðssetningu er gott að hafa í huga að markmið eiga að vera skýr, framkvæmanleg og auðskilin.

Dæmi um markmið fyrir starfsmannafundi:

- Að fá upp virka umræðu um málefni sem tengjast fyrirtækinu
- Að búa til farveg fyrir hugmyndir og skoðanaskipti milli starfsmanna



Haukur Harðarson,
verkefnastjóri.

- Að koma upplýsingum á framfæri

Þegar búið er að ákveða hverju fundirnir eiga að skila þarf að koma því á framfæri við starfsmenn. Síðan þarf að finna aðferð til að koma stefnunni í framkvæmd.

Að vinna mál í smærri hópum

Árangursríkt er að skipta starfsmannahópnum í smærri hóp. Kosturinn við þessa aðferð er að allir geta komið skoðunum sínum á framfæri, við tryggjum umræðu og búinn er til farvegur fyrir lausnir og hugmyndir. Það eitt að þurfa ekki að tala fyrir framan stóran hóp eða fyrir framan yfirmenn er mikill léttir fyrir suma.

Margir telja að þessi aðferð sé tímafrek en með góðri stjórnun þá er hægt að stytta tímann sem fer í umræður. Mikilvægt er að setja hópum tímaramma. Tíu til fimmtán mínútur eru í flestum tilvikum nægjanlegur tími fyrir hópinn til að ræða málin og taka saman helstu sjónarmið.

Geðheilsa varðar alla

Lýðheilsustöð tók til starfa 1. júlí 2003 samkvæmt lögum nr. 18/2003. Lýðheilsustöð hefur það að leiðarljósi að skapa landsmönnum tækifæri til heilbrigðs lífs. Það gera starfsmenn Lýðheilsustöðvar með því að leitast stöðugt við að auka þekkingu á sviði lýðheilsu, fræða í samstarfi við aðra, samræma og efla starf á vettvangi forvarna og heilsueflingar og vera stjórnvöldum til ráðgjafar. Gildum starfsmanna Lýðheilsustöðvar er lýst með orðunum þekking, virðing, árangur og samvinna en samstarf og gagnkvæm virðing er grundvöllur þess að árangur verði af starfinu. Málaflokkar Lýðheilsustöðvar eru áfengi og vínuvarnir, geðrækt, næring, hreyfing, slysavarnir, tannvernd og tóbaksvarnir (www.lydheilsustod.is)

Geðheilsa varðar alla - það er engin heilsa án geðheilsu!

Andleg vanlíðan, eða geðraskanir eru meðal algengustu og erfiðustu heilbrigðisvandamála margra þjóða, og geta haft víðtæk áhrif, í tilfinningalegum-, samfélagslegum og fjárhagslegum skilningi. Í geðræktarstarfinu nýtir Lýðheilsustöð geðorðin 10 og geðræktarkassann. Geðorðin 10 eru einföld ráð en um leið mikilvægur leiðarvísir í daglegu lífi. Þau minna á ábyrgð hvers og eins á eigin lífi en einnig samfélagslega ábyrgð gagnvart öðrum. Fyrsta geðorðið, af geðorðunum 10, „Hugsaðu jákvætt, það er léttara“ er því undirstaða vellíðunar því án jákvæðra hugsana er engin vellíðan og halda má því fram, að tilfinningalegt heilbrigði sé lykillinn að hamingju-ríku lífi og velgengni.

Geðræktarkassinn

Sjúkrakassi, er til á flestum heimilum, og er leitað í hann við minniháttar skrámur eða slys. Geðræktarkassinn er gott að nota líkt og sjúkrakassinn. Leita má í kassann, þegar að stöðjar vanlíðan og nei-



- Uppspretta góðra hugmynda eða einhliða upplýsingagjöf?

Góð hópastærð er 4-7. Ef hópurinn verður stærri en sjö þá er líklegt að einstaklingar innan hans tjái sig ekki og það markmið að allir komi sínum skoðunum áfram næst ekki. Síðan velur hópurinn einstakling sem gerir grein fyrir niðurstöðum.

Æskilegt er að hafa vanan einstakling í því að draga saman upplýsingar frá mismunandi hópum og gera þær sýnilegar fyrir aðra fundarmenn. Til þess má nota töflu eða skjávarpa.

Að hafa upplýsingar um viðkomandi málefni aðgengilegar fyrir fund

Ef starfsmenn geta kynnt sér málefni fundarins fyrirfram eykur það líkur á virkri umræðu og opnar fyrir hugmyndir. Að gefa út dagskrá fyrir starfsmannafundi er til mikilla bóta. Einnig er æskilegt að gefa starfsmönnum kost á að koma með ábendingar um mállefni til þeirra sem skipuleggja fundinn.

Ef fundir eiga að taka afstöðu til mála þá

eru umræður og upplýsingagjöf lykilþáttur. Flestum finnst óþægilegt að taka afstöðu til mála í tímaþróng og/eða án skoðanaskipta.

Að hlusta án þess að gagnrýna

Virk og hvetjandi hlustun er lykill að góðum og opnum samskiptum. Stundum er staðan sú á starfsmannafundum að annarsvegar höfum við einstaklinga sem eru vanir að koma fyrir sig orði og hins vegar þau sem ekki hafa mikla reynslu í því. Mikilvægt er að fundarstjóri taki mið af þessu og tryggi eins og hægt er jafnræði milli þessara aðila.

Önnur aðferð sem ekki er mælt með

Ef markmið starfsmannafunda er aðeins að upplýsa starfsmenn um það sem búið er að ákveða af hálfu stjórnenda og loka fyrir frekari samskipti eða umræður, er eftirleikurinn auðveldur. Aðeins þarf að koma fyrir aðstöðu fyrir þann sem á að messa og sæt-

um fyrir þá sem eiga að hlýða á boðskapinn. Til að koma í veg fyrir umræður þá eru sett þau skilyrði að þau sem vilja tjá sig verði að koma í ræðupúlt. Þannig eru flestir útilokaðir frá því að taka til máls, sérstaklega ef um stóran vinnustað er að ræða.

Fundurinn verður stuttur og upplýsingarnar komast til skila án gagnrýni og umræðu. Eina vandamálið er að líklega fer það sem eftir er af deginum í umræður milli starfsmanna um efni fundarins og upplýsingarnar sem þar komu fram.

Ef það eru haldnir fundir með þessu sniði á þínum vinnustað og þeir kallaðir starfsmannafundir þá held ég að rétt sé að staldra við. Það þarf að kanna vilja til að koma af stað virkri umræðu og ef sá vilji er ekki fyrir hendi held ég að eðlilegt sé að breyta nafni fundanna og kalla þá upplýsingafundi.

Haukur Harðarson,
verkefnastjóri - Mímir - símenntun



Guðrún Guðmundsdóttir,
hjúkrunarfræðingur.

kvæðar hugsanir skjóta upp kollinum. Þetta getur verið t.d. eftir erfiðan dag, rifrildi eða skammir, þegar okkur leiðist, finnst við einmana eða vantar stuðning. Innihald kassans er einstaklingsbundið. Í hann má setja hluti, sem vekja gleði og góðar minningar. Þetta geta verið t.d. myndir af ástvinum, tónlist, kvikmynd, ljóð, sögur ástarbréf, hárlokkur, klútur með uppáhalds ilmi, slakandi tónlist eða eitthvað annað sem

og draga upp fallegar minningar, og minnst um leið loforðs móður þeirra um að fjölskyldan myndi sameinast aftur, þótt síðar yrði. Það gekk eftir að lokum.

Guðrún Guðmundsdóttir,
hjúkrunarfræðingur MSc.
Verkefnastjóri Geðræktar
hjá Lýðheilsustöð

vekur jákvæðar hugsanir, nú eða blað og skriffæri til að skrifa okkur frá neikvæðum hugsunum.

Fyrirmyndin að kassanum, eru ráð konu nokkurrar, sem missti mann sinn frá tíu börnum þeirra um aldamótin 1900. Hún þurfti að láta frá sér átta elstu börnin. Til að hjálpa þeim að halda voninni, og að takast á við sorgina við föðurnissinn, og upplausn heimilisins, útbjó hún að skilnaði kassa handa hverju og einu þeirra. Í kassana setti hún hluti, sem höfðu mikið persónulegt gildi fyrir þau. Í suma kassana setti hún klúta sína, sem báru með sér lykt af henni og leikföng og annað smálegt. Börnin áttu að nota kassana ef þeim liði illa,



Orlofshúsdvalarstaðir - Vetrarleiga 15. sept.-15. maí

Hótel Loftleiðir, Flughótel Keflavík

Gistimiðar á Hótel Loftleiðir og Flughótel Keflavík eru seldir á skrifstofu KJALAR. Gilda frá 1. október 2006 til 30. apríl 2007.

Gistimiðinn gildir fyrir tvo með morgunmat af hlaðborði.

Verð kr. 6.500.

FOSS-hótel

Á skrifstofu KJALAR eru til sölu gistimiðar sem gilda allt árið. Verð fyrir hvern miða er kr. 4.500 sem gildir fyrir gistingu í tveggja manna herbergi ásamt morgunverði. Félagsmenn þurfa síðan að greiða eftirfarandi aukagjald í gestamóttöku á viðkomandi hóteli:

- Kr 1.500 í jan.-jún. 2007 fyrir herbergi á Fosshótel Lind, Baron Reykjavík og Fosshótel Reykholt Borgarfirði. Gistimiðinn gildir á öll Fosshótelin sem eru opin yfir veturinn.

Lyngás

Sumarhús KJALAR í Reykjaskógi, Efri-Reykjum, Biskupstungum, er 95 km frá Reykjavík. Það er með þremur svefnherbergjum og búið öllum nauðsynlegum húsbúnaði. Rúmstæði eru fyrir níu og tvær aukadýnur, sængur og koddar eru í húsinu. Heitur pottur er við húsið. Starfsmannafélag Selfoss er með næsta bústað og er sameiginlegur barnaleikvöllur fyrir bæði húsin á lóðamörkum. Orlofsbyggðin er bæði með einkaaðilum og félagasamtökum. Hvorki þjónustumiðstöð eða verslun er í hverfinu en 14 km eru til Laugarvatns annars vegar og til Geysis hins vegar.

Lyklar eru afhentir frá skrifstofu KJALAR. Hafa þarf með sér sængurfatnað.

Leigutími: Allt árið.

Sólheimar 25 - íbúð 1005

Sólheimar 25 Reykjavík, Ásheimar, er þriggja herbergja íbúð (95 fm) á 10. hæð og þaðan er stórkostlegt útsýni yfir borgina. Í íbúðinni eru rúm fyrir sex, barnarúm og auk þess fjórar dýnur til að hafa á gólfi. Íbúðin er búin öllum nauðsynlegum húsbúnaði.

Lyklar eru afhentir frá skrifstofu KJALAR. Rúmföt fylgja.

Leigutími: Allt árið.

Sólheimar 27 - íbúð 9c

Sólheimar 27 Reykjavík, Hulduheimar, er þriggja herbergja íbúð (75 fm) á 9. hæð. Í íbúðinni eru rúm fyrir fjóra, barnarúm, auk þess eru til tvö „gestarúm“ og fjórar dýnur til að hafa á gólfi. Íbúðin er búin öllum nauðsynlegum húsbúnaði.

Lyklar eru afhentir frá skrifstofu KJALAR. Rúmföt fylgja.

Leigutími: Allt árið.

Sólheimar 27 - íbúð 11c

Sólheimar 27 Reykjavík, er þriggja herbergja íbúð (75 fm) á 11. hæð. Í íbúðinni eru rúm fyrir fjóra og fjórar dýnur til að hafa á gólfi.

Íbúðin er búin öllum nauðsynlegum húsbúnaði.

Lyklar eru afhentir frá skrifstofu KJALAR. Hafa þarf með sér sængurfatnað.

Leigutími: Allt árið.

Sólheimar eru á góðum stað í Reykjavík miðsvæðis til allra hverfa borgarinnar. Í göngufæri við Grasagarðinn, Fjölskyldu- og húsdýragarðinn og Laugardalslaug.



Lyngás.



Sólheimar 25.



Sólheimar 27.

Hafnarstræti 7

Hafnarstræti 7, Akureyri er fjögurra herbergja íbúð á annarri hæð í tvíbýli í göngufæri við miðbæinn.

Í íbúðinni eru tvö hjónaherbergi og eitt kojuherbergi, sex sængur og koddar fylgja.

Íbúðin er búin öllum nauðsynlegum húsbúnaði.

Lyklar afhentir hjá umsjónarmanni eftir nánara samkomulagi.

Leigutími: 1. október - 31. mars.

Vaðlaborgir

Sumarhúsabyggðin Vaðlaborgir í Vaðlaheiði er þyrping orlofshúsa sem er á fallegum stað í Eyjafirði, gengt Akureyri. Örstutt er yfir fjörðinn til Akureyrar þar sem fyrir er fjölbreytt þjónusta og afþreying, svo sem verslanir, veitingastaðir, leikhús, sundlaug, söfn, Skíðastaðir, Skautahöllin og margt fleira. Orlofshúsið er á einni hæð. Það skiptast í forstofu, hjónaherbergi, tvö svefnherbergi, baðherbergi, eldhús, stofu og útigeymslu. Rúmstæði er fyrir átta og eru átta sængur og koddar. Húsið er búið öllum nauðsynlegum húsbúnaði. Vandaður sólþallur á tveimur pöllum, alls 76 m² ásamt heitum potti.

Lyklar eru afhentir frá skrifstofu KJALAR. Hafa þarf með sér sængurfatnað.

Leigutími: Allt árið.

Ytri - Vík

Sumarhús í Ytri Vík (Kálfskinni) hjá ferðapjónustu Sportferða. Húsin eru útbúin með öllum venjulegum húsbúnaði. Gistirými og sængur og koddar eru fyrir fjóra til sex. Heitur pottur er við öll húsin. Sportferðir ehf. Kálfskinni eru með sérstök verðtilboð fyrir félagsmenn í snjósléðaferðir, jeppaferðir, dorgveiði, sjóferðir og svartfuglsveiðar. Leigutími: Vor, haust og vetur. Helgarleiguverð:

Lítið hús kr. 9,000 (Snúður og Snælda)

Miðlungs hús (helgarleiga) kr. 11.000 (Gil og Sel)

Stórt hús (helgarleiga) kr. 13.500 (Bakki/Brekka/Hlíð)

Lyklar afhentir hjá umsjónarmanni eftir nánara samkomulagi.

Hafa þarf með sér sængurfatnað.

Leigutími: 1. október - 15. maí.

Munaðarnes

Í orlofshúsabyggð BSRB í Munaðarnesi og Stóru Skógum eru 95 hús og hefur KJÖLUR þrjú og hálft hús til umráða. (hús nr. 21, 36, 37 og 63). Heitur pottur er við öll húsin. Byggðin dreifist mjög skemmtilega um svæðið þannig að ekki finnst mikið fyrir öllum þessum fjölda. Þar er rekið kaffihúsið Paradís. Skemmtilegt gönguleiðakort af merktum gönguleiðum er hægt að fá af svæðinu. Stutt er yfir í Varnaland í sund og golfvöll og hestaleigu að Hamri.

Laus hús í Munaðarnesi eru á skrá hjá BSRB í s: 525 8300. Félagsmenn sem áhuga hafa á húsi í Munaðarnesi skulu því snúa sér beint til skrifstofu BSRB. Bendum félagsmönnum á að biðja um hús nr. 21, 36 eða 37 en það eru þau hús sem KJÖLUR hefur umráðarétt yfir á sumrin.

Afgreiðsla lykla og sængurfatnaðar og hreinlætisvöru er í þjónustumiðstöðinni.

Leigutími: Allt árið.



Hafnarstræti 7, Akureyri.



Vaðlaborgir



Ytri-Vík.



Munaðarnes 37.



Munaðarnes 21.



Nr. 21

Miðar í Hvalfjarðargöngin

Hægt er að kaupa staka miða í Hvalfjarðargöngin, hver miði kostar 600 kr. Skrifstofan póstsendir til þeirra sem þess óska.

Kosning trúnaðarmanna

fór fram í september til 6. okt. 2006

Kosning trúnaðarmanna fer fram á tveggja ára fresti og fer hún fram samkvæmt lögum um kjarasamninga opinberra starfsmanna. Allir vinnustaðir sem hafa fleiri en fimm til sjö félagsmenn er heimilt að kjósa sér trúnaðarmenn. Trúnaðarmaður er trúnaðarmaður félagsins á sínum vinnustað, þar getur verið átt við heilu stofnanirnar þar sem fleiri en ein deild er til húsa og þar sem trúnaðarmaðurinn er fyrir alla starfshópa sem eru félagsmenn KJALAR á viðkomandi stofnun.

Hvert er og á hlutverk trúnaðarmanns?

Trúnaðarmaður starfar á grundvelli laga og nýtur réttinda til að sækja fræðslu og að rækja skyldur sínar. Hann á ekki að gjalda þess í starfi að hann hafi valist til trúnaðarstarfa.

Trúnaðarmaður er fulltrúi stéttarfélagsins á vinnustaðnum. Hann stendur þó aldrei einn því stjórn og starfsmenn félagsins eru honum til stuðnings við að leysa úr vanda sem upp kann að koma og heyra undir starfssvið félagsins. Hann safnar og eða dreifir upplýsingum fyrir stjórn félagsins.

Hver félagsdeild kys sér aðaltrúnaðarmenn sem eiga sæti í fulltrúarráði félagsins. Kosning þeirra fór fram á námskeiði fyrir nýtt kjörtímabil trúnaðarmanna sem haldið var 16. og 17. október sl.

Trúnaðarmenn í Borgarfjarðardeild

Aðaltrúnaðarmaður

Inga Birna Tryggvadóttir, Grunnskólanum Borgarnesi
Anna Baldursdóttir, leikskólinn Klettaborg
annabaldu@hotmail.com

Guðrún Berta Guðsteinsd., Grunnskólanum Borgarnesi
gberta@grunnborg.is

Jórunn Guðsteinsdóttir, Íþróttamiðstöðinni í Borgarnesi
sundlaug@borgarbyggd.is

Kristín Elísabet Möller, Leikskólanum Hraunborg
tarakmj@mmedia.is

Líney Traustadóttir, Varmalandsskóla
liney@varmaland.is

Pétur Valgarð Hannesson, Orkuveitu Reykjavíkur
petur.hannesson@or.is



Fulltrúar KJALAR á 41. þingi BSRB: Peter Jones, Guðrún Berta Guðsteinsdóttir, Jón Hansen, Guðbjörg Antonsdóttir, Hannes Reynisson, Arna Jakobína Björnsdóttir, Áslaug Magnúsdóttir, í forföllum Harðar Þórs Hjálmarssonar, Sólrún Anna Rafnsdóttir, Bára Garðarsdóttir og Kristín Sigurðardóttir.

Trúnaðarmenn í Dalvíkurbyggðardeild

Auður I Kinberg, Dvalarheimilinu Dalbæ,
kinberg@simnet.is

Aðaltrúnaðarmaður
Ingvar Páll Jóhannsson, Ráðhúsinu Dalvík,
ingvar@dalvik.is

Sigríður Ingibj. Stefánsd., Leikskólanum Krílakoti
reykir1@simnet.is

Trúnaðarmenn í FOSHÚN deild

Aðaltrúnaðarmaður
Guðríður Líneik Daníelsd., Dvalarheimilinu Sæborg, Skagastr.
gunnaroggauja@simnet.is

Halldóra Ásdís Heyden
Gestsdóttir, Heilbrigðisstofnuninni á Blönduósi
halldorag@simnet.is

Jónína Jóhannesdóttir, Heilbrigðisstofnunni á Hvammstanga
Kristín Ásgerður Blöndal, Leikskólinn og bæjarskrifstofur
Skagaströnd, fulltrui@skagastrond.is

Trúnaðarmenn í Siglufjarðardeild

Aðaltrúnaðarmaður
Brynhildur Baldursdóttir, bæjarskrifstofur, áhaldahús,
íþróttahús, og grunnskóli,
biddy@siglo.is
Karlotta Evertsdóttir, Heilbrigðisstofnuninni á Siglufirði
kalla@hssiglo.is

Trúnaðarmenn í STAK deild

Hjá Akureyrarbæ
Árni Jón Erlendsson, húsverðir og ritara í grunnskólum
arnij@akureyri.is

Gunnlaugur Þorgeirsson, Framkvæmdamiðstöð
ebbos@simnet.is

Helga Frímannsdóttir, Dvalarheimilinu Hlíð, Bakkasíðu
og Kjarnalundi.
helgaf@akureyri.is
Tónlistaskólanum,
ivar@akmennt.is

Áðaltrúnaðarmaður
Kristín Sigurðardóttir, Ráðhúsinu
kristins@akureyri.is
Magnús Jóhannesson, Glerársundlaug, Höllin og Skíðastaðir
majo@isl.is
Páll A. Þorgeirsson, Strætisvagnar Akureyrar
palandr@simnet.is

Aðaltrúnaðarmaður
Peter Jones, Norðurorku hf.
peterj@isl.is

Hjá FSA, VMA og HAK

Aðaltrúnaðarmaður
Filippía Ingólfsdóttir, Seli FSA
filippia@torg.is
Elísabet K. Friðriksdóttir, eldhús og ýmsir FSA
elisabetk@fsa.is;
Gunnvör S Karlsdóttir, lækningaritara og ritara FSA,
gunnvor@fsa.is



Frá trúnaðarmannanámsskeiði í Munaðarnesi 16. til 17. október sl.

Ingibjörg Antonsdóttir, símavakt, móttökur og skrifstofa FSA
 ingaant@simnet.is;
 Lára Guðný Porvaldsd., sjúkraliðar nýbygging FSA
 laragu@isl.is
 Ragnheiður Pálsdóttir, myndgreiningadeild FSA
 ragnheidurp@fsa.is
 Stefanía Hauksdóttir, sjúkraliðar gamla hús FSA
 stef@nett.is

Vilborg Gautadóttir, rannsókn og kjallari FSA
 vilborg@fsa.is
 Þorbjörg Jónasdóttir, VMA
 tobba@vma.is
 Anna María Halldórsd., Heilsugæslustöðinni á Akureyri
 anna@hak.ak.is
 Svana H. Kristinsdóttir, sjúkraliðar heimahjúkrun HAK
 svanahk@mi.is

Hvað er séreignarsparnaður?

Lífeyrissparnaður er einn mikilvægasti sparnaður einstaklinga. Með lífeyrissparnaði leggjum við grunn að fjárhagslegu öryggi okkar í ellinni. Um leið bætum við öryggi maka okkar og barna til að mæta óvæntum áföllum eða við eigið andlát.

Vegna ákvæða laga um frestun skattlagningar, sem fela það í sér að draga má greidd lífeyrisiðgjöld sem nema allt að 8% af heildarlaunum frá skattstofni, þá er heimilt að greiða allt að 4% af heildarlaunum sem iðgjald í séreignarsjóð til viðbótar við lágmarksiðgjald í lífeyrissjóð. Sjóðfélagar í séreignarsjóði eiga þá jafnan kost á móttframlagi frá launagreiðanda sem getur numið allt að 2,0% til viðbótar.

Skattalegt hagræði: Viðbótarparnaður er undanþeginn fjármagnstekjuskatti og eignaskatti og gerir þér kleift að fresta skattgreiðslu til efri árána þegar persónuafslátturinn nýtist þér betur. Viðbótarparnaður er ekki framtalsskyldur og lækka því t.d. ekki barna- eða vaxtabætur, auk þess sem óheimilt er að ganga að inneigninni þótt eigandinn lendi í fjárhagserfiðleikum. Maki og börn greiða ekki erfðafjárskatt af erfðri séreign.

Sveigjanleg starfslok: Inneign í séreignarsjóði auðveldar þér að draga úr vinnu áður en venjubundnum ellilífeyrisaldri er náð og að hækka lífeyri þinn fyrstu árin eftir

ir að taka ellilífeyris hefst. Þú getur fengið allan sparnaðinn greiddan út í einu við 67 ára aldur eða með jöfnum mánaðarlegum greiðslum hvenær sem er eftir sextugt.

Útborgun: Þegar sjóðfélagi er orðinn 60 ára er heimilt að hefja útborgun lífeyrissparnaðar og vaxta með jöfnum árlegum greiðslum á ekki skemmri tíma en sjö árum eða á þeim tíma sem rétthafa vantar upp á 67 ára aldur. Verði sjóðfélagi öryrki og orkutapið sem hann verður fyrir er 100% á hann rétt á að fá lífeyrissparnað og vexti greidda út með jöfnum árlegum greiðslum á sjö árum. Ef örorkuprósantan er lægri en 100% þá lækkar árleg útborgun í hlutfalli við lækkun örorkuprósantunnar og úttektartíminn lengist samsvarandi.

Séreign sem erfist: Inneign í séreignarsjóði er einnig baktrygging ef áfall ber að höndum og erfist að fullu til lögrfingja við fráfall sjóðfélaga. Deyi sjóðfélagi áður en innstæða er að fullu greidd fellur hún til erfingja hans og skiptist milli þeirra eftir reglum erfðalaga. Hlut barns undir 13 ára aldri ber að skipta með jöfnum greiðslum á þau ár sem vantar að barnið nái 18 ára aldri. Hafi barn náð 13 ára aldri við andlát rétthafa skal hlutur þess greiddur út á fimm árum. Hlut eftirlifandi maka ber að skipta með jöfnum greiðslum á sjö ár eða á þann tíma sem makann vantar á 67 ára aldur við andlát rétthafa.



Það borgar sig að gera samning um séreignarsparnað

Rétt til aðildar að séreign hjá LSR og LSS hafa þeir sem greiða eða greitt hafa iðgjald til einhvers eftirgreindra sjóða:

- A- eða B-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins, LSR
- Lífeyrissjóðs starfsmanna Akureyrarbæjar, LSA
- Lífeyrissjóðs starfsmanna sveitarfélaga, LSS

Rétt er að leita upplýsinga hjá starfsmönnum sjóðanna (LSR og LSS) séu menn í vafa um rétt sinn til aðildar að séreignardeildinni.

Til þess að fá hámarks móttframlag frá launagreiðanda borgar sig að gera samning strax og framkvæmdin er einföld: Þú prentar út samning af heimasíðum LSR eða LSS eða hringir í sjóðina og biður um að fá sent eyðublað til þín.

Allar upplýsingar eru af heimasíðum LSR www.lsr.is og LSS www.lss.is

Arna Jakóbína Björnsdóttir
tók saman.

Vissir þú að...

Yfirvinnu breytt í frí

Samkvæmt kjarasamningi KJALAR við viðsemjendur sínar þá er hægt að safna allt að 5 frídögum á ári í stað fullrar yfirvinnugreiðslu. Fyrirkomulagið er með þeim hætti að ein unnin klukkustund í yfirvinnu jafngildir einni klukkustund í frí. Greiða ber mismun á yfirvinnu og dagvinnu þannig að greiða skal 44,44% af tímakaupi í yfirvinnu ef óskað er að taka yfirvinnu út sem frí.

Dæmi: Starfsmaður sem fær greiddar kr. 1.400,- í yfirvinnukaup og vill breyta 8 yfirvinnutímum í frí. Ásamt því að fá frí fær

hann greitt fyrir unna yfirvinnutíma samkvæmt fyrrgreindu hlutfalli. Greiðslur fyrir yfirvinnuna verða því:

$$1.400 \text{ kr./klst} * 44,44\% = 622,16 \text{ kr./klst.}$$

$$622,16 \text{ kr./klst} * 8 \text{ klst} = 4.977,28 \text{ kr.}$$

Hafa ber í huga að þetta er ekki alltaf valkostur, t.a.m. ef stofnunin/fyrirtækið á erfitt með að verða við óskum um að breyta yfirvinnu í frí, til dæmis vegna skorts á starfsfólki.

Styrktar-sjóður BSRB

Virkir sjóðfélagar í styrktarsjóði BSRB eru um 11.820. Sjóðurinn á því eftir að verða gríðarlega sterkur.

Aðalfundur sjóðsins er áætlaður 15. desember nk. Frá og með síðustu áramótum hefur sjóðurinn verið að draga staðgreiðslu af styrkjum að kröfu skattayfirvalda. Svo ekki kemur því til eftirágreiðslu skatta. Allt um sjóðinn á heimasíðu hans <http://styrktarsjodur.bsrb.is/>

Tilkynningar um fæðingarorlof

Átta vikum áður en starfsmaður ætlar í fæðingarorlof þarf hann að tilkynna vinnuveitanda (yfirmanni) sínum um fyrirhugaða tilhögun þess. Starfsmaðurinn fyllir út og undirritar eyðublaðið „Tilkynning um fæðingarorlof“ sem finna má á vef KJALAR www.kjolur.is ásamt öðrum vottorðum sem fylla þarf út.

Yfirmaður þarf að samþykkja tilhögunina með undirskrift. Launaskrifstofa viðkomandi launagreiðanda fær eintak af



tilkynningunni og hagar launagreiðslum samkvæmt henni. Einnig sendir viðkomandi launaskrifstofa, þegar það á við, eintak af tilkynningunni áfram til Fjölskyldusjóðs BSRB, BHM og KÍ ásamt vottorði um ráðningarkjör hafi félagsmaður sett x sem þar á við og gildir þetta eingöngu fyrir konur.

Veikinda-laun

Þú flytur með þér starfsaldur sem rétt til veikindalauna, hafir þú starfað hjá ríki, sveitarfélögum og sjálfseignarstofnunum. Því er mikilvægt að gefa upp alla fyrri vinnuveitendur þegar skipt er um starfsvettvang.

Talið er 12 mánuði aftur í tímann um hver mánaðarmót þegar starfsfólk er frá vinnu vegna veikinda.

Fræðslusjóður KJALAR

Stjórn Fræðslusjóðs KJALAR hækkaði hámarks styrkfjárhæðir frá og með 1. september sl. Stjórnin hvetur félagsmenn til að kynna sér námsframboð í skólum landsins. Þá styrkir sjóðurinn allt nám á framhaldsskólastigi óháð störfum. Sjá nánar úthlutunarreglur sjóðsins á www.kjolur.is

Hámarksgreiðslur á tveggja ára fresti er sem hér segir:

- Nám, námskeið kr. 100.000
- Námskeið eða nám stendur hálfan mánuð eða ein önn og veldur launaskerðingu kr. 110.000
- Nám sem telst jafngilda skólavist í eitt skólaár og stundað er í launalaus leyfi eða því fylgir veruleg launaskerðingu kr. 140.000
- Ráðstefnur, námstefnur, kynnisferðir erlendis kr. 55.000
- Tölvunámskeið þó tölvunotkun sé ekki hluti af starfi kr. 50.000





KJÖLUR
Stéttarfélag starfsmanna
í eimannapjónustu

Fræðslusjóður KJALAR

Félagar
Fræðslusjóðurinn styrkir
starfstengt nám og námskeið
í persónulegri fæðni.

Umsóknareyðublað og
úthlutunarreglur er að finna á
heimasíðu KJALAR www.kjolur.is
sem og hjá trúnaðarmönnum og
á skrifstofu KJALAR Ráðhúsborgi 3.

Sími á skrifstofu er 525 8383

Í dagsins önn...

Nafn:

Jónína K Jónsdóttir

Starf og vinnustaður: Forstöðumaður Sundhallar og Íþróttahúss Siglufjarðar

- Hvað er langt síðan þú byrjaðir í þessu starfi?

- Í ársbyrjun 1991. Var áður almennur starfsmaður frá 1984 - 1988.

- Í hverju fellst starfið?

- Ég veiti þessari stofnun forstöðu, sem felur í sér t.d. gera vaktaplan, vinnuskýrslur og fer með þær til launafulltrúa, geri áætlun um þrif vegna innkaupa á hreinlætisvörum og öðrum vörum sem notast í þessum rekstri. Bókshaldslega sé ég um að gera fjárhagsáætlun, vikuskil og mánaðaskýrslur.

Einnig fer ég í bankann með innkomu dagsins. Skipulegg sumarfrí með starfsfólkinu og ræð fólk í sumarafleysingar. Sinni minni vaktaskyldu og skipulegg starfið á ýmsan hátt, t.d. mæti á fundi um niðurröðun tíma í íþróttahúsi og með leiðbeinendum í líkamsræktinni.

Á skólatíma hef ég umsjón með yngstu börnunum í baðvörslu. Það er alltaf gaman að umgangast krakkana. Varðandi viðhald



Jónína K Jónsdóttir.

kem ég mínum skoðunum á framfæri og bendi á þá þætti sem ég tel aðkallandi. Einu vélarnar sem ég nota í vinnunni er tölvan og sjóðvélin.

Í lokin barst umræða okkar að eldamennsku sem endaði með því að Jónína gefur lesendum KJÖLFESTU uppskrift að hrísgrjónarétti.

Hrísgrjónaréttur

1 bolli hrísgrjón + 1 grænmetis-
teningur (soðið og kælt)

3 græn epli

500 gr rækjur

1 - 2 paprikur (skornar smátt)

1 bréf skinka (skorin smátt)

1 rauðlaukur (skorin smátt)

1/2 blaðlaukur (skorin smátt)

2 ds sjórðan rjóma

kryddað með steinselju og dilli

Öllu blandað saman, geymt í kæli í tvo tíma fyrir notkun.

Gott með öllu brauði.

Verði ykkur að góðu.

Nafn:

Guðmundur F. Haraldsson

Starf og vinnustaður: Yfirumsjón með skóla og íþróttamannvirkjum Grunnskóla Blönduóss



Guðmundur F. Haraldsson.

- Hvað er langt síðan þú byrjaðir í þessu starfi?

- Það var í ágúst 1998.

Breyting á starfi: Var forstöðumaður íþróttahúss, við bættist umsjón með skóla og sundlaug síðar.

- Í hverju felst starfið?

- Vinna við viðhald, sjá um breytingar í öllum mannvirkjum, tek vaktir ef um veikindi er að ræða. Þá hef ég umsjón með innkaupum á rekstrarvörum.

- Hver eru helstu áhugamálín?

- Skíði, útivist og göngur. Vinn við eldamennsku í bláa húsinu (Við árbakkann) og annað sem til fellur þar ásamt konu minni.

Þá var ekki annað hægt en að fá eina mataruppskrift hjá Guðmundi sem kemur hér á eftir.

Góð mataruppskrift

Saltfiskur og hráskinka á smjördeigi (smaréttur)

Smjördeig er flatt út og mótaðir hringir sem eru ca 10 cm í þvermál.

Pizzasósu smurt á og osti stráð yfir.

Þar ofaná eru settar 2 þunnar sneiðar af saltfiski og loks sneið af hráskinku.

Þetta er síðan baka í ofni við 200° í 10 mín.

Meðlæti: gott salat með fetaosti og olívu. Síðan er þetta toppað með flösku af góðu hvítvíni.

Það helsta um orlofsdvalarstaðina

Orlofshús og íbúðir	stærð í fm	svfnherbergi	svfnstaði	sængur og koddar	sængurfatnaður	gasgrill	kolagrill	sjónvarp	heitur pottur	skiptidagar	verð / helgarleiga
Hafnarstræti 7, Akureyri	110	3	6		já	nei	nei	já	nei	fös	13.500/9.500
Lyngás Biskupstungum	55	3	9	12	nei	já	nei	já	já	fös	12.500/9.500
Munaðarnes 21*	47	2	6	8	já	nei	já	já	já	fös	12.500/9.500
Munaðarnes 36, 37 og 63*	50	3	6	8	já	nei	já	já	já	fös	12.500/9.500
Sólheimar 25, 10. hæð D Reykjavík**	102	2	7	10	já	nei	nei	já	nei	mið	13.500/9.500
Sólheimar 27, 9. hæð C Reykjavík**	79	2	5	8	já	nei	nei	já	nei	mið	13.500/9.500
Sólheimar 27, 11. hæð C Reykjavík . .	79	2	5	8	nei	nei	nei	já	nei	mið	12.000/8.000
Vaðlaborgir	80	3	8	8	nei	já	nei	já	já	fös	12.500/9.000
Ytri-Vík. Hafa samband við skrifstofu og Ytri-Vík***	30-90	1-3	2-8	4-8	nei	nei	já	já	já	fös	9.000/11.000 /13.500
Sjá umfjöllun um hótél og gistimiða á www.kjolur.is											

Allur venjulegur húsbúnaður fylgir öllum húsum. Gestir þurfa að þrifa og ganga frá húsum að dvöl lokinni.

Í hverju húsi eru leiðbeiningar um frágang og þrif.

* Allar pantanir eru teknar niður hjá BSRB s. 525 8300. Hægt er að óska eftir sérstökum húsum, t.d. 21, 36 og 37.

** Rúmföt fylgja fyrir fjóra. - Hægt að leigja aukarúmföt á kr. 550,-

*** Þrjár stærðir húsa

Endurmatsferli - Starfsmatið Samstarf fyrir starfsmenn sveitarfélaga

Tilgangur með innleiðingu á starfsmati er að raða starfahópum kerfisbundið út frá umsömdu starfsmatskerfi. Það að sum störf séu metin með sömu stiganiðurstöðu meðan önnur eru metin með hærri eða lægri á að byggjast á málefnalegum forsendum, þ.e. starfsmatskerfinu.

Endurmatsferlið á að tryggja að öll störf fái viðeigandi starfsmatsniðurstöðu, þ.e. hvorki vanmat eða ofmat út frá þessum fyrirfram gefnu forsendum. Samkvæmt ákvörðun Úrskurðarnefndar hafa störf sem fengu mat í nóvember 2004 forgang í endurmatsferlinu.

Hvernig fer endurmat fram

Undirbúningur vegna ferlisins er nú að komast á lokastig. Allt efni um endurmatsferlið verður sett á heimasíðu KJALAR sem er með krækja á heimasíðu hjá Sambandi sveitarfélaga er þar hafa starfsmatssérfræðingar aðsetur. Þar verður m.a. að finna yfirlit yfir endurmatsferlið, leiðbeiningar til starfsmanna og yfirmanna, ásamt þeim formum sem fylla þarf út.

Félagsmenn eru hvattir til þess að kynna sér vel leiðbeiningar með endurmatsferlinu þar sem um flókið ferli er að ræða. Stiganiðurbrot starfa, stig í hverjum þætti, en þeir eru alls 13 í starfsmatinu sem verða aðgengileg fyrir hvert starf. Það þarf að skoða samhliða umsókn um endurmat. Endurmatsferlið er sameigin-



legt verkefni viðkomandi starfsmanns og yfirmanns og mikilvægt er að byrja á því að kynna sér vel hvert ferlið er.

Fulltrúa Akureyrarbæjar í endurmatsteymi starfsmats eru Halla Margrét Tryggvadóttir, starfsmannastjóri og Gunnar Frimannsson, verkfnastjóri. Fulltrúar KJALAR eru Arna Jakobína Björnsdóttir og trúnaðarmenn á hverjum stað.

Endurmatsteymi í Borgarbyggð. Guðrún Berta Gunnsteinsdóttir og Arna Jakobína Björnsdóttir. Fulltrúa Borgarbyggðar Eiríkur Ólafsson.

Endurmatsteymi Húnaþing Vestra. Arna Jakobína Björnsdóttir. Fulltrúi Húnaþings vestra Helena Halldórsdóttir.

Endurmatsteymi Höfðahreppur. Arna Jakobína Björnsdóttir og Kristín Blöndal frá Höfðahrepp.

Endurmatsteymi Fjallabyggð. Brynhildur Baldursdóttir og Arna Jakobína Björnsdóttir. Fulltrúi Fjallabyggðar Ólafur Þór Ólafsson.

Endurmatsteymi Dalvíkurbyggð. Ingvar Páll Jóhannesson og Arna Jakobína Björnsdóttir. Fulltrúi Dalvíkurbyggðar Guðný Rut Sverrisdóttir og Guðrún Pálína Jóhannsdóttir.

Endurmatsteymi fyrir Blönduós. Arna Jakobína Björnsdóttir og Baldur Valgeirsson frá Blönduósi.

Endurmatsteymi fyrir Grýtubakkahrepp. Arna Jakobína Björnsdóttir og Guðný Sverrisdóttir frá Grýtubakkahrepp.