

KJÖLFESTA

Fréttabréf stéttarfélags starfsmanna í almannapjónustu

Kjölur Stéttarfélag • Ráðhústorgi 3 • 602 Akureyri • Sími 525 8383 • www.kjolur.is • Desember 2004 • 2. tölublað • 1. árgangur



Gledilegt nýtt ár!

Ljósmynd: Trausti Dagsson - www.myrkur.is

Komandi kjarasamningar - Arna Jakobína Björnsdóttir formaður KJALAR

Almennt er jú alltaf krafa við hverja kjarasamningagerð að auka kaupmátt og hækka lægstu laun. Við erum að færa okkur nær því að miða kröfur við að skapa fjölskylduvæna vinnustaði. Kröfur og skipulag vinnunnar og réttindi taki í auknum mæli mið af fjölskyldunni eru settar á oddinn. Nægir að nefna baráttu fyrir auknum rétti til að vera með veiku barni eða börnum.

Á trúnaðarmannanámsskeiði sem haldið var í október sl. voru félagsmenn m.a. inntír eftir áherslum í næstu samningum. Þar bar launaliðinn hæst á lofti, í þeim málaflokki þarf að lyfta grettistaki. Gera þarf samanburð við almenna markaðinn og ýmsa aðra hópa hjá stofnunum ríkis og sveitarfélaga. Kjararannsóknir sýna að enn eigum við langt í land með að ná almenna markaðinum. Einnig komu fram óskir um fleiri veikindadaga vegna barna, að taka lífeyris gæti hafist fyrr hjá vaktavinnufólki o.fl.

Sveitarfélög:

Varðandi kjarasamninga við sveitarfélögin þá eru þeir ekki lausir fyrr en 31. mars



Arna Jakobína
Björnsdóttir.

Ríkið:

Samningar við ríkið urðu lausir 1. desember sl. og hefur verið haldinn einn fundur með samninganefnd ríkisins þar sem ríkið kynnti sínar áherslur. Ein af áherslum félagsins verður að tryggja fjármagn frá ríkinu til gerðra stofnannasamninga. Einnig eru gerðar kröfur um hækkingu lægstu launa, jafnræði kynjanna til launa, frí á launum til þess að stunda nám og styttingu vinnutíma m.t.t. vaktavinnuumhverfis o.fl.

- framhald á bls. 2.

2005 svo þar höfum við farið rólega. Reyndar hefur nú í nóvember og desember verið unnið við að klára að koma síðasta samningi í framkvæmd. Hér er átt við innleiðingu á niðurstöðum úr starfsmati, sem unnið hefur verið að síðan 2001.



KJÖLUR er stéttarfélag starfsmanna í almannapjónustu sem varð til við samruna Félags opinberra starfsmanna í Húnavatnssýslum, Starfsmannafélags Akureyrarbæjar, Starfsmannafélags Borgarbyggðar, Starfsmannafélags Dalvíkurbyggðar og Starfsmannafélags Siglufjarðar-kaupstaðar, á fundi í Munaðar-nesi 15. maí 2004.

KJÖLUR er aðildarfélag BSRB

Efnisyfirlit:

- Fréttir af starfsmati
- Komandi kjarasamningar
- Frá trúnaðarmannanámsskeiði
- Ferðir stjórnar KJALAR
- Öfréttir

Komandi kjarasamningar

- framhald af forsiðu

BSRB, BHM og KÍ hafa nú þegar gert samning við ríkið sem verður síðan hluti af okkar samningi. Þau atriði sem náðst hafa eru hækkun á framlagi í fjölskyldu- og styrktarsjóð úr 0,41% í 0,55%. Jafnframt náðist mjög merkur áfangi sem er í bókun um að þeir sem verða fyrir líkams- eða munatjóni af hendi einstaklings sem að takmörkuðu eða engu leyti getur borið ábyrgð á gerðum sínum eigi rétt á að beina bótakröfu til launagreiðanda. Hingað til hefur þurft að stefna viðkomandi einstaklingi eða tjónvaldinum og er skiljanlegt að menn hafi veigrað sér við því enda oft um að ræða fársjúka einstaklinga.

Samninganefnd við ríkið skipa:

Anna María Halldórsdóttir,
Heilsugæslustöðinni á Akureyri
Arna Jakobína Björnsdóttir,
formaður KJALAR
Gunnvör Karlsdóttir,
Fjórðungssjúkrahúsinu á Akureyri
Halldóra Ásdís Heyden Gestsdóttir,
Heilbrigðisstofnuninni á Blönduósi
Jónína Jóhannesdóttir,
Heilbrigðisstofnuninni á Hvammstanga
Ragnheiður Pálsdóttir,
Fjórðungssjúkrahúsinu á Akureyri

Sigurbjörg Björnsdóttir,
Heilbrigðisstofnuninni á Siglufirði
Vilborg Gautadóttir,
Fjórðungssjúkrahúsinu á Akureyri

Samninganefnd við Launanefnd sveitarfélaga fh. viðkomandi sveitarfélaga:

Arna Jakobína Björnsdóttir,
formaður KJALAR
Brynhildur Baldursdóttir,
skrifstofumaður á bæjarskrifstofunum á Siglufirði
Guðrún Berta Guðsteinsdóttir,
Grunnskólanum í Borgarnesi
Gunnlaugur Þorgeirsson,
Framkvæmdamiðstöð Akureyrar
Helga Frimannsdóttir,
forstöðumaður sambýlis á Akureyri
Kristín Sigurðardóttir,
skrifstofumaður á bæjarskrifstofunum á Akureyri
Pálmey Erla Sigtyggisdóttir,
leikskólanum Leikbæ á Áskógssandi

Starfsmaður:

Sverrir Haraldsson, skrifstofu KJALAR

Samninganefnd vegna starfsmanna hjá Norðurorku og Orkuveitu Reykjavíkur er ekki búin að skipa en það verða starfsmenn sem starfa hjá viðkomandi fyrirtækjum.



Trúnaðarmenn á spjalli.

ÖRFRÉTTIR

- **Stjórn Áfallasjóðs** hefur ákveðið að styrkja mæðrastyrksnefnd á Akureyri og deildir Rauða krossins á Siglufirði, Borgarbyggð, Dalvík og Húnavatnssýslum. Þessir aðilar sjá um að rétta þeim sem þurfa aðstoð nú fyrir jólin.



- **Heimasíðu KJALAR** er verið að uppfæra jöfnum höndum og er félagsmönnum bent á að fylgjast með þeirri uppfærslu. Þar er að finna kjarasamning, reglur um sjóði s.s. Fræðslusjóð, skipurit félgsins, um lífeyrissjóði og orlofshús. Slóðin er www.kjolur.is



Ritnefnd hélt sinn fyrsta fund í lok nóvember og var það fjárfundur til Siglufjarðar þar sem Ingibjörg býr. Á fundinum var m.a. lagður grunnur að útgáfu þessa blaðs og vinnutímabókinn sem fylgir hér með. Ritnefndin mun einnig fylgjast með uppfærslu á heimasíðunni. Á myndinni eru f.v. Jón Hansen, Lára Ágústa Ólafsdóttir, Hanna Rósa Sveinsdóttir, Ingibjörg Ásgeirsdóttir á tjaldi í fjárfundi og Arna Jakobína Björnsdóttir.



2. tbl. 1. árgangur · Desember 2004

Ritnefnd:

Ritstjóri Hanna Rósa Sveinsdóttir,
Lára Ágústa Ólafsdóttir,
Jón Hansen, Ingibjörg Ásgeirsdóttir

Ábyrðarmaður:

Arna Jakobína Björnsdóttir

Símanúmer KJALAR er 525 8383

Trúnaðarmannafjálfun Kjalar

Námskeið í Munaðarnesi 17.-20. október

Það var sunnudagur, úti var slydduhríð og kuldalegt yfir. Jakobína formaður stóð við rútuna hjá Umferðamiðstöðinni á Akureyri og merkti við þá sem mættu. Flest okkar þekktumst ekki neitt en við vissum þó að við áttum eitt sameiginlegt, við vorum trúnaðarmenn Kjalar á leiðinni á námskeið í Munaðarnesi. Svo gaf formaðurinn okkur fararleyfi, allir voru mættir sem færu með rútunni. Á leiðinni bar fátt til tíðinda. Stoppað var í helstu sjoppum, einstaka kona tók upp þrjóna, karlmaður las spekingislega í blaði og greina mátti samtal kvenna um barnabörn og uppeldi.

Á leiðarenda mætti okkar fyrsta verkefnið: *Hverjir skyldu búa í hvaða húsi*. Það leystist fljótt og vel, það var greinilegt að nýkjörnir trúnaðarmenn gátu leyst erfið verkefni. Hópurinn hafði stækkað því auk okkar, sem komu með rútunni (frá Akureyri og Dalvík), voru komnir fulltrúar frá Borgarnesi og Hvammstanga. Við vorum rétt um 30. Eftir kvöldmatinn bauð formaðurinn upp á súkkulaðirúsínur og dagskráin hófst með formlegum hætti. Við það tækifæri opnaði Auður Kinberg trúnaðarmaður frá Dalvík sérstakan trúnaðarmannavef, sem er lokaður vefur á heimasíðu félagsins *kjöfur.is*. Þar á eftir byrjaði Þórarinn Eyfjörð, framkvæmdastjóri Starfsmenntar, eins og hann orðaði það sjálfur „að smjatta“ á hugmyndinni liðsheild. Við fórum í naflaskoðun og gerðum ýmsar æfingar sem allar höfðu það að markmiði að hrista okkur saman og gefa okkur tækifæri til að kynnast.

Mánudagurinn hófst með líkum hætti og flestir vinnudagar, með ristunni brauði og súrmjólk. Eitt var þó óðrúvísi en heima, við máttum ekki sitja í sama sæti og síðast, hópeflisæfingar áttu sér engin takmörk. Við áttum að gæta þess að sitja til borðs með einhverjum sem við hefðum ekki talað við áður, vera tilbúin til að segja frá, hlusta og spyrja og ekki bara þarna um morguninn, heldur líka í hádeginu, um síðdegis o.s.frv.



Þórarinn Eyfjörð stjórnandi liðsheildarvinnu.

Ög leikurinn hélt áfram. Þórarinn var ófeiminn við að setja okkur fyrir æfingar og þrautir en eftir hádegis hlé þar á því þá komu nýjir herrar. Það voru þeir Haukur Ingi Jónasson guðfræðingur og sálgreinir og Helgi Þór Ingason verkfræðingur sem byrjuðu að fræða okkur um samningatækni og verkefnastjórnun. Efnið var ekki valið af ástæðulausu. Bæði var að þeir eru sérfræðingar í samningum og höfðu samið við BSRB um svona námskeið en ekki síður það að full ástæða var/er til þess að kynna trúnaðarmönnum efnið þar sem samningar félagsins eru (senn) lausir. Þeir félagar Haukur og Helgi áttu sviðið það sem eftir lifði dagsins, þeir komu vel fyrir og voru sannfærandi og hefðu eflaust getað fengið okkur til að ganga á fjöll. Eftir nokkuð stífan vinnudag gátum við loksins farið „heim í hús“. Einhverjir létu líða úr sér í pottinum, sem er við hvert hús, en aðrir prófuðu göngustíga í næsta nágrenni við staðinn.

Á þriðjudeginum var áfram unnið með efnið samningatækni og verkefnastjórnun. Í bland við gamansögur af sunnlenskum spekingum lærðum við hvernig aðferðir verkefnastjórnunar geta komið að gagni við undirbúning kjarasamninga og litum á hluti eins og viðræður, tilboð, samkomulag og samningur frá ýmsum hliðum. Um kvöldið var okkur haldin vegleg veisla, árshátíð

sögðu sumir. Við fengum gott að borða, sungum mikið og hlógum og á eftir var stiginn dans. Liðsheild var í fæðingu.

Á miðvikudagsmorguninum var Þórarinn Eyfjörð mættur að nýju en einnig Jens Andrésson formaður SFR en hann kynnti kröfur síns félags í væntanlegum kjaraviðræðum. Áður en við lögðum af stað heim völdum við trúnaðarmenn okkur aðaltrúnaðarmann úr hverri deild til setu í fulltrúaráði sem er einnig skipað stjórn félagsins. Þrátt fyrir að við þekktumst ágætlega og feimnin hafði rjátlað af okkur var ekki margt spjallað í rútunni á heimleiðinni. Flestir voru orðnir þreyttir og höfðu um margt að hugsa.

Í upphafi námskeiðsins talaði Jakobína formaður um markmið þess. Ég man ekki hvað hún sagði nákvæmlega en það voru einkum tveir þættir sem unnið var með. Annars vegar var það undirbúningur og þjálfun fólks til setu í samninganefndum. Þó að samninganefndirnar hafi ekki formlega orðið til í Munaðarnesi þessa októberdaga þá eru/verða samninganefndir félagsins skipaðar fólki sem var á námskeiðinu. Hins vegar var unnið mikið með liðsheildina. Félagið okkar er ungt, félagssvæðið er stórt og bakgrunnur félagsmanna ólíkur og því er ákaflega brýnt að skapa samkennd og samstöðu meðal félagsmanna. Þar gegna trúnaðarmenn mjög mikilvægu hlutverki. Það er mikilvægt að trúnaðarmenn þekkest vel innbyrðis og geti borið með sér jákvæðan anda inn á vinnustaðina og styrki þannig liðsheildina. Mér fannst mjög gaman að vera í Munaðarnesi og kynnst hinum trúnaðarmönnum. Ég eignaðist þar marga vini og bíð með óþreygju eftir að hitta hópinn að nýju. Mér fannst andrúmsloftið vera mjög jákvætt og fólk mjög tilbúið til þess að vinna saman. Mér fannst ég hluti af stórum og góðum hópi. Vonandi tekst mér að skila þeim anda áfram inn á vinnustaðinn minn.

Lára Ágústa Ólafsdóttir



Auður Kinberg opnar trúnaðarmannavefinn.



Haukur Ingi og Helgi Þór, leiðbeinendur verkefnisstjórnar.

Starfsmat

Sverrir Haraldsson hefur tekið til starfa á skrifstofu KJALAR. Sverrir hefur B.sc. í viðskipta- og sjávarútvegsfræðum. Hann starfar sem verkefnastjóri hjá KILI, við gerð kjarasamninga og fl. ráðningin er tímabundin til eins árs til að byrja með. Hann lauk námi frá Háskólanum á Akureyri vorið 2003 en hann er fæddur og uppalinn í Vestmannaeyjum. Sverrir hefur unnið og heldur nú utan um alla vinnu varðandi innleiðinu á starfsmati.

KJÖLUR er eitt af um 50 stéttarfélögum sem síðan 2001 hafa unnið að nýju starfsmati sem ætlað er að tryggja sömu laun fyrir sömu störf og að störf séu metin í samræmi við þær kröfur sem þau gera.

Starfsmat

Stefnt var að því að taka kerfið upp í desember 2002 en vinna við það hefur tekið mun lengri tíma en reiknað var með í upphafi. Núna sér þó fyrir endann á þeirri vinnu og er innleiðing starfsmatsins hafin.

Starfsmatsins kemur til með að ná yfir um 100 sveitarfélög og um 50 stéttarfélög. Hér er því um nokkuð stórt og umfangsmikið verkefni að ræða.

Samkvæmt kjarasamningum á starfsmatið að geta leitt til 2-4% heildarhækkunar launa hjá hverju stéttarfélagi og gildir hækkunin frá 1. desember 2002. Frá þessu eru þó frávik gagnvart einstaka stéttarfélögum og sveitarfélögum. Sum störf munu hækka meira en önnur, jafnvel meira en 4%, sum störf hækka minna en 2%, sum

standa í stað eða lækka jafnvel. Mikilvægt er þó að hafa í huga að samkvæmt kjarasamningum er tryggt að enginn starfsmaður, sem nú er í starfi, lækki í launum við innleiðinguna. Hins vegar geta nýir starfsmenn sem ráðnir verða í viðkomandi störf fengið lægri laun ef starfsmatið gerir ráð fyrir því.

Um starfsmatskerfið

Megintilgangurinn með starfsmati er að leggja kerfisbundið mat á störf og þær kröfur sem þau útheimta. Markmiðið er að hlutlæg viðmið séu til grundavallar uppröðunar starfa og einstaklingum sé ekki mismunað. Þannig á að tryggja að sömu laun séu greidd fyrir sambærileg störf óháð því hver starfsmaðurinn er, hvers kyns hann er, hvaða stéttarfélagi hann er í eða hvar á landinu hann er. Einnig á starfsmatið að gera forsendur launaákvæðana sýnilegri og gera rök fyrir launaákvörðunum skýrari. Lögð hefur verið áhersla á að með starfsmati sé ekki verið að meta hæfni eða frammistöðu starfsmanna. Starfsmatið á að meta störf, óháð því hvaða starfsmenn sinna þeim.

Starfsmatskerfið sem notast hefur verið við var hannað í Bretlandi þar sem það var notað til að meta störf í fjölmörgum sveitarfélögum. Kerfið þykir hafa reynst vel í Bretlandi og hefur það verið þýtt og lagað að íslenskum aðstæðum. Sú vinna hefur verið unnin af Launanefnd sveitarfélaga, Reykjavíkurborg og stéttarfélögum. Fulltrúar þessara aðila sitja í samstarfsnefnd um starfsmat sem hefur starfað síðan í nóv-



Sverrir Haraldsson, nýr starfsmaður KJALAR.

ember 2001.

Starfsmatið sjálft fór þannig fram að starfsmenn voru kallaðir í viðtöl þar sem starfsmatsráðgjafi lagði fram spurningar um viðkomandi störf. Þeir sem kallaðir voru í viðtöl voru fulltrúar viðkomandi starfs. Viðtalið fór fram með kerfisbundnum hætti og voru spurningar staðlaðar. Í viðtalinu eru, auk starfsmanns og ráðgjafa, staddur fulltrúi stéttarfélags og í sumum tilfellum næsti yfirmaður. Fyrirkomulag viðtalsins miðar að því að viðtalið skili hlutlægu og óbjöguðu mati á starfinu.

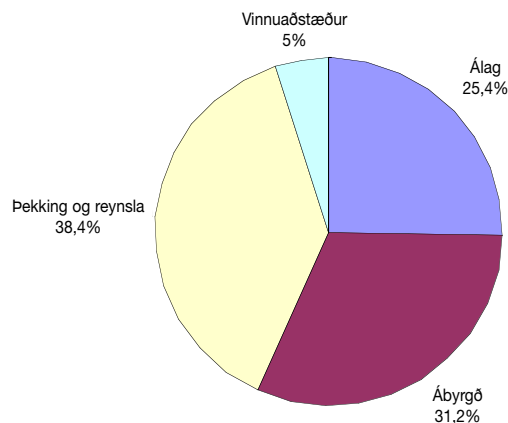
Starfsmatið skiptist í fjóra yfirþætti sem má sjá á mynd 1. Þessir yfirþættir skiptast svo í nokkra undirþætti sem hver og einn er metin til stiga. Samtala stiga í þessum þáttum myndar svo heildarstigaskor sem er grundvöllur nýrrar launaröðunar, þ.e. stig eru reiknuð yfir í launaflökka.

Heildarstigafjöldi hvers starfs fer eftir kröfum sem það gerir til starfsmanns. Hins vegar er mjög misjafnt hvernig stig skiptast á milli yfir- og undirþátta þar sem störf gera kröfur um færni á mismunandi sviðum. Þannig geta ólík störf fengið jafn mörg stig og þar af leiðandi sömu launaröðun.

Búið er að meta um 120 starfaheiti eða um 90% starfa sem starfsmenn viðkomandi



Trúnaðarmenn í lok námskeiðsins 20. október 2004.



Mynd 1. Skipting milli fjögurra yfirþátta starfsmatsins.

stéttarfélagi gegna. Þar sem um mörg og fjölbreytt störf er að ræða hefur ekki tekist að meta öll störf en matið nær þó yfir meginþorra starfsmanna og þykir ekki ástæða til að bíða með innleiðingu matsins lengur en orðið er.

Áfrýjunarferli

Líklegt er að starfsmatið gefi ekki rétta mynd af einhverjum störfum og eiga allir rétt á að áfrýja niðurstöðu starfsmatsins. Í þeim tilfellum sendir starfsmaður launadeild viðkomandi sveitarfélags rökstudda beiðni um endurmat. Vinnuhópur sem skipaður er einum fulltrúa viðkomandi stéttarfélags og einum fulltrúa viðkomandi sveitarfélags fjallar svo um málið og metur hvort forsendur séu til endurmats á starfinu.

Hægt er að áfrýja frá 1. febrúar 2005 og lýkur áfrýjunartímabilinu 31. mars 2005. Gildistími niðurstöðu er frá upphafi þess mánaðar sem áfrýjun berst viðkomandi launadeild.

Tenging starfsmats við launatöflu

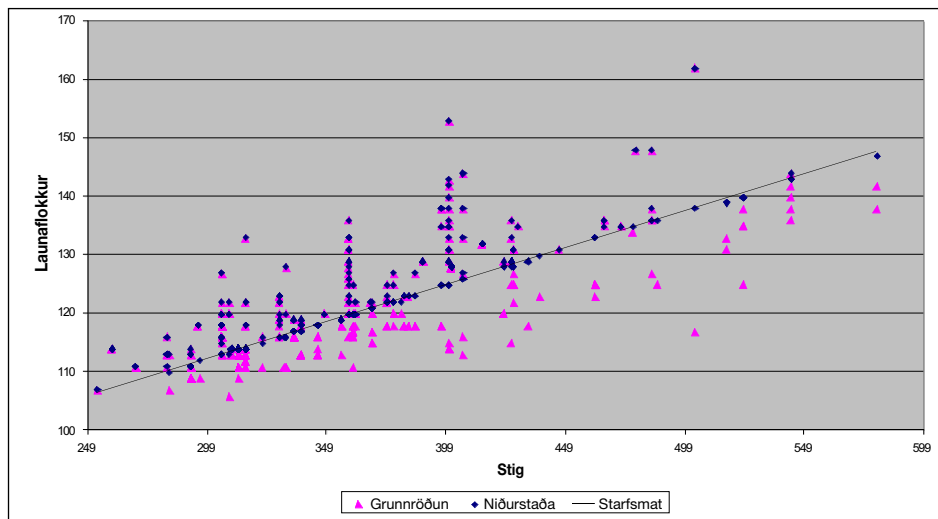
Samið var um tengingu starfsmats við launatöflu 19. nóvember sl. Samkvæmt þeirri tengingu verður neðsti launaflokkur 107 og einn launaflokkur til viðbótar fyrir hver 8 stig umfram 260 stig í starfsmati.

Breytingar á launum eru mjög misjafnar eftir stéttarfélögum og sveitarfélögum. Breytingarnar fara eftir því hvernig hvaða störf eru á hverjum stað eða innan hvers félags og hvernig þeim hefur verið ráðað í launflokka. Starfsmatið á að leiðrétta mismun sem getur verið á launum fyrir samskonar störf. Þannig getur verið að störf ákveðins hóps í einu sveitarfélagi séu betur launuð en sömu störf í öðru sveitarfélagi. Starfsmenn sveitarfélagsins með lágu launin fá þá hækkun á sín laun meðan þeir sem voru hærri launaðir fá minni hækkun eða standa í stað. Niðurstaðan verður að hóparnir tveir fá sömu laun fyrir sömu störf óháð sveitarfélagi, frá 1. desember 2002.

Félagsmenn KJALAR

Alls munu 47% félagsmanna KJALAR fá hækkun til leiðréttingar á launum sínum samkvæmt starfsmatinu. Þeir sem eftir standa halda sömu launum og áður og í sum störf gætu nýrri/nýjir starfsmenn verið ráðnir á lægri laun en þeir sem fyrir eru.

Á mynd 2 sést niðurstaða starfsmatsins og hvernig það hefur áhrif á launaröðun. Línan sýnir útreiknaðan launaflokk eftir stigafjölda í starfsmati. Þríhyrningarnir sýna grunnlaunaflokkaröðunina, þ.e. fyrir



Mynd 2. Launaröðun félagsmanna KJALAR og starfsmat.

starfsmatið, en punktarnir sýna röðunina eftir að starfsmat hefur verið innleitt. Þríhyrningarnir sem eru fyrir neðan línuna gefa til kynna störf sem er ráðað neðar í launaflokka en starfsmatið gerir ráð fyrir. Þau koma til með að hækka í launaflokkum sem nemur mismun á útreiknuðum launaflokki samkvæmt starfsmati og upphaflegum launaflokki. Þríhyrningarnir fyrir ofan línuna gefa til kynna störf sem er ráðað ofar í launaflokki en starfsmatið gerir ráð fyrir. Launaflokkaröðun þessara starfa mun lækka en eins áður sagði munu núverandi starfsmenn halda launum. Punktarnir á myndinni sýna launaflokkaröðun eftir innleiðingu starfsmats og eru því ýmist á línunni eða fyrir ofan hana.

Framvinda

Þegar samið var um launatengingu starfsmatsins 19. nóvember sl. var stefnt að því að hægt væri að greiða út samkvæmt því 1. desember sl. Einhverjar tafir verða þó á greiðslu til félagsmanna KJALAR. Fara þarf

yfir röðun starfsmanna með launafulltrúum þar sem raða þarf nokkrum fjölda starfa sem standa útaf borðinu. Sú vinna hefur reynst tímafrek og einnig hefur mikið álag á launadeildum tafið fyrir.

Ljóst er að miklar tafir hafa orðið á framvindu starfsmatsins í heild. Engu að síður er búið er að vinna mikla og góða vinnu vegna starfsmatsins. Starfsmat er á eðli sínu þannig að það er í stöðugri þróun og endurskoðun og nú er orðin til grunnur sem hægt að byggja á við að stjórna slíkum verkefnum á markvissan hátt.

Niðurstaðan

Allar upplýsingar verða settar á heimasíðu Sambands sveitarfélaga www.samband.is Niðurstaðan sem hér er að neðan er aðeins sýnishorn af því sem er niðurstaða, en á heimasíðu KJALAR er hægt að sjá allar niðurstöður í heild skipt niður eftir sveitarfélögum og vinnustöðum.

Sverrir Haraldsson.

Ísstarfsnr.	Ísstarfsstarfsheiti	Stig	Launaf.
8332,13	Tækjamaður II	345	118
	Starfar við stjórnun stærri tækja/þungavinnuvéla, t.d. grófu, jarðytu, snjóruðnings-tækja og veghefla. Gerð er krafa um próf á stærri vinnuvélur.		
8323,08	Vagnstjóri	338	117
	Starfar við akstur strætisvagns, rútu eða skólabíls. Gerð er krafa um meirapróf eða hópferðabifreiðapróf. Þessi starfshópur er í sumum sveitarfélögum kallaður skólabílstjóri/rútubílstjóri.		
5164,05	Húsvörður	360	120
	Starfar við og hefur með umsjón húseignum, tækjum og innan-stokksmunum. Sér um opnun/lokun húsnæðis og annast lítills háttar viðhald, tekur á móti aðföngum fyrir stofnunina. Hefur umsjón með og hefur mannaforráð vegna ræstingar.		
4211,07	Gjaldkeri / innheimtufulltrúi	328	116
	Starfar við móttöku og greiðslu á reikningum, tekur á móti greiðslum, gerir upp sjóð dagsins, veitir upplýsingar um stöðu viðskiptareikninga, gefur út reikninga og annast innheimtu.		



Leggjum kjöl að öfluglu stéttarfélagi!

Ferðir stjórnar KJALAR

Stjórn KJALAR hefur verið á ferð og flugi þetta haustið. Eftir vinnustaðaheimsóknir á Akureyri sl. vor var tekinn upp þráður á Siglufirði. Stjórn hins nýja sameinaða stéttarfélags kom til bæjarins í septembermánuði og bauð félagsmönnum KJALAR í súpu á hádeginu á veitingastað í bænum. Eftir að fólk hafði gætt sér á dýrindis súpu hélt formaður Kjalar smá tölu um nýtt félag, sameiningarferlið og þau mál sem standa fyrir dyrum. Fyrir hádegisfundinum var tíminn hins vegar nýttur í vinnustaðaheimsóknir. Í október heimsótti stjórnin Borgarbyggð og var líkur háttur hafður þar á. Kjalarfólk heimsótti í

vinnuna, en í stað súpu hittist fólk svo yfir kaffi og ræddi málín. Dalvíkingar voru svo sóttir heim í nóvember, vinnustaðir heimsóttir fyrir hádegisfundur og fundur í hádeginu yfir súpu.

Enn á stjórnin eftir að heiðra Húnavatnssýslur með nærveru sinni, en stefnt er að því að það verði í mars á nýju ári. Siglfirðingar, Dalvíkingar og Kjalar menn og konur í Borgarbyggð kunnu vel að meta þessar heimsóknir stjórnarinnar í sína heimabyggð og mættu nokkuð vel á hádegisfundina, og nú eru Húnavatnssýslur hvattir til að gera slíkt hið sama í mars nk.



Hluti stjórnar með krökkunum á Hraunborg.



Kaffispjall á Hótel Borgarnesi.



Hluti stjórnar með bæjarstjóranum í Borgarbyggð, Páli S. Brynjarssyni.



Bæjarstjórinn í Dalvíkurbyggð, Valdimar Bragason, og formaður KJALAR, Arna Jakobína, skiptast á fánum.



Félagar á Siglufirði fjölmenntu til hádegisfundar.



Hluti stjórnar með starfsmönnum í áhaldahúsinu á Dalvík.



Hluti trúnaðarmanna á námskeiði í október 2004.



Ekkert gefið eftir í turnagerð (frá námskeiði trúnaðarmanna).

Fræðslusjóður KJALAR

Fræðslusjóður KJALAR hefur tekið til starfa og haldið tvo fundi og úthlutað styrkjum til 50 félagsmanna. Stjórn sjóðsins hefur jafnframt sett saman úthlutunarreglur en þær eru í heild sinni á heimasíðunni. Í stjórn sitja Arna Jakobína Björnsdóttir, Hólmkell Hreins-son, Guðbjörg Antonsdóttir, Hulda Jóhannsdóttir og til vara Ingunn Jóhannesdóttir.

Sjóðstjórn setur reglur um hámarksfjárhæðir og skulu þær endurskoðaðar ár hvert. Þær geta hæstar orðið sem hér segir yfir tveggja ára tímabil:

- Námskeið, sýningar, þing, mót eða nám innanlands eða utan: (fargjöld, námskeiðsgjöld, námsgögn).

- Námskeið kr. 70.000
- Námskeið eða nám, sem veldur launaskerðingu, stendur hálfan mánuð eða lengur þó ekki lengur en eitt skólaár kr. 110.000
- Nám sem telst jafngilda skólavist í eitt skólaár og stundað er í launalausis leyfi eða því fylgir veruleg launaskerðing kr. 140.000
- Hámark vegna tölvunámskeiða kr. 50.000

Greiðslur vegna aksturs geta aldrei verið hærri en einn fjórði af kílómetragjaldi sem Ferðakostnaðarnefnd ákvarðar að greiða skuli starfsmönnum ríkisins vegna afnota launagreiðanda af bifreið launamanns. Greiðslur vegna flugfargjalda í innanlandsflugi skal miða við lægstu almennu

fargjöld sem í boði eru á viðkomandi flugleið.

Sjóðstjórn getur ekki heimilað frávik frá hámarksfjárhæðum. Þó getur sjóðsstjórn heimilað færslu úthlutunar milli tveggja tímabila enda sé það nauðsynlegt vegna framvindu námsins. Þá hækkar hámarksfjárhæð úthlutunar á yfirstandandi tímabili en kemur til samsvarandi skerðingar á hámarksfjárhæð þess næsta. Ekki er heimilt að færa úthlutun á yfirstandandi tímabil, af því næsta, hafi það verið gert árið áður.

Greiðslur úr sjóðnum fara fram eftir að umsækjandi hefur gert grein fyrir kostnaði með því að leggja fram frumrit reikninga. Reikningar vegna námskeiðs- eða skólagjalda skulu vera númeraðir og stimplaðir og eiga sannanlega uppruna sinn í bókhaldi viðurkenndrar námsstofnunar.

Styrktarsjóður BSRB

Styrktarsjóður BSRB, sem KJÖLUR er aðili að, hefur verið í mikilli sókn að undanförnu. Sjóðurinn hefur greitt út styrki til félagsmanna síðan 2002. Aðalfundur er haldinn í nóvember ár hvert. Á aðalfundinum sl. nóvember var úthlutunarreglum breytt og tekur breytingin gildi 1. janúar 2005.

Styrkir eru veittir vegna sjúkrabjálfunar, sjúkranuðs, nálastungumeðferðar, hnykk-lækninga, meðferðar hjá sálfræðingi, vegna ættleiðingar barns, vegna krabbameinsleitar, kaupa á sjónglerjum, aðgerðar á auga(um), líkamsræktar og það sem kemur nýtt inn núna er styrkur vegna tannviðgerða. Nánar um það á heimasíðu www.styrktarsjodur.bsrb.is

2003		2004	
Styrkflokkur	fjöldi	Styrkflokkur	fjöldi
Krabbameinsleit	975	Líkamsrækt	717
Líkamsrækt	701	Krabbameinsleit	564
Sjúkrabjálfun	613	Sjúkrabjálfun	413
Sjúkranuð	83	Styrkur til glerauganakaupa	114
Hjartavernd	54	Sjúkranuð	69
Hnykk-lækningar	51	Sjúkradagpeningar	45
NLFÍ	44	Hnykk-lækningar	39

Vetrarleiga í orlofhúsum KJALAR veturinn 2004 til 2005

Sameining orlofssjóða fór fram 1. október í Munaðarnesi. Þar hefur KJÖLUR umráðarétt yfir þremur og hálfu húsi á sumarorlofstíma. Orlofsnefndir allra félaganna sem mynduðu KJÖL mættu þar til fundar og skoðuðu húsin og umhverfi og var ánægð með allar þær framkvæmdir sem búið er að gera á staðnum. Búið er að setja heita potta við hvert hús og innanhúsmunir hafa verið endurnýjaðir. BSRB sér um útleigu húsa yfir vetrarmánuðina og félagar geta snúið sér þangað og fengið hús, hvort sem er yfir helgi eða í heila viku. Sími hjá BSRB er 525 8300. Helgarleiga er kr.8.500 en fer eftir stærð húsa.

Stjórn KJALAR hefur skipað eftirfarandi í orlofsnefnd til eins árs:

Auður Kinberg, Dalvíkurdeild
Áslaug Magnúsdóttir, STAK - deild



Orlofsnefnd aftari röð fv.: Margrét Árnadóttir starfsmaður KJALAR, Hannes Reynisson, Guðmundur Brynjúlfsson, Helena Halldórsdóttir. Fremri röð f.v.: Liv G. Stefánsdóttir, Pétur Ásgeirsson, Áslaug Magnúsdóttir og Anna Ólafsdóttir, varaformaður KJALAR.



Hafnarstræti 7 á Akureyri.

Guðmundur Brynjúlfsson,
Borgarbyggðardeild
Hannes Reynisson, STAK - deild
Helena Halldórsdóttir, FOSHUN - deild
Linda Ásgeirsdóttir, Sigluftardeild
Liv G. Stefánsdóttir, STAK - deild
Pétur Ásgeirsson, STAK - deild

Tekin hefur verið á leigu íbúð á Akureyri og leigum við hana eftir notkun hverju sinni. Þetta er vel búin íbúð og í hjarta Akureyrar (innbænum) Hafnarstræti 7.

Íbúðin er fjöggra herbergja, á annarri hæð í tvíbýli og er búin öllum venjulegum heimilisbúnaði. Í henni eru rúm fyrir sex. Einnig fylgir rúmfatnaður ásamt þvotti á honum. Að dvöl lokinni þarf að ræsta íbúðina.

Netfang: kjolur@kjolur.is Sími: 525-8383.

Félagsmenn geta leigt hús í Ytri-Vík á Árskógssandi en þangað eru um 20 mín. akstur frá Akureyri. Þar eru vel útbúin sumarhús, með heitum pottum. Leigutíminn er breytilegur en helgarleiga er frá kr. 9000 og fer eftir stærð hússins.

Lyngás í Biskupsstungum er með öllu sem þarf. Þar er heitur pottur.

Íbúðir í Reykjavík með öllu, þriggja herbergja í Sólheimum 27 og 25.

Efstaland 10 í Reykjavík, tveggja herbergja íbúð.

Sumarhús á Spáni verður auglýst á heimasíðunni þegar nær dregur að úthlutun í febrúar.

Myndir og frekari upplýsingar er að finna á heimasíðunni www.kjolur.is

Tímabil:	Hvar:	Helgarleiga:
Úthlutað sex vikum fram í tímann	Efstaland 10 Reykjavík	8.000 - kr vikuleiga 10.000 kr
Úthlutað sex vikum fram í tímann	Sólheimar 25 Reykjavík	9.000 kr vikuleiga 11.000
Úthlutað sex vikum fram í tímann	Sólheimar 27 Reykjavík	9.000 kr. vikuleiga 11.000
Fyrstur kemur fyrstur fær	Hafnarstræti 7	9.000 kr. vikuleiga 11.000
Fyrstur kemur fyrstur fær	Lyngás í Biskupstungum	7.000 kr. vikuleiga 11.000
Panta í BSRB s. 525 8300	Munaðarnes	6000 -9000 fer eftir stærð húsa
Panta í Kálfskinni	Ytri- Vík	8000 -11.000 fer eftir stærð húsa



*Stjórn KJALAR
sendir félagsmönnum og fjölskyldum þeirra
hugheilar nýárskeiðjur!*