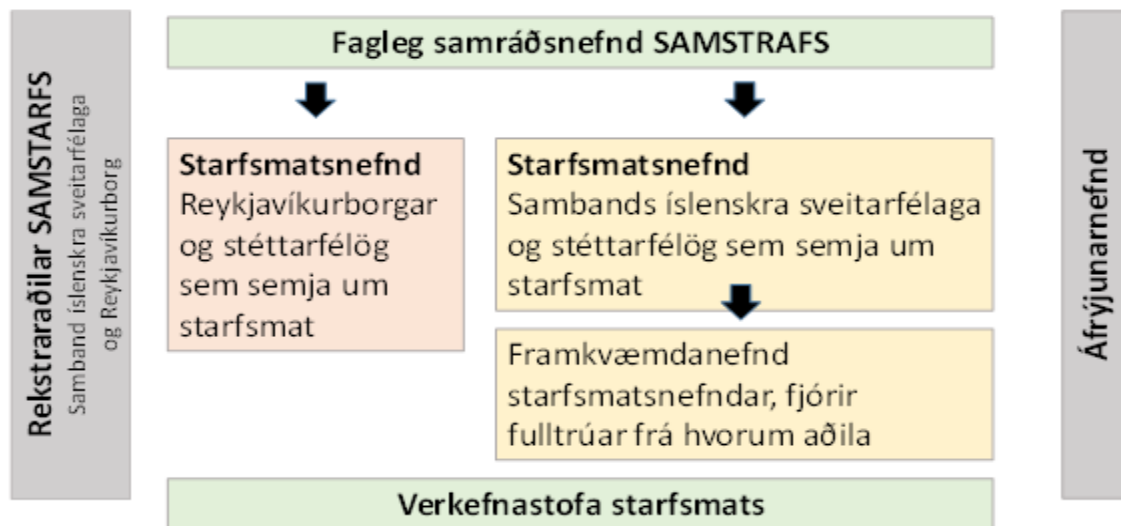


Starfsmatskerfið

SAMSTARF

ARNA JAKOBÍNA BJÖRNSDÓTTIR
ÁRNI EGILSSON

Umgjörðin



Kerfislega endurskoðunin

1. þrep Þekking og reynsla.
Engin breyting á þættinum kerfisbundið.
2. þrep Hugræn færni.
Litlar breytingar á þættinum.
3. þrep Samskipti. Hér voru litlar sem engar breytingar gerðar á þættinum.
4. Þrep Líkamleg færni. Helstu breytingar eru vegna starfa við mikla tölvuvinnslu og í nákvæmni við notkun tækjabúnaðar.
5. Þrep Frumkvæði og sjálfstæði. Hér eru litlar kerfislegar breytingar.
Líkamlegt álag. Engar kerfisbundnar breytingar

Kerfislega endurskoðunin

- 7. þrep Hugrænar kröfur. Hér eru litlar kerfislegar breytingar.
- 8. þrep Tilfinningalegt álag. Hér eru litlar kerfisbundnar breytingar en breyting í framkvæmd og þá sérstaklega á skilum milli fyrsta og annars þreps.
- 9. þrep Ábyrgð á fólki. Töluverðar breytingar urðu á þessum þætti þar sem hugtakið velferð fólks er nú túlkað rýmra en áður. Velferð fólks tekur m.a. til menningar, tómstunda og afþreyingar.

Kerfislega endurskoðunin

-
10. þrep Ábyrgð á stjórnun. Nokkrar breytingar urðu á þessum þætti.
 11. þrep Ábyrgð á fjármunum. Litlar kerfislegar breytingar.
 12. þrep Ábyrgð á búnaði og upplýsingum. Einhverjar breytingar urðu á þessum þætti hvað varðar störf sem fela í sér uppfærslu á gögnum/upplýsingum í gagnagrunna þar sem slík ábyrgð er metin á skýrari máta.
 13. þrep Vinnuaðstæður. Hér urðu helst breytingar á þeim störfum sem fela í sér að vinna í viðvarandi hávaða, áreiti eða óhreinindum.

Áherslatriði 2016 til 2017

- Haustið 2016 mun Framkvæmdanefnd starfsmats standa að kynningu á starfsmatskerfinu fyrir starfsmönnum sveitarfélaga og stéttarfélaga.

Unnið er að skipulagningu

- Unnið verður að þróun starfsmatskerfisins í samstarfi við stéttarfélög.
- Unnið verður að frekari uppbyggingu Verkefnastofu starfsmats.
- Unnið verður samkvæmt aðgerðaráætlun sem fylgir kjarasamningum Sambands íslenskra sveitarfélaga við háskólafélög þar sem það markmið er sett að fyrir 30. apríl 2018 hafi öll störf háskólamanna verið metin samkvæmt starfsmatinu SAMSTARF og greiðsla launa samkvæmt starfsmati hefjist þann 1. júní 2018.

Framlangnigu starfa úr starfsmati - vinnulag

- Gögn send frá Verkefnastofu nokkrum dögum fyrir fund Framkvæmdarnefndar
- Starfslýsingar og vinnugögn fyrir hvert starf sem er að fá nýtt mat eða endurmat.
- Í vinnugögnum vegna nýs mats fylgir rökstuðningur fyrir hverjum þætti fyrir sig.

Nýtt starf - Hugræn færni

- Starfið er þess eðlis að starfsmaður þurfi að meta aðstæður við skipulag verkefna tengdum grasslætti og snjómokstri. Starfsmaður hefur umboð til að finna lausn á þeim vandamálum eða aðstæðum sem upp geta komið í starfi. Starfsmaður þarf að gera verkáætlanir vegna eigin vinnu að jafnaði viku fram í tímann en til lengri tíma í sumum tilvikum.
- Einnig er starfsmaður að skipuleggja vinnu annarra alla að þrjár vikur fram í tímann.
- Þriðja þrep, 39 stig.

Endurmat starfa

- Í vinnugögnum vegna endurmats fylgir rökstuðningur fyrir þeim þáttum sem óskað er eftir endurmati
- Verkefnisstofa fyrir þá þætti sem ekki eru í endurmati og breytir ef starfslýsing og spurningalisti segir til um það.

Ábyrgð á fólki

- Óskað er eftir hækkun um eitt þrep á þeim forsendum að starfið hafi orðið fjölbreyttara hvað varðar ábyrgð á fólki samhliða breytingum sem fela m.a. í sér fleiri mannvirkjum og þar með fleiri reglugerðum sem framfylgja þarf eykst ábyrgðin. Einnig er fjölgun í hópi þeirra sem nota þjónustuna. T.d. hefur bæst við starfsemi sundlaugar, þar sem nákvæmar og strangar reglur eru um aðstæður og rekstur. Sú laug er bæði kennslulaug og opin almenningi.
- Fallist er á hækkun um eitt þrep á þeim forsendum að starfsmaður hafi ábyrgð á velferð fólks og þurfi í starfi sínu að að framfylgja og/eða innleiða lög eða reglugerðir sem hafa bein áhrif á heilsu, öryggi eða velferð fólks.
- Þriðja þrep, 39 stig.

Dæmi um breytingar eftir yfirlestur á gögnum

- Ábyrgð á fólki
- Verkefni deildarstjóra hafa ekki bein áhrif á velferð fólks þar sem meginstarfið er að greiða reikninga og stýra greiðslum milli bankareikninga
Fyrsta þrep, 13 stig
- Eftir yfirlestur**
- Ábyrgð á fólki
- Deildarstjóri semur um greiðslur við viðskiptavini/einstaklinga t.d. vegna fasteignaskatta, húsaleigu og annað sem sveitarfélagið innheimtir. Verkefnastjóri er í beinum samskiptum við þjónustunotendur/greiðendur
- Annað þrep, 26 stig

Ábyrgð á fjármunum

Deildarstjóri ber ábyrgð á fjármálum og meðhöndlar og hefur eftirlit með reikningum og innheimtu þar sem nákvæmni og öryggi er mikilvægt

Þriðja þrep, 39 stig

- Ábyrgð á fjármunum

- Deildarstjóri ber ábyrgð á fjármálum, m.a. tekju- eða útgjaldaliðum eins og bankafærslum þar sem áhersla er lögð á nákvæmni og öryggi og umræddar fjárhæðir eru háar. Deildarstjóri er með prókúru á alla reikninga sveitarfélagsins, veitir ráðgjöf og kemur að stefnumótun er tengjast fjármálum

- Fjórdá þrep, 52 stig

Starfslýsingar

- Starfslýsingar eiga að vera nýjar og lýsingin á að miðast við þær körfur sem gerðar eru til stafsins í dag
- Skýrt orðalag eða tímarammar geta skipt miklu bæði í starfslýsingum og í svörum við spurningum
- Hér eru nokkur dæmi (ekki tæmandi) þar sem þetta hefur áhrif inn í þættina.

Dæmi um þekkingaþátt

V. KRÖFUR UM MENNTUN OG / EÐA REYNSLU / HÆFNI

Stúdentspróf eða sambærileg menntun. Iðnmenntun er kostur. Skipulags- og stjórnunareiginleikar, þjónustulund og hæfni í mannlegum samskiptum. Þekking á rekstri íþróttamannvirkja. Tölvukunnátta. Reynsla af stjórnunarstörfum og störfum tengdum íþróttamannvirkjum.

V. KRÖFUR UM MENNTUN OG / EÐA REYNSLU / HÆFNI

Stúdentspróf eða sambærileg menntun. Iðnmenntun er kostur.

Viðbótarnám sem nýtist í starfi, gjarnan á sviði rekstrar og/eða starfsmannamála, eða mikil reynsla af stjórnunarstörfum og störfum tengdum íþróttamannvirkjum.

Skipulags- og stjórnunareiginleikar, þjónustulund og hæfni í mannlegum samskiptum.

Þekking á rekstri íþróttamannvirkja.

Tölvukunnátta.

Hugræn færni - tímalengdir

Skammtíma	Allt að nokkrar vikur – gefur 3 þrep
Meðallangur tími	Nokkrir mánuðir, allt að ári – 4 þrep
Langtíma	Meira en eitt ár
Samskiptafærni	

Taka fram ef notast þarf við annað tungumál en íslensku – gefur 3 þrep

Ábyrgð á fjármunum og búnaði

- Til að komast á 2 þrep þarf að bera beina ábyrgð á fjármunum
-

Ábyrgð á fjármunum

- Starfsmaður þarf að gera grein fyrir útgjöldum, þ.m.t. reiðufé, ávísunum, beiðnabókum, bankafærslum o.þ.h., þar sem áhersla er lögð á nákvæmni og öryggi. Umræddar fjárhæðir eru lágar
Fyrsta þrep, 13 stig

Ábyrgð á búnaði og fl.

- Starfsmaður ber aðallega ábyrgð á mjög fjölbreyttum verkfærum og tækjum sem starfsmaður ber persónulega ábyrgð á. Starfsmaður ber einnig ábyrgð vegna bygginga, landareigna eða annarra svæða, og felst starfið í viðhaldi og viðgerðum, á fleiri en þremur vinnusvæðum. Starfsmaður leggur sitt af mörkum en ber ekki ábyrgð á lokaniðurstöðu á stefnumótun varðandi búnaði, tæki og mannvirki
Fjórða þrep, 52 stig

Heimasíðan



STARFSMAT